



尖山铁矿强化工作质量提效升级

本报讯(通讯员 冯永艳)近日,尖山铁矿工艺质量科深入学习贯彻公司“两会”精神,夯实基础管理工作,全面量化预算目标,强化工作质量提效升级。

组织全员利用周二强化日认真学习公司“两会”精神,对2016年工作中存在的问题首先采取批评与自我批评的方式深入剖析,加强自身查找短板的意识和能力,同时对2017年主要工作目标和任务深入领会,明确改进方向,周密安排工作计划。在计划的制定上横向划分给各专业口,纵向落实到每一位职工。为了精准落实,把每项工作任务进行了量化,明确责任人

和完成时间,彻底杜绝以往“强化”、“加强”、“按时”等模棱两可的目标,实现用数据说话的高标准、高要求。

采取部门负责人与自我评价相结合的方式严格落实计划的执行情况。每月利用重点工作和安全绩效自我评价的方式自我检查落实,狠抓过程工作质量,同时以周检查、月小结、季汇报的方式对工作内容进行回顾,对存在的问题进行再次整改,形成闭环管理,实现工作完成高质量、高效率。

矿部对科室重新定位后,专业技术人员以全心全意为基层服务为宗旨,对基层提出的问题全

力解决,做到件件有落实、事事有回声,同时深入现场发现作业区典型问题促进问题整改,总结亮点并推广应用,整体提升基层管理水平,实现服务基层高质量、高满意。

作为矿部对外窗口的关键科室,为上级部门提供的材料必须严谨科学,用数据说话,形成完整的报告,实现高准确、高品质。

目前工艺质量科对每一项工作都严格按照PDCA循环的工作方法进行,将每件事都落实到位,通过扎实推进基础管理工作,提升工作效率,为打造品质矿山撸起袖子加油干。

公司“两会”召开后,峨口铁矿干部职工通过各种形式认真学习领会精神实质,并把贯彻落实“两会”精神转化为勇于担当、主动作为、真抓实干的工作激情,万众一心尽责至善,共圆百年太钢梦。图为该矿供汽作业区管理人员正在精细检查锅炉设备运行状况。
王振华 摄



提升质量,从我做起

王志峰

当有人说自己是海尔集团的员工时,定会有人伸出拇指说,你们的电器质量很棒。他的脸上一定会荡漾着自豪。当有人说自己曾是三鹿的职工时,定会有人咬牙切齿,因为毒奶粉损害的不仅是幼儿的

健康,更损害了我们对日常用品的信任。他们一定会埋下头,苦苦地寻找问题的原因,问题的原因往往很多,因为存在着很多小问题,那问题的解决就得从这些小问题开始,一个一个突破,最终得到完全解决,所以,小问题不容忽视。在日常工作当中,一旦发生质量问题,即使是小问题,我们也应当立即将其消除,绝不忽略和拖延。如果我们的每一件事都做好,每一个小问题都得以消除,那就不会产生什么大问题

和长期问题,我们的产品就能够把质量做好。做好每件事,我们的质量就会提高。如果每一件小事都能做得完好,每一个产品都能做得合格,我们的产品就可以达到100%合格,达到零缺陷。正确的观念是成功的保证,让我们做出来的,只要精心操作,就一定能生产出优良的产品来。

在我们的身边经常遇到,生产中上一道工序有一点小问题,没关系,到我这,也出现一点小问题,也没关系,到下一道,又有一点小问题,还是没关系,最后下来,这产品存在着很多的小问题,也就不再是小问题,它就成了大问题。一个问题的解决,首先是要寻找问题的原因,问题的原因往往很多,因为存在着很多小问题,那问题的解决就得从这些小问题开始,一个一个突破,最终得到完全解决,所以,小问题不容忽视。在日常工作当中,一旦发生质量问题,即使是小问题,我们也应当立即将其消除,绝不忽略和拖延。如果我们的每一件事都做好,每一个小问题都得以消除,那就不会产生什么大问题

在我们身边经常遇到

要做就做最亮的“星”

(上接第一版)

2015年12月,王伟又被选拔参加2016年“鞍钢杯”全国钢铁行业技能大赛,这一机遇对王伟来说,是一个新的挑战。既然被选中,就要竭尽全力,奋力拼搏,为太钢争光,王伟暗下决心。2016年1月他进入了备战阶段,首先从理论培训开始,三次封闭式理论培训,让他与外界隔绝,恰巧在这期间他母亲做手术,作为家里唯一的儿子,却不能陪在母亲身边,让他心存愧疚,这也更加激励了他,他必须成功,他要用好的成绩去面对母亲。那段时间,他每天坚持学习到

凌晨一两点,早晨5点起床对前一天所学的知识进行复习;在实操阶段,他完全对照比武大纲内容、标准进行反复实战训练,紧盯冶炼过程的每一个细节,与标准有偏差的他就记录下来,然后在下一炉钢里进行纠偏,反复试验、不停摸索。他常常是早上七点就进入生产岗位,晚上十点才离开,回到家还要把这一天的实操情况进行总结,对于不足的地方再进行改进。

功夫不负有心人,在2016年第八届“鞍钢杯”全国钢铁行业职业技能大赛中,他取得了转炉炼钢实操满分的好成绩,也是太钢在客场参

加钢铁行业职业技能大赛中取得的最好成绩。他没有辜负所有人的期望,为太钢争得了荣誉,更为自己的辛苦交了一份满意的答卷。面对荣誉,王伟只是淡淡地说了一句:“那只代表过去,未来的路还很长,我热爱炼钢,我要把自己毕生的精力都献给炼钢事业,让自己成为那颗最亮的‘星’。”

这就是他,一个把自己的全部献给炼钢事业的人,一个在自己岗位上不断进取、不断摸索、不断战胜新的挑战、取得成功的人,他用实际行动告诉我们,他就是那颗炼钢行业中的“新星”。

炼钢二厂工会组织召开2017年EAP工作会议,对该厂2016年EAP工作进行了总结,并提出了2017年的工作目标和思路。会上,该厂EAP工作组成员积极建言献策,讨论创新工作方法,为开展好2017年EAP工作奠定了坚实的基础。

刘宝宝 摄
郝咪咪 文



东山矿 开展价值经营大讨论

本报讯(通讯员 韩海东)为提升职工的质量意识和服务意识,促进全年生产经营任务的完成。近日,东山矿竖窑作业区组织开展了价值经营大讨论活动。

本次讨论围绕“精益运营,提升服务质量”的主题展开,分两个阶段进行,第一阶段是由班组长以上管理人员参与讨论,就如何通过有效管理,实现价值经营展开探讨。第二阶段讨论扩展到全体职工,围绕本岗位如何主动出击,满足客户需求,寻求价值的最大化进行讨论。职工们从不同角度谈了对个人价值的认识 and 如何提升服务质量的一些理解,提出了“根据岗位实际识别服务对象”、“通过培训将

人力资源转化为人才资源”、“从设备本体解决突出问题”等建设性的观点。通过讨论,职工们一致认为,只有精细化操作,履行好自己的岗位职责,减少实际操作过程中的不必要浪费,立足本职,创新服务,不断满足客户需求,才能提升精益运营能力,实现价值最大化。活动中作业区还结合实际制定了落实讨论内容的具体措施。

由于竖窑作业区是一个石灰转供服务单位,生产流程相对简单,导致部分职工危机意识不强,安于现状。这次活动的开展,在促进作业区生产运营和降本增效的同时,也有效激发了职工工作的积极性和创造性。