

加工 厂 强 化 综 合 治 理 和 治 安 防 盗 工 作

本报讯(通讯员 杜占权)根据2017年公司综合治理、治安防盗管理要求,为强化全员综合治理和治安防盗责任落实及过程控制,有效遏制火灾、交通、治安及其它事件的发生,保障治安稳定和职工生命财产安全,实现生产经营建设的顺利进行,加工厂碳素钢渣作业区进一步强化了综合治理和治安防盗工作的推进。

第一,根据厂新出台的综合治理管理体系,完善了《碳素钢渣作业区综合治理管理制度》和《碳素钢渣作业区治安防盗管理制度》,进一步夯实了作业区的综治基础管理;第二,作业区与班组、作业区与外协单位、班组与岗位职工层层签订了综合治理和治安防盗责任书,逐级明确了综合治理和治安防盗责任和工作要求;第三,针对综合治理管理制度、责任书等相关工作要求,组织全体职工、外协人员进行了培训教育,并与库工、分选工等重点岗位人员进行了廉洁谈话教育,有效提高了全员综合治理和治安防盗意识;第四,作业区、班组每天开展综治、治安巡逻检查,及时排查治理各类隐患和不稳定因素;第五,作业区加强对外协单位、班组综合治理、治安防盗工作落实情况的监督。

下一步,该作业区要求全体岗位职工和外协人员要认真履行责任,严格落实综合治理和治安防盗管理制度和责任书要求,并强化逐级过程监督,严格责任追究,确保各项综治工作有效落实,有效预防刑事、治安及偷盗等事件发生,保障作业区生产稳定运行。



浅谈本质化安全

石磊

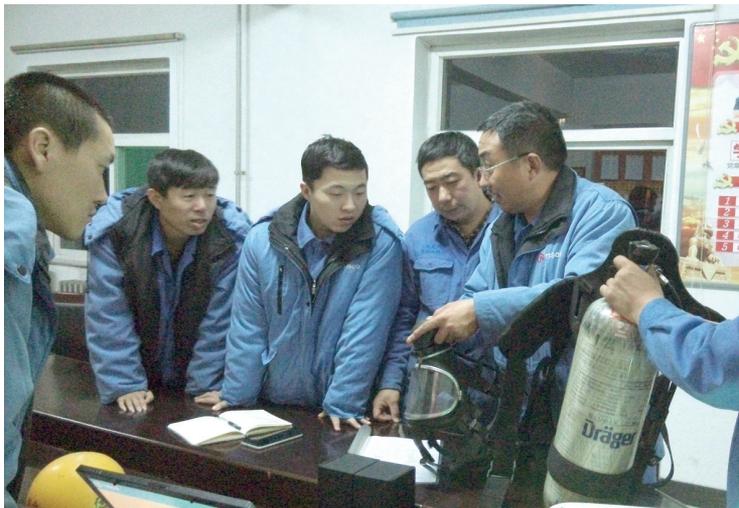
本质化安全是现代安全理论追求的一种最高的理念,但什么是本质化安全,我想很多人都不很清楚。

本质安全一词的提出源于20世纪50年代世界宇航技术的发展,这一概念的广泛接受是和人类科学技术的进步以及对安全文化的认识密切相连的,是人类在生产、生活实践的发展过程中,对事故由被动接受到积极事先预防,以实现从源头杜绝事故和人类自身安全保护需要,在安全认识上取得的一大进步。狭义的概念指的是通过设计手段使生产过程和产品性能本身具有防止危险发生的功能,即使在误操作的情况下来说也

不会发生事故。广义的角度说就是通过各种措施(包括教育、设计、优化环境等)从源头堵住事故发生的可能,即利用科学技术手段使人们生产活动全过程实现安全无危害化,即使出现人为失误或环境恶化也能有效阻止事故发生,使人的安全健康状态得到有效保障。

所以说本质化安全并不只是狭义上的加强设备的安全性、操作的安全性,而且是要更加广泛的宣传教育、加强安全理念的学习,从人的思想上,从源头上把可能发生事故的苗头掐断,这样才能更有效地达到全员安全的根本目的。

但这并不是说我们不去做狭义上的本质化安全工作,相反,我们更应该大力推进这项基础的工作。如果没有基础工作的铺垫,高谈阔论都只能是空中楼阁,毫无根基,不会对安全工作有任何帮助。所以说,严格落实安全制度在任何时候都不能放松,而这也是我们安全工作的一个开始,并不是终点。要达到本质化安全的目的,我们不仅要日常严格执行安全的相关制度,而且要不断加强安全理念的学习,不断提高职工的安全意识,这样才能从职工的内心深处真正把“要我安全”变成“我要安全”,然后发展成“我会安全,我能安全”。



为提高职工应急救援能力,复合材料厂焙烧作业区利用周三安全活动的机会组织职工进行压缩空气呼吸器培训,要求人人亲自配戴过关,使全体职工对压缩空气呼吸器的使用方法有了更加深刻的认识。
王双喜 摄



他的眼睛 他的手

通讯员 李向青

2月中旬,型材厂生产的一个新品种钢正在紧张而有序地进行。各工序对新品种钢的工艺要求、产品质量把关甚为严谨精细。其中一个环节是,在该厂的精整作业区由耙式吊车将此新品种钢吊起,浸入规定的液体池内三分钟,之后再吊起放到指定位置。看似简单,但时间的准确很关键,少一分钟或者多一分钟都将对钢的质量产生影响,这是一点。还有一个就是耙式吊车将钢坯放入液体池中会产生大量蒸汽,对三分钟后耙式吊车再吊起钢坯行走时的视线产生一定影

响,这个时候耙式吊车的协作岗位、地面指挥吊运人员的指挥信号就特别的关键,稍有不慎会对耙式吊车的安全运行、周围设备以及作业人员的安全构成威胁。

绊人的桩不在高,安全一时都不能大意。该作业区充分辨识到这个作业环节的细微之处,针对相关作业人员做好作业前的岗位训练,确保作业安全万无一失。岗位人员精心标准操作,其中尤为突出的当属该作业区甲班的大班长宋官生和耙式吊车司机高乐。这一组合的起重吊运协作不仅标准稳妥,

而且很有特色。

过程中宋官生对关键点亲自卡准时间,以秒计算,以对讲机和哨声准确指挥耙式吊车司机起重吊运,信号传递清晰有效,司机高乐动作精准、落放轻稳,无液体飞溅、无歪斜扭挤,每一支钢坯在此道最难、最繁琐的工序做到了上下合二为一。就像高乐说的,“雾气缭绕的那一刻,宋师傅是我的眼睛”,宋官生说的,“高乐开动的耙式吊车就是我的手”,两人配合协作的完美恰如一人,安全流畅标准,为新品种钢优秀品质炫出了岗位职工最漂亮的身手。

太钢鑫磊公司认真消除安全隐患

本报讯(通讯员 贾永红)开展“百日安全无事故”活动以来,为进一步树立红线意识,提升职工安全素质,太钢鑫磊公司回转窑作业区以“尽职责,除隐患,强基础,保安全”严防各类事故发生。

在活动中,该作业区发动职

工列举“三违”现象,提出治理措施,形成重点治理的“三违”清单,让全作业区职工养成“先安全后工作,不安全不工作,不安全不操作”的安全习惯。通过开展全员岗位隐患排查,做到限期整改,清单确认,确保作业环境本质化安全。该作业区还制定

了专项考核记分标准,根据职工个人每天隐患排查、“三违”考核、安全学习、本岗操作规程、职工应知应会内容抽背、考试等情况进行计分考核,真正将个人日常安全贡献与月度奖金分配挂钩考核,实现奖优罚劣。完善突发事件应急处置预案,对重大风险“预知,预防,预控,预案”管理再确认,确保重大风险可控、在控、受控,严防各类事故发生,确保安全生产。

东山矿

狠抓高风险作业安全管理

本报讯(通讯员 高爱忠)今年以来,东山矿按照“一高两严”和“四个铁”的要求,从制度流程梳理、加强过程控制、推动安全文化落地等方面入手,抓落实、见行动、求实效,狠抓高风险作业安全管理,以实际行动促“安全管理提升年”活动目标实现。

早在年初,该矿就对全矿的高风险作业活动全面进行了梳理排查,将包含起重吊运作业、有限空间作业、动火作业、占道作业、高处作业等作业任务全面分析,制定了切实可行的高风险作业重点管控措施、管理制度和操作标准,并将危险源点控制、标准化操作等内容全部做成标识牌和看板挂到生产现场,规范指导员工操作,使职工正确掌握操作步骤和安全要点。

在作业过程中严格推行“六步法”行为观察和沟通模

式,要求各单位认真落实行为观察和沟通计划,明确工作职责、工作流程,对发现的不安全行为、不安全状态与职工进行充分沟通,纠正职工的不安全行为,并持续开展“三反”歼灭战,从高风险作业活动中认真梳理“三违”行为,定期对不良工作习惯、操作习惯、行走习惯、确认习惯进行大起底,从中找出有可能带来严重后果的不良习惯,分析挖掘其形成原因,认真辨识潜在的、可能带来重大安全问题的行为,分级分类进行管控。同时,对红线违章实行“过五关”,严重违章“过三关”,违章行为关联绩效考核,有效遏制不安全不文明行为。

此外,积极开展安全文化“六个一”活动,给高风险岗位职工提供参与安全活动的载体,引导职工从“要我安全”向“我要安全,我会安全,我能安全”转变。

为进一步提高现场设备精细化管理水平及设备高效率满足和服务生产全过程,尖山铁矿胶排作业区强化落实设备巡查、点检管理,做到勤点检、勤维护,提前发现问题及时处理问题,确保设备稳定运行。图为排岩机操作人员正在对排岩机小车夹轨器进行精细点检。
王咏梅 摄

