

为什么说我国 经济已由高速增长阶段 转向高质量发展阶段， 主要特征是什么

党的十九精神要点系列解读（三十五）

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”。这是根据国际国内环境变化，特别是我国发展条件和发展阶段变化作出的重大判断。改革开放38年来，我国经济保持年均9%以上的持续高速增长，部分年份增长速度两位数以上，在世界主要经济体的同期增长中名列前茅，我国经济占全球经济的比重由2.7%迅速提高到目前的近15%。这主要是因为改革开放形成了有效激励市场主体和充分利用国际市场的体制机制，使我国劳动力资源丰富、储蓄率相对较高的要素“红利”和改革“红利”，可以通过国内需求和国际市场需求的持续拉动得到充分发挥。

国际金融危机爆发后，国际市场环境和国内要素条件都发生变化，我国经济发展开始进入新常态。一是世界经济复苏乏力、持续低迷。2008年至2016年，全球经济增长由前10年的年均4.13%下降为2.85%，全球贸易增速由年均11%大幅下降为-0.21%，导致外部需求对中国经济的拉动作用明显弱化。二是我国劳动年龄人口（15-59岁）进入下降阶段，老龄化程度持续提高。从2012年开始平均每年净减少劳动年龄人口数百万，劳动力供求关系出现新变化，工资水平在过去10年年均上涨12%左右，与发达国家劳动力成本之间的差距迅速缩小，成本优势逐渐减弱。三是更多新兴经济体加快了工业化步伐，利用其劳动力低成本优势吸纳制造业投资，加剧了世界市场竞争。四是随着我国居民收入水平不断提高，我国市场需求结构升级加快，消费者对高品质农产品、高端制造品和高质量服务的需求更加突出，但国内供给侧还不能很好满足需求结构的这一变化，导致越来越多的优质农产品需求、高端制造品需求、高品质服务需求等高端需求转向海外市场。近年来我国消费者越来越多地到国外采购消费品和优质食品，到海外留学、旅游、就医等，就是国内供给不能很好满足国内需求的真实反映。

上述内外部条件的变化，使得我国原有主要依靠要素投入、外需拉动、投资拉动、规模扩张的增长模式，越来越受到制约，迫切需要转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力，我国发展也将展现新的阶段性特征。

第一，经济增速从过去9%左右的高速增长逐步下降到目前6%左右的增长。综合国内外主流研究的观点，今后一段时间我国经济的潜在增长率总体上处于6%-7%区间。考虑到我国贸易占全球贸易的比重已达到15%左右的较高水平，且原有的低成本竞争优势正在快速消失，再综合考虑人口等要素条件、生态环境约束强化等约束条件，创新形成的新动能、新优势难以在短期内取得爆发式突破等因素，今后我国经济将难以再现过去那样的高速增长。

第二，必须向追求高质量和高效益增长的模式转变。应该清醒地认识到，能够实现潜在增长率，就是比较充分的增长。如果通过短期刺激政策长期化等措施推高增长速度，只会导致债务杠杆率持续提高、产能过剩难以出清、房地产库存继续增加等问题，孕育更大的金融经济风险。从经济周期演变的规律来看，要保持保持我国经济健康发展，必须推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，提高全要素生产率，从简单追求速度转向坚持质量第一、效益优先，从微观层面不断提高企业的产品和服务质量，提高企业经营效益。要坚持以供给侧结构性改革为主线，加快转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力，加快推动产业结构升级，增加中高端产品和服务的供给，不断提高产品和服务的附加值和竞争力，在更高层次上实现供需结构的动态均衡。通过创新促进新技术、新产品和新业态发展，大力发展新兴产业，真正使创新形成的新经济动能成为推动我国经济增长的不竭动力，不断增强我国经济创新力和竞争力。要紧扣新时代我国社会主要矛盾的变化，针对更好满足广大人民对美好生活的多样化需求，更加注重平衡发展和结构优化，以平衡发展促结构优化和质量效益提高。

第三，加快推进有利于发挥市场对资源配置起决定性作用的市场化改革。由高速增长转向高质量发展，必须坚持市场化改革方向，更好发挥市场配置资源的决定性作用，大幅减少政府对资源的直接配置，这是发展阶段变化后的历史选择。要以完善产权制度和要素市场化配置为重点，进一步深化市场经济体制改革，加快构建市场机制有效、微观主体有活力、宏观调控有度的经济体制，实现产权有效激励、要素自由流动、价格反应灵活、竞争公平有序、企业优胜劣汰。要全面实施市场准入负面清单制度，赋予企业更大的投资经营决策自主权，更好发挥并激励市场主体的创新动力和创造活力，从宏观上不断提高全社会资源配置效率、经济整体竞争力和经济增长的可持续性，加快实现经济发展由数量和规模扩张向质量和效益提升转变。

（据《党的十九大报告学习辅导百问》）

太钢隆重召开庆祝“五一”暨劳模先进表彰大会

（上接第一版）不断提高操作员工的岗位胜任能力，做到技能提升；要优化人力资源配置，实现操作员工与岗位的动态平衡，做到效率提升；要改进完善激励机制，增强操作员工的内在驱动力，做到自我提升，为公司高质量发展奠定更加坚实的基础。从工作质量上，要倡导科学劳动，引导全员运用科学方法，关注全局，相互协作、精益求精，有效提升岗位工作质量，为全流程全系统高质量工作和公司高质量发展贡献力量。

高祥明指出，要以奋斗者、贡献者为根本，营造奋发向上的浓厚文化氛围。公司坚持以奋斗者为本的价值导向，把奋发有为的人作为太钢高质量发展的第一资本，把培育奋斗者、激励奋斗者、凝聚奋斗者作为决策的基本准则，引导全员不甘于平庸、平淡、平常，切实把奋斗精神融于岗位、融于日常、融于人生，让奋斗成为公司文化最深沉的底色。要实施向奋斗者、贡献者倾斜的激励政策，加大力度推行以岗薪制为基础、以宽带薪酬为核心的激励方式，坚持收入分配向担当作为、业绩突出的人员倾斜，向基层一线、急难险重岗位倾斜；要用好市场倒逼机制，进一步深化经营机制市场化改革，以市场价值衡量全员工作绩效和薪酬水平，激励干部职工拼搏制胜，充分激发奋斗者的热情。要健全以奋斗者为代表的各类人才成长通道，让科技人才、能工巧匠、管理人才既有“里子”，还有“面子”；要完善现有的科技人才、能工巧匠成长序列，形成以“技术员（技工）-工程师（技师）-首席师-高级首席师-首席科学家（首席大师）”为序列的科技人才、能工巧匠成长通道，让优秀技术人才和团队脱颖而出；要加快管理人才的成长步伐，全面开展高新技术企业股权激励，加快推进市场化选聘经理层，让管理人才放开手脚搏击市场。要创建奋斗者干事创业的平台和土壤，进一步完善各类保障条件，为科技人员心无旁骛进行研发提供优质平台，确保创新体系高效运转；要为“优化产业布局，拓展发展空间”做好战略人才准备，建设一支能开疆拓土的“战略预备队”，不断为公司发展积蓄后劲；要

有强烈工作和进取意愿、有能力担当职责的人提供充分的支持和帮助，让他们专心致志把别人不愿做、做不好、做不到的事做成做好做到。

高祥明最后指出，奋斗就是太钢人的座右铭。新时代太钢的新发展期待我们以更加坚定的信心、更加昂扬的斗志、更加有为的姿态，拼搏进取、尽责至善，创造更加卓越的工作业绩，为推动公司实现高质量发展、创造更加美好的明天而努力奋斗！

韩丽珍向本次大会的召开表示热烈祝贺，向受表彰的劳模先进和太钢广大职工致以崇高敬意和良好祝愿。她说，作为山西省的龙头企业，太钢在为我省经济建设和改革发展作出重大贡献的过程中，涌现了一大批具有影响力的劳动模范。劳模精神为太钢生产经营建设汇聚了强大正能量，成为太钢坚定战略自信、文化自信、队伍自信、能力自信的有力支撑。太钢要继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，扎实落实习总书记视察山西重要讲话精神，紧紧围绕省委、省政府决策部署，充分调动广大干部职工的积极性、主动性、创造性，迎接新挑战，抢抓新机遇，力争在新一轮发展中争先进位、乘势赶超，继续走在我省改革创新、转型升级的最前列。要不断创新经营理念，高度重视先进模范人物的引领作用，努力营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创业伟大的浓厚氛围；要提高政治站位，锲而不舍地推进工会改革，深化产业工人队伍建设，全方位、精准化维护职工合法权益，把工会组织建设成党密切联系职工群众的坚强阵地。太钢劳模和先进工作者要保持发扬优良的传统和工作作风，团结引领广大职工激发创新创造激情，凝聚智慧驱动力量，为太钢阔步迈向高质量发展新时代贡献力量。

大会在太钢厂歌中结束。会后，参会领导、老劳模代表与受表彰的劳模先进合影留念。

各单位党委书记、厂（矿）长、经理、工会主席，公司管理总部各部门和业务部门负责人，各单位受表彰的集体代表和个人参加会议。



图片新闻

近期，不锈热轧厂党委班子成员以普通党员的身份参加分管支部组织生活会，积极参加学习讨论，认真开展批评与自我批评，自觉接受监督，进一步统一思想、改进作风。

孙磊 摄