

太钢万邦公司强化培训提升5S管理

本报讯(通讯员 刘清慧) 近日,太钢万邦公司开展了5S管理培训和现场交流,着力深化5S管理工作,提升5S管理水平。

在培训过程中,该公司5S管理员首先对《5S管理示范区推进计划》《5S管理评价细则及赋分标准》等内容进行了详细的讲解,强调全员参与度、改善提案评比奖励、责任落实和检查督导机制等方面的要求,使参加培训的人员对5S管理理念、推进步骤、实施要素、注意事项等有了明确的认识和深入的了解。各作业区5S管理员也在总结前一阶段工作的基础上,提出了下一步的工作重点和改进措施。

培训结束后,该公司还组织了示范区现场交流,对作业现场、设备设施、库存物料、工具摆放、各类标志标识及垃圾处理等各方面工作进行交叉点评,从中发现问题、发掘亮点,不断提升基层管理能力和整体素养,形成“制度一行为一意识”的良性循环。

该公司以“作业场所安全、工作环境舒适;稳定产品质量、降低过程消耗;提高工作效率、实现精益生产”为目标,将推进5S管理作为夯实基础、塑造形象的重要手段。在实际工作中,各作业区结合目视化管理、改善提案、一体化考核等多种方式和途径,不断完善工

作标准,强化过程督导,特别是从管理人性化、手段务实化、目标具体化的角度出发,现场布置合理规划,区域划分责任到人,作业动态实时掌握,定期定量日查日纠,在示范区的引领和带动下,坚持定点分时拍照对比,坚持正面引导、选树典型,对现场管控的“污染源、清扫困难源、故障源、浪费源、缺陷源和危险源”等重点、难点项目分别制订改进攻关计划及措施,使全体职工逐渐养成关注细节、自动自发的良好习惯,树立“自我管理、自觉实施、自己受益”的正确观念,充分调动全员积极性,保持持续改进的良好态势。



近日,“学习贯彻党的十八届六中全会、省第十一次党代会精神宣讲报告会”在峨口铁矿举行,太钢党校赵贵奇老师做宣讲报告,该矿领导、矿机关和各单位党员代表聆听了报告会。图为报告会现场。

赵冬梅 摄

任命(聘任):

李永年同志任太原钢铁(集团)有限公司、山西太钢不锈钢股份有限公司装备部副部长。

王洪兴同志任山西太钢不锈钢股份有限公司加工厂厂长、党委委员、书记,提名王洪兴同志为山西太钢不锈钢股份有限公司太原钢铁(集团)金属回收加工贸易有限公司经理人选。

南海同志任山西太钢不锈钢股份有限公司临汾分公司经理、党委委员、书记。

提名张国庆同志为山西太钢投资有限公司、山西太钢能源有限公司经理人选。

免去(解聘):

李永年同志的山西太钢不锈钢股份有限公司加工厂厂长、党委书记、委员职务,提名李永年同志不再担任山西太钢不锈钢股份有限公司太原钢铁(集团)金属回收加工贸易有限公司经理职务。

赵天祥同志的山西太钢不锈钢股份有限公司加工厂副厂长职务。

石增辉同志的山西太钢不锈钢股份有限公司加工厂副厂长职务。

提名韩珍堂同志不再担任山西太钢投资有限公司、山西太钢能源有限公司经理职务。

王洪兴同志的太原钢铁(集团)粉煤灰综合利用有限公司党总支书记、委员职务,提名王洪兴同志不再担任太原钢铁(集团)粉煤灰综合利用有限公司经理职务。

张国庆同志的太原钢铁(集团)国际经济贸易有限公司党总支书记、委员职务,提名张国庆同志不再担任太原钢铁(集团)国际经济贸易有限公司经理职务。

2017年3月27日



教培中心组织学习新《山西省安全生产条例》

本报讯 近日,教培中心组织从事安全培训工作的相关人员集中对新颁布的《山西省安全生产条例》进行了学习与研讨。

学习研讨会上,大家首先对新《山西省安全生产条例》逐条进行了学习、解读。所有参会人员结合新《山西省安全生产条例》规定积极讨论,剖析了目前工作中存在的不足和下一步工作重点。教培中心负责人就新《山西省安全生产条例》的具体培训事宜和安全培训整体工作进行了全面安排部署,要求全体参会人员严格落实法律法规要求,推动公司安全培训实现新突破。

(教培中心)

营销部举行女职工权益保护法律法规知识竞赛活动

本报讯(通讯员 张焯) 今年是《女职工劳动保护特别规定》颁布实施5周年,《山西省女职工劳动保护条例》颁布实施2周年,为进一步加大推动女职工权益保护法律法规的贯彻落实,加强女职工劳动保护工作,更好地维护女职工合法权益和特殊利益,近日,营销部工会举行了女职工权益保护法律法规知识竞赛活动。

此次竞赛活动通过答题的方式,不仅让广大女职工了解了《女职工劳动保护特别规定》和《山西省女职工劳动保护条例》的颁布时间和适用范围,而且进一步了解了妇女权益保障方面的相关知识内容,以及哺乳期应当享受的权益。同时,也使得广大女职工对《女职工特殊劳动保护专项集体合同》有了更加清晰的认识,得到了广大女职工的热烈欢迎。

通过举行此次知识竞赛活动,成功引导女职工学法懂法,树立了自觉守法、遇事找法、解决问题靠法的理念,进一步明确了女职工权益,强化了广大女职工的法治意识,为促进企业和谐稳定健康发展奠定了良好基础。



尖矿进网电工培训 培训工作圆满结束

本报讯(通讯员 赵晓芳) 为加强尖山铁矿进网作业电工的管理,规范电工进网作业许可行为,根据《电工进网作业许可证管理办法》,近日,尖山铁矿认真开展了进网电工的初试取证和续期注册培训工作。

对初试取证进网电工的主要培训内容分为理论知识和实践操作两部分,理论知识包括:电力系统基本知识、电力变压器、高压电器及成套配电装置、高压电力线路、过电压保护、继电保护与二次系统、电气安全技术。实践操作包括:常用仪器仪表的正确使用,安全工器具的正确使用,柱上变压器停、送电操作,高压配电室运行操作和故障处理,导线制作,触电急救。

根据国家能源局山西监管办,山西电力咨询中心要求,对电工进网许可证到期续期注册的人员,统一实行网上远程学习、远程答题的学分制管理模式。由于续期注册人员有200多人,尖山铁矿综合管理科依据各学员所处单位特点精心规划,分批次组织学习考试,圆满完成了电工进网续期注册工作。

通过此次培训进一步增强了该矿从事电气安装、试验、检修、运行等作业人员的安全意识,提高了电气作业操作技能,提升了电气管理人员的业务水平,为该矿电气设备管理及电气安全作业等工作的顺利开展奠定了坚实基础。



图片新闻

炼钢二厂女工委积极引导广大女职工在工余时间“多读书、读好书”,不断培养良好的阅读习惯,提高了女职工的综合素质。图为该厂女工委利用业余时间组织女工阅读《健康美丽新女性》一书。

刘宝宝 摄 郝咪咪 文