

习总书记指出,“幸福都是奋斗出来的”“新时代是奋斗者的时代”。公司科技质量工作会议明确提出,要着力培育弘扬以奋斗者为本的进取精神,追求卓越、精益求精的工匠精神,引导全员脚踏实地,在奋斗中创造价值。太钢发展到今天,是一代代太钢人接续奋斗的结果。在新的征程中,奋斗者的脚步依然是那么铿锵有力,他们用奋斗书写着无悔人生。从今天起,本报开辟“奋斗者之歌”专栏,一起追寻钢城奋斗者的足迹,激励全员不忘初心,牢记使命,在公司高质量发展中奋力攀登新的高峰,创造更加幸福美好的新生活。



许青摄

四月的钢城,花团锦簇,群星灿烂。在一年一度的太钢科技质量工作会上,去年的太钢特级劳模、今年的“三八”红旗手标兵林媛,又登上了“太钢优秀科技工作者”的奖台。娇小玲珑、干练阳光的她,备受瞩目。

就是这样,在太钢,艺多不压身,舞台有的是。只要肯付出,就必有收获!

林媛,36岁,技术中心硅钢室主任。2007年,即从东北大学钢铁冶金专业研究生毕业的她,走到了人生的十字路口。

就在那一年,太钢在东北大学招聘人才。座谈会

林媛：奋斗在追梦路上

本报记者 许青

翘楚英才谋事业,胆大心细建功劳。芳华有尽学无尽,头雁带队振翅飞。
挫败艰难常相伴,悉心钻研不动摇。栉风沐雨终不悔,太钢特色业之骄。

——题记

上,学子们你一言,我一语,想更多地了解太钢。在会场上一个不起眼的角落里,林媛率真地表达了自己的想法。说者无心,听者有意。在场的太钢技术中心硅钢项目负责人张文康博士一下就“相中”了林媛。会后,张博士找到她,直截了当地说,“你来太钢吧,这里有你事业的平台。”了解到张博士在太钢的成长经历,林媛踏实了许多,毅然选择了太钢这个内地名企。

就这样,2008年,时年26岁的林媛,犹如朝气蓬勃的“蓝精灵”,踏入了太钢硅钢研发的茂密“森林”。

然而,对新入职的林媛来说,挑战可想而知。此时,硅钢新产品研制刚刚起步,实验一个接着一个。每道工序,从头到尾,林媛有时一天要跟上好几遍。她不仅要记录大量的实验数据,还得面对许多的挫折与失败。

“理论上没问题呀,怎么又失败了?”看到按照自己精心计算的参数生产出的产品一个个失败,林媛懵了,她甚至怀疑自己的所学。

然而,倔强的林媛没有放弃。她细心琢磨着,与同事一起分析数据,跟班试轧,修正参数,继续实验。为了准确掌握第一手资料,每一次的产品试制,她都要到现场跟踪。

一线工人师傅看到这般的林媛,干劲也被带起来了。没过多久,在大家的努力下,满意的试样终于有了。抱着这些试样,林媛就像得到了宝贝似的,小心翼翼地送到检测站,接受最严格的“体检”。

一份份试样报告单出来了。原本信心满满的林媛愣了——检测结果全部不合格!林媛非常伤心,就在她要转身离开的时候,旁边的检测师傅对她说:“还有一个片,你测不测?”沮丧的林媛看也没看,道:“我知道那个,那是给试样作垫片的,肯定不行,不用测了。”“没测你怎么知道?”师傅转身把最后一片试样作了检测。报告显示,垫片性能不仅合格,而且还非常优异。喜出望外的林媛,对师傅谢了又谢,终于知道了问题所在。

自那之后,林媛在理论与实践的结合上不断提升,无论哪个批次、哪块钢板,她都了如指掌,如数家珍。逐渐地,硅钢新产品的性能显著改善。

一路走来的林媛,受到张文康博士的热情鼓励和

悉心指导。每每提起林媛,张博士总是赞不绝口:“办事雷厉风行,干练果断;工作胆大心细,严谨认真;在一线跟班很能吃苦,到现场记录实验数据一丝不苟;分析实验结果的那股钻劲儿,一般人达不到。”

2012年,太钢启动新能源汽车驱动电机用硅钢新产品研发。林媛又开始向新的领域进发,并担当了项目负责人。

又是一轮轮的试验、检测。一次,在生产车间,林媛等着最后一批实验卷轧制完成,抱起样本,就奔向检测站。一出车间门,外面就下起了雨。怎么办?林媛急中生智,用几块防锈纸将样品包起来,揣进衣服里,跑向检测站。“没问题,挺好的。”检测师傅的话,让浑身湿淋淋的林媛放下了心。

记者问起林媛,样品如果淋了雨,性能和检测结果都会受到影响,甚至前功尽弃。当时为什么不等一等?“没想那么多,心里很着急,只想快点知道这试料到底合格不合格。”朴实的言语,道出的是对事业的专注与执着。

天道酬勤。在林媛和同事们的努力下,2015年,新能源汽车用特种硅钢和薄规格高牌号高磁感无取向硅钢这两大关键品种迎来了胜利的曙光。新钢种性能达到国际同类产品先进水平,填补行业空白。随后,高品质极薄带系列产品也叩开了新市场的大门。如今,硅钢新产品广受用户青睐,市场竞争力不断提升。

就在去年,林媛又成为了太原理工大学的在职博士。她说,因为自己是搞技术的,靠现有的理论储备,不会走远。

太钢进入了高质量发展的新时代。新时代是奋斗者的时代。面对新时代的召唤,林媛将带领她的团队飞得更高、更远!



本报讯(通讯员 秦志勇)不锈线材厂贯彻落实公司高质量发展指导思想,严把产品出厂关,通过健全机制、完善制度、落实责任等多项措施,推动棒线材产品质量提升。

该厂的具体做法是,提升设备功能投入率,对影响产品质量的关键精度控制点,坚持定人、定点、定期、定标准进行现场检测,确保在线设备功能精度;严把原料入厂关,杜绝因原料缺陷造成废品;对表面质量、尺寸偏差超标引起的质量问题,严格按照质量责任制进行考核;由主管质量厂领导牵头,成立攻关小组,针对重点品种和质量难题研究改进生产工艺;强化现场质量偏差检查,提高工艺标准执行力,技术质量科每周对现场工艺质量违规问题进行检查考核通报,组织制定整改措施;定期组织质检员进行工作总结交流,严把产品出厂关,杜绝显现质量异议;大力培育质量文化,以班组为单位,组织职工观看质量典型案例视频,以“提升质量,我要做什么”为主题,深入开展讨论和反思,撰写学习体会,切实提升质量意识。

推动质量提升 助力品质革命

公司机关召开党建工作暨党风廉政建设会议

本报讯(记者 张晓鹏)4月19日,公司机关召开2018年党建工作暨党风廉政建设会议,总结2017年工作,部署2018年工作。

2017年,机关各级党组织全面落实从严治党要求,认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、党的十九大精神,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化、开展维护核心见诸行动主题教育,不断加强党组织的政治、思想、组织、纪律、作风和制度建设,提升了党组织和党员服务大局、推进发展的积极作用。主要做了以下工作:强化政治引领,有力发挥党组织团结教育、凝心聚力作用;以“三基”“三化”建设为抓手,统筹推进党组织建设;不断强化党风廉政建设,始终坚持全面从

严治党;积极践行工作方针,助推

企业改革发展。
2018年机关党委党建工作的指导思想是:认真学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面推进从严治党,认真履行党建职责,持续开展“三基”建设,努力把党组织打造成团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒,为新时代太钢高质量发展提供坚强保证。2018年重点工作是:落实党建工作责任,推进基层党组织建设,实现从严管理的常态化;落实意识形态工作责任制,强化党组织教育功能,实现党员教育的常态化;落实党风廉政建设主体责任,不断改进队伍作风,实现监督执纪常态化;落实以党建助发展责任,创新方式方法,实现岗位实践活动的常态化。

会议听取了党风廉政工作报告,回顾了2017年度党风廉政建设监督责任履行情况,并对2018年工作作出安排部署。2018年公司机关将加强政治学习,把政治纪律和政治规矩教育摆在首要位置;加强党内监督,严肃党内政治生活;从严格落实“两个责任”,夯实从严治党责任;落实中央八项规定,驰而不息纠正“四风”;实践“四种形态”,持续高压惩治腐败;创新监督方式,突出对重点领域和关键环节的专项监督。

会议对2017年在各项工作中涌现出的先进集体和先进工作者予以表彰。

公司机关各党总支、支部书记委员,受表彰的先进集体代表和个人,各管理部门、相关子公司副科以上领导干部参加会议。