

营销部“四个突出”持续推进党风廉政建设

本报讯(通讯员 智喜来)今年以来,营销部党风廉政建设本着落实“两个责任”、强化作风建设的工作思路,明确“四个突出”,狠抓落实,持续推进党风廉政建设。

突出齐抓共管,狠抓责任落实。进一步强化“两个责任”清单统揽作用,构建链条式、全方位责任落实体系。部党委书记与部领导班子成员、部领导班子成员与部室、驻外公司负责人分层次签订责任书,压紧压实“一岗双责”,把党风廉政建设要求体现到分管领域、各部室、驻外

公司的内控机制、管理制度和工作程序各方面。

突出廉洁宣教,严明政治纪律。把深入学习党章党规党纪,学习习总书记系列重要讲话精神等作为该部学习的主要内容,把“两学一做”学习教育落实到各支部,加强研讨式、互动式、调研式学习,抓实基层支部,加强分类指导,树立先进典型。同时,以部内广播的形式,每周四早晨进行“两学一做”专题学习,教育引导党员干部坚定理想信念,牢固树立“四个意识”,在政治上思想上行动上同党中央保持高度一致。

突出制度建设,强化源头防范。紧盯节假日开展提醒、监督,紧盯“四风”的新花样、新动向,在常和长、严和实、深和细上

下功夫。继续对公务用车情况、婚丧嫁娶问题进行明察暗访,通过常规检查与明察暗访等有效形式严防“四风”问题反弹。在实践“四种形态”上,聚焦“六大纪律”,运用“四种形态”,做到有责必问、问责必严,让失责必问成为常态。

突出抓早抓小,严格监督执纪。将问责唤醒担当,以问责倒逼落实作为监督执纪的“利器”,不定期开展正风肃纪明察暗访和专项督查,加大典型问题通报曝光力度,达到问责一个、震慑一批、教育一片的效果。重点运用好第一种形态,对苗头性、倾向性问题及时提醒、敢说敢管,避免小问题酿成大错误,提高党员干部的辨别能力、自控能力和醒悟能力。

党风促作风
廉政保作风



近日,炼钢二厂纪委进行警示教育谈话,要求牢固树立纪律规矩意识;公私界限必须从小事厘清,确保做人做事严守底线;绷紧纪律弦,加强自我监督,接受职工监督。柯敏 摄

廉洁在你我身边

侯建华

建设廉洁文化,就是要倡导立足岗位廉洁奉公、诚实守信、爱岗敬业、公道正派的作风,不断规范和约束我们的思想与行为,增强拒腐蚀、永不沾的能力,让廉洁渗透到日常的每个方面,使廉洁成为一种习惯、成为一种自觉。

走进工作岗位,我们自豪,

因为我们自信、自洁、自律——我们全身心投入。廉洁是一种境界,自律是一种力量。廉洁时刻提醒着我们要抵得住诱惑,撑得住信念,守得住清贫,耐得住寂寞!廉洁自律,是我们新一代的责任,我们要不断提升自己,做好本职工作,守住自己的那口井,不越法律之线,

兢兢业业干事业,让廉洁成为一种自然习惯,让自己成为一名合格优秀的工作者。

让我们大力弘扬清正廉洁的传统美德,在廉洁文化建设中发挥带头作用,将廉洁贯穿到我们的生活和工作中,为构建风清气正发展环境作出贡献。



东山矿扎实开展效能监察

本报讯(通讯员 高爱忠)今年以来,东山矿围绕“对石灰质量提升进行监察,优质服务炼钢工序和炼铁工序”及“对粉剂质量提升进行监察管理”等立项课题,本着效率最高、效益最大、效果最好“三效并重”的原则,扎实推进效能监察工作,筑牢完成年度考核目标的基础。

按照“围绕中心、融入管理、系统监控、发挥作用”的要求,该矿成立了效能监察工作组和效能

监察监督组,制订实施方案及措施,将质量指标层层分解,落实到班组和岗位,实现了产品质量的关口前移,同时,把提升职工素质作为提高产品质量的重要手段,切实增强职工的质量意识。

项目立项后,该矿从制度完善、查堵漏洞、理顺管理流程、规范岗位操作等环节入手,梳理、完善了《东山矿技术质量管理体系》、《东山矿内部外部检验比对管理办法》、《东山矿制粉粉剂产品质量管

理办法》等制度,细化了检化验操作规程和检验细则,为产品质量提升提供科学、规范的执行依据,并加强关键部门和要害岗位的监督和管理,对执行不力和达不到要求的行为和现象进行责任追究,确保立项目标的实现。

此外,该矿针对当前脱硫水平无法满足炼钢RH精炼工艺控制要求、石灰粉CaO含量均值高但波动较大等问题,深入开展效能诊断工作。由矿纪委牵头,组织完善了效能诊断工作档案,并加大现场检查力度,全面排查影响质量的因素,制定整改措施,积极有效地提高产品质量,满足用户需求。



本报讯(通讯员 王保胜)日前,为贯彻落实公司纪委《关于强化警示教育推进从严治党专项活动方案》的通知精神,炼铁厂纪委结合本厂实际,认真组织开展强化警示教育推进从严治党专项活动。

一是制订《强化警示教育推进从严治党专项活动方案》,明确总体目标和主要内容,按照具体任务,认真组织开展专项活动。二是以“尊崇党章、锤炼党性,向党说句心里话”为主题,组织全厂副科级以上党员干部和备品、备件、材料、检修及外购原燃料验收等关键重点岗位党员干部,系统学习《党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪条规,通过学习,不断增强大家廉洁自律的自觉性。三是各党支部组织党员干部采取集中学习、自学等方式,开展专题学习教育讨论活动,学习讨论紧密结合自身工作和思想实际,深刻认识坚持对党忠诚的政治品格的重要意义,夯实“说老实话、办老实事、做老好人”的基础,厂纪委要求各党支部要对专题学习教育讨论活动情况进行定期报告,并对专题学习教育讨论活动进行监督检查。四是组织观看党的十八大以来查处的严重违纪违法干部忏悔录及《钢城“蛀虫”》等反腐倡廉警示片,作为民主生活会、组织生活会的反面教材,认真对照检查,进行党性分析,提高政治站位和政治觉悟,加强和规范党内政治生活。五是通过组织全厂副科级以上党员干部参观廉政教育基地、撰写学习教育心得体会、邀请他们的配偶家属书写家训或最想说的一句廉洁从业警句等形式,突出领导干部这个“关键少数”,用身边人、身边事,引导全厂党员干部牢固树立“四个意识”,促进党员干部廉洁从业意识的全面增强和作风纪律的根本好转,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

炼铁厂强化警示教育促廉洁从业

尖矿结合实际落实“两个责任”

本报讯(通讯员 郎金柱)尖山铁矿在落实党风廉政建设“两个责任”的过程中,紧密结合生产经营工作实际,以层级化管理为主线,实现“两个责任”体系在基层的落地,为生产经营提供保障。

建立责任体系,实施层级管理。矿党委注重抓事业部党总支对所属党支部的管理,各党总支建立党风廉政“两个责任”工作标准及内容,每月有活动开展,按时召开总支会议,研究安排部署工作。日常进行监督检查,季度进行系统评价,形成完整的监督检查评价体系,体现层级管理、逐级负责。

以问题为导向,不断改进。在落实责任体系的过程中,注重以问题为导向,及时进行整改,如,选矿事业部党总支针对日常检查发现的问题,由总支书记分别对三名履职不到位的支部书记进行了绩效谈话。选矿事业部党总

支在一季度评价检查中,发现个别支部查出的应考核项问题未兑现,涉嫌假考核,党总支进行了相应的责任追究。

抓早抓小,成为常态。注重日常工作检查和监督,如,选矿事业部党总支所属磨选作业区党支部成立了纪检工作改善组,针对党员、管理人员日常履职不到位等方面的问题,改善组成员对相关人员进行及时谈话,帮助问题整改,促进工作改进,一季度对8人进行了谈心谈话。成动事业部党总支对日常检查到的问题在“成动之家”微信群及时通报,进行警示提醒。成动事业部党总支所属主泵作业区党支部加强对物资的管控,建立了《作业区暂存库公私两用物品清单》,明确规定了公私两用物资的类别和名称,规定了公私两用物资领用的审批权限和审批人,执行过程规范,有效杜绝在物资领用上的不正之风。