



增品种
提品质
创品牌

太钢不锈钢获海关“高级认证企业”证书

本报讯(通讯员白文丽 张金平)近日,太原海关向太钢不锈钢颁发了“高级认证企业”证书。该证书是依据《海关企业信用管理暂行办法》,经过严格评定颁发的。自此,太钢不锈钢成为我省获得该证书的四家出口企业之一。

《海关企业信用管理暂行办法》自2014年12月1日起正式实施,该办法将海关注册企业分为认证企业、一般信用企业和失信企业三类,其中认证企业又分为高级认证企业和一般认证企业。获得高级认证企业,在进出口

活动中,将适用较低的进出口货物查验率、相对简化的单证审核程序和便利的海关通关手续,还可享有与中国签订互认协议的欧盟、韩国、新加坡、瑞士等国家和地区海关提供的通关便利措施。随着互认协议向美国、日本、俄罗斯的进一步推进,通关便利优势将进一步拓宽。此外,国家发改委、人民银行、国资委、工商总局等40个部委下发了《关于对海关高级认证企业实施联合激励的合作备忘录》,对进出口诚信企业进行联合激励。太钢不锈钢获得“高级认证企业”证

书,为企业带来商誉的同时,也将为企业带来巨大的商业机会。

此次认证自2017年1月13日启动,由营销部牵头组织,在计财部、保卫部、审计部、不锈钢冷轧厂、物流中心等单位的大力配合下,经过前期紧张的工作,对“内部控制标准、财务状况标准、守法规范标准、贸易安全标准、附加标准”等五部分32个项目进行自查自纠,建立健全了管理制度,全面审视和提升了公司出口活动管理水平。

该证书自取得之日起,实行动态管理,每三年认证一次。

4月29日,省委书记、省人大常委会主任骆惠宁来到炼钢一厂碳钢生产线,看望慰问了奋战在生产一线的职工,并亲手将省“工人先锋号”奖牌颁发到冶炼作业区电炉甲班职工手中,这对全厂干部职工来说是巨大的鼓舞。

在碳钢生产线冶炼作业区主控室,记者见到了电炉甲班班长徐惠龙。他说,颁发奖牌时,骆书记跟我们班里的9名职工一一握手,亲切地和大家交谈,询问工作和生活情况,说我们是新时期产业工人的优秀代表。班里每一个人都很激动,我们要加倍努力,炼好每一炉钢。

铁水奔流,钢花四溅,生产现场一片繁忙,穿着防护服的工人师傅顶着热浪在炉旁作业。徐惠龙说,去年,电炉甲班在安全、质量和降本增效工作上虽然取得了不错的成绩,尤其是成功冶炼出时速350公里的高铁动车组轮轴钢,出色地完成了各项任务,但是还有进步的空间。这次获奖给了我们很大动力,我们要撸起袖子加油干。

碳钢生产线连铸作业区职工焦志红说,骆书记亲切和职工握手,勉励大家争做当代好工人。碳钢生产线主要生产轮轴钢,对质量要求非常严格,连铸工序的岗位职工唯有严格执行标准化,提高操作水平,把好每一道质量关,才能不辜负骆书记对我们的期望。

不锈钢冶炼作业区主管、党支部书记张玉川说,骆书记来到厂里的消息引起了很大反响。厂里立即对骆书记的讲话精神进行了传达,号召大家要保持工人阶级的先进性和钢铁工人的本色,充分发挥生力军作用,对标先进,向劳模看齐。我们不锈钢冶炼作业区也组织了学习,精细管理、精心操作,把手头的每一件事情做好,成为了大家的共识。

炼钢一厂厂长、党委书记杨贞彪说,骆书记亲自来到我们厂为一线工人送奖牌,这对炼钢一厂的干部职工来说是莫大的鼓舞。从以前自己领奖牌变成现在领导送奖牌,反映了省委、省政府对实体经济和产业工人的高度重视。我们要以此为动力,发扬劳模精神、工匠精神,一丝不苟,精益求精,踏踏实实炼好每一炉钢,发挥好轮轴钢的品种优势,打造太钢亮丽品牌,为太钢的百年基业作出自己的贡献。

加倍努力 踏实炼好每炉钢
骆惠宁书记送奖到一线干部职工深受鼓舞
本报记者 申文丽

不锈钢线材厂:创新安全管理强化现场管控

本报讯(通讯员秦志勇)不锈钢线材厂强化现场安全管理,创新安全管理方法,在全厂推行专兼职安全员中夜班安全值班检查,取得较好效果。

为做好此项工作,该厂制定了专项工作方案。安全员值班时间为19:00至次日8:00,值班期间负责全厂各类场所、作业活动监督检查,填写值班

日志,详细记录“三违”查处和隐患查处等内容,对发现的一般违章违制行为,及时进行纠正考核,对触及岗位红线的责任人员,要在每日早会上进行通报,并严格按照公司、厂管理制度进行责任追究。值班安全员参加二班、夜班班前会,进行每日安全五分钟讲话,重点讲解安全交底、危险预知的注意

事项,强化各岗位人员上安全岗、干标准活的责任意识。安全科对值班安全员采取月评价考核机制,值班期间发生微伤及险肇事故,考核当日值班安全员10分,发生轻伤及以上人身事故考核20分。

通过开展安全员值班检查活动,有效遏制了违章违制现象,提升了现场安全管控水平。

5月份,太钢牡丹园的牡丹进入盛花期,繁花似锦,美不胜收,吸引了众多职工前来观赏。

王旭宏 摄

炼铁厂:蹄疾步稳降成本

通讯员 李成虎

这几天,炼铁厂生产技术科科长赵新民经常盯着一份《炼铁厂成本会议落实跟踪表》蹙眉凝神,久久不语。他在思考,表格上所列的成本月总结会议上安排给他们科的8项任务由谁来完成,怎样去完成。

其实,这段时间,这样一份“跟踪表”和这样的思考同样出现在该厂每个科段级以上干部的案头和心头,大家都感到了沉甸甸的压力。

2017年,炼铁厂矢志要打好降本增效翻身仗。为降低生产成本,炼铁厂不断改进价值经营计划,加强成本管控,在沿用“周分析”做法的基础上,新增了“月分析”制度——每月初,对照月度分解预算目标任务完成的财务状况,对上月成本运行情况

进行一次全面的梳理总结分析,按照问题导向原则,查找成本管控短板,针对性定人、定时、定目标落实责任,解决问题。

《炼铁厂成本会议落实跟踪表》,就是该厂成本月度分析会议上的产物。

表格形式很简洁,“项目、责任人、完成时间、落实情况跟踪”一字排开,一目了然。

表格内容很丰富,原燃料配比优化可行性研究,工艺设备技术改造,动力介质计量管控,评价机制适应性调整优化等等,虽然只有27个项目,但其内涵和外延已涉及生产经营的方方面面。

表格外的责任落实紧锣密鼓,蹄疾步稳。

“对烧结和高炉评价按月波动率和波动次数进行”,责任单

位:生产技术科,完成时间:4月份成本分析会前完成。

“五高炉炉本体水喷淋改造”,责任单位:设备能源科,完成时间:4月底。

……

27个项目如27道军令,迅速传递到各级各类人员。

表格后的激励机制迅速跟进,炼铁厂在前期的机关业务流程优化整合中,根据机关科室工作特点,分类设计了机关管理人员岗位;提高了绩效价值贡献在专业管理技术人员薪酬结构中的比重, (下转第二版)

降本增效在一线

