

### 搭建信息交流平台 维护企业合法权益

## 不锈钢经贸摩擦预警点在太钢设立

本报讯(通讯员 高福生)近日,中国国际贸易促进委员会(简称“贸促会”)审核批复在太钢设立不锈钢经贸摩擦预警点。太钢成为我国钢铁行业唯一获批的企业。

近几年,全球粗钢需求增长乏力与钢铁产能过剩矛盾加剧了各种形式的贸易保护主义抬头,国际竞争更加激烈复杂,钢铁国际贸易摩擦更加尖锐。2016年各国对我国发起反倾销、反补贴调查共117起,其中钢铁49起,占比42%,钢铁行业已成为遭遇贸易救济调查的“重灾

区”,预计2017年我国钢材出口将遭遇更多困难。

贸促会是全国性对外贸易投资促进机构,2015年正式启动了经贸摩擦应对预警工作,形成政府、行业组织、律师、企业相互配合的工作体系。目前已经在全国设立102家经贸摩擦预警机构,覆盖全国主要省市和重点行业,建立起较为完整的经贸摩擦预警体系,发挥了传递预警信息、组织企业参与案件应对、组织开展宣传咨询等重要作用。

太钢作为全球不锈钢行业

领军企业,代表行业在应对国际贸易救济调查上发挥了龙头作用,先后取得了欧盟、土耳其、马来西亚、印度尼西亚、泰国等国家和地区无损害或零税率的好结果。

不锈钢经贸摩擦预警点将在中国贸促会指导下,进一步加强预警信息发布、国别政策研究以及企业在应对贸易摩擦的培训,使国内不锈钢企业应对经贸摩擦预警工作更加专业化、精细化,并更好地协调国内企业形成合力来应对国外的贸易保护主义。

## 太钢不锈钢临汾分公司揭牌

本报讯(通讯员 郭红苗)临钢中板租赁经营后注册成立的山西太钢不锈钢股份有限公司临汾分公司于3月31日揭牌。这标志着租赁经营正式启动,太钢不锈钢与临钢公司的合作进入新阶段。

近年来,临钢公司在做优做强中板核心业务上做了大量扎实有效的工作,取得了明显成效,但受调坯轧材、资金不足等因素影响,中板生产负荷不饱满,装备优势难以充分发挥,企业经营绩效受到制约。为破解临钢生产经营瓶颈,集团公司经科学周密调研论证后,作出由太钢不锈钢股份公司租赁临钢中板经营的决策部署,通过协同运营,最大限度地使太

钢不锈钢与临钢中板优势互补,实现效益最大化。经过前期周密准备,目前租赁经营推进顺利,4月份起正式运行。

山西太钢不锈钢股份有限公司临汾分公司于2017年3月22日正式注册成立;3月27日,中共山西太钢不锈钢股份有限公司临汾分公司委员会成立。3月30日,任命南海同志为太钢不锈钢临汾分公司经理、党委委员、书记。

太钢不锈钢临汾分公司干部职工满怀信心地表示,要同心协力,积极作为,以创新创业精神,大力提升产品质量,加快新品种开发,撸起袖子加油干,不断赢得市场、赢得用户,做精做强不锈钢,全力创造公司的美好未来。

本报讯(记者 张晓鹏 通讯员 王兴)近日,太钢总医院超声科主任张全斌教授被山西医科大学聘任为博士研究生指导教师,成为总医院目前唯一一位在院博导,也是此次山西医科大学在全省非直属附属医院聘用的11名优秀学科专家之一。

此次聘任是由山西医科大学(系)学位评定分委员会初评、校内学术专家组资格审核、校外同行专家评议,经山西医科大学学位评定委员会投票表决所产生。张全斌教授受聘不仅体现出医生的个人价值,也是山西医科大学对总医院具备培养博士研究生的能力和水平。

张全斌教授是省优秀专家、医学重点学科(省市共建)超声科学科带头人。他擅长临床超声诊断及介入治疗,在心血管疾病的超声诊断方面作出了突出贡献。曾在美国Emory(艾默理)大学做访问学者,获国家人社部和省级科研资助及科研成果奖11项,在国内外发表专业论文60余篇,培养硕士研究生12名。2016年,张全斌教授作为主要人员参与中华医学会制定和编写的《国人心血管超声测量规范与指南》。

张全斌教授担任博导后,总医院形成了具有博导1人、硕导18人、兼职教授副教授61人的教学骨干团队,为进一步促进医院科研、教学发展奠定了坚实基础。

### 总医院张全斌教授受聘山医大博导



今年以来,型材厂打响降本攻坚战,通过采取均衡生产,优化均热炉开坑数,提高均热坑单坑产量,准确提报预出钢时间,严格标准化操作等措施,3月份降本工作取得明显成效。图为快锻作业区生产现场。

王旭宏摄 程峰文

## 太钢袁家村铁矿夯实管理基础提高效率

本报讯(通讯员 李林春)太钢袁家村铁矿认真学习贯彻公司传达贯彻全国两会精神大会会议精神,动员全体干部职工把思想和行动统一到中央、省委和太钢党政的重大决策部署上来,以高度的政治责任感和历史使命感脚踏实地工作,加快推动矿山取得新发展,为做强做优做大太钢作出新贡献。

通过学习,该矿干部职工认为,作为太钢重要的铁原料供应基地,太钢袁家村铁矿责任重大,使命光荣,必须志存高远,砥砺前行,固本培元,尽责至善,抓管理提效率,早日实现达产达效,为太钢发展提供强有力的支撑。

该矿将以精细化管理和标准化管理为抓手,全面夯实管理基础,提高效率,努力实现达产达效目标。开展星级班组建设,夯实管理基础。加强干部队伍和职工队伍建设,开展干部考评和职工岗位测评,持续推进“四位一体”岗位技能再提升工程,增强干部动力,激发全员活力。持续优化生产组织,加大技术攻关力度,成立课题攻关组,解决制约生产的难题,提高生产效率。加强质量管理,建立以客户为导向的质量管控体系,通过工艺达标强化全流程工艺管控,稳定产品质量。推进精益生产,加强物资采购管理,加快采矿接续工程全线投产进度,最大限度压缩非生产性费用,降低生产成本。

## 要做就做最亮的“星”

——记2016年度“感动太钢”人物、炼钢二厂冶炼一作业区4号转炉主操王伟

通讯员 靳娟



王伟是一名临钢援职职工,已过不惑之年的他,离开了自己的家乡,从临钢来到太钢,从一名冶炼车间的工段长变成了一名普通的吹氧工。环境变了,岗位也变了,但是他对炼钢的热爱没有变,他始终坚守着一个信念,就是让自己在这个岗位上成为一颗最亮的“星”。

1997年7月王伟从临钢技校毕业后被分配到临钢炼钢厂冶炼车间从事转炉炼钢工作。面对炉前的高

温炙烤,面对快节奏的生产模式,他像其他从事炼钢的人一样,从基本的测温取样开始干起,凭着那股子爱琢磨不服输的钻劲儿,他干到了吹氧工、炉长、冶炼车间的工段长,一步一个脚印,踏踏实实地走过来,练就了过硬的炼钢技术。正在他准备带领工段职工大干一场时,却被调到了太钢工作。新的环境、新的设备、新的工艺,他如同一个新入职的工人,又从吹氧工开始干起。

他没有颓废、气馁,而是以更加饱满的热情投入到新的工作中,用他自己的话说就是“这是我职业生涯中的一个新起点,也是对自己的一个挑战,我要把它当成是对自己的一种磨炼,只有经过不断的打磨,才能变成一块好钢”。以前,临钢的转炉小,只有30吨,而他现在接触的是80吨的转炉,在操作模式上也有所区别。为了快速适应,他利用业余时间认真学习现在的操作模式和

工艺技术,并向师傅们虚心请教,凭着自己的经验与技能,没多久,就得心应手独立操作了,还多次被炼钢二厂评为“最美主操”。

王伟并不满足于此,喜欢钻研的他,在从事转炉炼钢近20年里,不断学习、不断摸索、不断实践,总结出了一套“两个了解、三个判断、一个平稳”的“转炉化渣三步法”,彻底解决了烟罩、氧枪因粘废钢而导致事故的棘手问题,脱磷、脱硫效果明显,有效解决了转炉过程渣“返干”现象,氧枪寿命平均提高45.86次,为炼钢二厂降本增效作出了贡献。

(下转第二版)

