

尖山铁矿技术创新驱动高质量发展

本报讯(通讯员 郑磊)今年,太钢开启高质量发展新征程,尖山铁矿作为太钢重要的铁原料生产基地,积极适应公司发展需要,通过管理技术创新提升产品质量,确保精矿产品竞争力实现可持续发展。

该矿结合公司《关于深入推进“严把出厂关”工作的通知》文件精神,利用早会、周三活动等多种场合进行专题讨论,组织全员观看钢板表面油污事件警示教育片,全力营造“人人重视产品质量、人人关心产品质量、人人提升质量献计出力”的浓厚氛围。

针对生产组织过程中遇到的难题,依靠技术创新集中优势力量开展课题攻关。采矿方面,矿部成立

6800万吨采剥总量攻关项目组,实现外委剥离和采场自产生产组织的顺利衔接,不断优化采剥计划,根据实际情况合理规划采剥总量及精矿产量。加强采选生产过程管控,提高配矿效果和干选甩尾率,降低选矿比。利用系统检修时间,对中碎后干选G04皮带实施扩能改造,增大甩尾量。其余诸如全磁选高效选矿技术的应用、高压辊磨-预选工艺及细碎后高效干选工艺的应用、降低矿石贫化和损失、稳定入磨稳定率等课题的实施都为该矿的可持续发展提供助力。

今年公司对该矿输出精矿品位和SiO₂的稳定率提升幅度创历史最高,且新增“S”指标不得超过

0.05%。该矿严格落实质量管理办法,加强质量过程控制和质量督察,建立完善的关键质量指标责任制考评,将工序质量指标逐级分解到机台、个人。对于发生的采矿入磨原矿品位波动、精矿质量异常波动等质量事件,除了整改措施的落实、责任的追究,同时要让职工从思想认识上树立精品意识,持续建立精细化、本质化的质量管控体系。

尖山铁矿按照均衡稳产、步调一致的总要求,始终坚持质量提升围绕工作现场,注重前期策划和过程管控,及时做好偏差分析落实整改措施,保证该矿的生产经营正常有序。



今日图闻

◀ 为确保废钢供应质量,加工厂废钢料场作业区“严”字当头,“细”处入手,从源头把关强化来料光谱验收,做到车车进行光谱检验,杜绝混料,切实提高验收质量。图为库工正在将光谱检验结果及时登记。李萍 摄

▼ 近日,复合材料厂复合作业区协同工艺质量室技术人员,针对超长板幅复合板爆炸过程中因排气不畅导致的长条缺陷进行现场研究、探伤,完善复合工艺,为下一步稳定超长板幅复合板复合率奠定基础。图为爆破现场技术人员对刚复合后的钢板进行探伤。郝枝平 摄

追寻品质的三种意识

高虹



质量是企业的生命,这是众多企业用经验或教训总结出来的结论,大家已深信不疑。质量的重要性不容忽视,因质量问题而返工不仅影响生产进度,更严重的是影响了员工的工作情绪,从而导致更多问题的出现,生产进度进一步受到影响,生产进度跟不上又直接影响交货期,从而影响销售甚至导致丢单,那么工厂就谈不上创造利润,进而职工的工资收入也将受到影响。质量不仅关系着企业的兴衰,也关系到自己的切身利益。

质量到底是什么?其实就是简简单单一句话:质量=良心+责任心。有时员工自己也会问,我拿了企业的钱,又没干好活,是不是对得住自己的良心;如果因自己没干好工作,造成企业大的损失,良心更过不去,大家有了这个意识,只要稍微有点责任心,就不会出这个质量事故了。因为中国人有个习惯,就是怕对不起自己的良心。我们如何才能达到产品的质量要求呢?简单地说,要有这三种意识。

一是自检意识。产品质量是制造出来的,而不是检验出来的。产品质量控制的秘诀是:让每个人做好自己的工作。要求员工对自己生产的产品进行自我检验,只有自己检验合格了,才可以流向下道工序。二是互检意识。对于上道工序流转过来的产品要认真验收,不能说看都不看,就忽拉拉往下做,要检验认为是合格品,才可以进行生产,对发现的上工序产品的质量问题的,要及时反馈,坚决做到不制造不良品,不接收不良品,不传递不良品。三是专检意识。在进行以上的工作时,岗位员工基本是一边生产一边在做自检和互检的质量过程控制,而作为专职的检验员,就更应该有强烈的质量控制意识。

相信如果我们每一位职工都具有这样的意识,坚持不懈,在大家的共同努力下,就能坚决杜绝不合格产品出厂,质量异议也会越来越少,直至为零。

炼钢一厂质量提升竞赛 各项活动如火如荼进行

本报讯(通讯员 朱劲波 郭慧敏)为进一步强化干部职工精益求精和奉献精品的意识,营造“人人心中有质量,人人心中重质量”的文化氛围,炼钢一厂以“人人学双良,全员抓质量”为主题,全面开展多种形式的质量提升竞赛活动。

一是科室、作业区围绕各工序主要岗位、关键岗位的工艺操作指标、实物质量控制指标、操作技能指标等项目,制定职工岗位质量提升竞赛方案,通过竞赛实现岗位操作技能的提升,实现产线工艺控制高精度目标,实现产品高质量稳定控制目标,实现全厂质量提升目标;二是充分调动广大职工参与质量提升的积极性和主动性,引导职工发扬主人翁精神,广泛开展“五小”竞赛,通过干部职工的小发明、小创造、小革新、小设计、小建议,解决制约质量提升“瓶颈”问题,助力质量精品建设;三是组织参加公司第39届职工技术比武质量检验工技能竞赛为契机,大力开展职工技能培训,分阶段、分层次、全面深入推进职工岗位练兵技术比武活动,选树能工巧匠,培养具备高质量发展素质、操作技能过硬的职工队伍,为质量提升奠定坚实基础。



定襄销售公司对重点工作再部署再落实

本报讯(通讯员 张晋川)营销中心定襄公司认真贯彻两会精神,把心思和精力放在工作上,用行动真抓实干,确保今年各项重点工作有序推进。

定襄公司要求全体员工努力提高业务工作质量,拿出解决问题的思路、方法和措施,确保按计划目标的时间节点推进各项工作。要求党员要率先垂范、敢于

攻坚,带动全体职工把工作做细做实,同时要勇于自我加压,找准主要矛盾和关键环节,落实计划时间表,为有序推进各项工作奠定良好基础。要求切实把本单位工作放到全公司发展的大局中去思考,协助和配合相关单位共同开展工作,建立起层层抓落实的长效机制,确保重点工作按计划顺利完成。

小改革解决大问题

通讯员 周建军



说起检修队“高俊林”,峨口铁矿的采选人那是无人不知、无人不晓。高俊林虽不是什么科班出身,但那种遇活儿爱研究、肯钻研的“铆劲”常人难以相比。

2017年6月中旬,检修队龙门吊大车滑线电杆断裂,造成停车,之前龙门吊大车滑线在运行过程中就频繁发生故障,而处理故障要站在离地面6米多高的高处作业,处理起来既不安全又费时费力。此次滑线电杆断裂后,高俊林又开动脑筋想方设法进行创新整改,他利用休息时间到邻近企业观察别家的龙门吊结构和构造后发现,同样的设备有的单位龙门吊不用高空滑线,使用地面卷筒形式完成滑线运行,观察后激发了他的改装思路,他马上回到队里作了汇报并与检修队领导上网联系厂家,对卷筒物料和备件进行详细对照了解,用最短的时间联系好物料备件,由矿部及时调配到位。

在物料具备的条件下,高俊林顾不得中午晚上吃饭,经常加班加点工作,经过半个多月的努力,终于完成改造一次性试车成功。改为地面卷筒形式的龙门吊大车滑线,人员点检维护、保养润滑、处理故障方便轻松快捷,不仅保证作业人员安全作业,减轻了员工的劳动强度,而且还提高了设备的使用寿命,达到降本创效的目的。