

老年维权系列报道

独守空巢老人难 遇困求助维权委

本报记者 孙敬

尖东柏桦苑维权委所管辖的范围有5个片区,退休职工有397人,内退职工203人,遗属47人,其中80岁以上的就有24人。说到维权的事情,柏桦苑维权委的老同志们始终认为必须牢记责任,用关心、爱心去做好这一工作,为辖区的老年人维好权。

2014年夏天,退休工人申师傅从农村来太钢总医院看病。在医院,大夫一看他患的是很严重的心脏病,叫他赶快住院。他没钱,太原也没有什么亲朋好友,老人退休十几年了,和厂里没有联系,这时他想起了宿舍维权委主任王增起的电话,这是因为柏桦苑老龄委给辖区内的每位退休职工都发了信息卡,卡上有电话号码,所以,他知道给维权委主任打电话,知道找组织。

接到申师傅的电话后,王增起赶紧宽慰他,叫他不要着急。随即马上和宿舍里的一位片长陈恭玉带了2000元钱赶到医院,交了住院费,安排申师傅先住院。同时,通知了他在太原上大学的女儿。申师傅出院以后,又按最高标准给他办了救济。

退休职工郭师傅快90岁

了,1981年他的一个儿子顶替了他的工作,他就回老家住去了。2013年6月,他给分管片区的片长高福来打电话,说自己在老家病了,给儿子打电话,儿子也不接,现在没人管,怎么办?

王增起和高福来找到了郭师傅儿子。一说这事,郭师傅儿子还很不高兴。两个人对他教育了一番后,他答应回去看看。他回老家把父亲接来,住进了太钢总医院,维权委的同志们买上慰问品看望了老人,老人讲了他们父子间产生矛盾的根源。

原来,老人和儿子一家在柏桦苑住着,房子还是老人的名字,由于房子小有诸多不便,老人就回老家了。由于老家的房子年久失修,他要求儿子维修房子,并且每月给他500元钱。儿子不愿意自己承担,提出和姐姐共同分担,但是老人的女儿是养女,所以,他们就产生了矛盾。

弄清楚事情的来龙去脉,等老人出了院,王增起把郭师傅父子叫到柏桦苑维权委办公室,给他们耐心地做了工作。儿子对以前的事情很内疚,答应把老家的房子修好,每月给父亲500

元,委托姐姐照顾,并每年让父亲来太原检查身体。事情得到了圆满的解决,老人很高兴,维权委的同志们也很欣慰。

2016年6月25日,陈恭玉给王增起打电话,说是退休职工李师傅摔着了,现正在医院。李师傅一个人生活,没有老伴不说,儿子在阳泉、女儿在上海,通知了也来不及。已经中午了,几位维权委的同志接到电话,大家连饭也没顾上吃,就赶往太钢总医院。陈恭玉还带了4000元钱,怕有急用。

大家在医院见到了李师傅,满脸是血,着实很吓人。李师傅在去买菜的路上摔了一跤,当时就失去了意识,是周围的好心人拨打了“120”,送到了医院。

经过检查倒无大碍,维权委的同志把李师傅送回家,又给他在阳泉工作的儿子打了电话说明情况,一直忙到下午5点多他儿子回来了。他儿子很感动,不知该怎么感谢这些热心的叔叔大爷们。大家从关心老人的角度劝他儿子,要不接到身边,要不给找一个人陪在身边照顾。儿子表示一定安排好,大家才放心离去。

太钢鑫磊公司强化培训提高执纪能力

本报讯(通讯员 李悦)为加强基层纪检监察人员队伍建设,充分发挥纪检委员的基层触角和防腐前哨作用,强化反腐倡廉工作,近日,太钢鑫磊公司党总支采取以会代训的形式对各支部书记及兼职

纪检委员进行了纪检监察知识培训。

会议传达了公司“两个责任”推进会和矿业分公司纪检工作会议精神,学习了兄弟单位落实“两个责任”的先进做法,并就基层纪检监察工作及兼职纪

监察员的职责进行了明确阐述。要求兼职纪检监察员必须充分履行职责和义务,忠于职守,秉公办事,遵纪守法,保守秘密。随后参训人员进行了岗位练兵知识测试。

该公司通过学习培训,使纪检干部及兼职纪检委员依法执纪的能力和水平得到了提升,为“两个责任”的全面落实和廉政建设夯实了基础。



认真落实“两个责任” 推动全面从严治党全面依法治企

本报讯 不锈钢线材厂纪委深入贯彻落实公司党风廉政建设大会精神,紧密围绕生产经营中心工作,全面履行党风廉政建设监督责任,推动监督执纪向基层延伸。

着重在落实监督责任上下功夫。监督检查各支部《党风廉政建设目标责任书》落实情况,要求党支部书记定期向厂纪委述职述廉述职责责任汇报情况;同时,在党风廉政建设考核办法中,细化党支部党风廉政建设考评细则,通过月评价、月考核、季总结的监督机制,有效推动党风廉政建设和生产经营有效融合。

加强重点领域和关键环节的监督检查。坚持把生产经营过程中出现的违规违纪问题作为基层监督执纪的“着眼点”和“落脚点”。重点组织精整党支部开展杜绝成品材发运“吃拿卡要”专项监察活动,制订实施方案,明确监察措施,加大明察暗访力度,坚决查处“吃拿卡要”以及效能低下、不作为、乱作为的问题,使全体干部职工切实认清危害,杜绝“吃拿卡要”的发生。

(不锈钢线材厂纪委)

不锈钢线材厂推动监督执纪向基层延伸

峨矿落实八项规定倡新风

本报讯(通讯员 赵冬梅)为深入贯彻落实中央八项规定精神,近日,峨口铁矿进一步细化《峨口铁矿关于规范婚丧喜庆事宜的规定》,以铁的制度和铁的纪律、铁的手段和铁的管理狠刹大操大办不正之风,严格要求党员干部廉洁自律、以身作则,切实营造健康、节约、文明办事的良好氛围。

规定要求,副科级以上干部办理婚丧事宜,宴请人数不得超过150人,不得分批变相办理,不能利用职权或职务上的影响大操大办,不得邀请与本人行使职权有关系的客户参加;班组长以上人员办理十二岁生日、升学、乔迁、祝寿、晋级等喜庆事宜,不得邀请亲属以外人员,也不得参加亲属

以外人员举办的上述事宜。

该矿要求各党支部建立婚丧嫁娶事宜登记表,班组长以上人员办理相关事宜前,须在本单位党支部登记,并到厂纪委填写婚丧嫁娶事宜申报表;科级干部办理婚嫁事宜,须提前7天向厂纪委申报,并于结束之后如实报告办理情况。办理丧葬事宜,须在后7天向厂纪委报告。

该矿严格要求各党总支和党支部组织党员干部认真学习《峨口铁矿关于规范婚丧喜庆事宜的规定》,加强宣传教育,严格执行事前报告制度,对隐瞒不报、大操大办的,在社会上造成不良影响的,将执行“一案双查”,既追究相关单位党支部主体责任,也追究纪检监察监督责任。

技术中心五方面推进党风廉政建设



本报讯(通讯员 王琪)近日,技术中心召开党风廉政建设大会,深入贯彻落实公司党风廉政建设大会精神,回顾总结2016年党风廉政建设,研究和部署2017年党风廉政建设工作任务。

该中心从五个方面入手,切实有效把党风廉政建设落到实处。一是明确责任,党委要切实承担起全面从严治党主体责任,紧抓党员的日常管理、学习、教育;纪委要聚焦主业,围绕纪律审查,强化监督执纪问责。二是抓好基层党建工作,尤其是在党支部工作绩效考评及运用方面,做到从严从实从细。三是加强党务人员学习,提高业务素质

质,切实解决好履责的方式方法和途径等问题。四是重点强化责任追究机制,在推进“两个责任”落地生根的基础上,一旦发现问题要严肃追责,根据责任追根溯源,以倒查倒逼机制形成各尽其责的局面。五是围绕“精品工程”目标,采取积极有力措施,进一步强化研发能力,完善技术质量体系,扎实推进“两个转化”,为公司科技高效创新和综合实力显著提升作出积极贡献。

会上,技术中心党委书记与科级以上干部分别签订了《党风廉政建设目标责任书》,并下发了《家庭保廉协议书》。

图为会议现场。

简 讯

▲近日,保卫部交通科党支部召开党风廉政建设大会,深入学习公司党风廉政建设大会精神,确定了“严明政治纪律、深化作风建设、规范权力运行、加强制度建设、夯实基础工作、营造廉洁氛围”的工作要求以及“落实党风廉政建设‘两个责任’、压实‘一岗双责’、进一步强化党风廉政建设工作责任制、加强党风廉

政教育、增强拒腐防变能力、切实转变工作作风”的工作任务。在会上还签订了《交通科党风廉政、劳动纪律承诺书》,要求在执勤、执规过程中对权力运行实行有效的监督和制约,不断提升廉洁自律意识,加强自我约束力,切实做到按制度用权,依制度办事,靠制度监督,使权力运行在阳光下。(保卫部交通科党支部)