

不锈钢冷轧厂加强设备点检保生产稳定进行

本报讯(通讯员 柴巍)不锈钢冷轧厂强化设备点检,提高设备运行效率成效显著,为生产经营高效稳定运行提供了坚实的基础保证。

该厂根据机组多、产线自动化程度高、连续作业频率快的特点,持续加强设备点检管控,确保设备安全稳定运行。一是把日常点检工作做实做细。该厂设备能源科立足现场,每周带队拉网检查,查找隐患并及时整改,要求各作业区首先开展现场设备自检情况检查,同时其他相关管理科室和作业区人员组成的联合大检查组进行定期和不定期的检查,将检查中发现

的机组设备问题以通知单的形式下发到相关作业区,要求积极安排整改落实,不放过任何一处细小的环节,如现场指示灯异常、液压站阀台积油盘内积油多、电气地线脱落等常见和共性问题,都督促相关责任作业区积极整改,每项问题都责任到人,严格落实区域责任管理,坚决把影响设备稳定运行的各种隐患消除在萌芽状态。二是狠抓设备人员“真”点检,杜绝漏检。从实际出发,做好设备点检基础数据更新,尤其对中夜班加强设备点检和管控,制定奖惩制度,提高职工点检发现问题的积极性和主动

性,如对1号冷线点检职工发现浓硝酸主管道弯头渗漏并及时更换弯头,避免浓酸大量泄漏造成事故进行奖励。三是积极对作业区及点检员进行打分评价,极大地提升点检员的责任心。对各机组的检修时间和故障时间严格按计划实施,重点机组故障分区域责任到点检员和技术员,对发生的故障分析原因并采取改进措施,对由于点检不到位、漏检造成的设备故障加大考核力度,真正做到防患于未然,以“点”促面,确保设备高效稳定运行,为企业高质量发展保驾护航。



从反违章谈起

贾晓滨



谈到反违章,首先要弄清楚为什么要反违章?原因就一句话,违章是事故之源。违章行为就是危险源,它会导致人身伤害和(或)健康损害。说到事故,谁都不愿意经历、看到、甚至想象。试问,谁愿意和事故沾边?真发生事故了,经常听到的两个字是“如果”。如果不发生事故,如果现场没有隐患、如果操作没有违章……统计数据表明,超过85%的事故都是由于违章所致。因此,建立起事故与违章的直接关系,更有利于大家认识到反违章的重要性。

接下来就谈怎么反?既然违章是事故的根源,那么什么是违章的根源呢?顺着这个思路,找到违章之源就非常重要,这也是解决违章问题的关键切入点。违章是一种行为,百度百科的定义——行为是指受思想支配而表现出来的外在活动。所以违章行为的源头,应该就是违章的想法或念头,这就是违章的根源。

杜邦的做法,是员工承诺、改变观念、提升能力、养成习惯、培育文化,外部的严格管理、约束机制固然重要,但根本上还是要培养、打造自觉按标准作业的“本质安全”的员工,引导员工,去掉“违章念头”这个心中之贼。

破心中之贼虽不易,但只要全公司上下同欲、同心协力,决策层引领、管理层落实、操作层规范,就会逐步构建起“不敢违章、不能违章、不想违章”的安全共识,这样就能真正实现“零违章”、“零事故”的安全目标。

为加大循环水处理量,进一步改善水质,袁家村铁矿对4个澄清池的集水槽在原有基础上进行加高,使澄清池有效容积由原来的5500m³增加到8000m³,共增加有效容积10000m³。改造运行后,药剂用量大幅减少,强磁尾矿有效降低,为工艺指标稳定奠定了良好的基础。 康莹 摄

身边故事 攻坚克难保四百 提升效率保发运

——物流中心路车作业区发运保产纪实

物流中心 杜洁 杨建军

2018年4月1日一早,听到日均发车数401车的捷报后,路车作业区干部职工一扫脸上的疲惫,展露出开心的笑容。原来根据公司发展需求,物流中心下达了3月份必须完成日均400车的发运攻坚指标。面对困难,路车职工们没有退缩,而是为之付出了辛勤的汗水和不懈的努力,最终超额完成了中心下达的发运指标。

在3月份进厂车辆保有量居高不下的严峻形势下,路车作业区面临着降库存、保发运的极限挑战。班前会上作业区领导对全体路车职工进行了思想动员,发出了“决战3月,日均400”的号召,作业区领导要求全体职工主动出击,变压力为动力,全力完成发运400车的攻坚任务。一个月来,该作业区为了压缩机车车辆交接班停时,挖潜提效,避免职工超劳超时作业,通过和有关部门协调,特别制定了《路车作业区转车交接办法》并严格执行,为“力保400车”给予了制度支持。面对调车人员紧张,新来的劳务派遣人员刚刚顶岗,业务还不熟练,厂内容车能力有限等困难,他们没有退缩,迎难而上立即制定了保产措施,党员领导干部加班加点,值班长精心组织,职工接

班早、下班迟、吃饭晚、休息短,厂里的各大食堂,经常能看到食堂员工开始吃饭时,穿着调车服的调车工才匆匆赶来用餐,有时由于作业过于繁忙,甚至有的调车工忘记了吃饭。一个班十二个小时,路车一线职工作业时间基本都在十一个小时以上,这样的情况每个班都是如此。在高强度的作业环境下,没有一个职工叫苦叫累,大家心往一处想、劲往一处使,为了完成发运攻坚指标,共同坚守岗位,持续攻坚克难。乙班职工闫世峰连续三个月没有休息一个班,王永红、赵志明等临钢职工放弃了多次回临汾和家人团聚的机会,一心力保400车,舍小家为大家而坚守岗位。今年3月17日那一场飘雪,气温变化异常,不仅增加了作业难度,也给路车作业区的干部职工带来不少麻烦,长期户外作业加之气温忽降致使张红钧、刘红亮、高志飞等很多职工患上了感冒,但在路车调车人员紧张的情况下,面对高强度的作业量,他们无怨无悔,坚守岗位,坚持战斗在安全保产一线。相关兄弟单位看见路车作业区的职工这么辛苦,都感慨地说:“兄弟们,你们辛苦了!路车作业区的队伍真是一支敢打硬仗、能打硬仗的职工队伍。”

今日国闻

峨口铁矿巩固和扩大“两学一做”学习教育活动成果,激励广大党员在生产中发挥先锋模范作用,为践行“一次就把事情做好”理念夯实基础。图为球团部职工认真履行岗位职责,严把备件质量关。

赵冬梅 摄



太钢鑫磊公司破碎作业区“三到位”加强班组建设

本报讯(通讯员 卫新明)为构建班组管理体系,进一步提高安全管理水平,太钢鑫磊公司破碎作业区不断强化班组建设,促使班组自主管理水平不断提升,确保了生产安全顺行。

该作业区立足实际,坚持“三到位”安全管理法,即:培训提高到位。从提高职工素质、激发工作潜能入手,强化班组自我培训,制定班组培训方案和学习计划,采取“每日一题,周一一案,一月一考”和现场教学、班组成员“结对子”等方式,强化岗位技能学习,提高职工安全操作技能。班前会制度落实到位。利用班前会十五分钟对当班工作进行系统安

排,做到工作具体到人,安全交底清楚,危险预知预控,可防范措施一表化,使职工在思想上提高安全意识,从行动上进行标准化作业规范。现场设备、5S管理到位。该作业区围绕现场环境治理,对所辖区域进行现场管理责任划分,实行设备分片包机制,做到各负其责、区域整洁,由主管牵头、班组长组成检查组,每周对各辖区进行交叉检查,对检查出的问题制定整改措施,月底进行评比考评,职工作业环境明显改善。

“三到位”班组建设推动安全生产与提高实物质量相结合,确保了作业区高质量、高标准持续完成生产任务。