

以更大的决心 更强的举措 推动国资国企改革向纵深发展

山西日报评论员

改革再深入,发展再提速。4月15日,全省深化国有企业改革大会召开,结合“改革创新、奋发有为”大讨论,进一步凝聚共识、统一思想、明确方向,大力推动国资国企改革向纵深发展,不断增强国资国企的活力、动力和竞争力。

深化国资国企改革是推动我省高质量转型发展的关键一招。我省国有经济占比大、贡献大、影响大,国资国企不改,转型发展无望。近年来,省委、省政府坚决贯彻党中央、国务院关于深化国资国企改革的总体部署,坚持“补课”“赶考”一起抓,山西国资国企改革实现了由零碎性、浅表性、短期性向整体设计、深度攻坚、持续发力的重大转变,取得显著成效。然而,放在全国大背景下,对照党中央关于国资国企改革的新要求,对照省委“改革创新、奋发有为”大讨论的精神,对标一流,我省国资国企改革在理念境界、体制机制、产业结构等方面还有不少差距。当前,我省国资国企改革已进入窗口期和攻坚期,处于乘数效应最大的阶段,必须以更大的决心、更强的举措向纵深推进,推动山西国资国企改革整体进入全国第一方阵,充分发挥其在经济体制改革中的牵引作用。

推动国资国企改革向纵深发展,就要以思想解放促进改革的能力。要始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记视察山西重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,坚持问题导向和目标导向相统一,坚持试点先行和全面推进相促进,既鼓励大胆试、大胆闯,又坚持实事求是、善作善成。国有企业要着力解决市场意识不强、对外合作不够等问题,国企管理层要打破“官本位”意识,自觉增强企业家精神,创新手段,推动国企混改实现更大的突破。同时要教育引导广大职工强化改革和竞争意识,打破对“国企身份”的眷恋,更加积极地支持改革。

推动国资国企改革向纵深发展,就要以体制机制创新提升改革的活力。习近平总书记强调,要坚定不移深化国有企业改革,着力体制机制创新,加快建立现代企业制度,发挥国有企业各类人才积极性、主动性、创造性,激发各类要素活力。这为国资国企改革找准着力点指明了方向。要把握全球科技和产业变革趋势,以市场为导向,大力调整优化国有资本布局,支撑现代产业体系建设。充分发挥国有资本对现代产业体系的基础性、牵引性、保障性作用,更好地服务转型、引领转型;要进一步遵循市场经济和企业发

展,就要以思想解放促进改革的能力。要始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记视察山西重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,坚持问题导向和目标导向相统一,坚持试点先行和全面推进相促进,既鼓励大胆试、大胆闯,又坚持实事求是、善作善成。国有企业要着力解决市场意识不强、对外合作不够等问题,国企管理层要打破“官本位”意识,自觉增强企业家精神,创新手段,推动国企混改实现更大的突破。同时要教育引导广大职工强化改革和竞争意识,打破对“国企身份”的眷恋,更加积极地支持改革。

律,不断完善具有中国特色、符合现代企业制度要求的国企法人治理结构和运行体制;要深化国资管理体制改革,加快实现从“管企业”向“管资本”转变。

推动国资国企改革向纵深发展,就要以党建引领增强改革的动力。“求木之长者,必固其根本。”坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,也是国有企业的独特优势。正如习近平总书记强调的,坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。要加强党对国有企业的领导,实现党的建设与改革发展同频共振,才能为做强做优做大国有企业筑牢根基、厚植优势。

风起扬帆正当时,凝心聚力开新篇。

当前,我省国资国企改革的决心更坚定,改革的思路更清晰,改革的方向更明确,改革的脚步更有力量。让我们增强国资国企改革向纵深推进的紧迫感,强化向纵深推进的责任担当,营造向纵深推进的浓厚氛围,用非常之力、下恒久之功,开创国资国企改革的新局面,续写国资国企改革的新篇章。

来源:山西日报

(上接第一版)骆惠宁强调,党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。要始终将政治建设摆在首位,以国企党建引领高质量转型发展。要认真落实管党治党责任,抓好国企党风廉政建设和反腐败工作,高质量推进巡视巡察全覆盖,国企党委书记要履行好第一责任人责任,站在一线抓党建。要创新“国企党建+”模式,深化国企“三基建设”,围绕“整体提升、全面进步”目标,扎实开展基层示范党支部创建活动。要坚持党管干部原则,着力建设高素质专业化企业领导人员队伍,把想改革、谋事业、善经营的大胆用起来,把不守政治纪律政治规矩、不担当不干事的调整下去。

骆惠宁要求,各级党委政府要把国资国企改革摆在全局工作的突出位置,省有关部门要积极支持国企改革,省属国企要发挥主体作用,做到主动改、深入改、全面改。针对当前市县国企改革相对滞后的问题,省委省政府明确责成各市县,一定要在两年内把国资国企改革落后的步子赶上来。今年要形成全面改革的氛围,明年要形成上下协同改革的大格局,让市县国资国企以崭新改革面貌进入全面小康社会,决不能再把补课的任务推给后来人。要坚持分类推动,改革要因地制宜。要强化政策支持,市县应不等不靠、主动作为,省里也要予以支持。市县党政主要负责同志要亲力亲为抓国企改革,大力组织攻坚克难。要始终处理好改革发展稳定的关系,保障好职工合法权益,让广大人民群众共享改革发展成果。

骆惠宁强调,深化国资国企改革是推动我省高质量转型发展的关键一招,一定要把国资国企改革的

成效,体现到提高国有经济发展的活力、动力和竞争力上来,体现到构建现代产业体系上来,体现到实现“三大目标”上来,形成转型发展持久的强劲态势。

楼阳生在主持会议时指出,去年召开了省属国有企业深化改革转型发展推进会,今年又召开深化国有企业改革大会,充分表明了省委、省政府推动国资国企改革向纵深发展的坚定决心。各级各部门各单位要认真学习传达骆惠宁书记讲话精神和2019年国资国企改革行动方案,切实把思想和行动统一到省委、省政府对国资国企改革的安排部署上来。省国有企业改革发展和党建工作领导小组办公室,要统筹推进各项改革任务落实,省直有关部门要认真学习支持国企改革的具体举措。市县党委政府要把市县国资国企改革摆在全局工作的突出位置,坚决克服畏难情绪,采取有力措施,加快把步子赶上来。国有企业要强化责任担当、发挥主体作用,坚决落实各项改革任务,努力形成以改革促转型的生动局面。

第一次全体会议以电视电话会议形式开到市一级,会前集中观看了《以改革加速度,拓展转型新局面》专题片。

副省长王一新在第二次全体会议上对抓好会议精神的贯彻落实提出要求。太原市、阳泉市、潞安集团、晋煤集团、汾酒集团、山西大地控股集团负责同志作了交流发言。

省委常委,省人大常委会、省政府、省政协有关负责同志,省委国有企业改革发展和党建工作领导小组成员单位,省直有关部门、中央驻晋单位、有关金融机构主要负责同志各市市长,省属国有企业负责同志在主场参加会议。

(上接第三版)

39. 康利梅,女,52岁,党员,医疗公司党委副书记、纪委书记、工会主席

她长期从事党务工作,勇于担当,大胆创新,积极探索党务工作新的方法和途径,增强党建工作实效。夯实“三基建设”,以“三化”党支部创建和“党员先锋岗”竞赛为抓手,通过专题教育和主题党日等提升党建工作质量。建立具有医院特色的廉政防控体系,加强全员纪律和廉洁教育,落实“一岗双责”和“两个责任”。推进专项监督整治,“医德医风”专项监督项目受到公司表彰。做优岗位练兵比武平台,职工业务技能全面提升。

40. 周庆民,男,56岁,党员,装备部副部长

他多渠道搜集信息,亲自参与实地测量,科学计算拆建费用,提出拆建方案,成功完成“三库一池”移交,维护了公司利益。组织工业建筑专业排查,实施测量监控,确定维护方案,实现安全受控。全面掌握厂区道路状况,科学组织施工,圆满完成北厂区道路维修任务。推进拆旧建绿,扩大生态绿化体系,保护绿色发展成果。深入防汛一线指导抢险抢修,排除防汛故障隐患,确保生产稳定。强化车辆流洒防控,加大厂容监察力度,取得良好效果。

41. 齐军山,男,54岁,党员,公司工会民主管理部部长、太钢驻保德县扶贫工作队长

他坚决服从组织安排,毅然担负起带队驻村扶贫任务。带领队员克

服工作和生活等困难,坚守在山村与老百姓一起劳动,努力帮助贫困户种地收秋、修房盖屋、送医送药,发展产业。大力宣传和落实帮扶政策,推进实施帮扶项目,10个贫困村在2018年底全部脱贫,为公司圆满完成扶贫任务作出了贡献。在驻村帮扶的同时,认真履行岗位职责,协调开展部门业务工作,工会民主管理、组织建设、员工心理援助工作亮点突出。

42. 刘永和,男,49岁,党员,组织部、人力资源部副部长

他深入推进“三基建设”,太钢在省国资委基础工作评估中排名第一。强化党建创新,通过“三会一课”、民主生活会、主题党日等方式提升党建工作质量,得到上级党组织高度评价。牵头制定工作制度和操作流程,推动党支部党建活动室建设和党建创新项目开展,选树“三化”党支部20个。组织对组工干部和党支部书记进行深度培训,提高党建工作水平。实施人力资源信息化项目,提升管理效能。曾荣获山西省国资委优秀党务工作者称号。

43. 谢海运,男,46岁,党员,能源环保部环保管理室主任

他严格落实环保管理要求,密切跟踪政策形势,筹划实施改进措施,公司绿色发展成效得到各方认可。组织环保督查,压实各级环保责任。组织编制完成《公司绿色发展升级版实施规划》,助推项目落地实施。围绕排污许可证,强化日常管控,实现按证管理、合规运行。组织工序间协同处置固体废物,降低环境风险。公司吨钢颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、

COD、氨氮排放量等指标有效降低,持续保持国际先进、行业领先水平。

44. 王治,男,40岁,党员,制造部总调度室乙班值班长

他坚持在工作第一现场,掌握第一手材料,着力解决生产组织难点。根据高炉运行情况,灵活调控铁水供应,有效降低铸铁量。针对物流难点,强化路车卸车和发运工作,炼焦煤火车进厂比例、日均火车发运量同比提高。研究渣锅运行难点,合理调配运行方式,确保渣罐安全稳定保供。严格控制太原市重污染天气车辆限行及扬尘冒烟。

45. 徐书峰,男,53岁,党员,不锈钢冷轧厂党委书记、厂长

他坚持把党建与生产经营深度融合,围绕“提品质、增品种、创品牌”等重点,凝聚合力,攻坚克难,成效显著。优化提升品种结构,新产品米拉板首次应用成都地铁,屋面板成功应用青岛机场;重点产品双相、高端430等产量大幅增长。对接市场实施一户一标,冷轧全线产品质量不断提升,430冷板质量得到用户好评。推进冷连轧生产线技术集成与创新,引领不锈钢冷板生产新方向,成果荣获冶金科学技术一等奖。

46. 赵晋雷,男,43岁,党员,天津太钢天管公司党总支书记、经理

他带领干部职工严抓细管,改革创新,出色完成各项工作任务。产销量、制造周期等主要指标连年进步,经营绩效大幅增长。以“产销研一体化”和“双经理制”为抓手,开发行业专供产品,形成300系高端产品集群,行业专供产品占比半数。施工

艺技术创新和指标措施细化,成本费用明显降低。以“匠心筑梦”行动凝聚力量,激发全员活力。公司多次被授予地方“百强企业”。

47. 冯保兴,男,44岁,党员,国贸公司党支部书记、经理

他着力推进改革创新,经营业绩大幅攀升。建立前中后台管理体系,在各方支持和协同下,矿铁联动业务快速发展,贸易结构持续改善。整合港口资源,降低物流费用。开展贸易套期保值业务,规模稳步增长。招标业务快速成长,成为山西省唯一一家国有全牌照、全资招标公司。运用信息化手段,加强风险管控,促业务健康稳定发展。本着“党建与经营融合”理念,强化团队建设,营造“干事创业、奋斗为本”良好氛围。

48. 郭振海,男,52岁,党员,尖山铁矿党委书记、矿长

他扎根矿山带领职工改革创新,锐意进取,为矿山可持续发展奠定基础。建立对标体系,完善指标项目化管理,主要指标国内领先。完成全磁流程改造、选矿除尘升级改造等重大工程项目,推动高质量发展。加快东采场剥离,解决采矿出矿难问题。实施检修业务集中管理,专业化优势进一步凸显。建立快速反应集中联动机制,提升基层管理能力。大力营造“环境育人、文化育人”良好氛围,职工凝聚力增强。曾荣获太钢劳模称号。

49. 解浩,男,44岁,党员,营销中心副主任、销售运营部总经理

他聚焦产品价值,创新营销服务,推动经营绩效取得最好成绩。优化产品结构,双相不锈钢、冷藏箱行

业用钢、取向硅钢坯料等14个重点品种市场占有率持续提高。强化业务平台的功能建设与融合,提升客户服务水平。围绕国家产业规划,紧盯国内外重大项目和新时代热点工程,挖掘新机会、发现新需求。加强消费引领,从供需两端积极培育新兴消费。充分借助产业链优势,构筑发展合力,带出了一支优秀的营销队伍。

50. 陈世清,男,54岁,党员,离退休职工管理部党委书记、部长

他始终践行“视老同志如父母”理念,创新建立“1242”工作体系,全心全意为老同志办实事、解难事。加强党建和业务双重组织建设,打造基层骨干队伍和为老服务专业队伍,实现党建规范化、业务精细化、帮扶救助精准化、老年教育优质化。积极引导“社企对接”,了解社情民意,打造“三个一”平台。精准分析离退休内退职工的思想意识形态工作,通过“互联网+服务”凝聚正能量,为公司和谐发展作出了贡献。

51. 雷锦华,男,50岁,党员,安全生产管理部部长

他完善安全责任体系,清晰职责界面,安全责任不断压实。坚持“一高两严”,做到奖惩分明。狠抓“三反”歼灭战,大力推行记分管理和安全视频监控。深入推进“三个专项”整治,拓宽整治范围,重大风险受控程度持续提升。加强隐患排查整治,冶炼、矿山、危险化学品等系统的本质安全化水平不断提升。公司安全生产实现全面进步,在国内主要钢铁企业处于领先水平。他被评选为省委直接联系的安全生产专家。