

让微创新文化根植于这片热土

——太钢万邦公司开展创新创效活动记事

本报记者 申文丽

4月的太钢万邦公司厂区,树木新芽初露,崭新的厂房矗立在温暖的阳光下,一派生机盎然的景象。经过两年的运营和发展,太钢万邦公司已逐步将微创新文化融入经营、植入管理,初步形成了全员创新创效的生动局面。

2015年4月,太钢万邦公司经过前期的建设和试运行,由项目建设阶段正式转为生产经营阶段。然而,受下游钢铁企业经济效益急剧下滑、生产经营形势严峻的影响,整个铁合金行业的开工率不足30%,铁合金企业面临着比以往更惨烈的淘汰性竞争。在这样的大背景下,如果全员不能形成合力共渡难关,太钢万邦公司的生产经营就会举步维艰,最终变成太钢的包袱。如何在逆境中完成生产目标,成为摆在太钢万邦公司全体干部职工面前的首要课题。

太钢万邦公司由太钢集团和山西晋中万邦工贸有限公司共同出资组建,职工来自双方企业。在巨大的经营压力面前,太钢万邦公司的领导层一致认为:企业要想走出困境,首先必须解决人的问题。具体而言,就是用统一的企业文化理念将双方职工凝聚起来,为全员开展创新创效提供强有力的文化支撑,引导全员眼睛向内挖掘内生动力,让职工感受到点滴创新对提升工作效率、推动公司发展的个人价值和意义,助推企业完成生产经营目标。

于是,一场以全员创新创效为内容的生存保卫战打响了。太钢万邦公司的干部职工给这场创新创效活动取了一个形象的名字——“微创新”。“微创新这个词,非常富有时代气息,很符合太钢

万邦公司这样刚成立的企业。”该公司经理层这样阐释微创新对于太钢万邦公司的意义。

维检作业区在微创新活动中走在了前面。该作业区主管王跃伟认为,微创新之所以能在维检作业区扎根,是因为作业区本身具有丰厚的微创新土壤。维检工作具有点多面广、战线长的特点,日常需要巡视、点检和改进的部位和事项繁多。在该公司倡导微创新之前,维检作业区就有很多小改小革,有的是工作倒逼萌发的,有的是职工爱思考肯动手实施的。当该公司开始启动微创新,用制度鼓励职工点滴创效时,大家立足自身岗位创新创效的意识越发浓了。

维检作业区焙烧机械班班长郭艳青曾是晋中万邦的一名职工,太钢万邦公司成立后,由于维检经验丰富,很快成为新公司的维检骨干。郭艳青说,我参与了太钢万邦公司的项目建设和投产的全过程,对新公司有很深的感情。太钢万邦公司拥有世界先进成熟的铬铁生产工艺,在这么大的平台上,公司鼓励我们体现个人价值,还及时表彰作出点滴贡献的职工,这种荣誉感和归属感是以前不曾有的。

积跬步致千里。在班长郭艳青的带领下,去年,经过多次微改造,焙烧机械班顺利完成了造球机的大型改造,有效降低了造球机的整体故障率。今年他们又将对多次造成停机故障的辊筛做集中改造。“有了多次微改造的经验,我们加深了对设备的认识,于是就干脆把与之相关的问题彻底解决掉。”郭艳青说。

(下转第三版)

本报讯(记者 陈强)4月11日,公司机关召开总结表彰暨党风廉政建设会议。公司党委副书记王新平,公司机关各党总支、直属党支部书记及委员,受表彰的先进集体代表和先进个人,公司机关副科级以上领导干部参加会议。

2016年,面对复杂多变的市场形势,机关全体干部职工迎难而上,攻坚克难,确保了公司生产经营的稳健运行和经营绩效的显著改善。会议全面总结了公司机关党委和公司机关纪委一年来的各项工作,部署了2017年重点工作任务,并对2016年度先进集体和个人及优秀效能监察项目进行了表彰。

就如何进一步做好机关党建工作,王新平强调,一要认清形势,提高认识,不断发挥党组织的政治引领与组织保障作用。机关各管理部门和相关子公司要深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神及习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,深入学习贯彻省第十一次党代会精神和省委书记骆惠宁的重要讲话精神,把思想和行动统一到党中央和省委、省政府的要求上来,积极引导党员干部围绕工作中的难点、问题点、关键点等,开展创先争优、创新创效、对标超越、降本增效、效率提高等活动,切实发挥党的组织优势,为企业的发展提供坚实的组织保障。二要把握规律,落实要求,不断提高机关党建工作的科学化水平。机关党委要进一步总结经验,把握形势,提高认识,完善思路,不断加强党组织建设,设计开展好有利于发挥党组织政治核心、战斗堡垒作用的活动,不断提高机关党建工作科学化水平。三要改进作风,提高效率,建设清廉、高效的党员干部队伍。要继续抓好机关党风廉政建设,高度关注管理效能、工作效率的提升,切实发挥领导干部的主体作用和表率作用,不断开创改革发展新局面,以优异成绩向党的十九大献礼。

会上,公司机关党委书记分别与部门党总支、支部书记签订了党风廉政建设目标责任书。

公司机关召开总结表彰暨党风廉政建设会议

拍美景莫煞风景

平仄

钢城四月,春风和煦,杨柳依依,桃花、杏花、迎春花竞相绽放,争奇斗艳,处处生机盎然。

然而,与美景不相协调的是,总有那么一些人,为了给自己拍到一张满意的照片,在草坪、树林、花丛中随意穿行,甚至恣意踩踏草坪、攀折树枝,这样的行为未免太煞风景。

工作之余,闲暇之时,在美好的春光里踏青、拍照,留下美好的记忆,本无可厚非。但是,如果只顾为了自己美、自己开心,而无视公司环境之美、和谐之美,就是关乎队伍素质和形象的大事。种植在厂区的花草树木,不仅有绿化、美化厂区的功能,更是企业与社会和谐共融的写照。失去了这个前提,公司绿色发展、和谐发展就是一句空话。

实现百年太钢梦,需要树木花草掩映下的绿色发展环境,需要引领市场的一流产品,更需要一流素质的员工队伍共同努力。在这个春意盎然的美好时刻,我们每一名太钢职工都应该积极行动起来,用文明与和谐、开拓与奋进,共圆百年梦想。

——钢城时评——

钢城四月:



4月10日记者看到,厂区草木初萌,桃花、迎春花、丁香花、樱花竞相开放,为钢城带来了浓浓春意,太钢迎来了又一个生机勃勃的春天。

记者 白治斌 王旭宏 摄

