



## 情系矿山勇登攀

本报记者 边震



李林春 摄

李煊生,男,49岁,党员,太钢袁家村铁矿选矿部主任。1989年,从矿山技术学校毕业进入峨口铁矿工作,先后担任过选矿厂磨选工段段长、生产技术组组长、矿生产科科长、球团厂副厂长、矿副总工程师。担任太钢袁家村铁矿选矿部主任以来,他团结带领选矿部全体干部职工,凝心聚力,攻坚克难,去年各项生产技术指标均比上年大幅提升。他本人被评为太钢2016年度特级劳动模范。

2014年8月,太钢袁家村铁矿微细粒复杂难选红磁混合铁矿选矿技术开发及2200万t/a装备集成项目获中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术特等奖。该项技术经专家鉴定达到国际领先水平,填补了我国大型微细粒复杂难选铁矿选矿技术空白,有效提高了铁矿资源的综合利用率。作为技术骨干的太钢袁家村铁矿选矿部主任李煊生,可谓功不可没。

### “选矿部就像我看着长大的孩子”

1989年,李煊生从矿山技术学校毕业分配到峨口铁矿工作,从此与矿山结下了不解之缘。他从基层干起,一步一个脚印,先后担任过选矿厂磨选工段段

长、生产技术组组长,矿生产科科长、球团厂副厂长、矿副总工程师。他坚持利用业余时间学习,先后在太钢院、太原理工大学企业管理专业学习,在多年的学习实践中,成为了矿山专家。

太钢袁家村铁矿选矿部成立后,凭着过硬的技术和丰富的经验,矿上让李煊生担任了选矿部主任。李煊生说:“选矿部就像我看着长大的孩子。选矿部刚成立时,力量很单薄,经过这些年的精心打造,现在已经成长为优秀团队。”

太钢袁家村铁矿选矿部的建设,凝聚着李煊生的辛勤汗水和智慧。从项目建设、设备调试到试生产、正式投产,李煊生带领团队,始终奋战在工作一线。他们摸爬滚打、日夜奋战,解决了一个又一个问题,攻克了一个又一个难关,为太钢袁家村铁矿按计划节点如期建设完工并顺利投产奠定了坚实基础。

这个看着选矿部“长大”的带头人,却对自己的妻儿充满深深的愧疚。当时,正值试生产的关键时刻,李煊生的儿子因病在北京住院治疗,他在手术前匆匆赶去签字,却将陪侍儿子的任务交给了妻子。

### “解决问题才能提高质量和效率”

围绕全流程功能提升和指标改善,李煊生着力建立起了以调度为中心、各作业区集控为半径的生产组织指挥系统。他牵头梳理、健全了各项基础管理制度,审核400多项维修作业标准,确保了选矿部的良性运转。

选矿部试生产开始后,尾矿品位一直居高不下。李煊生看在眼里,急在心上,他一边在现场连续跟踪磁选机生产状况,一边组织岗位人员逐台进行尾矿选样。他们认真查找问题、分析原因,不断优化生产工艺指标、检修维护制度和操作规程,并严格执行。对经过维护调整后关键指标仍不合格的磁选机及时进行停机检修。通过不断循环抽检和改进,尾矿品位得到大幅下降,并实现了优质稳定。

李煊生说:“解决问题才能提高效率。”总是在生产现场观察问题的他从不放过任何一个影响生产的

因素。当看到半自动球磨机更换一次衬板长达140小时后,李煊生立即在如何减少衬板更换时间上琢磨起来。经过反复摸索和试验,诸多问题得到改进。通过改进作业流程,既不影响生产,还能最大限度节约成本。功夫不负有心人,他们终于将衬板更换时间减少了42个小时。

### “努力实现达产达效的目标”

除了大力开展工艺达标管理工作外,李煊生还与大家一起针对现场工艺运行过程中的瓶颈问题开展攻关,重点对球磨机钢球配比、精选浮选机台数配置、精矿输送浓度稳定等多项工艺技术进行优化,大大降低了成本。

为降低选矿电耗,他们采取了多项措施:通过严格执行碎球分拣,降低半自动球磨机运行功率;严格再磨机钢球充填率,降低球磨机循环负荷;通过自动调整鼓风机阀门的开度,在保证浮选用风流量和压力的同时,少开一台机组;提高综合尾矿输送浓度,降低隔膜泵运行台数……目前,选矿部电耗降低了3.49kWh/t原矿,全年节约用电980万度。

在李煊生的不懈努力下,选矿部各项生产技术指标水平持续提升。虽然工作忙、任务重、压力大,但李煊生时刻以选矿的发展来衡量个人工作的成效,他思考的是如何使选矿生产更加稳定高效,重视的是如何解决一个个生产中遇到的难题。李煊生说:“能够被评为太钢特级劳模,感到非常荣幸。荣誉既是动力,也是压力。我将继续立足岗位做好本职工作,增强责任感,提高执行力,实现精细化,进一步加大技术创新力度,努力实现今年达产达效目标。”



## 太钢信自公司揭牌

本报讯(记者 刘凯 通讯员 马妍)5月2日,山西太钢信息与自动化技术有限公司(以下简称“信自公司”)举行揭牌仪式,标志着该公司全面开始实体化独立运作,进入一个全新的发展阶段。

为理顺业务关系,集中人力和业务资源,做强做优做大信息与自动化产业,公司撤销原自动化公司将其承担的信息化、自动化等相关业务和人员划转到太钢信自公司,计量管理、操作、维护等职能调整至制造部。新的业务模式从5月1日起正式运行。

作为公司多元板块在信息产业方面的重要组成部分,信自公司对内承担着信息化系统运维、信息化系统开发等职责;对外肩负着输出信息技术,参与市场竞争的任务和使命。该公司负责人表示,在今后的发展中,信自公司将站在新起点上,继续发扬甘于奉献、勇于争先的团队精神,以发展壮大太钢信息与自动化技术产业为己任,通过加强新技术研发,创新运营模式,实现由技术输出向技术创造转变,不断提高自身竞争力,为推动公司转型升级作出应有贡献。

## 传承太钢文明 共创美好明天

——档案管理部负责人就更好发挥太钢博物馆作用答记者问

本报记者 芦文晓

为促进全球博物馆事业的健康发展,吸引全社会公众对博物馆事业的了解、参与和关注,1977年,国际博物馆协会向全世界宣告:1977年5月18日为第一个国际博物馆日,并每年为国际博物馆日确定活动主题。在国际博物馆日来临之际,就如何进一步发挥好太钢博物馆的作用,传承太钢文明,共创美好明天,记者采访了太钢档案管理部部长张铁根。

问:众所周知,在2014年8月太钢建厂80周年之际,太钢博物馆正式建成投入运行。请您谈谈公司建博物馆的重要意义?

答:太钢博物馆于2011年底开始策划,依托太钢历史上有代表性的老建筑、老设施建设而成。园区

占地面积约7万平方米,利用始建于1923年的原太原市城北机场飞机库等历史建筑及场地,迁入2号高炉等重要工业遗存物,将一处旧车间改造为厂史展览馆,实现了对全公司重要历史文物及关键工业遗存物的集中管理,形成一个集史料、科普、观光为一体的工业专题博物馆。同时,对博物馆实施了大面积绿化,成为继渣山公园之后,太钢厂区又一亮丽风景线,成为展示公司绿色发展成果、塑造公司品牌形象的又一重要窗口。

太钢始建于1934年,2014年是建厂80周年。作为一个有着八十年历史的特大型钢铁联合企业,其发展过程产生了大量珍贵历史档案和工业文物。为保护这些重要历史

物证,深入研究近现代中国钢铁工业的发展轨迹,集中展示太钢发展历史,有必要构建一个集中保护、展示企业工业文物的管理体系。同时,太钢是新中国第一炉不锈钢的诞生地,目前已经发展为不锈钢行业的领军企业。为全面总结太钢的发展历程乃至中国不锈钢发展历史,帮助到太钢考察、参观的来宾和客户全面了解太钢,有必要将太钢的企业生产经营建设成就形象化地展示出来。

问:太钢博物馆都收藏了哪些珍贵资料和文物?

答:目前,博物馆共收藏了太钢较为重要的档案文物及工业遗存物120余种。

(下转第三版)