

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10869 期

国内统一刊号:CN14-0047 2017年3月30日 星期四 农历丁酉年三月初三

优化市场开发模式 拓展经营服务项目

太钢进军西北新能源项目首战告捷

本报讯(记者 石鹰 通讯员 陈志涛)日前,一份来自西北太阳能光热发电示范工程的高端耐热不锈钢中板工程订单让相关营销人员欣喜不已。这份“喜报”开启了太钢产品进军西北新能源项目的历史篇章,标志着太钢西北新能源项目全产业链开发模式初步建立。

近年来,在应对全球气候变暖的大背景下,太阳能光热发电已成为可再生能源领域开发应用的热点。我国青海西部、宁夏北部、甘肃北部、新疆南部等地区,太阳能资源丰富。“十三五”规划中,我国要积极推动150万千瓦左右的太阳能光热发电示范基地建设,到2020年太阳能光热发电装机达到500万千瓦。熔盐光热电站会使用大量具有一定腐蚀性的硝酸钠和硝酸钾混合熔盐,其中蒸发器、过热器、高温熔盐罐等设备必须在540℃~580℃的高温下运行25~30年。熔盐光热电站位

于阳光资源比较集中的地区,晚上温度降低时又会出现冷凝现象,这就要求熔盐光热电站必须大量使用高性能的不锈钢材料。

西北地区作为中国光热发电项目的集中地,国内外诸多钢厂均想分一杯羹,竞争异常激烈。太钢拥有丰富的生产经验和雄厚的技术力量,在不锈钢材料领域极具竞争优势。如何发挥最大的竞争优势呢?太钢通过与具备EPC(设计-采购-施工)资质的工程建设企业形成竞标联合体,以项目总承包的方式直接成为材料供货方。

在竞标过程中,营销部不锈钢二部西北区域营销人员与中国电建、中国能建设计院所反复沟通,形成新能源技术全面合作机制,与西北重点新能源装备制造企业成立项目开发联合体,深度融合,共同参与西北太阳能光热发电示范工程投标,一加一大于二的效果得到了充分体现。

东山矿一季度生产经营平稳向好

本报讯(记者 申文丽 通讯员 高爱忠)今年以来,东山矿树立以效率为中心的集约式持续发展理念,向精益生产和精益管理要效率,向保持设备稳定性和技术创新要效率,一季度较好地完成了预定的各项指标,取得了阶段性成果,为全年目标的实现奠定了坚实基础。

该矿按照精益生产和精益管理的要求,不断优化生产组织,通过勘探测量、优化排土场布局、动态调整联络道路等有效措施,科学指导安排采场推进;加强与公司相关部门及用户的信息沟通,合理调控生产、检修与产品输出;本着谷段用足、平段生产、峰段保

产的方针实施错峰用电生产,节约生产成本;完善应急预案,提高突发事件应急处置能力,避免雨雪天气及各种突发事件对生产带来的影响;严格工艺操作纪律和岗位标准,深入推进标准化体系运行,积极开展岗位标准化大检查及机

关5S管理评优工作,自下而上,抓实基层管理,确保生产的稳定顺畅。

围绕TPM管理框架体系,该矿转变思路,由点检定修改为状态维修,引进油脂检测、振动检测、钢丝绳检测、超声波检测等精密点检仪器,积极推动“小神探”点检信息处理终端的上线运行,以便提前查明设备的异常状况,及时在故障发生前进行针对性维修;坚持问题导向和目标导向,陆续启动回转窑烧嘴改造、竖窑作业区高压柜改造、防雷和接地系统完善等项目,全力减少设备故障,提高设备作业率。

该矿坚持以创新为驱动,依托程立创新工作室、合理化建议等平台,将低碳石灰原料利用率提高到100%;开发出新产品复合型低碳脱硫剂,并参与了山西省职工“五小”竞赛优秀成果展,内强素质,外拓市场,保证了一季度生产经营平稳向好。

本报讯(记者 张晓鹏)近日,炼钢二厂对过去一年来的党建工作进行了盘点,该厂创新工作思路,积极发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,通过开展一系列支部活动,实现了党建与生产经营的深度融合。

冶炼党支部开展“榜样炉座,最美班组”活动,每月对最优党员主操进行评比表彰,党员带头围绕关键指标抓操作、抓对标,运行一年多来,职工操作水平明显提升,质量和降成本指标显著进步。二电气党支部开展“我为降本献计策”活动,把职工合理化建议活动与支部组织生活结合起来,党员带头在备件管理、设备维护中进行小改小革,降本工作取得新成效。三连铸党支部围绕“不锈钢304系无修磨提升”,组织党员成立攻关团队,使不锈钢无修磨比率提升了30%,降低了不锈钢生产成本。

按照公司党委“Y32+N”组织生活顶层设计的要求,该厂结合支部实际,开展贴近生产、贴近党员、贴近职工的自选动作,一系列主题活动如党员亮身份、党员技能帮扶、最优党员评选,真正将支部活动与生产经营任务“联起来”,实现了“两手硬、两促进”。

炼钢二厂 党建与生产经营有效融合



太钢坚持绿色发展,积极对标找差,从优化运行调整、提高余能余热利用水平着手,对2×300MW发电机组进行超低排放技术改造,实施改造一年来,系统运行良好,二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放指标达到国际先进水平。图为能源动力总厂职工检查机组运行情况。王旭宏摄

聚焦目标 担当创新 全力提升经营绩效

——访焦化厂厂长、党委书记贺世泽

本报记者 谢妮

“成绩和不足并存”。这是焦化厂厂长、党委书记贺世泽对2016年焦化厂工作的概括。2016年,全厂干部职工面对繁重的生产经营任务,不气馁、不退缩,积极作为、勇于担当,在困难面前显示了焦化人良好的精神风貌。公司“两会”召开后,焦化厂确立了新的工作思路:聚焦挖潜降本目标,以技术创新为支撑,以管理突破为重点,不断提升设备管理和环保管理水平,全力提升经营绩效,力争2017年打一个漂亮的翻身仗。

贺世泽说,市场形势复杂多变,需要我们重新厘清思路,聚焦目标,深挖潜力,持续推进降本增效。优化配煤结构降本、控制能源消耗降本、合理管控费用降本是我们今年新的目标任务,以科学分解预算指标的方式将指标逐层分解到厂级领导、科室、作业区、班组、个人,做到人人有指标,人人要落实。

以技术创新、优化生产组织模式为重要抓手,保证生产、设备稳定运行是焦化厂今年的重点工作。贺世泽谈到正在采取的具体措施时说,调整、优化焦炉装煤操作程序,加强操作管理是我们今年工作的主攻方向。要强化工艺参数的管控,开展“精品工序”创建,重点从工艺参数控制、操作标准化以及设备功能精度方面进行管控,建立“我的设备我负责”管理体系。同时,在全厂推行“我的设备”活动,对各作业区、各区域内的所有设备进行职责划分,包机到人,切实做好设备的基础维护及保养工作,及时发现设备存在的隐患,在改善现场设备环境的同时及时处理安全隐患。

环保是焦化厂面临的重大课题和挑战。如何进一步提升环保管理水平,实现清洁生产、绿色发展,贺世泽说,面对越来越严格的环保要求,我们要牢固树立“不环保不生

产”的理念,不断完善现有环保管理制度和体系,强化全员环保法制意识,职责分明,做到污染责任及时追究,始终做到环保设施百分之百运行。

完成好今年的预算目标任务,离不开党建工作的有力保障。贺世泽表示,目标明确,上下同欲者胜。我们要充分发挥党建工作的优势,努力在融入中心、发挥作用上下功夫,把制度建设和队伍建设贯穿于工作始终。全体焦化人将坚定信心、振奋精神、聚力攻坚、狠抓落实、积极作为,以挖潜降本为目标,以技术创新为支撑,以稳定质量是关键,以管理突破为重点,发扬主人翁精神,为实现百年太钢梦作出新贡献。

深入贯彻落实公司“两会”精神

复合材料厂：学先进树典型

本报讯(通讯员 丰子玲)日前,复合材料厂启动了“最美复合人(团队)”宣传评选活动,以此展示全厂各岗位的先进典型人物,弘扬主旋律,传递正能量。

该厂动员各单位将积极带头完成生产经营任务,在技术、质量、安全、5S、设备、营销、产品开发、企业管理、党务工作等方面有所改善、创新和解决生产经营建设难题,助人为乐、诚实守信、爱岗敬业、见义勇为的职工(团队)挖掘出来,在广大干部职工中形成知荣辱、比奉献、讲正气、促和谐的良好氛围。

该厂要求各党支部充分认识寻找“最美复合人(团队)”活动的重要意义,将此次活动作为促进文化建设、提升职工队伍素质的重要抓手,按照评选条件和推荐要求认真部署和安排,真正把职工身边“看得见、摸得着”的平凡劳动者和优秀团队推选出来。