

# 不锈钢冷轧厂加强安全效能监察提高职工操作技能

本报讯(通讯员 李章军)不锈钢冷轧厂为夯实安全生产基础管理,给职工提供安全的作业环境,保障职工健康及安全生产,全面完成安全生产目标,提高经济效益,在全厂开展提高职工安全知识及操作技能效能监察工作。

不锈钢冷轧厂紧紧围绕安全管理工作中的难点、领导关注的焦点和职工关心的热点,在全厂各作业区开展安全效能监察工作。针对职工对岗位安全违章范例、应知应会等内容不熟悉,对异常、高危作业中存在的的风险认识不足;职工缺少职业健康安全防护意识,对现存的噪声、辐射、粉尘安全防护知识缺少认知等问题,进行效能监察立项,以“找准差距、分析原因、明确目标、制定措施、狠抓落实”为监察重点,成立监察组织机构,明确监察目标,制定监察措施,开展监督检查,整改管理问题,优化管理机制,完善规章制度。

通过发挥安全效能监察的作用,更加有效地加强安全生产管理,进一步规范安全生产工作管理程序,促使各级安全生产责任人履行职责,强化职工的安全意识,促进安全生产规章制度及岗位操作规程的贯彻执行,努力实现全员安全培训达到100%、安全考试合格率达到100%;应急演练、周三活动、KYT(自我管理)活动覆盖率全厂班组达到100%。



# 班组安全贵在坚持教育

张俊杰

“隐患险于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山”,这是对安全工作的基本要求,重点强调安全生产预防为主,责任是第一位。可我们在工作中应该怎样预防?我认为贵在教育,重点是班组,在我们的实际工作中,抓班组安全不能是一种形式,要有落实,要有行动,同时配合检查,查隐患、查违章等各种手段,才能做到真正意义

上的预防。  
“安全生产,警钟长鸣”,班组安全教育工作要从小事、杂事抓起,要从员工的自身及思想上、行动上养成安全意识,定期召开安全会议,组织安全考核,评比安全标兵,设立班组安全员,张贴安全口号、安全提示语、警示牌等种种手段,使班组安全工作的开展得到深入,得到发展。安全工作人人有责,

历次的各种事故,给我们带来了反思,抓好班组安全工作是我们的职责,真诚的希望我们的每位员工情系安全,以饱满的热情投入生产。“高高兴兴工作,开开心心回家”是企业也是每位员工及家庭的愿望。请我们爱惜自己的生命,爱惜我们身边每一位同事,这样才能使我们企业和每一个家庭真正安全无隐患。

“体能训练”属于能源动力总厂煤气防护站职工技能素质提升的重要内容,2017年,防护站体能测评小组经过讨论,结合标准化作业区评审要求,对防护员体能训练项目全面升级,在常规项目(仰卧起坐、俯卧撑起、20米折返跑)的基础上,结合防护岗位应急救援工作性质,增加升级项目“背呼吸器折返跑”、“背面具模拟人孔快速通过”、“翻转轮胎”、“腰腹脖颈支撑”训练,每月进行体能测评,测评结果“实打实”的落实到个人岗位绩效当中。图为防护站进行“背面具模拟人孔快速通过”项目“测评标准动作”演示。 王卿彦 摄



# 百花齐放春意浓

通讯员 李向青

小组人员变动增加新组员经常发生,与新组员之间协作出现不默契、不协调需要过渡很正常,那么,问题来了,安全工作如何保证。

型材厂精整作业区丁班天车小组组长周忠利说,还是以人为本。前一阵子,他的小组新来了一名成员,虽然新成员不是新徒工,但从工作经验、熟悉工作环境以及自身技能方面,与组里的成员有一定的距离,和上下工序协作也存在步调不一致的状况。如何安排新组员具体岗位,发挥新组员特长,使小组工作协调前行,周忠利可是细细地做了观察了解。通过对新组员操控过程手法的观察,和协作人员沟通得到的建议,与组员本人交流掌握的性情,特别关注了新组员的性格特点,发现新组员在操作上微动控制好,于是安排他到行程范围相对小、操作内容相对少、但需谨慎细致的岗位工作,周忠利自己则做好给新组员配料的工作。所谓做好,有两个层次,一是把物料垛放在电瓶车上要整齐,不超高超宽,安全稳固,二是在前者的基础上把物料垛放的利于新组员多方向、多角度选择物料的夹取吊运位置。周忠利当然是要做到第二层次了,做到这个,难不住他,只是多费了心、多出了力。他也可以不这样做,让新组员自己多动动脑筋、动动手,但他说,接纳一个新组员,应该贴心,这样团队才能融合成一体,行动才能一致。安全是全小组的事,不能有一个掉队。一个巴掌五个指头有长短,大拇指没有大拇指握笔得劲儿,大拇指没有小拇指掏耳朵舒服,人尽其才,发挥全体组员所长,大家心往一处想、劲往一处使,小组工作才能安全受控。在他的带领下,丁班天车小组工作和谐平稳、安全顺行。



“仪器仪表的准确度是操作调控的依据,仪器仪表表热系统受高温影响,在传输过程中容易出现与实际不符的现象。”峨矿焙烧作业区电工班班长郎文明说。为此,电工班认真开展全系统仪器仪表排查,通过现场实际数据与电脑瞬时数据比对,消除误差,为集控有效操作提供可靠依据,确保工序稳定,产品质量稳定达标。图为电工正在排查。 赵冬梅 摄

本报讯(通讯员 韩玮楠 雷士光)为了切实保证安全生产,防止因季节变化造成各类事故的发生,焦化厂煤备作业区结合现场实际,认真部署落实季节性安全大检查工作,取得明显效果。

该作业区要求大组长要时刻关注人员状态,带班长每天交接班要观察岗位人员是否有异常,班中随时关注岗位人员工作状态,发现有异常,立即采取相应措施。要求带班长要认真教育好本班组的职工,在家要休息好,上班要保持精力集

# 焦化厂煤备作业区安全大检查取得实效

中,保证自己的安全。同时要求各小组结合春季风大的特点,重点关注高空坠物的检查,特别是高空岗位(如罐顶、B114、B224等),要重点对彩板、物件进行认真检查,把岗位上的吊装孔大门关好,以防高空坠物造成意外事故的发生。

各专业管理人员结合现场实际,做好对建筑构架季节变形、防

讯设施、防大风高空坠物等问题的检查统计,对有可能发生事故的隐患,立即采取防范措施,落实责任整改处理,杜绝因季节变化给作业区带来的影响。

经过一个多月的排查,共查处各类隐患60余项,并积极安排整改,为保证厂、作业区安全生产的稳定运行奠定了基础。

周三,又到了班组周安全活动时间。在热连轧厂1549机动作业区精轧点检组工房里,一场热烈的“作业标准人人讲”活动正在班组成员、参会的作业区主管间进行着。

当天活动的轮值人、点检组长小郑首先发言:“上周检修我组发生了一起严重违章事件,回头看与这起违章行为相对应的‘F0-6入口导卫气缸更换’检修作业标准,确实有与现场实际不相符的地方,得重新修订、完善。大伙儿再考虑考虑,把现场作业过程中与标准有出入的地方都提出来。”

“我来讲讲。”说话一向慢条斯理的小张发言,“更换导卫气缸时停机位置存在多种情况,可能在‘轧制’位,也可能处于‘换辊’位,要根据不同的停机位置采取不同的措施和‘三道防线’。这一点,原标准中并未体现出来,要补充进去。”

“我也发现,现行的这个作业标准中有些内容与现场实际作业关系不大,而真正对检修作业有指导

# 一次激发群体智慧的安全“人人讲”活动

通讯员 刘敏

意义的却没有写进来。”一边的小刘插“空儿”补充了一句。小刘话音刚落,新到点检组不久的小朱略带羞涩地开口了:“我觉得这次违章主要是支垫工作没有做好。师傅们看看下一步咱们是不是要在安全支垫上采取更可靠的措施。”

小朱的话仿佛触动了大伙的“兴奋点”。紧接着,班组成员们就更更换气缸时有无必要支垫、往哪里支垫、用什么物体做支垫物,你出点子我“支招”,七嘴八舌地讨论开了。一时间,多年照本宣科念文件的安全活动仿佛褪去了单调的“面纱”,变成了一场闪耀着智慧火花的精彩辩论。

最后,一直在旁耐心聆听的作业区主管将大家的发言进行了总结归纳,并“拍板”决定,今后各机架采取统一的支垫方式,相同的支

垫位置和支垫物。

就这样,原本规定45分钟就可以结束的安全会,足足开了一个小时,但大伙儿仍觉得犹未尽。对精轧点检组每个人来说,这次的安全“人人讲”是一次小小的“惊喜”。在这场不期而遇的头脑“风暴”过后,他们发现,头脑中潜藏的智慧因子迫不及待地都“蹦”了出来,辨识问题并积极改进的主动性被调动,原本觉得冗长无味的安全活动也变得有“味道”起来。

精轧点检组的安全“人人讲”活动,只是热连轧厂安全管理自主改进镜头里一个小小的“片断”。在高效、务实的安全管理思想指导下,更多的基层班组正在摆脱空洞、说教式的安全活动模式,将班组安全活动打造得更加有声有色。