



开栏的话

劳动最光荣,劳动者最伟大。劳动模范用智慧、汗水、力量和创造为太钢发展作出了突出贡献,是太钢的骄傲,也是大钢人的楷模。实现百年太钢梦,需要全心全意依靠职工群众,需要大力弘扬劳模精神、工匠精神,需要更多爱学习、有技术、善创新的劳动模范,发挥聪明才智,脚踏实地,勤勉敬业,用勤劳双手创造美好生活。本报从今天起开辟《劳模风采》专栏,将劳模的故事讲给大家,以期从他们身上学习和领悟做人、做事的道理,激励广大干部职工立足岗位,以更加饱满的精神状态,全身心投入到公司发展的实践中,用辛勤劳动、诚实劳动、科学劳动创造新的更大业绩,实现我们的奋斗目标。



王旭宏 摄

高长涛,男,33岁,党员,炼铁厂三烧作业区主管。2005年中南大学矿物加工专业毕业后来到炼铁厂。他扎根一线,勤学苦练,迅速成长为基层管理骨干。他团结凝聚作业区职工创出精益生产的新水平。他所在的3号烧结机不仅全精粉烧结生产成为全国第一家,还三次荣获全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛“冠军炉”。

高长涛:干事就得直面问题

本报记者 薛华

“这个领导是干事的”“他做事比较公道”“他为我们解决了许多实际问题”……

采访中,高长涛是个上下都说好的人。

“这也是我们厂连续第二年推荐高长涛了,厂里五个主要生产作业区中,三烧作业区无论安全生产、技术质量,还是降本增效,都名列前茅。他负责的烧结机三次荣获全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛“冠军炉”。他当劳模,大家服气!”对于为什么推高长涛当劳模,炼铁厂党委副书记付东华这样对记者说。

在三烧环冷机现场,一位环冷工指着改造后的围挡和积灰斗说,过去这里落灰多,环境不太好,大家都不愿意来这个岗位。2015年,作业区把这个地方作为管理提升的突破点,发动大家集思广益,用旧皮带做围挡,又陆续做了积灰斗。现在落灰不仅能及时收集,还能自动放到环冷小车上,不仅作业环境改善了,还降低了我们的劳动强度。

说起治理皮带跑偏,作业区副主管郑晓峰至今都对他们发明的“专利”引以为傲。“我们有90多条皮带,10公里长,过去皮带在运行过程中经常跑偏,轮子换得多,成本费用也高。我们想了许多办法,都不理想。高主管召集我们想办法,他铁了心一定要解决这个问题。经过反复观察,最终找到了原因,彻底解决了这个老大难问题,节省了不少时间和成本。”

别看高长涛今年才33岁,但在三烧作业区主管岗位上已经干了6

年。说起自己的职业生涯,他坦言,有两个阶段是他成长最快的时期。一个是刚毕业在一烧当技术员那阵子,当时公司引进了不少先进的管理理念和方法,如6 σ 、5S、TPM等,面对这些新事物,他拼命学习,并成为公司第一批6 σ 黑带和职业技能内训师,为他以后抓好管理奠定了基础。

第二个阶段是2009年,为提升节能减排水平,公司上马世界最先进的烧结烟气脱硫净化装置。这期间,作为脱硫筹备组组长,高长涛全程参与了工程建设和调试投产,管理能力得到了迅速提升。这之后,在四烧作业区当了一年副主管,2011年厂里让他担起了三烧作业区主管的担子,当时他仅有27岁。

“这既是领导对自己的信任,更是考验。”高长涛说,随着经验的不断积累,他的工作思路也日渐清晰。他认为,作为基层管理者,一定要抓团队的凝聚力,树正能量。尤其是作业区级的管理人员一定要选用态度端正、积极上进,在职工中有威信的人担当。他直言,正是有了认真负责、能力素质较高的区域长、作业长和白班管理人员发挥示范引领作用,才使三烧有了现在的业绩。

问题导向的思维是高长涛管理上的独到之处。他说,烧结重点的问题在于设备,只要设备稳定了,过程就是稳定的。出现问题要力求抓住问题的本质,不能头痛医头,脚痛医脚,这样问题永远解决不完,还会出现新的问题,大家忙碌不说,效率还不高。所以一定要发现问题从本质入手。

作业区安全员孙建中用解决皮带机洒料这件事,印证了高长涛解决问题的那股韧劲。通过半年一次次的治理,这个老大难问题终于“低下了头”,不仅减轻了职工的劳动强度,还减少了人机接触频次,实现了本质安全。

2016年,高长涛借二级标准化作业区评审这一契机,在作业区自上而下推行以正激励为导向的绩效管理。他认为,正激励是主动管理,体现的是多劳多得,正向引导可更好地调动起职工的工作热情。果然,职工的积极性和主动性显著提高了,原来不愿意干的一些事,现在大伙抢着干,一些靠处罚杜绝不了的现象,现在也基本没有了。由于基础工作扎实,各项管理有序,三烧作业区被评为公司首批二级标准化作业区。

干事就得直面问题。高长涛说,自己最喜欢干的事情就是和大家围坐在一起讨论问题、解决问题,搞个辨识,开展个攻关。解决了问题,感到和大夫治好了病人一样高兴。他希望,在作业区全体人员的共同努力下,继续拿下全国“冠军炉”,为太钢争光!



关爱职工从健康干预开始

本报记者 陈强 通讯员 马玲

在尖山铁矿运输作业区有一项工作他们一直坚持着,那就是每天班前会都要安排专人对体检中血压超过正常值的职工进行血压测量,如发现异常,职工当天就会被叫停作业,通过吃降压药等方式,血压合格后才能上岗。类似这样的健康干预在尖山铁矿好多作业区都已经展开了,看似不近人情的背后,是对职工身心健康的关爱。

尖山铁矿运输作业区承担着矿石和岩石的拉运任务,该作业区主管李光涛介绍,运矿大车载重130吨,盲区较大,操作难度与危险性较高,操作环境复杂,属高危作业,职工上车前的健康状况非常重要。从

2011年开始,作业区就自行组织对职工血压状况进行排查,对指标不合格的职工重点关注,后来还通过职工体检,将关注范围逐步扩大到“三高人群”,患有糖尿病、心脏病的职工,每天利用班前会观察职工身体状况,一旦发现问题,主动进行健康干预。同时,还与家属沟通,及时了解与掌握职工身体状况,确保行车安全。

在尖山铁矿各班组公共区域内,该矿还为职工设立了小药箱,里面装有各种治疗普通疾病的应急药。职工们都说:“别看小药箱不起眼,关键时刻也能发挥大作用。”职工们突发头疼、感冒、发热、腹泻等疾病,

都可及时在小药箱找到自己所需药品。

选矿部斜井作业区地处偏远山区,主要生产区域在400米井下,每班至少有20名职工负责保证生产操作和检修维护。由于井下阴冷潮湿,职工平时一不小心就容易感冒、拉肚子或者出现其他突发疾病,再加上这里唯一的交通工具卡轨车白天每班最多发5趟,夜班只有两趟,患病职工出井不是很方便,这时小药箱就发挥了大作用。今年2月25日,外协维修工刘志平肚子一个劲儿地疼,幸亏路过的电工李刚及时发现,急忙回到班组打开小药箱,

(下转第三版)

本报讯(通讯员 朱劲波)近日,炼钢一厂确立精益生产提升和工艺技术质量攻关项目13个,力求迅速解决生产经营及产品质量存在的瓶颈问题。

各项目负责人编制完成各自项目推进实施计划,内容涵盖攻关内容、测评方法、成员分工、具体措施及完成时间节点。在攻关项目管理上,通过定期召开项目推进例会,记录、分析项目实施情况,抓好跟踪落实、效果比较,做到“周周有活动,月月有总结”,确保项目良性运行。

该厂从固本培元,提升企业核心竞争力的高度出发,设立轮轴用钢工艺技术及质量提升、不锈钢电炉工艺技术及操作技能提升等专项攻关项目13个,涉及不锈钢、碳钢两条生产线。围绕攻关项目,该厂强调要在对标学习的基础上,创新思维开展工作,紧抓核心,找准制约工艺技术能力提升和产品实物质量提升的因素,以敢啃“硬骨头”的精神,打好质量提升、工艺改进、工艺突破攻坚战,在攻坚克难中打造一支研究型、管理型、科研型团队,不断提升企业综合竞争力。



炼钢一厂围绕难题开展质量攻关

聚焦重点 抓住关键