

## 加工 厂 不 锈 钢 渣 处 理 『 六 线 』 检 修 告 捷

本报讯(通讯员 张彦峰 蔡仙君)经过一周紧张的检修工作,加工厂不锈钢渣作业区钢渣处理六线通过试车,以全新的状态顺利进入新一轮生产作业。

不锈钢渣处理六线自去年年初投用以来,一直承担着处理炼钢二厂北区不锈钢渣的生产任务,全线共有9个钢渣池,1部天车,平均每天处理钢渣240吨。由于环保需求,厂房封闭,受高温、粉尘、雾气等因素影响,钢渣池损坏严重,为更好地保障钢厂生产,加工厂克服保产压力,将部分渣锅放到碳素钢渣生产线处理,积极组织相关人员开展了为期一周的检修。

本次检修主要内容涵盖六线热钢渣池、天车滑线、天车机械、天车电气等几个方面,这样大型的全面的检修是此前该厂从未有过的,可以说毫无经验,而且时间紧、任务重,加之去年以来该厂安全形势严峻,鉴于以上诸多原因,加工厂上下对此次检修严阵以待,成立了检修项目组,自22日开始每日早晚召开两次检修碰头会,遵循PDCA管控模式,研究解决检修现场困难,安排当日检修安全监护、监督,责任到人,对检修质量、进度进行确认,制定管控措施,严格控制现场人员行为,确保检修全过程安全。

期间,为尽快完成检修,采用24小时轮班作业,机动科、安全科、不锈钢渣作业区以及检修施工单位相关人员连班加点,集思广益,群策群力,严格执行现场交底、安全措施、交接班等制度,圆满地完成了检修,六线如期、顺利投入使用。



## 提高操作技能 传承工匠精神

张军杰

现如今高科技当道的时代我们在呼唤工匠精神,为实现伟大中国梦的复兴我们需求工匠精神,在激烈市场竞争的大潮中博弈的太钢更需要工匠精神。作为一名基层操作工,如何在传承“工匠精神”的过程中,锻造出独特气质的“太钢工匠精神”呢?

首先要扎根一线,不慕虚荣,千一行爱一行。扎根一线全身心地将满腔热情倾注于冶炼这行,要耐得住寂寞,激情四射,充满幸福地去奋斗,去付出,享受这其中的酸甜苦辣。工匠就是把工作当追求,通过反复的装炉、冶炼、出钢来提高

心性,修炼灵魂,让不变的激情一直在血液中流淌,立足本职岗位,让自己成为真正热爱工作的人,才会是工作中真正幸福的人。

其次要精益求精,不断追求无限的高峰来到达完美。精益求精就是注重细节,最大限度地追求完美,只有完成了无限的挑战,不惜花费时间和精力,孜孜不倦,反复改进。不要再有“差不多”思想和“侥幸”的心理,而把日常的每一个操作紧紧围绕高标准、高质量的目标来开展,真正从创新、领先入手,打造自身的核心竞争力,以满足不断变化的实际工作需求。

最后要不断进取,不断超越,活到老学到老。不断进取就是不满足现状,通过不断的学习和坚持不懈的努力,向新的目标追求。我们的经验操作已经无法满足当前的实际生产需求,我们引进了国外的先进生产线,我们需要通过向外国专家学习来武装我们的思想,通过学习来掌握实际的生产操作。

“工匠精神”就是一种修炼,就是一种追求,它需要我们对操作技能的不断钻研和保持创新的不懈热情。让我们崇尚一技之长,不唯学历,凭能力吃饭;施展一身本领,不为功名利禄,传承工匠精神。

## 太钢袁家村铁矿现场5S管理见实效

本报讯(通讯员 尹军)太钢袁家村铁矿采矿业部把加强生产现场5S管理作为夯实基础管理的一项重要工作,按照两级公司5S管理推进工作要求,积极推进生产现场5S管理活动,使现场5S管理取得明显成效。

在生产现场5S管理推进工作中,该部将5S推进的重点放在设备设施功能的完善、粉尘治理、可视化工作的实施上,从多专业、多层次、多方位的角度持续开展5S各项工作。

为了有效解决作业现场粉尘较多问题,该部根据现场实际情况,对采场潜孔钻机除尘设备按环保要求进行了技术改造,并在破碎厂房内部隔音室安装排风扇,皮带出料口处增加水喷头,封闭产生粉尘部位,有效降低了生产现场粉尘浓度;生产现场安全界限明显,危险部位有安全色提示,重点检测

点、操作点有警告提示,添加阀门、设备标识,能够明确指示设备处于备用或运行状态,预防安全事故及提高设备切换质量;同时在滚筒边缘进行可视化标注,方便职工直观判断皮带运行是否跑偏,提高员工对作业现场的认知度,使可视化标识与专业管理有效结合。

此外,该部以提高岗位操作技能、人员素质为出发点,通过与员工零距离座谈、讨论,以及开展“干部上讲台,培训到现场”、各类竞赛、培训等特色活动,使5S管理全面深入人心,使员工由被动执行向自觉参与转变,克服了懒惰的心理和粗心大意的习惯,能够根据检修需要和现场环境,自制各种检修工具和物料存放工具,其中员工自制的钢丝绳架、钢材架更是成为矿业公司的亮点,进而为公司节约了成本,消除了故障发生的源头,使设备运转率提高、故障率降低。



炼铁厂以作业区、科室为单位组织进行义务劳动,及时对各自责任区内绿化区域进行浇水、清理杂物等,以利植物春季的快速生长。图为劳动场景。安瑞珍 摄

(上接第一版)

问:新修订的《条例》对钢铁企业提出了哪些新要求?

答:公司作为全流程的钢铁企业,涉及的专项条款比较多。新《条例》第二章第一节“一般规定”中,要求矿山、金属冶炼和危险物品的生产、经营、储存单位从业人员超过一百人的,设置安全生产管理机构,配备不少于从业人员百分之一的专职安全生产管理人员,此要求远高于《安全生产法》的规定。在新《条例》第二章第二节“特别规定”中,针对钢铁企业的高风险设备设施、高风险环境、高风险作业及可能造成群体性伤害事故的风险,单独制定了三个条款。即第四十三条,对钢水、铁水等高温熔融金属吊运的起重机和标准吊具、吊运线路、吊运影响范围内人员活动场所的设置等方面作出了明确的规定;第四十四条,对金属冶炼单位在燃气区域的安全作业、检测报警装置的配置、救援设

施以及特种作业器具等方面作出了明确规定;第四十五条,对金属冶炼单位燃气系统的可靠切断、作业时的浓度检测、燃气管道吹扫和置换等方面作出了明确规定。以前,这三个条款的内容分散于不同的规程和标准中,此次单列说明对钢铁企业的要求越来越严格。

问:我们如何学习贯彻落实好新修订的《条例》?

答:新《条例》中的每一个条款,都是庄严的、神圣的,公司作为省属国有企业,必须带头做好新《条例》的贯彻落实,这既是公司实现依法治安的必然要求,也是落实企业安全生产主体责任的要求。公司高度重视和持续关注《条例》的修订工作。在新《条例》发布的第一时间,就及时组织学习和落实。公司今年第一次安委会就组织安委会成员对新《条例》进行了专题学习。在制定2017年《安全生产工作实施大纲》时,就把新《条例》的

学习和贯彻落实作为一项重点工作进行了安排部署。2月27日,《太钢日报》全文刊登了新《条例》,为各单位的学习、落实工作提供了依据,并通过太钢手机报、太钢内网、安全微信群等形式持续开展学习宣传活动。公司贯彻落实新《条例》的具体实施方案已经下发,并将《条例》纳入今年职工安全培训内容。

在新《条例》的贯彻落实中,公司希望各级领导首先做到以身作则,以上率下,坚持以新《条例》为准则,凡是新《条例》要求的,坚决做到,凡是新《条例》禁止的,坚决不做;岗位人员要强化规矩意识、执行意识,以新《条例》为准绳,做到遵章守纪、按标作业。公司把新《条例》的每一个条款,作为安全生产不可触碰的“红线”,坚决按照楼阳生省长的“四铁”要求,坚持“一高两严”,加大现场监督监察力度,确保新《条例》在公司落实到位,落地生根。



热连轧厂加大对两线成品库自提发运、备件材料管理等重点领域和关键环节的监督工作力度,严厉打击吃拿卡要、弄虚作假、以次充好等违纪行为。图为设备科材料管理人员正在对发运材料进行抽检验收。邢志琼 摄