

## 找到最优的你

### ——炼钢二厂开展“榜样炉座,最美班组”活动记事

本报记者 申文丽

2016年,炼钢二厂领跑全公司降本指标,降本增效成绩突出。今年前几个月,该厂降本指标在公司的成绩单上依然耀眼,发展态势一路向好。是什么推动他们一路向前?日前,记者来到炼钢二厂,在各生产工序主控室和走廊显眼位置就能看到张贴着当月“榜样炉座,最美班组”活动评选结果和最美班组、最美主操照片。据说,这正是该厂取得降本增效好成绩背后的一个秘诀。

2015年以来,钢铁行业淘汰性竞争加剧,太钢面临生存发展的严峻考验,而全面降本增效则是公司打赢生存保卫战的关键一招。炼钢二厂作为太钢生产主线上的核心生产厂,承担着公司90%以上的产钢任务和主要品种钢冶炼任务,也是完成公司降本增效任务的主力军。

担子是必须要扛起来的,这是一份责任。然而一面是看似不可能完成的降本任务,一面是厂里岗位职工操作水平参差不齐,“比学赶帮超”的氛围不够浓,立足岗位比操作、比指标、比业绩的活力还不够强,劲头还不够足,直接影响全年降本任务的实现。常规的四班竞赛开展了多年,影响逐渐弱化,岗位职工对这样的竞赛形式也多少有了“审美疲劳”。该怎么办?在这两难境地,炼钢二厂领导办公室常常在入夜之后还灯火通明。

迎难而上,探寻突破路径,同样是一种厚重的担当。找到一种快速提升职工整体操作水平,激发大家互相比拼、互相超越的管理办法势在必行。

要创新,就要跳出现有的思维框架,重新寻找激发职工内在潜力的“火种”。厂长赵恕昆一直思考着琢磨着,心里隐约有了答案。把以往的大班

竞赛切割成更小的竞赛单元,找到小班里做得最好的一个,以小点带动小面,让更小的单元抱成团,说不定,小小的火种就能燎原。

“谁做得最好?谁做得最优?我们要找到他!”2015年8月,一纸开展“榜样炉座,最美班组”的评比通知下发到了厂里最前部的冶炼工序。冶炼工序是厂里降成本、控质量的第一梯队,成本消耗占全厂消耗的80%以上,岗位职工操作水平的高低,直接影响成分命中率、温度命中率、原辅料消耗、合金消耗等关键降本指标。

活动按照炉座展开,比如最先纳入活动的转炉工序有三座在容量、设备、工艺等主要参数上几乎完全相同的转炉,分别有甲乙丙丁四个横班作业,按照一个小班是一个竞赛单元的形式,那么每个转炉工序每个月将在12个班组中评选出1个“最美班组”和1名“最优主操”。“我们只找第一!”赵厂长这样解释活动的目标。

如今,在最早参加活动的作业区当中,一冶炼作业区1号转炉丙班主操郝俊已经10次获得“最优主操”,他所在的4人小组也同时获得了10次“最美班组”称号,为全厂之最。这样的成绩比每个班组每年能获得一次的平均值足足多出了一大截,着实让其他班羡慕不已。

郝俊今年32岁,做主操刚满4年,技能却娴熟精准。对于师傅郭晓兵来说,郝俊可是他的宝贝。冶炼工序要培养一个优秀主操不容易,没有一定的工作经验,一味地照葫芦画瓢是不行的,处理特殊情况不但需要标准,更需要应急的经验和临时的掌控能力。

(下转第二版)

本报讯(记者 陈强)5月4日,公司召开纪念建团九十五周年暨“五四”运动九十八周年表彰大会。公司党委副书记王新平,党委副书记、纪委书记韩瑞平,相关副总级领导参加会议。

公司团委书记阎志刚作了《坚定信念牢记使命,满怀激情地为实现百年太钢梦而努力奋斗》的工作报告。去年以来,公司各级团组织在公司党政和上级团组织的领导与支持下,以“服务企业转型跨越,服务青年成长成才”为工作主线,紧紧围绕公司新的发展目标要求,深入开展青年思想教育,全面深化青工岗位实践,持续推进青年人才培养,切实增强团的自身建设,在导师带徒、青年创新创业、青年岗位能手、青年文明号等各项工作中取得了优异成绩。

大会对过去一年涌现出的一大批奋勇争先、敢于创新、贡献突出的先进集体和个人进行了表彰,并向全体共青团员、青年员工发出了倡议。

王新平代表公司党政向受表彰的先进集体和个人表示祝贺,向全公司各级团组织、广大团员青年和青工致以节日问候。他指出,青年代表太钢的未来和希望。公司党委一直以来高度重视并大力支持团的工作,对广大青年始终充满信心和期望,希望你们在公司改革发展中贡献更多聪明才智,发挥更大作用,让美好的青春年华更加光彩照人。就进一步做好共青团工作,王新平强调,要针对青年特点做好凝心聚力工作,为青年成长成才搭建良好平台,热心帮助青年排忧解难,汇聚公司发展正能量;青年人要有做人做事的大格局,满怀激情地干好本职工作,脚踏实地地增长本领才干,努力成为公司真正需要的人;各单位要营造有利于青年成长进步的环境,让一大批青年才俊脱颖而出。

各单位分管共青团工作的党委书记或党委副书记,团委(总支)书记,“太钢五四红旗团支部”书记,“太钢青年五四奖章”获得者,“太钢青年文明号”号长,各单位其他受表彰的青年、先进集体和个人代表参加会议。

公司召开纪念建团九十五周年暨“五四”运动九十八周年表彰大会



本报讯(通讯员 刘清慧)在前不久结束的晋中市榆次区“五小”成果评比表彰会上,太钢万邦公司选报的两个项目被授予“优秀成果奖”,该公司荣获“优秀组织奖”。

该公司坚持发动全员力量,弘扬工匠精神,持续创新增效,鼓励职工着眼于细,立足于实际,通过“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等多种形式,不断提高设备运行效率,优化工艺流程,改善作业环境,降低劳动强度,节约生产成本,确保安全运行。一年来,该公司征集各类改善提案百余项,90%以上的意见建议被采纳。

此次参评,该公司共推荐了五个项目,其中,辛发祥、路文华负责的“球磨机厂水改循环水”和郭艳青负责的“烧结钢带边部梁处导向板改造”在全区申报的二百余项“五小”创新成果中,因其效益显著被授予“优秀成果奖”,项目负责人被榆次区劳动竞赛委员会分别荣记个人一等功一次。同时,由于组织得力,成绩优异,太钢万邦公司荣获“五小”竞赛活动“优秀组织奖”。

太钢万邦公司「五小」创新成果获表彰

太钢通过完善以用户需求为导向的产品标准管理体系,实行产品工程师制度,实施统计过程控制,全力解决产品质量问题。今年以来,碳钢铸坯角裂等质量问题得到彻底解决,不锈钢和碳钢废品率明显降低,质量异议大幅减少,用户美誉度进一步提高。图为职工在检测不锈钢薄板质量。 王旭宏 摄

## 改善无止境

### ——冷轧硅钢厂安全改善提案系列报道之三

本报记者 谢妮

用心,就能发现;用心,就能改变。这不,在冷轧硅钢厂电气作业区又有一个让酸连轧卸卷小车生产运行起来更有效率,职工工作起来更安全的好主意。

多年来,公司在职工中大力培育“改善重在全员参与,改善重在过程管理、方法运用,改善重在持续不断,只要用心到处都可发现改善点”的理念,鼓励职工寻找身边的隐患,进行小改小革,不断提升现场安全管控水平。

电气作业区酸连轧轧机计算系统自动化程度较高,卸卷小车属于其中的关键一环,其主要作用是将钢卷

流畅输出,让钢卷从卷筒上卸下移至打捆站。但在现有的卸卷小车连锁程序中,即便自动化程度再高,操作人员仍需使用手动功能卸卷。当检测到1号鞍座有钢卷,使用手动功能卸卷时极易造成钢卷与钢卷的碰撞,尤其是遇到特种钢传送时,这种情况发生的几率会更高。

这一碰的后果是钢卷变成废品、砸坏设备,严重影响正常生产运行,掉下来的钢卷又极易砸伤操作工。

要在程序上做文章!结合现有功能,作业区技术员钱秋佐下现场、看原理,反复设计,不断运用“加减法”寻找最优答案。

到底行不行?试验后才知道。利用停车时间,在“慢速-快速-慢速”三步骤连锁装置的卸卷过程中,调节到精准的升降位置,再另外加入有卷信号的保护连锁设置,只要钢卷走到一定位置,就会有信号提醒自动停下。

反复试验后,证明“加法”是对的,在既保护人、钢卷、设备安全的同时,还保证了生产正常有序进行。难题终于解决了!这一安全改善提案,在作业区引起了不小轰动。

在冷轧硅钢厂像这样的案例还有很多。在安全改善提案汇总中,每个月的安全提案都不少于6例,最多时能达到15例,平均一年120例。相关负责人说,作业区、班组参与安全改善活动的积极性很高,职工通过创新与改善,发现和消除安全隐患的能力提升了,现场“三违”现象越来越少了,“我要安全”的意识更高了。

「小」创新有大智慧