



“老黄牛”孙世峰

通讯员 乔秀梅

说起“老黄牛”，太钢袁家村铁矿的职工们会不约而同地提到一个人，他就是球团部设备组过滤机械技术员孙世峰。他任劳任怨、执着认真，从不计较个人得失，大伙亲切地称他为“老黄牛”。

“在压滤厂房里，那个来回穿梭在设备间最忙碌的身影一定是老孙，从来没有半句怨言。与我们谈论最多的话题就是他所管辖的设备，他已经将设备融入到他的生命里……”同组室技术员老岳谈论起老孙来，尽是钦佩和感动。

“他将压滤设备视为自己的孩子，哪个发热了，哪个振动大，哪个部件到周期了，都了如指掌。现场设备只要出现故障，不管什么时间，总是跑到现场。”过滤作业区技术员小王感慨地说。

这就是大伙眼中的老孙。他凭借着勤思善钻的创新精神、吃苦耐劳的实干作风、爱岗敬业的奉献精神，成为本领域过硬、领导放心的技术骨干，为压滤设备的稳定运行作出了突出贡献，获得2016年度“矿山标兵”荣誉称号。

面对困难 没有翻不过的“火焰山”

“为矿山转型跨越发展尽力而为是不够的，必须做到全力以赴。”这是他始终坚守的信条。

压滤系统主要承担矿浆的脱水任务，是球团系统的一个重要工序，压滤设备的稳定运行直接关系到公司全年精矿粉和球团矿生产任务的顺利完成，孙世峰深知肩上责任重大，设备管理过程中丝毫来不得半点松懈大意。一次，1号压滤机传来一声巨响，随即故障停机。刚在食堂打上饭的孙世峰还没来得及吃，一接到电话就火速赶往现场，手动卸料后查找故障原因。确定故障原因后，他进行了一番改造，改造后的压滤机欢快地运转起来。

备件国产化 为企业捂紧“钱袋子”

“积沙成塔，集腋成裘。只要我们大家齐心协力把企业的‘大日子’过好，自家的‘小日子’才能过红火。”孙世峰常说。

压滤机设备是国外进口设备，备

件成本高、采购周期长。他秉承“能国产化的备件绝不进口，能自制的绝不外购”，决定从日常易损件入手“做文章”。过程并不像预想的那么顺利，压滤机移动端板框和固定端板框进料口衬垫、移动压头车架、链环等都是异形件，结构复杂，相关尺寸要求严格，又没有可参照的图纸，他自绘图纸，反复与实物比对、测量，最终加工出了可替代原进口的备件。

爱琢磨的孙世峰一刻也不停歇，这不又瞄准修旧利废这一块“肥肉”，将更换下来的压滤机油缸的筒体和活塞进行修复，再配上新活塞杆，改造后的油缸又“活”了，重新恢复了使用价值。

为压滤机滤液排放管道安装浊度仪，有效降低了新水消耗；将9台压滤机滤液管道由国产衬胶管道替代进口耐磨合金管；对V5气动蝶阀的电位器、限位开关进行改造，一举突破技术瓶颈，打破国外对此项技术的保密性……

“老黄牛”孙世峰用脚踏实地的工作作风、任劳任怨的工作态度、尽责至善的精神状态，默默地诠释着“老黄牛”精神。

积极探索职工心理援助新途径

本报讯(通讯员 郭玮 祝华峰)近日，不锈钢冷轧厂对该厂近期发生的安全事件当事人进行心理疏导干预，这也为员工促进和应急干预工作提供了建设性的探索。

人类最大的敌人不是饥荒、地震、病菌、癌症，而是自身心理问题。影响企业绩效的最大障碍就是有关于员工的突发安全事件和在突发安全事件后的相关员工心理应激问题，为此积极开展员工的心理援助和人文关怀不仅仅是员工促进的内容，也紧密贴合了安全文化建设。此次体验活动由师承意大利名师的公司工会EAP沈大荣带领，将积极工作体验和积极情绪体验等前端心理学概念和个人互动相结合，让大家通过自由联想来达到与自我情绪和环境的联系，使不良情绪得到合理的释放，从而实现能够自我提升的效果。

炼钢一厂推动职工提案落实

本报讯(通讯员 朱劲波)炼钢一厂大力加强企业民主管理，把落实好职工代表提案作为保障职工主人翁地位，促进企业和谐发展的大事来抓，力求做到职工提案事事有着落，件件有回声。

今年职代会上，该厂职工代表围绕企业发展、安全生产、经营管理等工作，积极建言献策，提出了许多反映职工意愿、代表职工心声、操作性强的建议和提案，对于这些提案，该厂高度重视，及时召开专题会议，组织党政领导、科室、作业区主管，进行专题研究，梳理归类，布置提案落实工作。

职工提案是企业民主管理的一种重要形式，直接反映出的是管理上的老大难问题，该厂认真剖析问题根源，改进管理思维，规范程序环节，制定具体的办法措施，逐条逐项落实解决，通过强化企业民主管理，进一步传递信心，调动职工为炼钢一厂发展建言献策的积极性，推动各项工作不断深入并取得良好成效。

图片新闻



由总医院和山西医科大学联合创办的检验学系学生近日参加了山西医科大学第56届运动会开幕式，部分学生参加各项竞技比赛。图为检验学系大三学生入场仪式场面。薛富强摄

体验「关爱小屋」有感

通讯员 孙铁英

今天我和同事们去“享受”了一份关爱，体验“关爱小屋”，从心底感觉“关爱小屋”就像幽幽绿色间的一朵小花，娇艳地点缀着紧张的工作生活。

由于社会竞争的日益加剧，工作节奏越来越快，工作压力越来越大，子女教育就业问题、婚姻家庭问题，导致有一些职工或多或少出现了不良情绪。虽然这只是员工的个人问题，但长期下来会出现工作效率降低、士气低落、事故增加等。

在舒缓的音乐中、在舒适的按摩椅上，我们把紧张的工作暂时丢掉，把疲惫的身体全交给“关爱小屋”，给身心来一次全面的放松。在这一过程中，我们不仅缓解了压力，而且疏导了负面情绪，整个人神清气爽。近年来，公司不断深化“以人为本”核心价值观，积极做好职工的心理援助，我为自己能在这样富有责任感的企业工作生活感到幸福。



体验基层艰苦生活 弘扬担当奉献精神

城北分局开展主题活动

本报讯(记者 刘凯)近日，城北分局组织30余名青年民警前往城北分局驻峨口铁矿派出所，开展“体验基层艰苦生活，弘扬担当奉献精神”主题活动。

城北分局一行干警首先来到峨口派出所学习参观，体验了矿山派出所的工作生活，并进行了交流。城北分局青年民警表示，偏远派出所民警长期远离家乡、远离亲人，艰苦工作生活，在平凡岗位无怨无悔，执着坚守，熔铸忠诚警魂，非常值得每个干警学习，要学习他们艰苦奋斗、担当奉献的精神，为保一方平安作出自己的贡献。

峨口派出所于2004年挂牌成立，直属太原市公安局城

北分局，全面负责峨口矿区的治安、交通、民爆、消防等各项工作，担负着维护矿山治安秩序，确保一方平安的重任。多年来，派出所全体民警克服辖区点多、面广、战线长等困难，针对矿区复杂的治安形势，实行规范化管理，在加强对矿区重点要害部位进行严格监管的同时，对重点人员进行了全面摸排和重新建档，建立健全了基层治安组织网络。在城北分局直接领导和峨口铁矿的支持配合下，在维护稳定、打击违法犯罪、服务群众等方面不辱使命，打造出一支强有力的阳光警察队伍，为矿山的建设发展、社区的幸福安康作出了积极的贡献。

要向梅西学习

真正的成功是怎样的，足球明星梅西和巴洛特利的差异很能说明问题。巴洛特利天赋异常，但脾气火爆。在训练时会与队员内斗，在比赛时会与对手球员、裁判甚至球迷冲突。而梅西则是球场上的谦谦君子。有人评论说，如果梅西也像巴神一样暴脾气，动不动就骂娘动粗，对手一定不会信任的传球给他，而他也一定少不了对手的铲球与踢腿。这也是梅西多次得金球奖，而巴神却与金球奖无缘的内因吧。

一个人能力超群、见解深刻、才华横溢，固然优秀。但倘若就此而恃才傲物，认为自己比别人优秀，是不可或缺的人，必然会不能很好地与周围的人相处，也往往很多时候会与成功擦肩而过。高调做事低调做人，这应是一个成熟的人应秉持的一种工作态度。与周围的同事融洽和睦相处，在同事需要的时候能主动补缺提供帮助，一定会形成同事间的良好互动，也便于工作的理解、支持、推进，最终获得一个好的结果。(林熙)

