

[青年力量]

青年五四奖章



炼钢一厂 任星

鲜花一样的青春
青松一样的品格
不忘心中最初的梦想
任凭风霜雨雪从耳畔滑过
选择了做人生的强者
用汗水谱写奋进的歌
你像红红的炉膛一样
奉献着无愧岁月的火热

——致任星

※个人简历※

政治面貌:党员
民族:汉族
出生年月:1986年11月
毕业院校:西安建筑科技大学冶金工程专业
学历:本科
所在岗位及职务:炼钢一厂生产技术科碳钢生产技术业务室冶炼工艺主管兼团委书记

※典型事迹※

作为一名工程技术人员,质量兴企、质量兴国的使命感,驱使任星主动请缨,承担炼钢生产过程创新攻关项目。针对炼钢一厂碳管线改造后成本居高不下的问题,任星组织团队总结提炼出电转炉高铁比工艺操作法,最终实现电耗和电极消耗降低,攻克了电耗高的技术难题,降本工作成效显著。参与电炉冶炼工艺设备优化改造项目并担任工艺负责人,研究出吹氧兑铁匹配静态吹氧模型,缩短电炉冶炼周期,创造班产11炉的历史最高纪录,其中冶炼周期达到国内先进水平。当代青年要通过科技创新和管理创新,提升产品质量竞争力、提高产品附加值、提升服务客户水平,将创新的思想 and 法制的思路融入工作中,这也是当代优秀青年的提升之路。做技术质量工作,就是选择了艰辛,同时也选择了挑战,没有无缘无故的废品,一切问题都能迎刃而解。

※所获荣誉※

2015年荣获“太钢青年创新岗位能手”
2016年荣获“太钢青年质量先锋”
2016年荣获“全国钢铁行业‘青安杯’竞赛最佳青年安全监督岗岗长”
2017年荣获“太钢劳动模范”
2017年荣获“山西省五小优秀成果一等奖”
2017年荣获“山西省五一劳动奖章”

[工作动态]

公司团委 组织优秀团干交流学习

本报讯(通讯员 庞丹)年初,公司“两会”提出加紧实现新时代高质量发展,这成为各方面工作的主题主线和根本遵循。公司共青团系统紧紧围绕这一工作主题,积极融入中心,服务大局,不断创新团的工作思路和工作方法,不断改进团的工作作风,探索服务大局、服务青年的新途径,为公司阔步迈向高质量发展新时代贡献青春力量。为此,公司团委就“如何更好地引导青年助推太钢高质量发展”开展调研工作,并组织优秀团干赴钢铁行业先进企业进行学习,就共青团工作创新理念、先进管理经验和特色亮点工作进行对标交流。

在交流过程中,大家认识到,高质量发展新时代的质量,是“大质量”的概念,不仅仅指提高产品质量,更重要的是要提高职工的精神质量,把职工的精气神聚起来、提起来,打造新时代的职工团队、企业文化。公司团委下一步将围绕公司共青团“五为”特色工作团组织体系,全面整合现有资源,以问题为导向,结合各单位、各支部实际情况做实做强做细青年工作:以教育为本,打造太钢“青语言”体系;以服务为重,打造梯队“青荣誉”体系;以发展为魂,打造不锈钢“青人才”体系;以创新为源,打造太钢“青交互”体系;以建设为基,打造太钢“青团队”体系。

能源动力总厂 寻找最美青年

本报讯(通讯员 赖莉梅)日前,能源动力总厂办公楼内的展板引的很多职工驻足观看。展板上是一张张生动的工作照:轧钢水处理作业区的郭华峰精益求精,用标尺调整水泵联轴器同心度;水处理作业区刘峰凝神静气、俯身几案,研究公司工业废水治理项目蓝图;动力作业区动力三班班长张智磊年少历练,用一根听针便可判断机组运行情况……

一张张照片用镜头诠释了青年在本职岗位上严谨专注、精益求精、追求卓越的面貌。这是能源动力总厂团委组织开展的“寻找最美青年”摄影作品展,用青年带动青年,以精神引领青年,鼓励青年从当下做起,从坚守岗位做起,从拧紧一颗螺丝钉做起,把差不多的“将就”淬炼成一丝不苟的“讲究”。唯有让工匠精神渗入每个数据、每道工序,才能实现由重“量”到重“质”的转变,以工匠精神撑起高质量发展新时代。

(上接第一版)于是,一向好强的赵文龙坐不住了,决心要把拉丝工艺弄明白,因为只有学懂弄通了,才能更好地发现问题、解决问题。他买来不少专业书籍,利用业余时间见缝插针攻读,学习钻研。功夫不负有心人,很快赵文龙就从一些术语都说不清的门外汉,成为了能看出些道道,也能说出些道道的专业人员。“干质量检验不能只关注质检的那点业务,不懂工艺就干不好质检,一个好的质检员同样可以成为高水平的工艺质量专家。当看到产品缺陷时,就能基本判断出哪个环节出了问题。”厂里派他过来,不光是监督检验最后的出厂产品,还需要通过他了解合作单位每天的生产状况、质量状况,哪个环节容易出问题,如何帮助他们解决,把这里当成厂里延伸出来的一个工序,只有充分实现信息共享和沟通,才能全程控制产品质量。他给自己这样定位。

高度的责任心和使命感让他赢得了尊重,合作单位的领导对他竖起了大拇指,太钢人就是牛,能力强,效率高,能和太钢这样的大企业合作是我们的荣幸,不仅帮助我们开拓了市场,也快速提高了我们的技术能力和管理能力。

赵文龙的妻子郑晓平也在不锈钢线材厂工作,同样也是干质检的,两个人工作在一起,生活在一起,工作

本报讯(通讯员 郭玮)近日,不锈钢冷轧厂团委开展了以“锐意进取、勇于拼搏,为太钢迈向高质量发展新时代书写奋斗青春”为主题的团日活动。

活动中对去年“五四”以来涌现出的一大批奋勇争先、勇于创新、贡献突出的先进集体和个人进行了表彰。今年,该厂团委试点开展共青团荣誉体系优化工作,将团内推优与加强青年队伍建设和青年人才库建设集合起来,为每一位受表彰青年选一个“微项目”定一个2018年的小目标,以2018年5月-2019年5月为周期,厂团委按月监督,将完成情况作为下一年公司级荣誉申报的依据,使荣誉激励工作的着力点从注重“申”与“报”向聚焦“选”与“评”转变,提升青年在爱岗敬业、作业区攻关项目中的参与比重和发挥作用,使荣誉评选和激励作为过程性系统性工程,切实发挥对知识型、技能型、创新型青年职工队伍的建设及优秀青年发现选拔推荐的驱动作用。目前已收集优秀共青团员项目29个、青年岗位能手项目69个、团支部书记项目21个。

该厂团委鼓舞和激励广大团员青年在太钢阔步迈向高质量发展的道路上,充分发挥生力军作用。广大青年纷纷表示,要进一步弘扬双良精神,心同心聚力,走在迎接新挑战、抓住新机遇、创造新历史的最前列。

下图为表彰现场。柴巍 摄



不锈钢冷轧厂 开展主题团日活动

笔尖钢的守护者

上互相帮助,生活上互相关心。说起赵文龙,郑晓平眼里满是心疼,“他是个性格特别耿直较真的人,要干就想干到最好。去年9月份去合作单位上班以后,为了尽快熟悉业务,下班回来后还要看书学习,也许是给自己的压力太大,突然就开始掉头发,一片一片地秃,吃了好多药也不见好转。”性格温柔的妻子知道丈夫的倔劲,只能在生活上自己多干一些,让他把全部心思用在工作上。

赵文龙告诉记者,为了保证“零”缺陷供货,公司对笔尖钢的质量要求可以说到了“苛刻”的程度,要求合作单位专门增加一道探伤工序,凡生产笔尖钢丝必须进行全数探伤,探伤发现的缺陷点全部拍照、记载、留档。出厂时,凡缺陷处前后一米全部切掉。记者有些不解,缺陷有时肉眼都看不见,需要拿100倍的放大镜来看,有必要切这么大块吗?赵文龙说,这就是太钢对待产品质量的态度,太钢这样不惜增加成本,就是为了保证出去的产品100%无缺陷,不让客户因选择了我们的产品而后悔。赵文龙说,其实业内也有标准,日本允许笔尖钢每

千米有3到4个点的缺陷,而我们的要求是“零”缺陷。事实也如此,从试用到正式生产,我们还没有收到一起因质量缺陷遭用户投诉的异议,我们的产品800米连续书写性能与日本产品无异。据说,也正是因为太钢性价比很高的笔尖钢进入市场,日本笔尖钢的价格在中国市场已经降价了。

赵文龙说着拿出几根笔尖丝和由丝加工成的笔尖柱让记者看,他说,现在除了供成品丝,还供这种高11.58mm的笔尖柱,就是为了更好地服务用户,降低用户的加工成本。

“在笔尖钢这个市场上,我们是后来者,面对强手,我们不仅要拼质量,更要拼服务,就像港珠澳大桥使用的双相不锈钢螺纹钢一样,我们要以只有想不到,没有做不到的服务赢得客户的心。”赵文龙以质检人一贯的严谨、细致分析道,“市场垂青的是全力以赴的人和用心服务的人,我们用生产工艺品的态度生产笔尖钢,不允许有丝毫的差错,这份努力,我们相信用户是能看到的,能感知到的!”赵文龙对笔尖钢的未来充满信心。