

焦化厂部署夏季防暑降温竞赛活动

本报讯(通讯员 王拥党)为进一步做好夏季职工劳动保护工作,切实保护职工的身心健康,根据厂部安排,焦化厂结合实际情况,认真部署防暑降温竞赛活动,为职工安全度夏创造条件。

该厂结合全厂高温岗位实际情况,制定了“送清凉、送服务——防暑降温竞赛实施方案”,成立了竞赛活动领导小组负责组织此项竞赛活动。

完善层级检查体系,要求各作业区对所有防暑降温设备、设施(重点是空调、热水器、吊扇、台扇、冰柜)进行一次全面检查,发现问题,要明确责任人和完成期限,保证完好率达100%。对查出的问题要及时上报,专业科室要提早对全厂的空调进行一次自查自纠,组织职工代表对防暑降温的设施进行一次综合巡视检查。对高温岗位防暑降温设备要完善检查维修台账,进行专项治理,最大限度地改善职工作业条件,优先安排一线高温岗位职工参加健康疗养。同时还要对高温岗位职工进行走访调查,掌握其新需求和好建议,随时上报厂工会。各作业区要定期对医药箱进行检查,确保防暑降温药品不发生短缺现象。

该厂要求各作业区高度重视此项工作,指定专人负责此项活动,按照厂下发的检查项目和标准,建立防暑降温竞赛档案,做好竞赛活动记录,搞好竞赛活动的动态管理。同时,该厂建立了竞赛考评办法,不断推进竞赛活动的常态化和长效化,从5月份到9月份逐月对各作业区开展防暑降温竞赛情况进行评价,对存在的问题及时纠偏,确保竞赛如期开展。



从“差不多”到“差得多”

宋振琴

在我们的日常工作中,时常能听到这样的声音:这样解决差不多,那样操作差不多……殊不知,这种“差不多”的想法为安全生产埋下了许多隐患,会使当初的“差不多”变成最后的“差得多”。

安全工作,件件是小事,绝对不能差不多,许多大事故的发生就是缘于最初的小差错和差不多。千里之堤,毁于蚁穴,一处小毛病单独看似乎可以忽略不计,但倘若人人这么想,这么做,那么多多个小毛病凑在一起了就会变成大问题。由此及彼,安全生产也是如此,差不多一千次也许没有出事,但决不意味着再来一次

也无妨,或许来一次差不多就是事故、大事故,后果实在是难以预料的。有时因为一时差不多没有发生事故,就会使人渐渐放松预防事故的警惕性,给事故的乘虚而入打开了方便之门,最终导致事故的发生,悔恨终生。因而差不多的思想是对安全生产的重大威胁,倘若总是差不多,最后难免会差得多。

但是在现实工作中,觉得凡事差不多就行的人还真不少。譬如按标准作业与简化作业程序差不多,每天都要巡查的线路,少查一次多查一次估计差不多……反正都能完成工作——过去一直差

不多也没差什么,这一次也不会例外吧!这就是“差不多”的心理在作怪。长此以往,就会让差不多变成一种陋习,导致许多问题积重难返,最终逃不过变为差得多的命运。

抓安全、保安全,绝无捷径可走,最关键的还是要老老实实、不折不扣地执行好、落实好有关安全生产的法律法规和规章制度,下苦功夫、下笨功夫,把自己岗位的分内之事做到位,那样安全才会变得真实可靠。千万不能抱有侥幸心理,时时事事都有差不多的思想,否则真有一天“差不多”就会变成“差得多”。



大钢袁家村铁矿强化责任担当,狠抓责任落实,持续提升效率,推进工程建设。自今年1月5日1号矿石1515m半移动破碎站移设工程动工以来,经过甲乙双方共同努力,目前该工程破碎站基坑、设备、挡墙土方开挖和设备基础浇筑已完成,破碎站挡墙浇筑正在进行,高度达到6m以上。预计6月30日破碎站土建施工全部完工,具备设备安装条件。图为施工现场。李林春摄

加工厂超细粉职工自发封堵漏灰点

本报讯(通讯员 李美胜)加工厂超细粉作业区生产丁班职工利用废旧材料,对收尘框架漏灰点进行封堵,遏制了粉尘外泄,杜绝了粉尘污染,维护了环境整洁。

超细粉作业区收尘框架比较高,每层收尘框架内设备错落有致,如有一层设备出现问题,发生泄灰事故,就会殃及其它层,污染整个收尘框架和设备,给清理清扫工作带来很大难度。生产丁班职工邢文,是一位具有三十多年经验的老师傅,他看在眼里,想在心上,通过对现

场进行实际观察,依据各框架设备漏灰情况及可能出现的设备漏灰事故,进行综合分析,制定了周密的封堵方案。在封堵过程中,他带领班组岗位人员进行废物利用,把废旧皮带裁剪成同漏洞相同大小的方块,用密封胶进行固定粘接。为了完成好封堵工作,邢文师傅连续多天组织人员进行封堵,共封堵了大小漏洞50多个。

生产丁班邢文师傅带领班组人员自发进行漏灰点堵漏,主动为作业区分忧解难的举动,受到了职工的好评。

本报讯(通讯员 赵冬梅)春回大地,万物复苏,又到一年植树绿时。近日,峨口铁矿球团部组织了“植下一粒种,撑起一片绿”厂区绿化行动,干部带头,党员表率,全员行动,致力生产经营建设和生态绿化环保工作,积极营造环境优美、空气清新的园林化厂区环境。

由于冬季低温、施工等原因,造成部分绿化带黄土裸露,花池、绿化带内堆积了很多杂物、杂草,有的花池内绿植枯死,杂草丛生,不仅影响了厂区环境,还影响了花草树木的良好生长。

球团部结合敬业度提升计划,制定了“绿化厂区,你我行动”志愿者活动方案,并于4月27日,

峨口铁矿扮靓厂区绿化在行动

举行了“植下一粒种,撑起一片绿”启动仪式,部机关人员、作业区党员、团员、青年及职工志愿者参加活动。该部就绿化活动进行部署,倡导志愿者们秉承“前人栽树,后人乘凉”的奉献精神,分片清理,定期维护,给植物生长创造一个舒适的环境,还厂区生态环境一派宜人的景象。

尽管枯萎的草木根深土实,清理难度大,但志愿者们丝毫没有退却,有的手持绿化剪刀,用力修剪参差不齐的花草;有的弯腰俯身,

用镰刀、花锄斩去蓬乱的枯枝乱草;有的用耢耙平整土地……党员干部、职工群众齐心协力,铁锹、洋镐等各种工具各尽其能,整个现场展现出一幅热火朝天、干劲十足的劳动景象。

借助此次活动,大家亲近了大自然,享受了劳动乐趣。在劳动过程中,加强了干部职工、党员群众之间的凝聚力,增强了团结协作能力,培养了员工对企业的归属感,也进一步弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。



为吸引更多中小客户积极参与电商销售,近期,营销部电子商务部协同成都大钢销售公司共同深入走访成都地区不锈钢客户,为客户详细介绍大钢电商平台业务类型并现场讲解网上操作流程,获得客户一致好评。图为电子商务部业务人员现场讲解。张鹏 摄

臧玉春是物流中心高炉作业区丙班的值班长,是一位在值班长岗位上工作了十多年的老班长,更是一名因“爱点评”而闻名单位的老班长。

臧玉春在工作中非常认真,每班班前会,他都会雷打不动地让当班职工轮值主持讲事故教训、讲险肇经历,还要让上个班的职工逐一讲述工作中发现的隐患及环境、设备和人员等发生的变化,之后,他会习惯性地开启“点评模式”,谁遵章守标、谁责任心强、谁工作优秀,总要一一道来;对于违章违标者他不仅讲清按章考核的依据办法,还要做好思想工作,让人心服口服。这样的“点评”有些年轻人不习惯,尤其是遇到生产忙时,还有点耽误

“爱点评”的班长

通讯员 李泽锐

作业时间,但他坚持不改,一坚持就是10多年。他所在的班组也因此取得了很好的保生产好成绩,连续多年被公司和物流中心评为“先进班组”。

“爱点评”的班长总是把工作安排的有条不紊,但对自己的事却“从不言语”。去年12月,母亲生病住院,虽然已请好了年休假,但他心里仍放不下班组里的安全生

产,每班班前会,他总是先把人员和生产安排好才到医院照顾母亲。今年3月,他因患高血压住进大钢医院,可每天输完液的第一件事,就是来到单位落实班组生产,检查职工安全操作,然后等到班前会时间,再次开启他的“点评模式”……有人问他:已经住了院了还要到单位?他总是说:多年养成的习惯,来看一看才放心。