

不锈钢冷轧厂固本培元加强班组长能力再提升

本报讯(通讯员 柴巍)近日,不锈钢冷轧厂进行班组长能力提升培训,通过培训旨在提高班组长在安全、质量、管理等方面的综合技能,最大限度发挥班组长作用,增强班组的凝聚力,以带领职工更好地完成各项生产经营任务。

该厂将此次培训分为三个阶段进行,第一阶段制定培训计划,对全厂三百余名班组长分批进行能力提升的培训。此次培训特邀教培中心老师授课,通过专业辅导、心理观察、游戏互动、经验分享等环节,老师和班组长进行了充分交流,使得作为最基层的管理者在安全、质量、班组管理等方面有了全新的认识,认识到本班组长存在哪些不足,如何协调好班组内外关系等问题,针对问题逐一和老师进行了交流。大家一致认为,班组作为企业当中最小的组成单元,企业的制造力和执行力都要靠班组体现,班组长作为兵头将尾起着至关重要的作用。班组长素质的高低和管理水平决定着班组整体作用的发挥,班组长要充分发挥模范带头作用,率先垂范才能让职工信服。第二阶段进行了问卷调查,对每位班组长上课后的感想和理解都进行了调查,并且对培训效果、工作压力进行测试,以提出更好的管理和激励办法。第三阶段进行经验分享,对班组长在安全提案、工艺改进、降本增效等方面提出的好的经验做法进行推广。同时,在培训过程中,开设班组长经验交流论坛,选出有好经验、好想法的班组长进行交流,建立“同心协力——冷轧班组长论坛”微信群,供班组长交流学习经验,分享正能量,并定期举行线上、线下活动,对班组长提出的问题及时答疑解惑。

通过此次培训,该厂不仅架起与职工沟通的又一道桥梁,而且进一步强化了班组长的综合能力,对挖掘和培育一线工匠起到了积极的作用。



提高认识 培育质量文化自信

郝永秀

如果说水是生命之源,那么质量对于企业而言则犹如生命之水,质量的优劣决定着企业的生命。企业如果没有质量,已有的市场终会失去。因此只有以质量为核心,向质量要效益,努力开拓市场,才能走出一条金光大道。

生产过程的每一道工序,如果都能按照企业的总体目标、要求,真正把“质量优先”的意识摆到关系企业整体利益的高度来对待,确保一次就把本工序的工作做好,那么,搞好生产管理的问题,也就迎刃而解了。

在企业的日常管理中,我们应注重强化员工的质量意识为主导,狠抓基础管理,积极倡导“质量优先”理念。我们唯有不断地更新观念,不断学习新知识,运用新技术,掌握新工艺,才能不断提升我们的产品质量水平,不断满足用户对质量的更高要求。

要保证产品质量,需要我们提高认识。在工作中,每个细微环节都需要我们认真地工作。如果工作不细心、操作不规范、清洁不到位,就可能

造成质量事故。一个斑点、一次粗心,都是些不起眼的小问题,但正是这些细节决定了成败。质量与我们的每次操作都密切相关,只要我们严把质量关,严格按照操作规程办事,就一定能防微杜渐,防患于未然。

当质量意识、责任意识在我们的思想深处逐渐根深蒂固,当我们对新知识、新技术的追求逐渐成为一种习惯,我们就会形成一种文化自觉习惯,形成一种优秀的特色质量文化,从而成为一种可以助推我们不断前进的文化自信。



不锈钢热轧厂坚持“用户至上”核心价值观,始终把满足用户需求放在首位,千方百计做到产品包装结实美观、发运快速准确,使用户满意度得到进一步提升。图为职工正在进行包装作业。
孙磊 摄

钢企公司对重点工作进行责任分解

本报讯(通讯员 金晓青)钢企公司围绕完成2017年全面预算目标,提出了要推进八个方面36项重点工作。为确保各项重点工作的有效落实,钢企公司对重点工作进行责任分解,并就推进落实工作做出具体安排。

该公司明确了重点工作责任分工,要求相关责任单位对重点工作落实负主体责任,关联单位主动与责任单位共同策划方案,协助推进实施。

该公司要求,各基层单位要发扬“真抓实干、马上就办”的精神和“抓铁有痕、踏石留

印”的劲头,结合公司全面预算要求,制定落实重点工作的实施方案,进一步明晰目标,具体工作要落实到人,多措并举,确保重要工作全面如期完成。公司分管领导要组织、协调,加快决策流程,促进跨部门、跨单位协作,确保重点工作的落实。

为督促所分管事项的按期推进,该公司分管领导要采用现场督察等形式监督落实;各职能部门负责按月检点、按季汇总完成情况;各责任单位重点工作完成情况纳入绩效考核。



尖山铁矿通过制定安全行为规范,加大职工行为控制力度,要求职工把作业指导书中明确的作业行为落实在每一次操作中,提高职工行为自主控制水平,确保职工人身安全。图为检修期间职工正在严格办理停电手续。
郑磊 摄

(上接第一版)几年后,一个个问题得以解决。常国栋说,回头看,其实理论并不高深,措施也并不复杂,关键就是要找准问题点。

找准问题点,已经成了常国栋解决质量问题的“法宝”。“如果问题是天天有,反倒好找原因。更大的难点在于,问题时有时无,看不见、摸不到、抓不住,像是在捉迷藏。心里的那种难受,真的是无以言表。”常国栋说,“没有办法,只能换个思路继续找。经过反复试验,困扰了多年的问题终于解决了。”

炼钢二厂通过工艺改进,把超纯铁素体不锈钢的冶炼时间明显降低,与连铸生产线的节奏相匹配,使全厂产线效率明显提高。

1549mm生产线轧制的不锈钢有几十种,每次轧制超纯铁素体不锈钢,热连轧厂技术科品种负责人成飞虎都格外上心。轧制前,成飞虎都要对生产条件进行检查确认,向班组操作人员逐一进行逐一交待,并要跟班作业……

“超纯铁素体不锈钢在高温状态下,表面就像小孩子的皮肤一样娇嫩,稍有不慎就会划伤而影响到成品表面质量。”技术中心不锈钢室品种负责人刘春来说。

只有亲眼看着,刘春来和成飞虎才觉得心里放心。为了保

“难干,更要干好!”

证操作的规范与准确,成飞虎把超纯铁素体不锈钢生产跟踪和改进中总结的经验编写成质量控制要点,分发到每一个操作人员手中,并督促他们熟记巧用。抓技术的成飞虎还会时不时地给操作者们讲讲市场的大形势,让大家说说心里话,解解思想上的小疙瘩。

在厂里质量改进等活动的促进下,热连轧厂超纯铁素体不锈钢的生产效率明显提高,生产成本显著降低。

不锈钢冷轧厂技术科刘治宏是团队中最年轻的80后成员。硕士研究生毕业后来到太钢,就进入了这个团队。父母亲不在本地,妻子远在外地工作,他把所有的闲暇时间都投入到了工作中。以往,考虑到生产的组织衔接和设备利用效率,超纯铁素体不锈钢在冷轧工序上的生产有十几种组合方式。但这样的弊端是,由于装备的差异导致轧制质量不好控制。接到用户反馈后,刘治宏着手开始进行产线优化。

“由于自己是个新手,每天加班补课是一定的。接到了产

线优化的任务,心里压力巨大好在有师傅们的悉心指导,总算完成了。”从象牙塔里走出来不久的刘治宏,用他的勤奋和努力,很快就进入了正式轨道,得到了大家的一致认可。

营销部不锈钢一室营销员刘恩雪也是一个80后,他自称在团队中成长非常快。他说,“产、销、研”团队一起跑市场,最让他开眼。哪怕是用户抱怨,他都认为是一种收获。抱怨给了他与客户接触的机会,抱怨给了团队为用户解决难题的方向。他不怕用户抱怨,最怕用户不见面。

刘春来在团队中起着技术支持和穿针引线的作用,大家都把他当做团队的灵魂。生产全线没有哪个工序是他不熟悉的,没有哪个装备是他不亲切的。为了掌握质量的第一手资料,24小时在各工序连轴转都是常事。他却笑笑说,我们这个团队还有很多成员,在默默无闻地贡献着自己的力量。团队中的每一个成员都在超纯铁素体不锈钢发展史上写下了自己精彩的一笔。