

太钢日报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10931 期

国内统一刊号:CN14-0047

2017年6月16日 星期五 农历丁酉年五月廿二

讲好太钢故事 传播好太钢声音

“太钢新闻”客户端正式上线

本报讯(记者 孙敬)为了适应新媒体迅速发展的新形势和媒体融合发展的新要求,“太钢新闻”客户端经过一段时间的试运行,于近日正式上线运行。这标志着公司“两微一端”(微博、微信、客户端)新媒体架构初步形成,“讲好太钢故事,传播好太钢声音”又增添了一个有力载体。

“太钢新闻”客户端作为集文字、视频、音频、图像于一体的全媒体移动平台,具有全方位、多渠道、多体裁,可读、可听、可视等特点,将立足太钢,辐射大众,努力适应公众阅读习惯,满足公众日益多样化、个性化的信息需求,充分整合新闻资源,做好转化传播,推动新闻资源最大化利用。

“太钢新闻”客户端栏目下设八个子栏目。“新闻”栏目及时发布公司最新资讯动态,“故事”栏目讲述身边典型的人、感动的事,“视频”栏目发布视频新闻和专题节目,“图说”栏目以不同主题的组图展现公司的新变化新气象,“听闻”栏目以广播方式播



Android版



iPhone版

报公司新闻和民生信息,“行业”栏目发布钢铁行业最新动态,“思享”栏目分享职工的原创文学、评论等作品,“推荐”栏目则集各栏目精华,重点宣传公司重要精神和重要动态,以期作为公众阅读的首选。为方便广大职工和社会公众多方面了解公司信息,“太钢新闻”客户端还链接了《太钢日报》电子版和太钢网站。

公司党委宣传部相关负责人表示,“太钢新闻”客户端将坚

持正确政治方向和舆论导向,坚持权威性与导向性相统一,全方位、多视角宣传公司改革发展的新成效、重点工作的新进展和干部职工的新风貌,打造新媒体传播和服务新阵地,为太钢改革发展营造良好的舆论氛围。

欢迎广大职工和社会公众通过扫描二维码,下载安装“太钢新闻”客户端,或手机登录应用宝、苹果App Store搜索“太钢新闻”下载安装。



“安全生产月”活动中,型材厂通过开展系列安全宣教和各类主题安全文化活动,进一步提升全员安全责任意识,促进三项专项整治和“三反”歼灭战等重点安全工作的落实。图为职工在排查吊具安全隐患。 王旭宏 摄 程峰 文



破解世界性选矿难题的开拓者

——记2016年度太钢优秀科技团队、太钢袁家村铁矿提升选矿金属回收率技术攻关团队

本报记者 边震

太钢袁家村铁矿是亚洲最大微细粒复杂难选红磁混合铁矿,2016年,在该矿提升选矿金属回收率技术攻关团队的努力下,选矿金属回收率比2015年提高了3.15%,再创新高。他们是如何破解这个世界性选矿难题,并不断取得新的技术突破的?近日,记者带着这个问题来到太钢袁家村铁矿,近距离接触到了这座崭新的矿山和这个朝气蓬勃的优秀科技工作团队。

太钢袁家村铁矿矿长、党委书记王永章介绍:“金属回收率是重要的选矿技术指标,最能体现矿山的综合管理水平。近年来,我们在大力开展降本增效的同时,紧盯重点生产指标,持续提升企业核心竞争力。2016年,为了进一步提升选矿金属回收率,矿山专门成立了一个集各生产工序

技术骨干于一体的联合攻关团队,从源头抓起,围绕勘察、采矿、配矿、选矿、水处理等生产工艺流程做了很多工作。”

突破传统配矿模式,建立精细化配矿体系

通过科学、经济合理配矿,为选矿工序输送良好的原料,是实现矿山稳定生产和不断提高金属回收率的重要基础,而全面掌握矿山资源储量情况,是实现科学、经济合理配矿的必要前提。

为了摸清矿山资源的全部情况,地质测量科的技术人员作出了巨大贡献,可以说,太钢袁家村铁矿的每个沟沟壑壑都留下了他们的足迹、洒下了他们的汗水。地质测量科几个年轻的大学生,利用晚上和双休日时间,在显微

镜下观察矿石取样切片就多达上万块。功夫不负有心人,在全面了解铁矿成分、矿石品位和条带分布后,配矿工作取得了跨越式的进步。

他们突破传统的配矿模式,建立了以“工艺矿物学研究+可磨可选性试验”为手段、以“矿体+矿类+条带+品位+含铁硅酸盐”为约束条件、以“入磨原矿品位稳定率+选矿效率稳定率”为目标的五要素双目标精细化配矿体系,实现采矿的精准配矿,为选矿系统提供了稳定的来矿条件。通过采取科学、经济合理配矿,太钢袁家村铁矿入磨矿石品位稳定率达到了81.12%,较2015年提高4.33%;各类型矿班出矿比例稳定率达到了90%以上;选矿效率班稳定率达到了80%以上。

(下转第二版)

本报讯(记者 张晓鹏)6月14日,公司工会和公司党委宣传部在炼钢二厂和信自公司分两场举办劳模先进事迹报告会,弘扬“攻坚克难、敢为人先”的劳模精神,营造学习劳模先进事迹、崇尚劳模精神的浓厚氛围。公司党委副书记王新平,公司相关副总级领导与各单位干部职工一同聆听了报告会。

报告团成员中,既有用实际行动践行劳模精神、忘我工作的劳动模范,也有刻苦钻研、提升技艺的技术比武能手,还有发挥聪明才智、努力攻关的创新工作室代表和立足本职、勇于创新的“工人先锋号”代表。他们声情并茂地讲述了劳模先进在平凡的岗位上默默奉献、任劳任怨的感人事迹。朴实无华的生动讲述,身边一件件爱岗敬业、无私奉献的感人事迹,深深打动了在场的干部职工。

炼铁厂三烧作业区主管高长涛入职太钢12年来,刻苦钻研,成长为一名甘于奉献、善于总结、直面问题的基层骨干;热连轧厂1549精整作业区主管乔秉诚始终坚持低调做人,高调做事,25年来把青春的光和热献给太钢;冷轧硅钢厂厂长张润国倾注心血,让公司冷轧硅钢品种质量迅速提升,市场竞争力持续增强;炼钢二厂冶炼二作业区碳钢转炉甲班班长王海瑞从合金工、摇炉工、吹氧工、炉长到现在的大班长,成长为一名多能的技能型人才;技术中心硅钢室工程师林媛以工匠精神作为前进的基石,为太钢硅钢新材料开发事业尽心尽力;不锈钢冷轧厂电气作业区技术员刘彦男经过不懈努力,短短几年时间从一名走出大学校园的学生成长为一线生产技术骨干;能源动力总厂韩兴国创新工作室不断自主摸索创新,研发推广水处理新技术、新成果,为公司节能减排、绿色发展,技能人才队伍培养发挥着重要作用;冷轧硅钢厂宁玉全创新工作室发挥全员聪明才智,把技术创新和技术攻关与生产现场相结合,让设备管理变被动为主动,为硅钢厂的发展保驾护航;“工人先锋号”炼铁厂六高炉值班室团队面对经济转型阵痛期和钢铁产业寒冬,显示了勇承重载,敢于担当,变革求新,开拓进取的精神;“工人先锋号”炼钢一厂电炉甲班团队爱岗敬业,勇于创新,省委书记骆惠宁曾亲自将奖牌送到班组,并勉励他们是“新时期产业工人的优秀代表”;不锈钢线材厂轧钢工史志杰苦练技能、学以致用,在第八届“鞍钢杯”全国钢铁行业职业技能大赛中获得金属轧制工第三名;王伟从临钢援职来到炼钢二厂当吹氧工以来,不忘初心,砥砺前行,勤学苦练,短短几年时间迅速成长为全国钢铁行业的技术能手。

王新平指出,太钢是一个有着传承优良传统的大型企业,涌现出一大批新中国成立以来最具影响的劳动模范,这不仅是公司的宝贵财富,更是强大的精神财富和精神力量。劳模报告会后,广大干部职工要认真学习贯彻省委书记骆惠宁4月29日在太钢的讲话精神和公司劳模大会精神,坚持“四个自信”,大力弘扬劳模精神,让崇尚劳模先进、尊敬劳模先进、学习劳模先进、争当劳模先进、关心爱护劳模先进成为公司永续传承的文化基因,绵绵不断,代代相传;要用工匠精神铸就太钢品质,以工匠精神塑造优良作风,进一步激发职工的创新创造激情,凝聚职工的智慧驱动力;要以舍我其谁的担当精神,自觉把个人的理想追求融入到公司的事业发展当中,精益求精、尽责至善,推动公司深化改革创新,固本培元,用劳动成就百年太钢梦。

公司举办劳模先进事迹报告会

大力弘扬劳模精神 用劳动成就太钢梦