

太钢袁家村铁矿“六步”提升设备检修效率

本报讯(通讯员 康莹)设备的稳定可靠运行直接影响生产的稳定性,袁家村铁矿作为一座现代化大型矿山,设备数量繁多,设备检修就显得尤为重要。为保证设备完好,太钢袁家村铁矿“六步”提高设备检修效率,以最少的人力和物力达到最高的设备利用率。

人员培训。检修人员是作业中最重要的因素,人员技术素质的高低和岗位安排是提高工作效率的重要手段。近年来,由于维修队伍快速扩张导致人员技术素质难以保证,再加上人员流动性大,新人员维修知识缺乏,导致设备故障频发。对此,该矿在检修中合理调配人手,科学安排岗位,在检修时形成各检修点以具体责任人为主的检修班子,安全到岗,责任到人。同时,加强对班组及现场作业人员进行知识培训,提高他们的设备管理技能。

点检制度。加强对岗位点检和维

修点检的管控,要求岗位、巡检工对设备进行检测监护并完成一表化填写,技术人员定期对设备关键部位进行技术监督并对岗位一表化进行检查签字,同时完成设备台账的建立。

检修计划。计划准备充分与否直接影响工作的过程和结果,该矿根据设备周期性规律及现场点检发现的隐患,同时兼顾设备运行状况及检修时长,抓住关键检修项目时间节点,以此为轴线,梳理其它检修项目,制定设备检修计划,并提前完成材料备件申报及准备工作。

标准化作业。总结先进的维修经验,经归纳、提炼后将其升华为标准化作业标准下发各班组执行。同时对作业过程进行跟踪检查,要求其按标准作业,如遇到标准存在问题,及时修订后再作业,确保检修按时、保质、安全完成。

检修后验收。加强检修质量的把控,检修结束后,技术员和班组成

员一同对检修的质量进行验收,杜绝出现返工、误工现象。同时召开检修总结会和故障分析会,将检修经验总结分享,反思不足,寻找解决方法和预防措施,找出同类故障的共性,缩短解决同类故障的时间,举一反三,提高应急能力。

设备技改。关注设备的全面检查、解体维修、性能改进、功能替换等,从根本上提升设备性能;对检修过程中需要耗费大量人力及精力的检修项目进行改造,提高检修效率。重点对皮带系统事故拉绳、球再磨机小齿轮轴承座、球再磨机给料中心筒、半自磨进料端、球再磨进料端等易出现故障设备进行技术改造,使设备故障绝大多数都在萌芽状态得到处理,不仅节省了材料备件费用,缩短了检修时间,减轻了职工的检修工作强度,收到了增产、降本、增效的三重良好效果,为完成全年生产经营指标提供了强有力保障。

提高效率,消除管理浪费

郑磊

集团公司董事长、党委书记、总经理高翔明在两会期间接受《中国冶金报》、中国钢铁新闻网记者采访时表示,当前,中国经济正在从高速增长阶段转向高质量发展阶段。我们将按照要求,坚决贯彻落实以习近平总书记为核心的党中央的战略部署,以改革创新为引领,以质量变革为主题,以效率提升为主线,以动力转换为基础,加紧实现新时代太钢高质量发展。



要实现高质量发展的目标,适应发展的需要,我们必须抓住效率提升这条主线,增强领导干部的担当意识、责任意识,降低管理成本。

公司要在市场竞争中保持优势,实现新时代高质量发展目标,作为企业员工我们首先要做的就是从提升我们的工作效率入手,减少直到消除管理中的浪费,主动干工作,而不是无谓的等待;明确规章、制度、流程,使每项工作标准化、规范化、简单化;做好工作协调,包括部门之间的协调、工序之间的协调、信息传递的协调,让每项工作都能按流程顺利运行,真正发挥部门职能,为基层工作从专业的角度提供指导和帮助,让企业的安全管理、生产组织、技术创新等都能够更好地为生产经营服务;建立健全以绩效为中心的监督考核机制,杜绝交差应付、敷衍了事,树立一次性把事情做好的理念;要看到自己的差距,不断地改善进步,设立合理的工作目标,然后有计划、按要求认真地去完成。

提升效率、消除管理浪费不是一朝一夕的事,但是只要去做,只要认真、坚持地去做,每一点进步都可以带来工作上的改观。

今日图闻

为促进设备的信息化管理,复合材料厂机动部管理人员利用周检查时间对部分单体设备进行点检过程的精细化研究。图为操作人员与管理



漂亮的节奏 动听的旋律

通讯员 李向青

人的嘴巴,是用来说话的,健全的肢体,是用来行动的,而一位名叫韩意的小伙子,却用哨音和指挥手势演绎出漂亮动听的乐章。

韩意是型材厂精整作业区的一名指挥吊运工,从部队退役来到型材厂精整作业区已有几个年头了,然而他退役不褪色,从每天的班前安全活动开始,响当当的安全宣誓就在他口中掷地有声地发出,他的脚步矫捷标准,甩臂有力潇洒,站姿笔直挺拔,目光坚定有神,这一个班前活动下来,仅是看过他的这一连串动作的人,都觉得立刻精神了起来。班中礼貌而不啰嗦的语言也是韩意的一个特点,“师傅,把这个尾号702的一炉钢坯垛成一垛,然后把尾号698的这一炉垛在上面,这样配合探伤修磨和检验结果顺序,不混号,报号速度快”,他指着经过酸洗工艺后电平车上的钢坯对协作的天车工说。必要的沟通他一定有,但简明扼要。作业过程中,他的推扶工具和指挥哨音就像至爱宝贝一样不离随身,从上挂天车起升机构吊具开始,就开始了标准规范的作业。检查吊具完好,先是“嘟”的一长声预备,接着是手势哨音同时进行,指挥天车开到放吊具的台架上方,手心向下摆动并“嘟嘟嘟”三短声哨音指挥钩

头下降到吊具的吊环位置,“嘟”一声停止,挂好吊具,退后两步,手心朝上摆动,“嘟嘟”两声指挥天车起升钩头,开始下一步的作业。

这样规范的类似直角运动的动作,在每天都要重复好多次,他每一次都是这样一板一眼认真地“重复”着,已成为习惯。他的这个好习惯始终一贯地坚持下来,受到了同伴们的赞许,和他协作的天车工说:有一次他们用吊链吊挂钢坯,已经两端都等距安全挂好,在绷紧的一瞬间,韩意却立即指挥天车工停止动作,从钢坯上摘掉吊链,天车工不解,一头雾水,随着韩意执着的指挥,直到将吊链降到地面,韩意将几十公斤的吊链摘下吊架,在地上一字拖开平铺调整摆顺后,才又重新挂好开始作业。他说,他在吊链绷紧的一瞬间观察到吊链扭劲了,这样起吊就会有危险,而调整摆顺后即可消除。听上去简单,但却需要强烈的安全意识和责任心,需要认真观察、不怕繁琐,需要踏踏实实一步一步去做,而所有这些韩意身上都有。天车工说:与韩意协作互保结对很放心。韩意对工作认真负责、细致用心,他标准的哨音和规范的指挥动作,使作业过程呈现出漂亮的节奏和动听的旋律。



峨口铁矿以开展全员、全方位标准化操作为主线,深入推进岗位达标、明星班组创建活动,激发职工提升理念,向标准看齐,规范作业,消除隐患,实现现场安全无事故。图为该矿通勤车司机在利用停车时间进行灭火器固定装置的修复。 赵瑞文 摄

东山矿采矿作业区“对症下药”强化5S管理

本报讯(通讯员 温春俊)东山矿采矿作业区从改善提案、宣传报道、问题整改、示范区创建等5S综合评价的几个要素入手,查问题、找短板,“对症下药”制定措施,力促作业区5S综合管理再上新台阶。

首先,针对作业区人均改善提案率偏低的情况,该作业区根据各班岗位性质的不同,制定不同的提案指标:既铲、钻、推、修等4个班组每月至少提报两个以上的改善提案,鼓励四个大车运行班组和综合班积极上报改善提案,并把此项规定纳入班组安全管理目标。其次,针对作业区宣

传工作特别是5S宣传稿件见报率较低这一短板,该作业区重新修订了职工提报稿件的管理办法,取消过去所报稿件无论见报与否都给予一定奖励的办法,对当月未见报稿件的管理人员或班组长,无论提报多少稿件,只要不见报都给予一定的考核,同时提高对职工见报稿件的奖励力度,调动职工用心撰写高质量稿件的积极性。第三,针对作业区现场特别是外协作业现场问题较多的实际情况,该作业区由主管牵头开展月度综合大检查,发现问题,整改问题,目前作业区现场面貌已初见成效。