



峨矿管理创新促降本增效

■通讯员 王振华 报道

本报讯 “完善生产班组岗薪结算要素,提高过滤机利用系数,降低生产成本”“‘0123’安全管控模式在岗位一表化中的实践与应用,实现岗位经营安全”“动态优化劳动组织管理,有效降低人力资源成本”……在近日召开的峨口铁矿 2015 年度管理现代化创新成果评审会上,一项项管理创新成果展示出广大干部职工的智慧和力量。

本次管理创新创优项目共收集 54 项,通过整合核定 21 项管理创新成果参加评审。各类项目以“矿山的生命力在于成本”为核心,围绕生产经营目标,从成本控制、安全管控、生产组织、技术质量、设备能源、工程建设等多方面开展,从年初的项目制定、过程的实施跟踪到年底的汇报评审突出精细化、针对性和实用性。

管理创新成果的评审本着公平、公正、公开的原则,评审组成员从成果的实践性、实际效果、创新性和难易性四方面进行仔细审阅,并通过对汇报

人员的现场提问,进一步深入了解项目的创新点和创新点,认真分析,精心评定打分,最终评出一等奖 5 项,二等奖 7 项,三等奖 9 项。其中,破碎作业区申报的“皮带系统滚动轴承实施点检润滑一体化管理”项目,作业区通过大胆创新,改变以往的工作模式,将生产班组承包的轴承润滑业务划分到点检班,赋予其点检、润滑、指导维护的全部职责,确保集中、系统管理,实现皮带系统轴承“零”故障效果,确保皮带系统稳定运行,轴承费用大幅降低。组织人事科申报的“动态优化劳动组织管理,有效降低人力资源成本”项目,通过岗位现状调研,仔细掌握劳动组织现状,深挖潜力,科学优化岗位配置,实施了集中巡检,皮带系统无人值守;采矿部、选矿部、球团部各生产单位共核减了 108 个全民定员,优化退出的岗位人员全部充实到回归的外协业务岗位,实现“自己的活自己干”,大幅降低了外协费用。

复合材料厂设备系统抓“三落实”降库存

■通讯员 朱丽平 报道

本报讯 为进一步落实矿业分公司对降库存工作的安排,使降库存工作真正落到实处,近日,复合材料厂明确提出,要以“三落实”为抓手,扎实推动降库存工作。

落实库存结构。要求设备材料科材料组业务主管负责落实材料、备件、原燃料资金库存指标预算值,并将库存指标分别分解到科内计划员、库工及各作业区,且要进一步细化《复合材料厂库存资金管理办

增加的物资,要求相关作业区上报原因分析,以便于采取针对性措施及时加以调控。

落实库存结构。要求设备材料科库工按照不同品种、不同规格、不同数量、不同用途进一步规范库房物资存放位置,要求材料组业务主管落实清楚所有库存物资结构,并会同科内计划员、库工以及各作业区设备管理技术员、计划员共同确认哪些物资能用、哪些物资常用、哪些物资长期不用、哪些积压物资能被代用、哪些物资属于新增但未及时领用。对于能用的有效库存物资,应详细分类整理汇总,为最终制定合理可行且针对性强的降库存方案做好前期准备工作;对于那些超过保管期限的、属于已

报废交废设备和已经停产系统备用的无效库存物资,则应及时汇总上报矿业分公司采购部和设备管理部。

落实措施责任。要求设备材料科材料组业务主管落实好降库存执行情况及相关人员的责任。业务主管应根据每个计划员和每个库工所管辖的物资范围和目前库存物资结构情况,制定切合实际且可操作性强的降库存实施计划,明确各相关人员的职责、要求完成时间、未完成原因分析等内容,而且要作出初步考核建议,同时考核应连带带储物资所在作业区的设备管理技术员和计划员,以促进日后物资计划申报工作更加精细,物资领用更加及时。



■通讯员 邢志琼 袁俊

英文词典里有两个长得很像的单词“quantity”和“quality”,它们的含义分别是“产量”和“质量”。这个双胞胎词语也正是轧钢操作工必须面对的两项主要工作。科学管理是突破产量和质量瓶颈的方法。

科学管理之父泰勒在《科学管理原理》一书中提出,科学管理有三个层次:第一个层次是规范化,第二个层次是精细化,第三个层次是个性化。就拿轧钢来说,对于各项质控点和抽钢节奏的控制,我们已经有了规范化的制度和办法。但在科学管理的范畴内,这仅仅做到了第一个层次即规范化。我们需要实施科学管理的第二个层次,即精细化管理。从字面上理解,精细化管理就是对管理进行精化和细化。

那么如何实施“精化管理”呢?“精”可以理解成更好、更优、精益求精。作业区已经有了一套完整的点检流程和严格规范的点检制度。但是有些点检员的点检作业就是循规蹈矩地走过场,到了点检的时间段,在点检的位置上走上一遍就完事。如点检辊道,辊道停止转动后,点检时我们只能看到辊子表面的一半,有可能辊子上的黏结物正好停在了看不到的另一半面,而被我们忽略,这样的点检并没有完全有效地达到点检的目的。

那么如何实施“细化管理”呢?“细”可以理解得更深,更具体。比如,我们可以把粗轧的轧制状态细分到每一道次,可以把带钢的扣翘变化细分到每一个炉号,可以把每块带钢的头尾宽度变化细分到每一个坯料宽度的压缩比……

科学管理是一个永恒的主题。通过精细化,我们可以找出创新点,促进创新工作的有效实施和控制,不断突破产量和质量的瓶颈,为共筑百年太钢梦提供强有力的动力。



型材厂通过积极开展“危机·信心·行动”大讨论活动,广大干部职工坚定信心,尽责至善,全力以赴为完成各项工作任务而努力工作。图为一线职工精心操作现场。 侯海芸 摄

科学管理实现精益生产

原料开发采购部采购降本成效显著

■通讯员 平发平 报道

本报讯 进入 2016 年,大宗原燃料市场剧烈波动,给采购降本工作带来了巨大考验,原料开发采购部迎难而上,积极创新采购模式,引入竞争,激活竞价,充分利用资源和信息优势,全力完成月度公司降本预算指标。

在镍资源采购中,灵活运

用招标、点价和均价等采购方式,主动出击,高效决策,针对目前镍价处于相对低价,加大采购量,提高库存,并进一步拓展了国内外镍生铁采购渠道,为优质镍资源稳定供应打下了良好的基础。铁合金采购主要通过合理利用区域资源优势,与周边地区优势铁合金企业签订长期合作协议,锁定资源,继续巩固和稳定太钢辐射周边的

铁合金工厂及资源,减少优势资源流失;同时积极引入新供应商参与投标,激活竞价,在保证资源稳定供应的同时大幅度降低采购价格。煤炭采购依托山西地区区域资源优势,合理优化配煤结构,降低高成本煤配比,增加低成本煤配比。同时开发新资源和资源替代,寻找低价煤种供方,并推进小焦炉实验进度,全面降低配煤成

牡丹花开见证钢城绿色路

了“厂在林中、路在绿中、人在景中、绿树环绕厂房”的生态景观效果。多次荣获绿化模范单位称号、全省资源节约型环境友好型企业称号。

在加大植树造林的同时,太钢还依靠科技创新,积极实施绿色制造,生产绿色产品,发展循环经济,探索出一条都市型钢铁厂的绿色发展之路。太钢通过几轮技术改造,产业结构得到提档升级,已形成以不锈钢为核心,包括冷轧硅钢、高强韧钢系列碳素钢在内的高效、

节能、长寿型绿色产品集群,成为绿色产品制造的示范者。太钢率先推广应用了一大批世界先进的节能减排、循环经济工艺技术,形成了包括固态、液态、气态废弃物的循环经济产业链,实现了向集约绿色发展的转变,主要节能环保指标国内领先。太钢加快由企业内部的小循环向社会的大循环转变,从高效利用城市污水等废弃物,到为城市提供清洁能源和热源,不断深化企业与城市的深度融合,实现了企业与

城市、与自然、与社会的和谐共处。

如今,文明赏花已成为职工的共识。在牡丹花盛开期间,前来观赏的职工大多数都能做到不攀折花木,爱护花草。但是,也出现了一些摘花拍照等有伤大雅的“小动作”。在这里还要提醒广大爱美的职工,拍照留住美丽,应有美的素养和行为举止,切勿伤到花草,因为歪倒的花枝很难恢复,入园观赏请爱护植物,小心行动。

(上接第一版)王灵文介绍说:“如果大气里的臭氧超标,牡丹的叶片上面便会呈现出斑点。牡丹的叶色会由于遭受污染程度的不同而呈现为不同的颜色,比如红褐色、浅黄色及灰白色等。现在,随着太钢生态环境的改善,牡丹花一年比一年开得多,开得艳,长得壮,牡丹园成了厂区里一个经典园林。”

多年以来,太钢以“拆旧建绿、拆墙透绿、见缝插绿”为手段,以“增绿、先绿”为目的,开展了大规模的厂容环境整治。目前,厂区绿化面积达 280 多万平方米,绿地率近 35%,绿化覆盖率近 40%,植被种类达 127 种,花卉品种 30 多种,营造

