

# 风动送样被迫停止后

通讯员 安瑞珍

初夏的一场暴风雨，使位于矿槽东路的炼铁厂三烧风动送样装置中一段几十米长的管道坠落到地面，风动送样被迫停止。

而依据试样作出的化学分析数据是高炉生产的重要参考，对高炉的顺行起着重要的指导作用。为了能够及时、准确为高炉提供数据，化验作业区立即启动人工送样方式。

可是采取人工送样势必面临一系列的问题，一是天气日渐炎热并进入雨季，既要保证试样不被污染，还要保证频繁送样人员路上的安全；二是夜间送样视线不好，有的地方光线不佳，出行不便；三是途经运矿专用通道，运送矿石卡车多，避让不及时可能会发生交通事故。

为此，化验作业区本着以人为本的原则，报请厂里马上组织风动送样修复工作，迅速联系施工方在风动送样管道损坏现场召开现场工作会议。由于风动送样管道属于非标管件，如果走正常调运备件程序的话，周期会很长。

为了尽快解决人工送样难题，化验作业区多方打听，得知施工方在安装时曾给兄弟单位留下一些多余出来的管道，属闲置设备。于是马上协调联系兄弟单位，由其提供八十米可用管道，再与施工单位确定修复施工方案，积极配合施工单位进行风动送样管道修复施工。短短几天就修复了风动送样管道，恢复了风动送样正常作业。

面对人工送样的风险，化验作业区想职工所想，急工作所急，设身处地从职工角度出发，短时间内解决了职工的困难，以人为本为职工办实事，得到了作业区职工的赞扬。

基层 你我他

# 采购部工会多举措体现企业关怀

本报讯(通讯员 武晓娟)从今年4月开始，采购部的职工惊喜地发现，每当自己的生日来临之际，都会收到部工会送上的一份生日礼物。这是该部工会开展的“职工生日送祝福”活动，小小的贺卡和蛋糕使职工感受到了企业的关怀和温暖。

近年来，该部工会坚持“以人为本”的核心价值观，积

极创建和谐企业，在有效开展生活困难职工帮扶救助的基础上，多项措施体现企业人文关怀。建立职工“和谐基金”，在职工因病住院、直系亲属去世等情况下第一时间进行慰问；每年9月对考入大学的职工子女发放助学金，及时送去企业的关怀和祝贺；积极为生活困难职工遗属组织捐款，帮

助其家属渡过难关；在机关办公楼和每个库点配备了急救药箱，包括外用急救用品、速效救心丸和防暑降温药品，确保职工在岗位的健康安全。

小小措施暖人心，人文关怀大大增强了部门的凝聚力和感召力，充分调动全体职工发挥积极性和主动性，为采购部更好更快发展作出贡献。



截至6月15日，第四届“钢花杯”职工文化艺术节舞台表演类——声乐、广场舞、语言表演、器乐类别报名已经结束。从6月1日开始，各单位及职工积极踊跃报名，目前已有45个单位的199个节目报名参赛，报名人数达到1523人次。书法、美术、摄影、原创文学等项目报名还在火热进行中，截止日期为8月30日，希望广大职工踊跃报名。

王一雄 摄  
孙敬 范春香 文

# 房地产开发公司确保拆迁稳步推进

本报讯(通讯员 王新龙 高鹏阳)太原市北沙河、北涧河道路快速化项目改造，涉及到胜利桥管理服务站管辖胜利桥小区、胜西小区7栋居民楼共计288户的拆迁。为了做好此次拆迁，房地产开发公司胜利桥管理服务站第一时间成立拆迁工作组，积极配合市政拆迁工作，从前期搬迁住户信息摸底、居民住户疑难问题诉求解答、现场安全管控作了统一安排部署。

该站从住户费用清缴和现场安全监护两方面入手，制定专项工作方案，确保拆迁工作有序进行。首先对搬迁住户进行入户管网管线关闭和断电封表安全确认，防止跑冒滴漏事件发生；其次做好周边住户安全告知和现场安全警戒隔离工作，保证人员、车辆出行安全；同时，加强拆迁区域安全巡检，做好周边公共设施设备安全防护，全力保障小区居民正常生活。

在拆迁过程中，房地产开发公司高度重视，多次深入现场指导，安排落实现场安全防护工作，同时开展多次义务劳动对拆迁区域内可移植树木绿篱进行了移植，管理服务站积极联系协调拆迁指挥部，及时对拆迁区域安装了施工围挡，并张贴安全警示标语，保证了小区整体安全居住环境。目前，拆迁工作进入尾声，管理服务站将继续积极协调配合做好拆迁后续工作。

# 科学预防 健康度夏

(上接第一版)如果使用，也要学会科学地使用。避免空调直吹人体，夏天户外温度很高，人从外面进来时身体有汗，很多人都是直接打开空调感受急速凉爽，短时间内人体温度变化太快，极易产生感冒、发烧等症状。要将空调调至适宜的温度，一般在制冷时应将温度设定在20℃~26℃最佳，温度不宜过低。

问：您刚才提到，胃肠道疾病也是夏季常见病，对于这类疾病该如何预防？

答：夏季来临，随着气温逐日增高，肠道传染病和细菌性食物中毒也进入高发季节。

要保持良好的环境卫生和饮食卫生。养成“喝开水、吃熟食、勤洗手”的习惯。提倡喝开水，不喝生水，以免喝下生水中的致病微生物。蔬菜水果应清洗干净后食用。食物应烧熟煮透，饭菜最好当日吃完，食品原料应新鲜，严禁食用腐败变质的食品。尽量不要到卫生条件差的街头摊点就餐，在外少吃凉拌菜和肉类烧烤食物。

问：炎炎夏日，为保证稳定生产，奋战在高温岗位的广大一线职工依旧挥汗如雨，坚守岗位。高温岗位职工应如何预防中暑？

答：最高气温超过35℃的天气属于高温天气。高温

环境下，劳动强度过大、时间过长、过度疲劳、睡眠不足、身体虚弱等因素影响，人易发生中暑。

高温岗位预防中暑，就是要切忌在一天中最炎热的时候连续高温作业，必须进行间断性防暑降温。要及时补充电解质，公司为职工提供的盐汽水就可以起到很好的作用。高温作业现场必须有人负责劳动情况监视，一旦发现异常，迅速处置。

对中暑人员，首先应将中暑患者迅速转移至阴凉通风的地方，解开衣服、脱掉鞋子、让其平卧、头部放低，保持患者呼吸畅通，然后用凉水或50%酒精擦其全身，促进散热、降温。对于能饮水的患者应鼓励其多喝凉开水或其他饮料，不能饮水者或重度患者，应及时送往医院进行治疗。

1.打造核心竞争力  
核心竞争力的强弱，取决于你能干的事儿有多少供给和需求，供给小需求大，核心竞争力就强。

所谓的多维度竞争力，并不是让你在每个方面都拿第一，而是通过多维度组合，打造出属于自己的稀缺竞争力，以达到同质竞争最小化的目的。

2.懂得匹配需求

有核心竞争力，也得有人买单才行。为什么我们这么重视平台？因为合适的人只有在合适的平台上，才能发出最亮的光芒。

将自己的核心竞争力匹配需求是一种能力，在上面花多少时间都不为过。

3.主动参与新业务

新业务意味着新机会。况且新业务里需要学习的东西非常多，这么好的免费学习和进阶机会，怎么能只想着待在舒适圈呢？

4.让老板欠你，而不是反过来

有一句话：优秀的员工，能力永远高出薪水一点点。如果你的能力只是和薪水匹配，老板除了钱以外，不会时时想着将其他的什么东西给你，比如机会，因为他不欠你什么。

要做到能力比薪水高一点点，就要事事超出老板的期待一点点。

有人说，如果我做了上面所有的事情还没升职加薪怎么办？相信我，你一定会在下一份工作中拿到所有应得的。(林熙)



# 如何打造自己的职场竞争力

型材厂精整作业区针对季节特点，特别关注职工身体健康，利用班前会时间，为职工测量血压，做到早预防、早治疗，确保安全生产。  
秦瑞军 摄

