

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10873期
国内统一刊号:CN14-0047 2017年4月6日 星期四 农历丁酉年三月初十

发挥阵地作用 推进文化养老

太钢老年大学获评“全国示范老年大学”

本报讯(通讯员 李淑红) 3月29日,由中国老年协会主办的贯彻落实《老年教育发展规划(2016~2020年)》工作推进会暨全国老年大学表彰会在广州召开,太钢老年大学被授予“全国示范老年大学”荣誉称号。

目前,全国有6万多所老年大学。2016年8月,中国老年大学协会首次发起评选“全国示范老年大学”活动。活动按照高标准、示范性、引领和推动作用的原则和要求,由中国老年大学协会四届六次常务理事会议研究审定,最终有176所老年大学被评为“全国示范老年大学”。太钢老年大学经过层层择优推选,在全国企业老年大学示范校的第一轮投票评选中,以全票通过的绝对优势脱颖而出,并由中国老年大学协会企业工作委员会推荐,在全国进行公示,最后由中国老年大学协会审定,授予我公司老年大学“全国示范老年大学”荣誉称号。

太钢老年大学成立于1986年,建校30多年来,在公司党政的高度重视、离退休部的大力支持以及全体教职员工的不懈努力下得到了快速健康发展。太钢老年大学以“为老年人服务”的办学宗旨,充分发挥教育、引导、学习的阵地作用,培养出了众多有知识、有情操、有技能快乐老人,活跃了企业的文化生活,已成为宣讲太钢好声音的重要平台,为凝聚正能量、传递正能量、促进企业和谐发展作出了重要贡献。该校目前拥有总校2个校区、5个地区分校,22个专业、105个班级、3580余名学员,教学面积达4200平方米,先后被授予“山西省老年大学示范校”“全国先进老年大学”“全国企业老年大学示范校”等荣誉称号。

荣誉是过去成果的展现,也是美好明天的开始。太钢老年大学全体教职人员将珍惜荣誉,再接再厉,继续开拓创新,不断提高,为进一步增强太钢老年人的幸福感,为太钢的改革发展和和谐稳定发挥更加积极的作用。

去年以来,综合利用公司通过生产工艺技术革新,两种不同工艺生产的加气砼砌块单位成本下降了2.4%和6.6%,加气砼板下降了11.7%,取得了明显的经济效益。图为加气砼砌块装车发运现场。

王旭宏 摄

炼钢二厂连铸机连浇时间实现新突破

本报讯(记者 申文丽 通讯员 李晓军) 近日,从炼钢二厂传来消息,该厂南区4号连铸机连续作业创下所有连铸机投产以来最高浇注纪录,这也是该厂各生产工序生产效率正在得到优化的显著标志。

早在年初,该厂便将2017年定义为“效率提升年”,依靠各工序内部挖潜和前后工序完美衔接,实现效益最大化。连铸一作业区根据厂里要求,提出了“以全面提高各机组作业率”为核心的工作思路,并对制约环节、瓶颈问题进行了梳理汇总,明确了责任人和奖惩措施,用倒逼机制推进各项

工作的落实。具体工作目标为:设备维护以提升功能精度为重点、生产以提高连浇炉数为手段、工序协调以“无缝对接”为追求、管理以促进指标提升为目标。

在生产过程中,设备维护人员认真负责、用心点检,确保功能精度;生产操作人员精心操作,严格把好温度控制、中间包更换、结晶器在线调宽等每一个环节;上下工序之间相互配合,努力做到无缝对接,各工序、各岗位之间通力协作,拧成一股绳,为南区4号连铸机完成多钢种不间断交替生产,实现连浇时间创新高奠定了坚实基础。



矿业分公司强化监督责任 加强纪律建设

本报讯(通讯员 侯丽琴) 近日,矿业分公司对今年党风廉政建设工作进行安排部署,要求切实扛起管党治党政治责任,强化党内监督,加强纪律建设,推动党风廉政建设和反腐倡廉工作取得新成效。

在落实“两个责任”上下功夫。各级领导干部牢记责任清单,落实“一岗双责”,坚持问题导向,着力破解党建和生产“两张皮”问题。把纪律和规矩挺在前面,及时发现苗头性、倾向性问题,采用谈话、函询、组织处理等措施,早提醒、早纠正,防止小问题演变成大问题。各单位结合实际完善党委、纪委、党支部(总支)及其组成人员的责任清单,明确责任主体的任务、措施、标准、时限,让落实责任可操作、可检查、可考核。

推进警示教育,严肃党内政治生活。各单位深入剖析十八大以来的典型案例,注重用身边的事教育身边的人,警醒各级人员遵章守纪、防微杜渐、廉洁从业。贯彻落实《矿业分公司纪委关于进一步发挥纪检委员监督执纪作用的意见》精神,确保党组织充分履行职能、发挥核心作用,党员干部发挥先锋模范作用,本单位本部门风清气正、政治生态良好。

在落实中央八项规定精神纠正“四风”上下功夫。对顶风违纪的,发现一起处理一起,对工作失职、管辖范围“四风”问题突出的,严肃追究责任。建立审计、信访、保卫等部门联动协作机制,主动查找问题线索。同时,用好举报箱、短信、网络、“一键通”“随手拍”等监督平台,激发群众监督热情,持续推进正风反腐。

加强重点领域和关键环节纪律监督。重点关注材料备件、油煤等原辅材料采购,矿产品外销、精矿粉购买等事项,对项目建设、外协业务、计量化验等事项全程监督。围绕降本增效、堵塞漏洞、提升效率和职工关心、领导关注的问题进行立项监察。落实廉洁风险防控预警与处置办法,形成公司、各单位、作业区三级廉洁风险防控考核评价体系,让全面从严治党的全面从严治企在矿山落地生根。

“小巷总理”的大情怀

——记杏花岭区涧河街道锦绣苑社区党支部书记兼主任于亚军

本报记者 孙敬

2月21日,在纷纷扬扬的春雪中,我见到了正忙着和同事们扫雪的锦绣苑社区党支部书记兼主任于亚军。于亚军说小区里老人们多,要赶紧把雪扫扫,别让老人们行走不方便。在我们说话的间隙,她还不忘叮嘱几句同事,安排一下工作,不时还有居民找到她,拉住她问这问那。人们爱把社区主任叫做“小巷总理”,这次真的领教了“小巷总理”的忙碌。

不仅仅是有着中国“小巷总理”之誉的荣誉,于亚军头上的“光环”还有很多,全国孝亲敬老之星、山西省劳动模范、山西最美十佳社区干部等等。这些荣誉的获得要从2003年4月说起。那一年于亚军从原太钢房产公司供水供电工段支部书记的岗位上内退了,凭借着在太钢基层二十多年的工作磨炼,她竞聘成为锦绣苑社区主任。

锦绣苑社区有楼房75栋,4个院落,居民3887户。成了这么一个社区的当家人,于亚军匆匆的身影就时时出现在社区各个角落。一天中午,于亚军来到一位老人家中,老人一个人正在吃午饭,饭桌上摆

着咸菜、馒头和白开水。老人说自己年事已高做不了饭,儿女们工作也忙,中午饭能凑合就凑合吧。看到这个情景,于亚军难受极了,长时间她一直都在思索这件事。在于亚军的提议下,锦绣苑社区率先实行精细化管理,创新推出了自己的一套服务体系,这其中就包括建设一个养老中心。他们开展的以“居家养老日间照料、老年餐桌”为主要内容的为民服务项目,为社区三无、空巢、独居的75岁以上的特困老人提供日间照料及午餐服务。目前,有30位老人享受长期就餐服务,享受临时就餐服务的老人达100人。社区居民、离休干部孙老今年83岁高龄了,老年餐桌开办四年多来,他一直都在这里就餐,孙老对老年餐桌的开办赞不绝口。其实,孙老和社区居民们并不知道在老年餐桌香喷喷饭菜的背后,在没有模式、没有经验可借鉴的情况下,于亚军为了老年餐桌的开办,四处求援多日奔波的辛苦。在市民政局、杏花岭区政府、太钢相关部门的大力支持下,锦绣苑社区成为了太原市最早开办老年餐桌的两家社区之一。

社区居民小薄现在出现在邻居面前时,脸上始终都挂着灿烂的笑容。她说,因为家庭的困难,我曾经想不开,但是现在好了,因为我有了一个好大姐。小薄口中的好大姐就是于亚军。当年,走访居民的于亚军看到小薄一家三口都是残疾人,而且夫妻两个单位也都不景气,工资开不出来,孩子的病急需医治,她立即行动起来,根据政策为三口人办理了低保,又同社区卫生站联系,让小薄丈夫在社区康复室进行锻炼,还多方联系寻找医疗机构为小薄的孩子进行对症治疗,并减免了医疗费用。小薄说:“于大姐对我们家的帮助不仅仅是隔三差五送来米、面、油,我们家的电风扇都是她送来的,甚至她知道我视力不好,细心地为我买来放大镜,让我看书读报,疏解心情。现在我丈夫行动能力得到很大恢复,孩子的病情也稳定下来,日子一天比一天好了,我还有什么不开心的!”

现在,原太钢三中宿舍两栋楼的居民下雨天出门再也不用穿雨鞋了。

(下转第三版)