

(上接第二版)修订轧机机架窜辊值,改善边降情况,提升了产品质量。曾获公司青年创新岗位能手和厂劳动模范。

**10. 李伟,男,44岁,党员, 不锈钢冷轧厂安全消防科科长**

他结合安全生产特点,创建了独具管理特色的“三纵三横、五查五控”安全消防动态控制模式。狠抓人员行为控制,大力推进生产故障处置管理体系建设,全面识别控制生产故障产生的异常作业因素。以“人机分离、人物分离”为原则,积极推进本质化安全建设,对全厂安全连锁装置、燃气报警、消防器材等设备设施、工器具进行改造。组建消防攻关组,使高风险设备的火险情况同比大幅下降,圆满完成安全预算指标。

**11. 侯建海,男,45岁,党员,热连轧厂2250机动作业区主管**

他负责的作业区设备管理工作连年创佳绩。通过管理和技术创新,成功解决了影响生产和设备稳定运行的难题。建立了三级设备维护保证体系,为现场难题的快速解决创造了条件。大力开展设备攻关、精度提升活动,彻底消除多项设备隐患,在保证设备功能精度的同时满足了生产要求,实现了轧线设备稳定高效运行。

**12. 刘润荣,男,53岁,党员,能源动力总厂机械作业区主管**

他勤于思考,敢于创新,组织研究进口备件国产化,降本增效成绩显著。引领团队攻坚克难,反复研究不同类型煤气加压机的技术性能,提高了加压机使用周期。组织修订加压机设备维护标准,使用周期得到延长。从事设备检修几十年,始终树立安全质量无小事的管理理念,确保检修过程安全和检修质量,率先通过公司三级标准化作业区的验收。

**13. 杜震寰,男,42岁,党员,加工厂废钢料场作业区作业长**

他着力强化废钢的验收管理,提升废钢质量,顺利完成生产保供任务,普通废钢质量合格率、收得率超额完成预算目标。组织对破碎机生产模式进行研究调整,改变班组生产模式,及时定修定检,设备故障率大幅降低。精心配料,合理消化积压资源及小品种废钢,成效明显。提升基础管理,组织开展危险辨识、隐患排查、标准化操作及安全改善等活动,形成了体系化管理模式,完成了年度安全目标。

**14. 马荣生,男,46岁,党员,物流中心高炉作业区主管**

他立足岗位,任劳任怨,从一名调车员、值班长逐步成长为一名主管。大力倡导企业文化建设,通过沟通交流为职工排忧解难,体现了组织关爱。发挥自身经验,组织编制的《安全确认图示化手册》被提倡推广。高质量完成连铸圆坯保温红送、高炉正点对罐率任务,实现了安全生产的双丰收。作业区顺利通过公司二级标准化作业区验收,连续两年获公司安全先进集体。

**15. 陈若珩,男,48岁,群**

**众,自动化公司自控研发室研究三组组长**

他是自控仪表首席师,带领团队自主研发的大型铁矿山选矿自动化控制系统,具有国内领先和国际先进水平。该系统得到成功应用并获公司及省级奖项,取得多项专利技术。参与研发的高炉超细粉成品物流自动控制系统具有国内先进水平,获评为太钢科学技术三等奖。主持研发的高炉热风炉控制系统,为公司节约了成本。不断学习消化吸收先进工艺和控制技术,开发专有技术向市场推广应用。

**16. 苗晓,男,38岁,党员,技术中心技术质量管理科科长**

他创新模式,深入推行本质性、精细化技术质量管理,成效显著。以产品工程师制度为载体,搭建“主管产品工程师、专项产品工程师、工序产品工程师”三级团队,保证质量设计、控制及改进职责的进一步明确和有效履行。强化质量方法的应用和推进,围绕连铸、连轧、连退等关键工序,实施和倡导面向班组的关键质量控制点,面向工序和用户的“一废一档”“一户一标”,为质量稳定受控提供了有力保障,重点质量指标逐步进步。

**17. 李健,男,29岁,党员,营销部碳钢板材部副经理**

他积极对标,立足客户,深入市场,实现了碳钢中卷板品种结构的进一步优化,EPS等后续生产线快速上量,效益显著。强化以客户为中心的理念,有效推动产品创新、行业拓展,新产品开发量创新高。建立创新的服务型营销模式,实现选材引导、延伸加工等服务增值有效提升。紧跟城市建设布局,在重点工程及项目的开发上取得突破。

**18. 王海滨,男,44岁,党员,采购部耐火材料室主任**

他创新采购模式,带领团队在耐火材料的采购供应上取得优异成绩。优化采购策略,精细管理,耐火材料采购成本超额完成预算目标。强化重点区域的供应质量,耐火材料寿命得到提升。将新材料应用于RH炉冶金容器,RH插入管的平均寿命大幅提高。提出降低吨钢(铁)消耗耐材公斤数的概念,为降低不锈钢成品夹杂、保证不锈钢铸坯质量开辟了新思路。推进耐材及保护渣试验,为后续重点区域供应商的引入及储备奠定了基础。

**19. 卢艳平,女,45岁,群众,采购部修旧服务室主办科员**

她负责炼钢厂非标修旧备件的采购。积极与同行对标,创新采购方式,成绩突出。参与制定修旧件采购流程及制度,及时进行解读和宣讲。注重对数据的收集、总结和分析,有效降低采购资金。对炼钢二

厂连铸弯曲段辊子的轴承进行国产化研究,对连铸弯曲段辊子及结晶器足辊、结晶器铜板修复进行公开询价,对中频炉水冷炉体的修复引入新供方,节约了费用。

**20. 杜永强,男,37岁,群众,精密带钢公司销售部副部长**

他积极开拓新用户、新品种、新行业,销售工作取得可喜成绩。秉承“用户至上”理念,精细服务用户,电子产品市场占有率持续提高。创新营销理念,用心研发市场,不锈钢药芯焊丝行业实现了国内高端市场份额第一,远销国外知名企业。依托“双经理”管理,强化生产和市场精准对接,成功开发全球最大的排气系统用波纹管企业,汽车配件用精带销量大幅提高,0.02mm超薄料在国外知名企业试用,为精带产品进入高端市场奠定了基础。

**21. 刘尚华,男,51岁,党员,不锈钢管公司焊管业务部部长**

他抢抓市场机遇,积极走访用户,全年焊管产量创历史新高,合同兑现率持续提升,利润实现较好水平。依托专业知识和创新思维,有效解决工序瓶颈,提高了产量并降低库存。不断完善质量考评细则,通过逐月评价班组,关键指标大幅提升。组织开展岗位练兵、导师带徒、党员示范岗、技术攻关等活动,促使职工一岗多能。完善绩效管理,推行“双评”机制,实行管理人员与班组安全绩效挂钩的承包制,安全管理得到稳步提高。

**22. 周强,男,53岁,党员,东山矿生活部食堂管理员**

他以5S管理为核心全面实施现场管理,使食堂管理标准化、规范化和科学化,各项工作得到提升。以“一人多岗+一岗多责”的管理思路,实施岗位人员精准管理模式,实现人力资源最优配置。推行“管人为重心”的管理体系,以“文化培育、行为约束、技能提升”三位一体的管理增强职工积极性、能动性和创新性。推行精准服务,工间餐满意度保持在90%以上。连续两年获矿山标兵。

**23. 郝永华,男,41岁,党员,尖山铁矿选矿部磨选作业区主管**

他确立了“以5S为基础、现场为中心、问题为导向、逐级自主管理、严肃责任追究”的管理思路,全年球磨机利用系数创历史新高,成为新的效益增长点。着力改革创新,推行“岗位优化组合——操维检一体化”管理。心系职工安全,提出“知险不危险、险在不知险”的安全倡导,全力改善作业环境,有效降低高危作业的危险等级。关爱职工,积极开展家访谈心 and 违标安全教育谈话活动。

**24. 王俊春,男,41岁,党员,复合材料厂采矿作业区装**

**载机司机**

他严谨求实,勤奋刻苦,出色地完成各项工作任务。作业区外协业务回归,主动请缨参与火装工作业,熟练掌握了装车作业流程。通过制作火车车门关闭器,更改加固流程,有效缩减了装车时间。通过调整装载机液压连接轴与电子磅连接的角度,增加液压油对传感器的过油时间,降低了亏吨率。在接续工程项目中,主动身兼装载机司机和爆破作业任务,提出使用PVC管进行装药回填,在管口安装绝缘堵头,确保爆破作业安全,提高了爆破质量。他是矿业分公司的优秀党员标兵。

**25. 张志星,男,42岁,党员,太钢鑫磊公司破碎作业区巡检工**

他是一名老党员,时刻发挥着模范带头作用,受到领导和同事的好评。认真践行“从严、从细、从小、从实”的工作理念,精检维护设备,实施自主改善,出色地完成工作任务。实施改善项目60余项,有效地改善了现场作业环境,确保了设备稳定运行。结合现场作业实际,自行编订的作业标准卡及焙烧应用记录表、设备点检表得到应用。参与的“石灰石焙烧爆裂实验”项目获本单位科技攻关成果一等奖。

**26. 刘晓恒,男,40岁,党员,临钢公司中板事业部热轧作业区作业长**

他积极组织攻关,通过技术研究,制定出连续生产的工艺及生产组织方案,钛复合板轧制一次性试制成功。制定轧制通道管理办法,不锈钢表面质量大幅提升,一次过线率创新高。优化轧制规程,制定并推行矫直机标准化操作规程,钛复合板表面质量及热轧板型得到提升。全过程跟踪轧制过程,实施轧辊改造,成功轧制出薄宽规格的低温压力容器用钢。积极围绕“危险源辨识”和“标准化操作”开展工作,全年实现安全“零”目标。

**27. 高远南,男,55岁,党员,国贸公司综合部部长**

他克服任务繁杂、工作量大、人员紧缺等困难,立足岗位,履职尽责,为公司各项任务的完成发挥出显著作用。深化绩效改革,强化管理,使绩效评价更加真实反映出业务和管理业绩。对费用实施精细化管理,“三公经费”同比大幅降低。组织开展党员先锋行特色活动,把党建工作融入到经营任务中。加强案例警示教育,开展效能监察为公司避免损失。积极组织职工文体活动,慰问困难职工及家属,增强了职工凝聚力,促进了公司和谐发展。

**28. 雷刚,男,41岁,党员,综合利用公司营销部营销员**

作为建材产品的营销员,

他始终从客户立场考虑,独创“利他”营销模式,连续三年荣获“销售状元”。紧握市场脉搏,拓宽渠道,实施“差异化”销售,延伸产品销售半径,助力太原市多项“百校兴学”工程。通过提前介入项目运作、深入了解客户需求,量身定制最优供货方案,合理设计产品规格、优化供货时间,保证客户用货需求,提高场地使用率,实现全年客户异议为“零”。

**29. 张志刚,男,52岁,群众,工程技术公司工程管理部副部长**

他从事工程项目的管理,参与并主持了多项重点工程的建设过程管理,全部达到优良工程标准。针对不锈钢线材厂和不锈钢热轧厂加热炉改造项目,他克服困难,加班加点讨论研究方案,制定了厂房柱基加固施工工艺,同时紧盯施工进度,缩短了工期,比国内同类加热炉工程提前2个月投产。针对峨矿球团脱硫项目,他严格现场管理,高质量完成仪表和电控设备的安装调试,实现热负荷试车并投入运行。在太钢袁家村铁矿球团储运EPC工程功能考核过程中,他紧盯现场,积极协调,按时完成功能考核,及时收回工程进度款。

**30. 张朝辉,男,46岁,党员,福利总厂厂长助理**

他负责总厂的改革任务及瓦斯管生产和技术服务。全年组织生产销售瓦斯管20多万米,创历史新高。全面提升瓦斯管的技术服务质量,确保了瓦斯管保供量。充分挖掘内部生产能力,保证配件及时充足供应。积极走访客户,推进传统产品的业务能力和全面升级,制定了营销生产激励政策和管理流程。建立健全质保体系,全面提升了质量管理水平。及时启动总厂清产核资工作。

**31. 郭子万,男,57岁,党员,电气公司电机分厂经营主管**

他求真务实,奋力拼搏,带领团队积极开拓市场,为公司发展作出了贡献。积极拓展外部电机修理业务,全年承揽电机修理4000余台,超额完成预算目标。深入市场调研,主动尝试分管业务外的电气设备检修,完成40余台电磁搅拌器及中频线圈的维修,创效显著。针对气体公司制氧机的故障难题,他认真比对国内同行的修理方案及工艺,组织研究论证,以最低投入完成修理任务。

**32. 刘纳新,男,48岁,党员,钢科公司生产总监**

他负责技术研发和生产运行工作。主持研制的TG800碳纤维,以优异的质量稳定性和突出的产品性能在国家比选中胜出。承担了国家“T800H碳纤维国产化研制”和省科技重大专项“国产T800H级碳纤维系列化、差异化应用性研究”任务。研发出三种规格碳纤维,开发出适用于铺层、缠绕、编制工艺的三种专用碳纤维,满足了用户对高性能碳纤维的重大需求。取得省科技重大专项“国产T1000级碳纤维工程化制备技术开发”任务,为碳纤维产品的发展作出了贡献。

(下转第四版)

# 公 示