

(上接第三版)

33.张艳鹏,男,49岁,党员,房地产开发公司草坪北管理站管理员

他关心和热爱本职,全身心带领职工开展物业收费管理、宿舍宿貌管理、设备维护及隐患治理等重点工作,为全面深化物业市场化改革作出了贡献。在物业收费管理工作中,针对保洁服务市场化收费和采暖收费市场化的实施,他全心全意为住户服务,深入家中交流,真诚解决难题,赢得信赖和好评,实现物业收费率100%。积极开展专项治理整顿活动,辖区内的宿舍管理得到提升,创造了舒适的居住环境,在评价中取得较好成绩。

34.庞爱国,男,46岁,党员,修建公司金结分公司副经理

他爱岗敬业,勇挑重担,全身心投入到技改工程和设备检修工作。作为项目施工经理,在渣场环保(封闭)治理项目施工过程中,结合施工人力、设备、材料、技术等实际,确定各工程项目的施工方案。优化钢结构制作方案和运输方案,提高大型机械的使用效率,保证了钢结构工程的顺利安装,实现了工程总体质量目标。在石油行业的储罐用钢方面,走访客户并考察设备,承揽了多家项目储罐用钢的切割、刨边、卷弧、切边刨光、包装运输业务,取得显著成效。

35.杨可达,男,52岁,党员,太钢医疗(总医院)科技开发室主任

他在总医院与山西医科大学合作举办检验学系工作中,组织完成教学基地和师资队伍建设,制订教学计划并完成首批首期专业课教学任务。组织筹办花园国际月子会所于上年底试运行。组织精准医学检测中心和生物治疗实验室建设,使临床诊疗手段多样化。组织重建三级管理架构,护理质量管理获全国医院品管圈大赛二等奖。优化流程,改善服务,开展新技术,烧伤院区业务收入取得进步。院士工作站在市政府年度考评中成绩优秀,烧伤科在全国医院学科影响力排名中再次名列华北区第三名。

36.侯春胜,男,48岁,党员,太钢医疗(总医院)整形美容科主任

他是烧伤及整形技术方面的专家,拥有中华烧伤青年委员、中华整形创面瘢痕学组委员、中华修复重建学组委员及中康烧伤康复委员等职务。擅长烧伤后期整形、康复器具,手足瘢痕畸形牵引治疗,组织缺损修复重建和医学美容等。瘢痕牵引治疗处于国内领先,获省部级科研成果3项、发明专利1项。主持省科研项目1项,参与国家自然科学基金项目1项。在省内较早开展腓肠皮神经皮瓣等5项技术,与骨科合作开展7项技术项目。积极开展脂肪移植、瘢痕无针注射、注射美容等新项目,发表中华级学术论文10余篇。

37.武江,男,50岁,党员,离退休职工管理部内退科科长

他在内退职工的管理服务中,大力倡导推行“提前介入”管理模式,通过预审档案、简化程序、完善制度,不断优化和理

业务流程。积极与市部门沟通协调,寻求支持,在退休审批、指纹采集等工作上提高了工作效率。创新工作,采用“一条龙”和“绿色通道”工作法集中为内退职工办理退休、住房公积金提取、独生子女一次性奖励等工作。积极协调沟通,对大关山地区内退职工生活费的领取改用“社保卡”发放,持续提升服务质量,赢得好评。他是市“敬老助老模范个人”,多次获“为老服务先进个人”。

38.苏伟中,男,46岁,党员,系统创新部部长助理

他围绕公司发展改革中的管理重点难点,积极策划改革方案并组织推进,取得较好效果。提出整合科技质量系统的具体方案,实行了质量管理、工艺改进、产品研发的一体化管理,以提高公司质量管理水平。积极落实构建集团协同机制的要求,推进子公司间的业务协同,起草了《关于实施成员单位内部采购的指导意见》,使子公司的资源和优势得以有效协同,提高了整体效益。研究临钢化解产能过剩、转型脱困工作,争取政策支持,促进临钢转型升级。根据深化国有企业改革要求,积极策划相关改革方案,推进子公司体制机制改革与创新,提高公司整体运营效率。

39.韩丙宝,男,53岁,党员,不锈钢热轧厂厂长助理

他精细过程管理,组织完成1号加热炉改造项目并实现顺利投产,为品种钢开发和拓展创造了有利条件。策划改造方案时,他充分挖掘现场装备潜力,提出利用旧方案,降低了投资成本。项目管理中,他从确定方案、设计审核、现场施工到安装调试等环节严格质量控制,提出的步进梁设计方案得到采纳;制定的激光测长测宽和装料对中、装炉激光划线校准等提升了自动控制水平;优化施工方案,实现了不停产完成改造任务。施工管控上,组织建立项目三大安全体系,明确了安全控制责任;以危险作业为管控重点落实动态控制,实现了管控目标。

40.赵瑞峰,男,46岁,党员,能源动力总厂水处理作业区主管

他组织实施了工业废水处理扩容提效改造工程。针对太钢综合工业废水水质特点,进行严谨的复核算,完善关键流程,充分利用旧有设施设备,降低工程项目的总造价。针对施工状况,提前预判分析,协调推进各项工作,如期完成建设并投入运行。项目建成投产后,水质指标符合国家标准,电能消耗同比降低;反渗透系统的进水水质提升,除盐年产量同比增加。研究的“黑色冶金过程废水资源化循环利用技术及应用”项目获国家冶金科学技术一等奖。

41.徐振华,男,46岁,党员,太钢岚县矿业公司、太钢袁家村

公 示

铁矿基建科科长

他科学组织施工,优化施工技术,确保了工程按节点计划推进。积极参与设计方案优化,在袁矿采矿接续工程的破碎站设计中提出扶壁式钢筋砼挡墙方案,有效降低了工程投资。充分利用废石资源,将大跨度钢结构桁架优化为废石回填路堤,节约了费用投入。强化质量和安全管控,培育人员安全意识和质量意识,实现了安全质量事故“零”目标。

42.贺晓君,男,47岁,党员,工程管理部经济管理室主管

他能够全面组织协调大型项目的工程造价管理业务,对工程造价管理有独到见解。提出通过第三方参与审计工作,极大地提高了审核速度。建立激励机制,有效控制工程造价,与同行业对比工程造价费用处于中下游水平。服务基层讲究策略方法,解决问题注重调查研究。在处理硅钢工程酸洗、轧机段基础增加设备垫板时,通过深入施工现场并会同项目部多次进行现场实际测量,精细计算,维护了公司利益。

43.黄斌,男,43岁,党员,制造部部长助理

他负责公司产销一体化项目的选型和实施。针对销售、生产、质量管理中的难题进行研究讨论,组织实施了在原有信息化架构四级与三级之间实现产销一体化的项目。国内首创具有行业引领作用的“五对一”质量管理体系,国内率先实现钢铁生产的基于短期计划、机组计划的智能计划,实现工序非计划与订单的自动匹配,极大地减少了人工工作量。精细组织新旧系统切换,实现顺利切换上线。系统的运行对公司的客户服务、交期准确、非计划降低、制造周期缩短起到了关键作用。

44.付东华,男,55岁,党员,炼铁厂党委副书记、纪委书记、工会主席

他建立并完善党建工作绩效评价管理,完善制度建设,加强风险防控。加强基层党组织和党员队伍建设,推进党支部“Y32+N”组织生活设计,认真开展民主评议,促进党建工作持续改进。带头履行“一岗双责”要求,规范权力运行,定期研究部署、检查和报告党风廉政建设情况。建立了全厂廉洁从业微信、短信警示教育平台。完善职工代表主题巡视活动内容,增强了职工代表履职意识和能力。坚持开展立功竞赛活动,在全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛活动中,3号烧结机荣获全国“冠军炉”。

45.孟永刚,男,55岁,党员,教培中心副主任

他组织完成公司员工职业技能测评及复测工作,编写了《岗位专业能力标准》,开发了测评试题,测评员工36000余人次。研究的《员工职业技能测评

体系的内核与实践》获冶金行业管理创新成果一等奖。组织完成《培训项目效果评估方法探索》研究课题,《太钢管理人员培训课程体系建设》和《太钢专业技术人员岗位能力培训课程体系建设》取得阶段性成果。坚持分层分类、注重实效、教考分离的原则,全面推行安全培训“一高两严”管理。在公司组队参加“鞍钢杯”全国钢铁行业技能大赛期间,积极参与备赛工作,为优异成绩的取得作出了贡献。

46.卜彦峰,男,45岁,党员,不锈钢计财部副部长

他全面组织推进降本增效工作,完善市场化降本和利润考核评价系统,进一步优化产品结构,提高产品盈利能力。组织编制不锈钢产品竞争对标方案,研究不锈钢原料结构及工艺,不锈钢产品成本降幅显著。不断加强预算的系统管控能力,根据市场及时提出生产优化组织方案,确保公司收入、利润等指标完成预算目标。不断推进财务信息化建设,实现精益成本管理。密切跟踪市场动态及热点,加强宏观经济形势研究分析,为公司决策提供参考。

47.卢健,男,43岁,党员,营销部副部长

他带领团队深入市场,为用户提供个性化产品,提高产品附加值,取得显著业绩。优化品种结构,国内首家产出22mm高等级管线钢并成功应用;EPS产品供应国内重点汽车企业;硅钢首家通过国内知名电动汽车企业认证;取向HiB钢卷首次出口欧洲;联合研发的350Km/h高速动车轮轴通过运用考核,实现国产化;成功开发锻造用高端模具扁钢新产品;纯铁独家供应非晶行业龙头企业。不断完善价值管理体系,综合运用多种定价模式,营销价值创造能力得到快速提升。

48.冯焕林,男,55岁,党员,技术中心副主任

他是公司冶炼系统工艺技术研发带头人,始终坚持从严从实高效创新。开发的多项冶炼新技术,实现降本显著。针对焦化结焦时间、配煤结构、焦炭质量相关性进行研究,成效明显。实施了全精粉烧结熔剂外加、加水方式优化,达到氧化合金稳定控制效果。通过理论研究和探索性试验,摸索出“适度松边,扩大平台,中心加焦”大高炉生产技术与操作模式。组织开发了国内首个不锈钢在线定氧检验平台。通过系列技术攻关解决了不锈钢质量难题。

49.郭涌,女,47岁,党员,财务公司总经理

她积极申请新业务资格,精细资金管理,优化金融资产配置,发挥金融平台功能,持续提升资金使用价值。践行产融结合理念,全面启动开展产业链金融服务,效果显著。推广电子商业承兑汇票业务,增加融资渠

道,加速资金周转。开展跨境资金运作,实现资金运作收益,获取境外低成本资金。调整资产配置结构,与金融机构合作开展有价证券投资业务,资金运作能力得到提升。持续优化、完善信息系统,为业务开展提供科技支撑。

50.曹阳,男,48岁,党员,房地产开发公司经理、党委书记

2016年,在尖矿任职期间,他带领干部职工敢担当、善作为、勇创新,圆满完成全年预算任务。产品竞争力持续提升,精矿产品质量满足用户需求,精矿完全成本较上年明显下降。重点项目建设按期完成,尾矿副坝工程提前完工。1000万吨资源整合项目环评通过,取得批复。安全管理持续进步,专业安全管理作用得到充分发挥。推行市场化结算机制、维检修项目负责人制、个人承包经营模式、降本增效项目化管理机制等,职工自主降本的积极性增强,能力持续提升。

51.衡旭文,男,48岁,党员,峨口铁矿矿长、党委书记

面对生产经营建设和露天转地下项目双重任务,他带领攻关团队优化中碎后干选工艺和筛板筛孔参数,入磨粒度达到国内先进水平。引进等离子点火技术,应用陶瓷过滤器,降低了能耗,成本大幅下降。实施的球团脱硫工程,实现了稳定达标排放。严格落实逐级安全责任,实现了各类事故“零”目标,峨矿荣获“全国安全文化建设示范企业”。通过职工说事日和微信群,及时收集和回应职工诉求,为构建和谐矿山作出了积极贡献。峨矿被省国资委评为“先进基层党组织”和“省属企业文明单位标兵”。

52.石来润,男,51岁,党员,能源动力总厂厂长、党委书记

他坚持围绕提高能源保供和服务能力中心任务,带领干部职工克难奋进、履责担当,确保总厂在实现长期稳定运行的基础上,发电量、机组运行小时数再创历史新高,超低排放指标达国际先进水平,降本增效取得较好成绩。圆满组织完成工业废水处理扩容提效改造、2×300MW发电机组烟气余热深度回收工程改造、冷轧厂冷线天然气置换工程等工程项目,成为推进太钢绿色发展水平提升的积极实践者。

53.高峰,男,41岁,党员,采购部部长、党委书记

他带领职工以革新促发展,优质高效完成了设备物资供应,为公司增值创效作出了贡献。通过全面梳理规范流程,采供操作互相监督,权力运行相互制约,努力建设良好的经营环境。开展紧急采购专项整治,堵塞了管理漏洞。规范计划源头治理,推进了计划兑现执行。拆除供应商准入不合理“门槛”,全面推进基于供应商能力建设。建立“三维对标”体系,将对标数据和价格分析数据作为定价依据,节约了采购资金。紧盯到货实物质量,将验收结果作为采购过程的研判依据。入出库两头封堵,确保了仓储环节物流、资金流、信息流的“三流一致”。