

# 物流中心严把效能监察选题立项关

本报讯(通讯员 段晓宇)今年以来,物流中心在效能监察工作中,将广大职工群众的“关注点”、降本增效的“关键点”、企业效益的“增长点”作为选题立项重点,严抓项目选题质量关,充分发挥效能监察效用,进一步促进该中心各项目标任务实现。

该中心结合自身日常管理实际,围绕效能监察项目进行选题立项,制定下发效能监察工作流程,进一步规范了效能监察工作流程,并专门组织各科室和作业区召开有关会议,对选题立项工作的重点、技巧和方法进行了讲解。为增强效

能监察项目的操作性、可行性、有效性,避免出现完任务、走形式、走过场的现象,该中心纪检监察人员还积极参与月度生产经营分析会、安全工作会,了解和掌握该中心日常管理难点、工作重点等重要一手资料,通过开展座谈会、收集合理化建议、走访科室和作业区、用户单位等多种工作方式,对有可能用于立项的相关信息资料进行分类汇总后,由该中心效能监察领导小组对每一个项目的选题理由、立项目标、立项价值及效益估算等综合情况进行集体“会诊”和“把脉”,做到科学立

项。比如:针对路车装卸车效率、质量及钢材配送效率问题,该中心从提高原料到达、厂内作业及钢材发运效率、提升调度人员岗位能力入手,对《提升铁路物流管控水平,提高物流效率,确保公司物流高效顺畅》进行了立项。

今年以来,该中心共确立了1个公司级项目和涉及生产、设备、安全、日常管理 etc 16个中心级基层延伸项目,涵盖了成本管理、质量管控、标准化操作、文化建设等10余个方面,真正做到权力行使到哪里、项目延伸到哪里,制约监督就到哪里。



本报讯(通讯员 孙磊)近日,不锈钢热电厂找准落实抓手,通过咬耳扯袖、红脸出汗,动辄则咎,推动全面从严治党实践监督执纪“四种形态”。

狠抓《不锈钢热电厂谈话提醒管理规定(试行)》和《不锈钢热电厂纪律作风建设问责管理办法(试行)》的执行和落实,在运用好第一种形态上用功、用心、尽责,及时发现党员干部苗头性、倾向性问题,采用谈话等措施,早提醒、早纠正,防止小问题演变成大问题,真正体现对党员干部的严格要求和关心爱护。一方面要按照日常谈话8项要求,厂领导班子成员根据分工每月与分管工作范围内副科以上干部进行谈话;各党支部书记(作业区主管)、科长每月同所属区域党员、班组长和有业务处置权人员谈话,厂纪委每月对谈话情况进行抽查,并纳入党风廉政建设目标责任考核评价中,有效发挥日常谈话的教育提醒功能。另一方面厂纪委按照《六大纪律细化问题清单》22条内容,加强对党员和副科以上干部纪律作风的监督检查,对尚不构成违纪行为的人员,以问题约谈、书面检查、诫勉谈话等方式进行教育提醒,不断增强党员干部的责任心和执行力。

进一步拓宽线索收集渠道,对违反党规党纪的行为和各类问题线索,严格按照“初核、拟立案、谈话函询、暂存、了结”五种方式进行处置;对违反党规党纪和职工惩处细则等规定的各类行为,坚持零容忍态度,做到100%责任追究,并进行“一案双查”;加强案件剖析和案件曝光力度,充分发挥案件的警示作用,不断增强全体党员的责任意识、纪律意识和规矩意识。

## 不锈钢热电厂找准抓手从严治党



为进一步规范管理,维护企业商业秘密,近期,定襄太钢销售公司组织员工学习了公司保密管理办法,并对相关保密工作进行了安排,为该公司安全、高效、健康运营奠定基础。 古帆摄

## 福利总厂扎实开展效能监察工作

本报讯(通讯员 郭春生 侯慷纯)为充分发挥效能监察在生产经营中的积极作用,近日,福利总厂在厂属各分厂、职能部门全面开展效能监察选题立项工作,并召开专题会议,要求扎实开展效能监察工作,通过立项监察堵漏建制,提升管理水平,为总厂顺利完成全年工作目标提供坚强保障。

该厂紧紧围绕采购、营销、工程管理薄弱环节,领导干部履责及职工群众关心的热点问题和降本增效等,把制约发展的瓶颈性问题作为重点,开展效能监察工作。该厂成立效能监察工作组,确定立项项目负责人和实施主体,明确立项目标、工作职责,查找影响项目效益、效率因素,制定针对性措施,形成项目实施方案,保证效能监察工作扎实开展,收到实效。该厂要求,一是要围绕2017年总厂全面预算指标,结合2016年效能诊断出的问题,通过采取措施、强化监督,促进降本增效和全面预算目标的完成。二是在项目组织实施过程中,要发挥好组织、参与、服务、监督和查处职能,对立项项目进展情况进行定期分析、检查、评价,及时解决项目实施过程中存在的问题。三是深入开展日常效能监察工作,强化责任追究,确保事关职工切身利益的事项做到公开、公平、公正。

## 不锈钢线材厂强化监督推动项目实施

本报讯(通讯员 秦志勇)为积极应对生产经营的严峻形势,促进预算目标和各项工作的有效落实,今年以来,不锈钢线材厂纪委大力强化命题承包攻关项目效能监察,推动了项目的健康实施。

该厂坚持把纪律和规矩挺在前面,积极运用“四种形态”推进效能监察。年初,该厂确定32项提质、降本、增效的命题承包项目,厂纪委及时成立效能监察组,制定监察措施,对项目工作绩效实施立项监察,要求

项目负责人采取“一事一表”模式,细化工作措施,分解落实责任。效能监察组对各项目组工作完成情况定期进行监督、检查,每季度召开专题会议听取项目组长工作汇报,针对项目实施过程中履职不到位问题,对责任人员及时进行谈话提醒,并做好记录;对管理失职、未正确履职造成的责任事故、典型问题进行调查处理,严肃问责,督促各级人员全面正确履职,为项目顺利实施提供了坚强保证。

## 下属收受红包 多名领导被问责

“身为直接领导,对党员干部疏于管理,导致下属多人违规违纪。”福建省泉州市丰泽区住房和城乡建设局建设工程质量监督站党支部书记薛宗明近日提及此事,懊悔不已。他因没有认真履行全面从严治党主体责任,致使该站7名党员干部出现严重违纪违法问题,受到党内警告处分。

2015年底,丰泽区纪委收到群众举报,反映区建设工程质量监督站干部在工程质量监督验收过程中收受施工单位购物卡等问题。

经查,区建设工程质量监督站顶风收受红包、购物卡,副站长连崇波以及质检员洪清溪、杨玮、陈斌峤、陈熹峰、张秋生、刘志雄等7人因分别收受施工单位和材料供应商送给的现金及购物卡1000至3000

元不等,受到党纪政纪处分。其中,连崇波利用职务上的便利,为他人谋取利益并收受财物共计人民币31.95万元,受到开除党籍、开除公职处分,涉嫌犯罪问题被移送司法机关依法处理。

2016年7月,丰泽区纪委对连崇波等7人进行通报曝光;8月,区纪委根据《中国共产党问责条例》相关规定,对相关责任人进行问责。该站党支部书记薛宗明履责不力,站长洪斌没有正确履行职责,均负有领导责任;区纪委给予薛宗明、洪斌党内警告处分。

与此同时,区纪委责令区住房和城乡建设局党组以案为鉴、落实整改,并对党组书记、局长林山秀和分管副局长郑其诚、纪检组长曾华国进行诫勉谈话。

“面对质监站出现一部分人收受礼卡的潜规则,平时虽有听闻,但碍于情面,怕得罪同事,思想上没有足够重视,在关键时刻没有及时扯袖子、拉一把。”曾华国惭愧地说。

“对那些落实全面从严治党责任不力,不担当、不负责的要言出纪随、坚决问责,发挥震慑警示效应。”丰泽区委常委、区纪委书记许勤荣表示,追责要全方位、无死角,通过严肃问责,做到失责必问、问责必严。

摘自3月21日《中国纪检监察报》

