

太钢总医院举办肺癌微创介入诊疗培训

培训动态

本报讯(记者 孙敬)4月21日,由太钢总医院呼吸科、太原市医学会呼吸专委会介入学组联合主办的肺癌微创介入诊疗培训在花园国际大酒店举行。此次培训为期两天,来自全省的130名呼吸专业医护人员参加了培训。

近年来,随着经支气管腔内介入诊疗技术的不断进步,使得肺癌的诊疗水平也日益提高。为促进肺癌微创介入技术的临床应用,太钢总医院呼吸科、太原市医学会呼吸专委会介入学组专门组织了这次培训。

太钢总医院呼吸科是我省仅有的五家呼吸专业医学重点专科中,唯一的一个企业医院科室。该科现有三名主任医师、四名副主任医师,其中教授、副教授各一名。设有门诊、病房、肺功能室、呼吸内镜中心、重症抢救室、睡眠呼吸监测室及雾化中心。多年来,该科坚持“以病人为中心”的服务宗旨,形成了自己的技术优势和专业特色,以精湛的医术和良好的服务赢得了众多患者的好评。

此次培训邀请了北京大学第一医院呼吸科主任王广发、上海市胸科医院呼吸科主任孙加源、北京天坛医院呼吸科主任张杰等多位国内知名专家,围绕肺癌的气管镜及内科胸腔镜的微创介入治疗技术进行了讲座。为提高实用及实践能力,培训期间还进行了手把手的操作培训。同时,培训还进行了微信公开直播,使全国更多无法到场接受培训的医护人员也从中受益,以更好地服务患者。

不锈钢冷轧厂扎实开展团员学习教育

本报讯(通讯员 郭玮)为全面扎实开展共青团“一学一做”学习教育工作,增强团员先进性和光荣感,为实现百年太钢梦凝聚青春力量,解决“学什么,怎么学”问题,不锈钢冷轧厂团委组织编印《“一学一做”教育实践手册》,在全厂团员中免费发放,人手一册。

《手册》分为团员版和团干版两个版本,主要内容包括:制度篇,对“一学一做”实施方案详细解读,对基层团支部换届、团费收缴、管

理、使用等管理制度进行详细说明;学习篇,刊登习近平总书记系列重要讲话和治国理政新概念新思想新战略等。《手册》在团干版中特别加入《支部书记工作手册》,内容主要包括:团支部基本情况、团支部年度工作计划、“三会两制一课”记录表、团员发展对象培养计划表、推优入党登记表等,既加强了对团员的日常约束,又明确了“怎么干、干什么”。

该厂要求,要真正地扎实做好

团的基础性工作,落实从严治团要求,将“一学一做”体现在共青团工作的始终。为进一步方便青年学习,厂团委专门制作了“学习笔记”模块,鼓励青年主动学习;结合每一阶段学习重点,厂团委配备了大量图书、视频、音频等资料;二季度该厂团委将重点对《中国共产党青年团章程》、《图说团史——中国共产党青年团成长纪实》展开专题学习,在季度末进行评比、表彰、奖励。

图片新闻

近日,保卫部团委开展“不忘初心跟党走”主题团日活动,激发团员青年立足本职岗位、服务企业的信心。图为团日活动练兵现场。

张伟 摄



尖东维权委组织继承法座谈

本报讯(通讯员 成石)近日,由公司维权委与离退休部举办的继承法巡回展览在尖东地区展出,尖东维权委积极组织观看并进行了座谈。

虽然继承法早已颁布,但有一些家庭和老年人对继承法还不了解,甚至对遗产继承抱有重男轻女的观念,因此,加强继承法的宣传教育意义重大。在座谈中,尖东维权委表示,维权委的工作不仅要宣传继承法,还要进一步做好老年人的维权工作,促进遗产继承的妥善

解决,这是维权工作的主要策略。一是进一步宣传继承法,让继承法深入人心,家喻户晓;二是要继续做好老年人的维权工作,在有遗产纠纷的家庭中,要做好遗产纠纷家庭的道德教育工作,把道德规范与法律规范结合起来,化解家庭矛盾,依法继承,促进家庭与社区的和谐。大家纷纷表示,这次巡回展览图文并茂,通俗易懂,一目了然,是普法教育的好方法,对普法教育与维权工作起到了促进作用。

钢企公司提高驾驶员交通安全意识

本报讯(通讯员 金晓青)为切实加强车辆驾驶员的安全管理,进一步提高驾驶员的交通安全意识,杜绝交通事故的发生,近日,钢企公司举办了驾驶员道路交通安全知识培训。

培训采取讲解交通事故案例、观看交通安全警示片等形式,结合工作实际,对新道路交通安全法的有关条款,各种交通违法行为的裁定、处罚等进行了深入浅出、图文并茂的讲解。该公司要求驾驶员严格遵守《中华人民共和国道路交通安全法》,

牢固树立“安全第一”的思想,服从交警指挥,自觉抵制一切违法行为,不违法行车,确保行车安全;严禁车辆超员、超载、超速;严禁强超强会、疲劳驾车、酒后开车以及违法载人等违法行为;出行前要提前了解行经路线交通状况,妥善做好应对准备;仔细检查车辆安全状况,做到“人病不驾车、车病不上路、路险不强行”,不给回家的道路“添堵”。

培训过程中,大家认真听讲,认真记录,积极发言和讨论,收到了良好的效果。

本报讯(通讯员 牛玉凤)为进一步加强企业文化建设,按照《企业文化建设再提升实施方案》要求,太钢袁家村铁矿于近日分两批组织了班组长企业文化培训,来自全矿的100多名班组长参加了培训。

培训课上,授课老师深入浅出地讲解了企业文化的内涵和意义,讲述了班组长企业文化培训的目的、企业文化概述、太钢企业文化主要内容及袁矿企业文化主要内容,加深了大家对企业文化的理解。通过培训,参训人员受益匪浅,认为授课内容翔实、生动、精彩、适用性强,对个人工作很有启发,有助于提升职工素质和团队执行力,提升企业的竞争力。

按照矿部企业文化推进计划安排,该矿除了组织班组长企业文化培训外,还将组织班组文化考评、班组小合唱比赛等系列活动,通过文化进班组,让文化理念在班组强化、文化活动在班组开展、文化素养在班组提升,真正实现文化在班组落地。

太钢袁家村铁矿推动企业文化进班组



近日,不锈钢冷轧厂利用厂区宣传栏、宣传海报等有效载体对社会主义核心价值观内容进行了宣传。图为职工驻足学习的场景。

孙磊 摄

复合材料厂推行“一岗多能”员工争做“多面手”

本报讯(通讯员 丰子玲)近日,复合材料厂采矿作业区在不影响回转窑用量的前提下圆满完成破碎系统1号皮带更换任务,这次任务的顺利完成,得益于该厂推行“正式定员+过渡定员”、“一岗多责+一人多岗”的岗位定员精准管理模式,有效化解了专业技术骨干短缺等问题,进一步挖掘职工潜能,打造一支“能打硬仗、不用扬鞭自奋蹄”的职工队伍。

319m,是矿石输送到8号和10号皮带的连接纽带,是传递动力的重要媒介,起着至关重要的作用。因运行磨损严重,更换周期比其它皮带短。更换任务时间紧张,人员较少,皮带更换起来岗位人员大费周折。该厂采矿作业区精心策划、有序组织,制定《采矿作业区1号皮带更换方案》,成立了输送带安装小组,并确立了设备技术、安全、输送带安装和拆除相关负责人,用时两天三夜全部

更换完皮带。

如何高效率、保质保量更换皮带,提高皮带硫化技术成为采矿作业区输送带安装小组的攻关难题。该作业区相关负责人通过现场实践,作业过程跟踪,学习和交流硫化技术,不断总结和提炼硫化技术和经验,顺利地解决了难题。

类似于采矿作业区更换皮带这样的事例还有很多,这都得益于复合材料厂“一岗多责+一人多岗”的管理模式,有效弥补人员技术空缺。该厂实行人员轮岗兼岗,针对生产实际,进行人员优化,持续推行外协业务内包和检修业务承揽模式,拓宽业务面,有利于该厂人员的优化配置和业务增收。