



白治斌 摄

高云,男,48岁,中共党员,焦化厂运保作业区主管、党支部书记,职工创新工作室带头人。曾获得厂技术比武“七连冠”,四度当选太钢劳模,2012年获“感动太钢”人物提名奖。2016年他带领创新室成员完成的《7.63m焦炉车辆自动控制系统优化》获太原市“五小”岗位创新竞赛一等奖。他以查处隐患作为设备管理的重点,严格标准化作业,促进了作业区设备的本质化安全和高效稳定运行。作业区设备库占资金降低56%,维修费用减少14%。他本人获今年太原市“五一劳动奖章”。

高云初中毕业后就顶替父亲上班了。那时他连一个电气符号、一个电路图都看不懂。他跟着师傅边看边学,为了掌握基础的电工知识,他买了相关书籍开始自学。他觉得,既然干了这行,就得想法整明白。机会总是留给有准备的人。高云说,他的机会是从坚持扫了14个月的地得到的。上世纪八十年代末,厂里上了第一套西门子PLC系统,要派人出去学习。段长看到他每天早来晚走,勤学肯干,不怕吃苦,就把这个机会给了他。

高云非常珍惜这难得的机会,正是借助这次培

高云:不怕底子薄 就怕不吃苦

本报记者 薛华

训,他的业务水平有了很大提升。

接下来,高云就创造了焦化厂历史上至今无人超越的技术比武“七连冠”。这当中的付出,只有高云自己清楚。他说,自从第一次获得冠军后,他的人生就开始上紧了发条,停不下来,也不允许自己懈怠。一次次的超越,不仅仅是技术水平的提升,更让他树立了信心,“底子薄不怕,只要肯学习,一样可以活出自己的精彩。”

这期间,为了弥补理论水平的不足,他利用业余时间参加了太钢钢院举办的计算机应用学习。当时很多同学打了退堂鼓,但高云坚持了下来。他说,这段学习经历对他非常重要,为他日后掌握电气自动化系统、驾驭先进设备奠定了基础。

27岁时,高云当了班长,成为当时段里最年轻的班组长。150万吨不锈钢系统工程改造期间,他被抽调到项目部全程参与了项目建设,项目建成后,厂里让他回到作业区当了副主管,两年后成为主管。

高云坦言,他没想到厂里会对他这个不是科班出身的工人委以重任,他的一步步成长说明,虽然学历重要,但学习力也很重要,只要爱一行,钻一行,肯吃苦,能担当,认认真真工作,大家自然会看在眼里。

“高云是个要强的人,干什么事情都要干到最好,他干的活,我们放心。”焦化厂副厂长周向东与高云共事多年,说起高云,他不住地称赞。当主管这些年,高云对自己要求很严格,作业区各项工作也始终走在前列。

2012年作为敬业奉献的典型,高云被厂里推荐参评“感动太钢”人物,虽然最终获得提名奖,但他的“舍得经”(舍了业余时间,研究电气设备存在的缺陷和问题,换得了电气设备安全稳定运行的经验),他带领同事们完成的1700多项小改小革,总结出的千余条故障处理方法,至今还被大伙称颂和效法。

说起修变频器这件事,作业区安全员王磊记忆犹新。厂里有34台中型变频器,每月总有几台不合适,得请厂家来修,人工费一天就近万元,加上更换零部

件费用,一年下来就得四五十万元。高云琢磨着怎么能省下这笔钱。他带领攻关团队深入现场吃透每一台变频器型号和功能,下班后梳理近几年的维修资料,多方查询变频器元器件质量优劣的判定方法。经过近两个月的攻关,第一台靠自己力量修复成功的变频器“诞生”了,厂里从此结束了请厂家维修的历史。近年来,随着维修技术的日趋成熟,高云他们从维修中小型变频器发展到维修大型变频器,节约维修费用近200万元。

2013年,厂里成立了第一个职工创新工作室——高云创新工作室。作为带头人,高云把创新室当作培养技术人才、解决技术难题、共同学习提高的“学校”和“摇篮”,只要想学习,不管基础如何,都可以在这里获取知识和技能。工作室成立四年来,完成各类创新成果63项,提出合理化建议和操作法26项,工作室成员获发明专利3项,实用新型专利8项,创造效益近千万元。2016年,高云带领创新室成员对7.63m焦炉车辆控制系统进行了8项功能创新改造和5项控制系统优化,为焦炉四大车全自动稳定运行奠定了坚实基础。该项成果获得了太原市“五小”岗位创新竞赛一等奖。

回顾这些年来的职业生涯,高云感慨地说,当年的电气设备主要是开关接触器系统,掌握起来相对比较容易,现在如果不会计算机和外语,想成为行家里手就非常难了。他希望年轻人不要辜负大好年华,潜下心来多学技术,不要怕吃苦,只有在年轻时打下好的基础,才能在未来的日子里有更广阔的天地,实现自己的理想抱负。



本报讯(记者孙敬 通讯员王玉凤)

电铲作业区党支部为党员佩戴胸牌,亮诺践诺;穿孔作业区党支部党员转作风推行首问负责制;选矿部党总支组织签订党员联系群众责任书;尾矿作业区组织党员每周开展义务劳动……在推进“两学一做”学习教育常态化制度化过程中,尖山铁矿党委坚持与矿山生产经营实际深度融合,以学促做,把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,工作水平实现新提升。

领导干部“带头学”。领导班子坚持党委中心组学习不放松,班子成员坚持以双重身份参加所在支部的集中学习不放松,坚持自学不放松,带头学习、带头讲党课,身体力行、率先垂范,学习中真正把自己摆进去,使自己在认识上高一层、学习上先一步,为广大党员作表率。

相互交流“讨论学”。矿党

尖矿党委以“六学”促主题教育落地

委组织全体党员围绕专题内容开展学习讨论,每名党员讨论前准备发言提纲,结合工作实际查找自己存在的不足和差距,明确“做”的方向,进一步统一了思想,增强了凝聚力。

深入基层“调研学”。党员领导干部通过开展“三联三促”(联系单位,促进党建;联系项目,促进发展;联系党员,促进和谐)工作,在“上门送学”的同时,帮助基层党支部解决实际问题,形成了服务基层、上下联动的良好局面。

转换角色“体验学”。落实“以德信人、以情动人、以理服人、以法正人”的工作方法,党员干部在学习、工作中合理运用“情理法”原则,以换位思考体验普通党员和职工群众的内心感受,通过转换角色体验学,进一步密切党群干群关系,引导党员干部既要敢于严格管

理,又要学会有情操作,提升业务水平,增强服务能力。

带着问题“引深学”。突出问题导向,坚持带着问题学,针对问题整改,在“学以致用”上下功夫,抓住发生在身边的典型问题不放,开展针对性整改,并形成长效机制,推动问题有效解决。

选树典型“对照学”。充分发挥典型引路作用,开辟“尖山之星”“党员标兵选育树”等平台,定期选树优秀典型,以典型的示范引领带动周围人,并通过网络、微信、报刊等多渠道广泛宣传,引导全矿党员职工向先进学习,形成人人学先进、人人当先进的良好氛围。

“两学一做”在太钢



6月16日是国家安全生产宣传咨询日,公司开展了系列安全宣教和各类主题安全文化活动,进一步强化全员安全责任意识,普及安全知识,提升职工安全素质,促进安全工作的落实。图为公司安全管理人员在为职工提供安全宣传咨询服务。

王旭宏 摄