

公司管理创新取得丰硕成果

本报讯(记者 申文丽)近日,2016 年度公司管理创新成果评选结果公布。《创新国企去杠杆路径,破解企业高负债率难题》等 3 项,《以大用户直购电为中心,多措并举,降低企业用电成本》等 9 项,《产业链金融助推集团提升综合竞争力》等 16 项分获一、二、三等奖。28 项获奖管理创新成果分别来自管理部门和生产一线,不但有效解决了本单位的一些管理难题,也为不断完善公司管理体系,推动管理创新发挥了积极作用。

“管理创新具有投入少、见效快的特点,蕴含着巨大的潜力。”系统创新部副部长苏伟中说。多年来,太钢大力倡导“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的创新理念,坚持科技创新和管理创新双轮驱动,不仅充分发挥了

技术创新的引领作用,也在推动管理流程优化、创建特色企业文化、推动信息化建设和精细化管理的道路上不懈实践摸索。太钢还通过各种先进管理机制的导入与变革,并与自身实际相结合,引入 5S 管理、TPM 管理和 6 σ 质量管理文化,逐步形成了具有“太钢特色”的管理模式。

“十二五”期间,钢铁行业进入转型发展的重要时期,太钢围绕总体战略部署,推动管理创新与时俱进,在扁平化管理、双经理制营销、首席工程师和产品工程师制度、产融结合等管理模式上不断实践探索,进一步形成了优化资源配置、提高运行效率、快速适应市场变化、高效透明的管理模式新格局。

太钢管理创新不仅重视顶层

设计,同时也非常注重鼓励基层干部职工发挥聪明才智,参与管理创新,推动公司管理进步。由此,一批批优秀管理创新成果应运而生。今年年初,太钢提报的 8 项管理成果获得 2016 年度冶金企业管理现代化创新成果奖项,涉及太钢资金集中管理、金融服务创新、职工心理援助计划、信用销售业务风险管理等企业

在运营管理中遇到的新课题。“太钢作为一家有着 80 多年历史的老企业,管理创新一直是太钢改革发展的发力点。‘十三五’期间,中国进入全面推进供给侧结构性改革的攻坚阶段,钢铁工业面临深化改革、结构调整和转型升级等重大变革。只有在管理上推陈出新,太钢才能轻装上阵,更好地参与市场竞争,顺利实现转型跨越。”苏伟中表示。

强化知责履责 提升安全素质

进入“安全生产月”以来,各单位结合实际,积极开展安全生产知识宣传、全员安全培训、应急演练、专项检查、安全生产事故警示教育等一系列活动,不断强化全员安全责任意识,普及安全知识,提升职工安全素质,促进“三项专项整治”、“三反”歼灭战等重点安全工作的落实,进一步夯实安全基础。



△ 轧钢公司职工在安全誓词条幅上踊跃签名。
邓功轩 摄

△ 能源动力总厂职工学背画系统图、标准化班组安全、技能知识竞赛。
郭红梅 摄

△ 复合材料厂举行安全宣誓。
丰子玲 摄



△ 不锈钢热轧厂以“安全在我心中”为主题开展事故案例讲述比赛。
孙磊 摄

本报讯(记者 孙敬)6月15日,团省委副书记马皖东来到公司技术中心,为第十届“山西青年五四奖状”的获奖集体——太钢笔尖钢研发团队青年创新小组授牌。公司党委副书记王新平,相关副总级领导及公司团委、技术中心有关负责人出席了授牌仪式。

太钢笔尖钢的成功研发标志着我国自主化笔尖用不锈钢材料迈出关键的一步,对打破国外长期垄断、促进钢铁行业提质增效具有重大意义。以技术中心青年职工车德会博士为负责人的笔尖钢研发团队青年创新小组主要成员为 9 人,是太钢笔尖钢研发的中坚力量。在研发过程中,小组成员刻苦钻研、大胆创新,为笔尖钢的研发作出了重要贡献。

“山西青年五四奖章”和“山西青年五四奖状”是团省委和山西省青年联合会授予当代山西青年和青年集体的最高荣誉。马皖东在授牌仪式上说,希望创新小组珍惜这来之不易的荣誉,更加努力工作,发挥工匠精神和示范引领作用,带动广大团员青年为企业发展作出更大贡献。

创新小组成员纷纷表示,要以此为新的起点,不辱使命,在今后的工作中加倍努力,勇于担当,以青春和热血书写太钢美好的明天。

笔尖钢研发团队青年创新小组荣获『山西青年五四奖状』

2017 年第 2 次民主接待日安排

参加接待公司领导:

韩瑞平(公司党委副书记、纪委书记)

参加接待有关部门:

公司工会、公司纪委、公司办公室、安全生产管理部、人力资源部、系统创新部、法律事务部、房地产开发公司、太钢医疗公司、离退休职工管理部、保卫部、福利总厂

接待时间:

2017 年 6 月 23 日(星期五)14:00

接待地点:

太钢工人俱乐部一楼接待室

清清楚楚干活 明明白白算账 不锈钢冷轧厂让岗位职工站到市场最前沿

本报讯(记者 陈昕)不锈钢冷轧厂承担着公司主要成品生产任务,品种规格复杂,质量要求各异。如何引导全员紧盯市场和客户需求,把劲用在“刀刃上”,成为大家思考的问题。今年以来,该厂积极探索,通过进一步深化内部改革,完善以市场和价值为导向的绩效考核评价体系,有效传递了市场压力,激发了动力和活力。

这套绩效考评体系不再简单对产量进行要求,而是对不同规格品种的产品进行细分,着重考量市场价值、质量和生产难度,引导岗位职工不再着急赶产量,而去追求干细干精。一名职工谈到新的考评体系时说:“上个月我干的薄料规格比较多,越薄越难干,但是市场价值也高,对公司的价值也最大。我的收入与市场紧密相连,干好了我的收入自然也就高。”

面对白热化的市场竞争,不锈钢冷轧厂全面深化以市场为导向的改革,向改革要效率,向改革要效益,向改革要竞争力,将变化的市场引入现场,让生产现场与市场无缝对接,将职工的收入与市场完全接轨,让职工盯着市场干。不锈钢冷轧厂的绩效改革彻底改变了以往干好干坏、努力干与应付干一个样的状态。

“过去职工不太

愿意干难干的活儿,在建立了这套完善的绩效评价体系之后,直接将市场价值与职工收入紧密相连,这样一来效益好但难度大的高端品种大家不仅愿意干了,还会千方百计地干好。”不锈钢冷轧厂技术科管理人员段维芳说。

这套绩效评价体系,直接让岗位职工也站到了市场的最前沿,干一吨钢挣多少钱,什么样的钢种最挣钱,职工心中都有一本账。四号冷线一名检验员正在对即将发货的一批产品做最后的检查登记,他告诉记者,除去生产中的消耗和运输费用,这些产品还能带来不错的利润。

前不久召开的全国国有资产监督管理工作会议指出,国企国资改革就是要倒逼企业切实从生产型向经营型、从重规模向重效益、从粗放向精细化转变。公司在年初的职代会报告中也提出,要创新激励机制,人性化设计绩效考评体系。不锈钢冷轧厂全面升级细化绩效评价体系,用市场引导生产,用效益激发活力的生动案例,正是公司深入探索市场化改革的一个缩影。

