

为生命赢得时间

——太钢总医院急救培训走进交警大队

本报记者 张晓鹏

3月30日上午,太原交警支队尖草坪二大队的交警们正在接受一场特殊的培训。

这天,太钢总医院的资深专家们走进交警大队,为一线站岗执勤的交警队员们上了一堂生动的急救课程。

由于职业的特殊性,交警在执勤时常遇到交通事故等意外情况,如何在“120”未到达现场的情况下对受伤人员实施科学而有效的救助,是交警们普遍关心的问题。

医护人员结合一个个生动真实的案例,为在场交警们讲解了心肺

复苏的理论和操作步骤,以及颅脑损伤应急处理的注意事项。交警们认真聆听着,不时拿笔记录着。

接下来,专业急救人员利用道具,现场示范了胸外按压、人工呼吸等急救操作步骤。示范完毕后,一名年轻交警自告奋勇上前演练,将手掌放在假人模型的胸口处。

“手掌按压在两乳头连线的中点,掌根别翘起……”这位交警依照医师的指点进行按压,姿势有模有样,赢得一片掌声。

随后,交警们利用这次难得的练习机会,逐一上手演练,在医护人员

手把手的指导下认真练习操作步骤。

总医院急救中心主任段秀卿告诉记者,此次培训目的就是让交警们能够在交通事故等突发意外的现场,按照医学护理的原则,第一时间对伤员实施紧急救助,为伤员赢得宝贵的抢救时间。

交警们也觉得此次学习受益匪浅,一位有着多年执勤经验的交警说,今后在执勤过程中如果遇到急危状况,将会把学到的知识运用到实际工作中去,确保在救护车到来之前让患者得到应急的救治,为生命赢得时间。



图片新闻

一直以来,峨口铁矿认真组织各等级工种人员职业技能鉴定工作,切实提升职工岗位能力和整体素质。图为公司对该矿矿山救护高级工“空气呼吸器使用”进行考评。

赵冬梅 摄



——记2016年公司职工技术比武5S管理员状元耿晓伟

通讯员 岳九成

一枝独秀不是春

在2016年公司举办的第三十七届职工技术比武中,冷轧硅钢厂机械作业区综合事务员耿晓伟荣获5S管理员状元。5S管理员是本届技术比武新增的工种,他成为公司首位获此殊荣的职工。

耿晓伟2013年毕业后来到冷轧硅钢厂从事机械设备点检工作,由于工作出色,2016年他被任命为机械作业区综合事务员。面对现场区域大、维护难度高等诸多不利因素,他迎难而上,坚持每天巡查,乳液间、地下油库、参观通道、物料区、工房、办公室等辖区遍布他的足迹,不到一年就磨透了两双工作鞋。他认为,抓好现场管理,提高职工素养是关键,持续推进是重点,要动员和引导职工持续推进5S管理,使之成为企业文化的一部分,提升管理运营效率。

在得知公司要举行5S管理员技术比武的消息后,他积极报名,利用下班时间进一步学习相关知识,早早就成功完成“闯关”,拿到公司技术比武的门票。他经常向厂5S管理督导员及其他作业区的综合事务员请教相关问题,功夫不负有心人,在公司举办的理论考试中,他成功晋级。为了备战实际操作考试,他把作业区的辖区当成5S比武的“战场”,每天依据5S的相关要求,重点查找禁烟控烟、手机定置管理、现场随意性行为等的人员素养类问题,重点关注安全通道、生产辅助设施、生产工具、生产设备、生产物料等管理工作,查找出不符合项,制定可行的整改计划,并逐一进行落实。正是将5S要求进行常态化开展,在第二轮的现场实际操作考试中,他脱颖而出,以总分第一的成绩拿下公司首个5S管理员状元。

耿晓伟说:“一枝独秀不是春,他将与作业区全体职工分享本次技术比武过程中学习到的知识,充分激发全体职工参与5S管理的积极性,通过不断完善5S管理体系,创造一个安全、文明、整洁和高效的工作环境。”

让微创新文化根植于这片热土

(上接第一版)班里的机械点检员杨俊科是临钢公司兼职职工。上个月的工资表上,他的工资有特别备注:微创新加100元。经常在焙烧线地坑泵附近点检的杨俊科,发现地坑泵吊泵存在安全隐患,他设计的吊装梁在大伙的帮助下,得以成功实施。公司很快就在当月兑现了奖励。杨俊科说,作业区和班里都鼓励微创新,我们班长经常唠叨一句话,要做好工作就得随时跟上公司的步调。大家都慢慢听进去了,都在积极地实践微创新。而且公司及时肯定每个人的价值,现在大家点滴创新创效的氛围都特别浓,很多人还在较着劲和别人比呢。

今年,维检作业区每月都有几十项微创新方案得到实施。在维检作业区的带动下,其他作业区也积极行动起来。焙烧作业区主管张卫东最近正在积极筹划降低生球中固定碳操作能力的提升项目。作业区定期开展交流会,总结出了一个先进操作法在岗位职工中推广。对张卫东他们这样的管理技术团队,最高兴的莫过于太钢万邦公司去年11月召开了首届科技创新大会,大力表彰了全公司范围内60多项科技创新成果。张卫东团队的创新成果也在表彰之列。

张卫东说,焙烧作业区是铬铁生产的重要工序。通过管理人员的技术创新带动全员微创新,是这个作业区的特点。公司通过不断宣传引导,加上激励政策,岗位职工逐渐有了点滴创新创效的意识。一些好的操作法最终还要靠一线岗位职工总结推广。

在冶炼、运行、成品作业区,通过管理技术人员能力提升项目的带动,微创新也正在一线岗位职工中生根发芽。立足岗位,在点滴创新中体现自己的价值,为作业区和公司创效,正在成为大家的共识。

去年一年,尤其是今年以来,很多人觉得周围职工的精神状态变了,由原来的被动工作逐渐转变成了自愿自发工作。不同企业的职工走到一起,经过新的文化洗礼,大家逐渐找到了归属感,希望在工作中得到认可的意识逐渐变得强烈。

目前,太钢万邦公司正在步入良性循环的发展轨道。微创新文化的逐步扎根,让这个起初就在困境中成长的企业焕发出了勃勃生机。太钢万邦公司的发展变化,佐证着一个混合所有制企业快速成长蜕变的历程。伴随着微创新活动越走越远,太钢万邦公司正在成为榆次区修文工业园一颗冉冉升起的明珠,相信,微创新也会深深根植于这片发展的热土,推动太钢万邦公司越来越好。

教培中心组织职工进行职业化大讨论

本报讯 为了提高职工的职业素养,促进培训工作职业化,教培中心日前特邀中国人力资源开发研究会特聘专家赵成国先生进行专题辅导与职业化理念导入,并在全体职工中进行职业化大讨论。

通过开展职业化大讨论,教培中心让职工分析职业化水平的差距,对标本岗位培训管理和教学的短板,明确做到尽善尽美需要努力的目标和方向。

(教培中心)



为提高应急预案的科学性、实用性和可操作性,提升应急人员在紧急情况下妥善快速处理事故的能力,针对季节变化,复合材料厂焙烧作业区组织开展春检突发疾病现场复苏应急演练活动。图为应急救援演练场景。

王双喜 摄