

不锈钢热轧厂班组安全活动有声有色

本报讯(通讯员 孙磊)又到了每周的班组安全活动,不过这一次,主持活动的职工发现,除了需要学习的资料外,还多了一张写满各种要求的评价表。这是不锈钢热轧厂安全管理科为进一步强化班组安全活动效果特意制定的班组安全活动评价表。

该表共包括活动策划、总结安排、应知应会考试、案例分析讨论、人员参与、活动纪律、管理人员点评七个评价项目,每个评价项目都制定出详细的评价标准。与以往的安全活动不同,除了安全管理科统一安排“规定动作”外,更多的体现出了班组的“自选动作”。一是案例分析讨论要结合本职工作,有针对性地选取事故案例,做出系统分析,并根据讨论结果,提出对危险预知、作业方式、工器具、操作、检修、维护步骤等标准和规程的改善建议;二是针对班组发生的违章行为,由违章职工本人开展自我剖析,讲认识、摆不足、谈体会、说收获,真正起到自我教育、互相警示作用;三是每次班组活动都要由包干负责领导进行点评打分,针对不足之处提出改进措施,并在下一次活动进行验收评价,不断提升班组安全活动的质量和实效。

通过班组安全活动评价表的使用,不仅让班组安全活动内容更加充实具体,也能够让参加轮值的每一名职工更加深入地认识到班组安全活动的重要意义,真正做到让班组安全活动有声有色有标准、入脑入心见实效,切实提高职工安全意识。



安全在我心中

薛涛

安全是什么?安全是企业的生命,是家庭的幸福;更是一份重于泰山的责任,一种珍爱生命的人生态度。习总书记说过:人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。红线在头顶,安全记心中,安全上班,平安回家。

当我们注视着单位设备安全运行时,当我们看到办公室整齐有序时,当我们赞美生活美好,憧憬未来幸福时,您是否想过,如果在工作中稍有疏忽,安全意识一刹那间离开我们的头脑,那可怕的一瞬间,一切的美好,都将化为乌有。

任何时候都不能动摇安全工作极端重要性的地位,任何时候都不能对安全工作盲目乐观,任何时候都不能放松安全工作的落实。我们应该时刻践行太钢安全价值理念“五荣五耻”:以敬业履职为荣,以敷衍塞责为耻;以技能娴熟为荣,以不学无术为耻;以遵章守纪为荣,以违章违纪为耻;以小心谨慎为荣,以冒险侥幸为耻;以安全互保为荣,以麻木冷漠为耻。

每当谈起安全这个老生常谈的话题,酸甜苦辣顿时涌上心头,我反复地问自己,它在我心中,到底有多少分量?不同的人不一样的阅历,对安全有不尽相同的理

解,即使是同一个人,在不同的时间地点,也难有相同的答案。然而,“安全”在我心里,总是沉甸甸的。“安全责任,重于泰山”。是啊,这个责任,不仅仅关系我们的企业,更与我们自己的生命息息相关。我们要知道,只有抓住安全,我们的企业才能蒸蒸日上,兴旺发达。守着安全,我们的千种累、万种苦,才能结出美丽的硕果,放飞我们的梦想与希望。

安全,连着我和你,它在我心中,在你心中,在大家心中。企业坚持以人为本,坚持安全发展。我们更要安全第一,预防为主,高高兴兴上班来,平平安安回家去。

▼为确保冬春季节交替期间矿山生产安全,确保矿山长周期安全生产保持良好态势,矿业分公司组织矿山各单位安全管理系统的各层级管理人员,在复合材料厂展开了面对面交流。图为互动交流现场。 丰子玲 摄 张永贤 文

一堂生动的“安全课”

通讯员 张小伟

能源动力总厂电调作业区周三安全活动情系安全、情系职工,安全员经常用最朴实的语言与职工拉家常、谈思想,让职工在不知不觉中受到安全教育。安全员经常在班前会上给职工算一笔“安全账”。

“同志们,安全可是这钢铁企业的大事,关系企业的生存发展和大家的安全,这个大道理大家都懂。今天,咱不说这个大道理,抛开企业说个人,我给大家算一算家庭‘安全账’。”

“首先算算健康账。出事故后,身体不可避免地就要受到不同程度的伤害,俗话说得好,身体是干好革命的本钱,没有了健康,哪还能谈得上幸福,那将会一事无成。”

“其次算算经济账。个人出事故,首先造成的是经济收入减少,虽

然企业会发给一定的生活费、工伤补助,但比起上班时的收入相差甚多。而且孩子上学、赡养父母,还有家庭生活柴、米、油、盐的支出,整个家庭的经济很快就会陷入困境。

“第三咱要算的是家庭账。想想,谁不想过‘老婆孩子热炕头’的日子,可是你违章蛮干出了事故,首先遭殃的是自己的家庭,经济陷入困境不说,弄不好还会落个妻离子散,甚至家破人亡的下场。”

台上,安全员说得头头是道、字字千金;台下,职工们听得津津有味,议论声声。大伙儿都说:“这‘安全账’算得清,细想想安全到底为了谁,归根结底还不是为了我们的平安和幸福?这个理我们懂,以后一定要牢记安全,坚决不干违章的傻事了。”

房地产开发公司扎实做好安全工作

本报讯(通讯员 王新龙)房地产开发公司坚持以防范为重点,牢固树立安全红线意识,扎实做好今年安全工作。

一是开展安全管理提升活动,深入推进“三反”歼灭战工作,全面规范职工作业行为;二是完善逐级安全责任制,修订和完善《安全生产责任制》及《安全生产责任制管理办法》;三是完善安全评价机制,实现闭环管理;四是强化危险辨识,抓好安全、消防等专业法律法规、规程规范的识别转化,确保合法合规;五是着力控制高风险管控单元,补齐维修施工管理短板;六是抓好新建项目安全管理,完善建设单位、施工单位、监理单位的管控体系;七是提升消防安全管理水平,完善消防网格化管理工作;八是提升应对突发事件能力,完善应急预案体系建设。

在做好八项安全重点工作的同时,该公司要求,一是认真落实一岗双责制,确保安全目标任务的完成;二是提高全员安全意识,增强工作责任心;三是加强全员安全意识和安全培训;四是对查找出的隐患进行限期整改,不断优化和完善安全管理工作;五是加强领导,举措到位,齐抓共管,形成合力,严格考核,落实责任。

钢科公司安全活动重实效

本报讯(通讯员 王俊艳)近期,钢科碳材料公司检化验作业区紧紧结合生产实际和职工思想动态,不断创新安全活动形式,丰富安全活动内容,切实增强安全活动的针对性和实用性,为检化验作业营造了良好的氛围。

该作业区针对自身分析项目多、涉及危险因素多的实际,组织所有检化验人员对所有危化品、能源介质、设备仪器以及易燃易爆、有毒有害物质进行再辨识,使得每一名职工都能熟知岗位存在的危险因素、类型,并熟练掌握防范措施。在此基础上,作业区每周精选一个安全主题,引导职工围绕活动主题,结合自身工作特点进行发言、讨论,并针对异物入眼、能源介质停供等开展应急演练,使每一名职工都能熟练掌握预防和处理各种突发事件的方法。各班组还利用每天早会时间,组织职工对当班操作中可能发生的危险因素进行辨识,形成了群策群力为安全的良好局面。与此同时,作业区高度关注职工的思想动态,努力做好人文关怀,对思想有波动的人员及时进行疏导、帮扶,加强新转岗人员的安全知识和技能培训,禁止职工酒后上岗、带病上岗、带情绪上岗和疲劳作业,从源头上杜绝了人为因素造成的事故。



型材厂全面加强手机定置管理,结合生产现场实际,合理部署规划了手机接打区域,持续强化和规范手机现场使用的管控标准,使每一名职工做到行为标准化,共同打造安全、规范、有序的5S现场。
侯海芸 摄 王帆 文