

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10870 期

国内统一刊号:CN14-0047

2017年3月31日 星期五

农历丁酉年三月初四

为了绿水青山

——峨口铁矿球团烟气脱硫新系统建设纪实

通讯员 赵冬梅

球团烟气脱硫新系统是峨口铁矿认真贯彻落实新环境保护法,坚持预防污染和持续改进的重大成果。该系统上马后,SO₂排放浓度持续稳定达标,对于峨口铁矿增强环境风险防控能力,推进生态文明建设,实现可持续发展具有深远意义。——题记

2016年12月25日,峨口铁矿球团烟气脱硫新系统带负荷运行,纯净的烟气从脱硫塔烟囱袅袅升起,所有参与工程建设的人员都感到了从未有过的轻松。

峨口铁矿原有球团烟气脱硫系统采用的是半干法旋转喷雾工艺,环保指标符合当时排放要求。2015年,新环保法出台,球团烟气SO₂排放浓度执行标准提高。为适应新的更加严格的标准,峨口铁矿立即启动脱硫系统改造升级项目。2016年4月8日,球团新烟气脱硫工程开工。峨口铁矿各部门齐抓共管、通力协作,各级工程建设者和管理者尽责至善,全面协调推进,2016年12月16日工程建成投运。

向“标准规范”要安全

新工程一启动,安全生产就成为摆在全矿干部职工面前的一道难题:工程项目总包单位人员多,流动性大;施工场所分散,涉及吊装、高空、电焊等特种作业。

“高风险作业管控难度大,必须以人为本,从严管理。”球团部主任兼脱硫改造工程项目副经理张宝林说。该部发挥属地管理职责,组建安全督查团队,坚持“进度服从质量、质量服从安全、一切服从安全”的理念,扎实开展施工人员入厂前安全培训、资质审核,强化规章制度执行力,加大现场

安全检查控制力度,高标准、严要求,细排查、严管控,为工程安全有序推进保驾护航。

向“过程管控”要质量

工程管理科职工张志江是脱硫改造工程施工管理组的成员。监督检查、管理协调,组织召开项目工程例会,以及对工程进度进行动态控制等,都是他要操心的事。在施工现场,总能看到他忙碌的身影,双休日主动加班成了家常便饭。

机械高级工程师杨运江兼任脱硫改造工程项目副经理,在整个工程建设中,他尽心竭力加强质量管控。在安装增压风机的过程中,杨运江发现垫板数量规格不合标准,二次灌浆预留间隙不足20毫米,立即要求整改。“单机安装好坏关系到设备正常运行,不符合安装规范,会出现设备振动。”杨运江说。

向“解决问题”要效率

2016年底,工程进入攻坚阶段,球团部设备组组长张洁祺本着“发现问题在一线,解决问题在现场”的理念,带领技术骨干,审定设备试车方案,排查电气设施、机械设备等方面存在的问题,昼夜跟踪指导。

(下转第三版)

本报讯(记者 孙敬)3月29日,省国资委机关纪委书记李广顺一行到太钢,对社会治安综合治理目标管理工作进行考评。公司党委副书记、纪委书记韩瑞平接待了考评组一行,公司相关副总级领导参加。

2016年,公司坚持“谁主管谁负责”和“属地管理”相结合的原则,按照省、市、区及省国资委社会治安综合治理工作要求,以创建平安单位活动为载体,以解决影响企业和谐稳定的突出问题为重点,切实加强基层基础设施建设,积极探索综治工作新思路、新方法、新措施,有效推动了综治工作的深入开展,确保了企业的持续稳定。

李广顺充分肯定了太钢综治工作。他说,太钢高度重视社会治安综合治理工作,主动适应治安形势变化和经济发展新常态,全面深化平安建设,为实现企业快速发展创造了和谐稳定的环境。希望太钢继续努力,深入推进平安单位的创建。

随后,李广顺一行实地走访了炼钢二厂。

省国资委考评太钢综治工作



冷轧硅钢厂坚持“用户至上”核心价值观,始终把满足用户需求放在首位,千方百计做到产品包装结实美观、发运快速准确,使用户满意度得到进一步提升。图为成品作业区生产现场。

刘君 摄 岳九成 文

告 读 者

根据2017年清明节放假安排,本报4月3日、4日休刊,5日正常出版。

炼铁厂优化党员管理考评

注重统一性 突出操作性 强化激励性

本报讯(通讯员 李成虎)为贯彻落实公司“两会”精神,推动全面从严治党,近日,炼铁厂修订优化党员日常管理考评办法,细化评价要素,增加考评频次,进一步强化党员日常管理,促进先锋模范作用充分发挥。

注重评价的有机统一性。在党员日常管理评价要素的设置上,主要是根据“民主评议党员”制度和“七一”评比条件,结合形势任务对党员先锋模范作用赋予的新使命、新要求,设置党员日常管理的党性、形象、能力、业绩等四大评价要素,评价结果与党员月度绩效考核挂钩,与年度评先评优、民主评议挂钩,保证了党员管理评价体系的有机统一。

突显评价的务实性和可操作性。评价细则针对不同情况、情形明确了扣分和加分额度,如:“能力要素”评价考核项,该厂明确党员在技术比武中,如获公司第一、二、三名者可分别加7、5、2分,为党员评价考核提供了务实的直观显性标准。

强化评价的激励性。将党员的管理评价考核频次由过去的季度或年度评价改为月度管理评价,要求各党支部每月都要依据考评办法对所属党员进行评价考核。

以“纲”为领 抓好落实

——访安全生产管理部部长雷锦华

本报记者 芦文晓

每年公司党政联发的第一号文件就是安全工作实施大纲;今年第一天,公司领导带队深入基层进行了安全调研,说明公司对安全工作非常重视。安全工作实施大纲对公司安全工作将起到什么作用呢?日前,记者采访了安全生产管理部部长雷锦华。

“在出台安全工作实施大纲前,我们认真剖析了公司安全工作现状,分析了短板在哪里,我们该如何补齐短板?”雷锦华说,“在此基础上,我们出台了安全工作实施大纲。”

今年的安全工作实施大纲与去年有什么不同?安全工作的重心又是什么?雷锦华说,今年安全的工作重心就是要抓好“三项专项整治”和“三反”歼灭战,下移安全管理重心,加强标准化班组建设。

安全工作实施大纲提出今年是“安全管理提升年”,对此,雷锦华

说,公司希望通过开展“安全管理提升年”活动,在全员安全意识、安全操作技能、综合安全管理能力、检修维修安全管理、外协外委单位安全自主管理能力等方面要有大幅度的提升。

雷锦华说,今年大纲还第一次将“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”纳入指导思想,目的是不要求行政干部履行好自己的安全职责,党群干部也要履行好自己的安全职责,形成齐抓共管的良好局面。

今年的安全工作实施大纲有哪些特点呢?雷锦华说,今年的安全工作实施大纲突出要求各单位强化自主管理职责,以抓落实为核心,围绕现场控制,重点查处“三违”行为,排查整治隐患,堵塞管理漏洞,确保安全生产。突出专业安全管理的职能,要求各专业部门按照“管行业必须管安全、管业务必须管安

全、管生产经营必须管安全”的原则,围绕本专业的“短板”,针对性地抓好专业安全管理,不断提升安全管控水平。突出专项整治,要求以检修维修、外协外委专项整治为突破口,带动其他专项整治工作。突出高风险单元安全管控,公司确定了14个高风险单位、25个重点关注的高风险作业区、10个高风险专业科室,明确了各系统安全管控的重点环节、场所、工序、转动部位、设备、作业活动,要求全面抓好基础管理的同时,抓关键、抓重点、抓薄弱环节,不断提高风险管控水平。

雷锦华说,大纲还突出了安全基础管理,要求通过开展安全管理对标和互动交流,总结内部好的做法,用先进单位的做法带动全公司安全管理水平的进步。同时,要通过抓作业区、班组、岗位标准化建设,推动管理、操作、现场标准化的有序推进。(下转第二版)