

核心价值观:

以人为本 用户至上

质量兴企 全面开放 不断创新



刘宝宝 摄

王海瑞,男,38岁,炼钢二厂冶炼二作业区碳钢转炉甲班班长。2005年7月从山西工程职业技术学院毕业分配到炼钢二厂。他踏踏实实,一步一个脚印,从转炉炉前工到炉长,直到现在的运行班长,积累了丰富的生产实践经验,为炼钢二厂北区碳钢生产的稳定运行作出了突出贡献。他本人被评为太钢2016年度特级劳动模范。

180吨炼钢炉前,炽热的炉膛,让人真切地感受着它的温度。不远处,炉火的光芒清晰地勾勒出一个健硕的身影,隔着护目镜,正仔细地观察着炉内的情况。他就是炼钢二厂冶炼二作业区碳钢转炉甲班班长王海瑞。

面对记者的采访,王海瑞略显紧张。他说,自己仅仅是做了本应当做的工作而已,没有什么了不起的地方。可是从“厂技术比武状元”到“公司技术比武状元”再到“太钢特级劳动模范”,一张张成绩单却见证着王海瑞的成长。

王海瑞毕业于山西工程职业技术学院,进入太钢被分配到炼钢操作岗位,一干就是12年。王海瑞平常最大的一个爱好就是看书,每天回家都要翻翻专业书籍,在书中寻找问题的答案。

“炼钢,看上去是个粗活,但实际上是个细功夫。尤其现在,装备自动化程度高,质量、成本控制

王海瑞:想成功就得坚持

本报记者 樊大林

严,必须不断学习。”王海瑞说。

刚参加工作那会儿,为了快速提升炼钢技能,王海瑞一休息就往书店跑。当时收入并不高,他几乎把一半的工资都用在买各种专业书籍上。有些书在市场上买不到,他就到处去借。后来王海瑞加入了厂里郭晓兵创新工作室,工作室里有很多专业书籍,这可把他高兴坏了,只要有空,他就泡在阅览室里。其实王海瑞平时工作挺忙的,可用他自己的话说,每天学会一点点就是进步。正是这一点一滴积累,垒起了他炼钢专业知识的高度,夯实了他不断创新的基础。

不断的学习加上丰富的生产实践经验,让王海瑞在工作中取得了事半功倍的效果。在炼钢二厂冶炼二作业区的管理看板上,有一组当月四班横向对比数据,与王海瑞名字对应的指标后面是一串的100%。后来记者了解到,这个指标代表成分精度,也可以简单理解为质量。不仅产品质量过硬,在成本控制方面,王海瑞班组也是成绩不俗。他们班组提出的先进操作法,使转炉吨钢石灰消耗下降了近50%。班组大力推行准时制生产组织模式,有效降低了LF炉电耗。

当问到他是怎么做到的,王海瑞腼腆地说:“其实也没啥,就是做好自己该做的事,操作精心精心再精心。”

工友们都管王海瑞叫“王大拿”,这不仅是工友之间的一种亲昵,更是对王海瑞工作的肯定。

“王海瑞有毅力,爱钻研,性格豪爽,心思却极细。”这是大家对王海瑞的评价。

提高自己技术的同时,王海瑞也不忘培养新人,这几年经他手就培养出两名优秀主操,1名优秀炼钢工。王海瑞的徒弟孙少楠参加工作时间不长,就获得2016年炼钢二厂精炼技术比武状元、转炉技术比武第二的好成绩。在王海瑞的带领下,甲班各项指标均四班排名第一。2016年,全年重点品种炼成率达100%,实现重点钢种无改判,共获得5次班组指

标完成第一名,保LF炉进站条件第一。

作为班长不仅要抓生产,更要抓安全。谈到班组安全管理,一件事让王海瑞记忆深刻。那是他刚当上炉长的那年,在一次炼钢过程中,王海瑞像平时一样,加料,兑铁,出钢,吹氧工报来加料数据,年轻的王海瑞想也没想直接就加了进去,可万万没想到瞬间火光冲天,钢水翻滚。当时,王海瑞的脑中一片空白……事后调查得知,是数据出现偏差。这件事牢牢印在王海瑞心里。从那以后,王海瑞总是提前把准备工作做全、做细。操作前,把作业流程、操作步骤像放电影那样在脑海里过一遍,各项数据反复确认,确保万无一失。

他把这种严格细致的做法也带到了班组管理中:安全工作,没有情面可讲。不管是工作多年的老师傅,还是刚到班里的小伙子,他都一视同仁。“错了就是错了,关乎人命,不能留情。我是班长,我要为我的兄弟们负责。”王海瑞说。严格管理、严格要求的同时,王海瑞还带领班组成员不断进行安全改善和提升。这些年,针对炼钢二厂北区现场实际,他们提出安全改善提案48项,组织处理安全隐患105项,隐患整改率达到了100%。

采访中,记者得知一个细节,王海瑞是冶炼专家“工人院士”吕涛的徒弟。“我带的徒弟不少,各有特点。王海瑞最大的特点就是性格坚韧,有毅力,他总是能心无旁骛地坚持做一件事,不断磨炼自己,提高自己,这种精神很可贵。”说起王海瑞,吕涛满脸欣慰。

积极进取、坚持不懈、甘于奉献……在王海瑞身上,我们找到了答案。



集团计财部直面短板提升管理服务水平

参谋 服务 监督 管理

本报讯(记者 孙敬)整体改革意识不强,参谋职能发挥不够,对标意识淡薄,与岗位技能要求应具备素养尚有差距……这是集团计财部负责人在近日召开的该部工作会议上提出的计财工作需弥补的短板。

今年以来,集团计财部按照公司“两会”精神要求,采取一系列措施推动工作,制度流程进一步完善,市场化债转股取得阶段性成果,资产负债率有效降低。为进一步发挥好参谋、服务、监督、管理专业服务职能,确保全年预算目标任务的全面完成,该部专门召开了此次工作会议。

近年来,钢铁行业跌宕起伏,市场竞争激烈,价格波动较大,不确定因素日益增多,给计财工作带来诸多压力。面对复杂的经营形势和严峻的挑战,计财部明确提出,全体职工要进一步深入了解和把握宏观经济形势和钢铁行业动态,认清自身不足,把经营的危机感和压力准确传递到各个单位;要创新工作方

式方法,把工作对标融入到日常工作中,克服“懒、散、倦、怠”的倾向,实现财务管理职能升级。在强化专业管理方面,各派驻财务室要深入剖析各单位整体运营过程中存在的问题,提出改善绩效、改善经营、改善效率的针对性措施,积极组织实施;本部专业科室要强化集团财务管控,进一步明确提升全公司及板块绩效的措施。要进一步提高专业水平和职业素养,提升管控水平;要善于从分析报表中找差距,从成本费用中找漏洞,从SAP(自动化办公)运行中找问题,从服务基层中找信任,从对标先进中找潜力,从财务监督中找风险,从思想认识中找功能,从管理变革中找超越。同时,要着力推进预算工作,推动考核指标分解落实。要以预算为主旨,削减费用,严控存货、应收款项占用资金;要强化资产研究,盘活利用闲置资产;进一步加强资金管控意识,大力推进制度建设,防控业务风险。

科学预防 健康度夏

——太钢总医院感染科主任岳玉瑛谈夏季疾病预防

本报记者 张晓鹏

进入炎炎夏日,一些恼人的“夏季病”也会随之而来,如果不加以重视和预防,往往会对人们的健康造成很大威胁。近日,记者来到太钢总医院,采访了感染科主任、副主任医师岳玉瑛,请专家教大家如何预防夏季常见病。

问:夏季天气炎热,人们出汗多、胃口差,容易出现一些疾病。那么,在您接诊的“夏季病”患者中,哪些疾病最为常见?

答:热感冒和胃肠道疾病是夏季的高发疾病,夏季来总医院就诊的患者中,大多以这几类疾病为主。今天我刚接诊了两位热感冒患者。

问:热感冒是怎么引起的?如何预防?

答:引起热感冒的原因很多。夏季天气炎热,人体出汗较多,户外运动也相应减少,闷热的天气影响着人们的睡眠和休息,许多人在夏季食欲减退,很容易

影响蛋白质的摄取,这些都会导致机体抵抗力下降。很多人贪图凉快,喜欢吹空调、洗冷水澡,这些行为也增加了患热感冒的几率。

预防上要勤洗手,改掉用手摸鼻、眼的习惯。少吃油炸、腌制食品,戒烟限酒,还要注意劳逸结合,加强运动,增强对感冒病毒的抵抗力,尤其要杜绝洗冷水澡和长时间地吹空调。

问:随着人们生活水平的不断提高,空调走进了千家万户,使夏天变得不那么热了。可是,随之而来的“空调病”也困扰着人们。应该如何正确地使用空调?

答:作为医生在此提醒大家,不要贪一时舒服而忽视了自身的健康,越是热天,越应该加强耐热锻炼,要减少在空调房间里时间,经常在空调环境中上班的职工,回到家后尽量不要使用空调。

(下转第三版)