

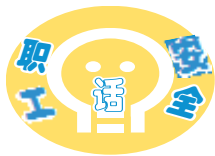
热连轧厂高标准抓好外协人员安全管控

本报讯(记者 芦文晓 通讯员 邢志琼)今年以来,热连轧厂进一步强化对外协单位的检维修安全管控工作,形成了“高标准、严要求”的管控氛围,检维修过程中的违章数量降幅达50%以上。

加大检维修现场的专项安全检查力度。重点对外协人员不穿本单位劳保服和双钩安全带单挂等普遍性问题强化检查,共查处此类问题16起,均按照违章行为范例落实考核,并在每次危险辨识会上进行通报。对工器具安全使用和缺陷问题强化检查,下发了进现场工器具管理规定,对各施工单位进现场工器具实施挂牌管理,对未执行管理规定的责任人严肃考核,对工器具存在隐患的进行责任倒查。每次检维修都要对进现场工器具进行专项检查 and 拉网检查,目前工器具缺陷问题数量正在明显减少。

加大检维修现场的过程安全管控力度。对“三道防线”及“硬措施”不到位的,在全厂给予通报,并在厂里组织的检修前危险辨识专题会议上曝光,

让每家外协单位认识检修过程存在的问题,认真汲取教训,迅速进行整改。采取严防死守的做法强化检修过程安全管理,每个区域均明确检修管理的点检员、作业区管理人员、专业科室专业人员和厂领导,安全消防科重点检查检修过程管理人员在岗、履职和措施落实情况。



外协安全管理一点也不能马虎

记者 芦文晓 通讯员 余江

844人比1571人,这两个数字乍看上去并没有什么特殊的含义,实际上这就是加工厂正式职工与外协职工的比例。

“今年加工厂的外协比去年还多,安全管理难度很大啊。”公司安管部侯工感叹道,“得有一套合理的安全评价机制。”听到这样的对话时,加工厂安全科外协管理人员也如坐针毡,想想从2016年至今,加工厂在外协单位安全管理中吃了不少亏。

外协管理人员说,外协管理不能脱离公司对承包方管理的要求,修订相关方安全管理制度,明确各级管理人员安全管理职责,将外协

纳入日常管理中,一点也不能马虎。

对此,加工厂安全科负责人说,要以标准化班组一星级创建为重点,推进外协管理水平提升。在自主安全培训教育上,要查看协力单位具体培训内容,抽检培训效果;督促管理人员参加公司组织的外协负责人安全培训。在防护用品配备上,要求外协单位提报劳保发放标准,与现场日常检查工作相结合,及时发现并通报。与专业科室协同完善作业标准修订,利用人员行为跟踪检查为手段,结合安全科每日现场检查的要求,深入现场检查、评价。

加工厂安全科外协管理人员说,要坚持新入厂、转复岗协力职工三级安全培训教育,确保一人一档,分作业项目开展不同内容的培训,扭转外协职工文化水平低、安全意识差的不良局面,培训效果的标准就是要达到人人敬畏安全、人人参与安全。

一季度,加工厂安全科对13家常驻外协单位进行了安全评价,5家单位没达标被考核。这5家单位已被列入重点“照顾”对象。

加工厂安全科负责人表示,外协安全管理任重道远,需要一点一滴的深入、细致工作,来不得半点马虎。



炼铁厂将外协人员安全管理作为安全管理工作的一个重要环节,实行外协人员同检查同评价同考核,确保外协作业安全受控。图为设备点检人员指导外协人员正确穿戴安全带。 何向春 摄



袁家村铁矿强化外协安全“一体化”管控

本报讯(记者 芦文晓 通讯员 李林春)近年来,为了有效降低安全管理风险和成本,袁家村铁矿始终坚持“项目外协安全管理责任不外协”的安全管理思路,全方位落实安全主体责任,深入推进外协安全“一体化”管理,将外协安全管理纳入本单位安全管控体系一并实施,通过强化主管部门专业把关,推进外协安全标准化、加强外协单位自主管理,有效改善外协安全生产运行管理状况,提升矿山整体安全管理水平。

在强化主管部门专业把关上,明确了主管部门外协准入的把关责任,与外协业务同检查同评价同考核,试行顶端管理职责;专业安全管理对外协业务实施全覆盖,即专业部门对采矿工程、生产抢险、设备检修、基建维修施工等外包外协高风险项目的安全技术、安全标准、“三道防线”硬措施进行把关。通过建立健康档案、办理工伤保险或意外伤害保险,检查安全合规性,监督安全责任落实,严格“黑名单”管理,外协单位合规化建设逐步提高。

在推进外协安全管理标准化上,落实外协安全属地管理责任,要求属地单位审查确认外协施工队伍进入现场的安全条件,对现

场环境等进行交底,负责日常动态监督检查,按月评价考核,外协单位按作业区或班组的建制纳入属地单位安全生产标准化管理体系,统一培养、考核,同步创建。该矿指导外协单位编制和完善岗位作业指导书、检修作业标准,规定检修必须有作业标准,无作业标准必须制定单项安全措施。

在强化外协单位自主管理上,该矿坚持“规定动作做到位、自选动作有特色”。如采矿外协单位健全完善安全管理制度,加强安全管理队伍建设,对入场人员进行三级安全教育,建立“一人一档”安全档案,制作作业标准可视化看板,夯实了安全管理基础;后勤环卫外协单位对风险大的检修作业实行管理人员24小时轮班监管,重视人员关注、关怀,加强检修精细化管理,成为外协标准化创建标杆;承包衬板更换业务、渣浆泵维保的外协单位,注重提高周安全活动质量,配置了投影仪学习安全知识、讨论事故案例,作业人员的安全意识明显提升。

通过深入推进外协安全“一体化”管理,袁家村铁矿外协单位安全管理水平得到明显提高。据统计,2017年外协违章总例数下降24%,实现了全年外协人身安全零事故目标。

加工厂加大外协安全管理,从外协单位的资质审查、人员信息、管控标准和责任落实等方面进行专项整治,降低各类违规违章事件发生。图为该厂管理人员对外协人员进行作业前安全交底。 余江 摄



冷轧硅钢厂清退3名不合格外协人员

本报讯(记者 芦文晓 通讯员 杨继忠)今年以来,冷轧硅钢厂加大对外协安全管理力度,严格落实准入制,扁平管理变垂直管理,强化外协班组日常管理,推进外协单位安全绩效评价,加强外协专项整治,一季度清退3名不合格外协人员,使生产现场、检维修现场处于受控状态。

一季度,冷轧硅钢厂对外协单位进行了准入审核,共计完成审核备案人员453人,对不符合要求的3名外协人员给予劝退。同时还完善外协外委施工项目管理制度,明确各级管理技术人员的职责,实施点检员负责制,对现场检维修项目各安全措施的落实、检修进度、质量等施行现场垂直负责管理。将外协班组纳入正式班组的日常管理,进行外协班组的标准化星级班组考评,组织外协班组参加周安全活动、安全培训、危险辨识、岗位练兵等活动,有效地提高了外协班组独立自主的安全管理能力。

对外协单位的安全工作,由厂综合科、设备能源科进行月度

评价,安全科季度综合评价,由引进单位直接进行激励、惩处、追责,并且开通效能监察绿色通道,厂纪委不定期抽查,从而保证了评价的客观、公正、透明,有利于外协单位各项工作的改进和提高。

持续推进外协外委的专项安全整治。冷轧硅钢厂设备能源科、综合科从外协单位的资质审查、人员信息、管控标准、防范措施和责任落实等方面进一步加强整治,特别是根据检修作业中风险等级不同,采取相应的管控措施和单项安全措施。目前,冷轧硅钢厂已完成A级设备的检维修作业标准的再次审核并下发执行,重点突出“三道防线”、“硬措施”的落实,保证了检维修作业的有章可循,降低各类事故(件)的发生。

冷轧硅钢厂安全科有关负责人介绍,自从实行“围墙管理”后,外协管理一直是我们安全管控的重点,绝不能让外协管理出现任何“隐患”,对不合格外协队伍和人员绝不姑息,坚决予以清退。