

炼钢一厂纪委推进基层监督责任落实

党风促作风 廉政保作风

本报讯(通讯员 薄丽丽)为进一步推进基层监督责任的有效落实,炼钢一厂纪委注重调动基层党支部纪检小组的工作积极性,引导围绕主责主业,发挥监督职能,促进全厂党风廉政建设各项工作有序开展。

围绕加强党内监督,推进标本兼治,强化执纪问责,实践“四种形态”的纪检监察工作思路,该厂纪委结合基层纪检工作特点,

努力打造忠诚、干净、担当的纪检监察队伍,引导各党支部纪检小组围绕全年工作重点,对党风党纪执行情况、重点工作完成情况、关键岗位人员警示教育情况、反“四风”执行情况等履行监督职责,按要求报告监督履职情况,同时把各支部纪检小组工作实绩纳入支部党风廉政建设考核,每季度组织纪检小组成员开展提升纪检业务水平的培训和交流,有效地调动了基层党支部纪检小组人员的工作积极性。

二季度以来,该厂纪委以涉纪信访整治年活动为契机,加强对纪检小组成员监督工作的指导,定期检查涉纪信访问题整改

年活动开展情况,组织30余名基层纪检小组成员观看反腐倡廉警示教育片和《打铁还需自身硬》等纪检专题教育片,通过开展支部纪检监察项工作互检,促进纪检小组成员纪检监察业务水平的提高。

该厂纪委在积极引导各支部纪检小组党风廉政建设工作中,积极督导、提醒各级党员干部认真履职,恪尽职守,把落实基层监督责任与强化警示教育推进从严治党专项活动结合起来,努力把监督成效转化为企业持续健康发展的强大动力,以实际成效迎接党的十九大胜利召开。



炼铁厂 巡查评判制度促干部作风良性循环

本报讯(通讯员 安瑞珍)为将领导干部比能力、比作风、比业绩的“三比”活动落到实处,炼铁厂在科级干部中全面开展了巡查评判工作,以促进党员干部作风不断向好发展。

炼铁厂巡查评判工作每半年巡查一次,对象是全厂科级干部,全年进行总评价。巡查评判内容涵盖干部的思想作风、工作作风、领导作风及生活作风四个方面,包括了领导干部理想信念、批评与自我批评能力、知责履责、廉洁从业、工作效率、工作业绩的体现等各个方面,不但对领导干部八小时以内还对其八小时以外的作

风进行巡查评判。为了客观地了解掌握评判对象的实际表现,该厂明确了多种巡查评判方法,广开渠道多方掌握第一手信息,例如听取和了解巡查评判对象主管领导的意见和看法;听取和了解巡查评判对象单位职工群众对他的意见和看法;通过随机发放调查问卷、组织职工群众评议等方式,力求评判真实准确。对巡查评判得分在80分以下者,由厂纪委书记或分管副厂长进行约谈;同时要求只有巡查评判得分在90分以上者,才有资格参加年度评先评优,以此来增强巡查评判工作对干部的激励作用与约束力。



图片新闻

为确保党风廉政建设目标责任有效落实,近日,采购部纪委对各党支部及各室、库、中心的党风廉政建设主体责任和“一岗双责”履行情况进行监督检查,并开展廉洁教育谈话。图为正在对党支部进行检查指导。

武晓娟 摄

保卫部加大厂区治安管控力度

本报讯(通讯员 孔喜虎)当前,已进入夏季,气温不断攀升。为进一步加强夏季厂区治安管理,保卫部治安大队积极采取有效措施,加大路面管控力度,维护厂区治安稳定。

保卫部治安大队在强化打击防范侵犯企业利益行为的同时,结合支部当前开展的亮身份、亮承诺、亮作为“三亮”活动,加大了对厂区路面的管控力度,检查物流车辆有无违规拉运、私藏夹带、不良交通行为,尤其是对

酒后驾驶机动车和非机动车的职工加大了检查力度,彻底杜绝职工在厂区饮酒的侥幸心理。

在检查工作中,他们克服高温气候,着装整齐、统一规范、文明执勤,虽难免会遇到一些职工的不理解、抱怨、发牢骚、不配合检查的现象,但他们晓之以理、动之以情进行耐心讲解、劝说,努力化解误解,形成共识。通过一段时间辛勤的工作,有效地维护了厂区治安稳定,减少了交通事故的发生。

营销部进行“两法一条例”知识竞赛

本报讯(通讯员 张焯)为深入宣传贯彻《安全生产法》、《职业病防治法》和《山西省安全生产条例》(简称“两法一条例”),大力普及安全生产法律法规知识,增强广大职工安全法制意识,提高安全素质,营销部积极组织职工开展了“两法一条例”知识竞赛活动。

本次竞赛活动以部室为单位,组织干部职工学习“两法一条例”及公司主要安全生产规章制度、基础安全知

识等。期间,参赛人员通过微信平台进行《安全生产法》、《职业病防治法》、《山西省安全生产条例》、管理组安全知识、操作组安全知识5个模块的模拟答题体验,熟悉有关安全生产知识,为竞赛活动做好充分准备。

通过此次知识竞赛,该部引导广大职工提高安全意识,形成“珍爱生命,我要安全”的氛围,为促进企业和谐稳定健康发展奠定了良好的基础。

能动总厂 突出“八个一”强化警示教育

本报讯(通讯员 冯晓冬)从思想教育入手,持续强化全体党员特别是党员干部的党性修养。能动总厂注重思想教育这个“根”,突出“八个一”开展警示教育,引导党员干部做守纪律、讲规矩、树形象的表率。

一是紧扣“尊崇党章、锤炼党性,向党说句心里话”主题开展一次专题学习讨论,教育全厂党员干部时刻坚守对党忠诚的政治品格;二是组织全体党员干部通读《党章》《准则》《条例》,集体重温一次党章党规,进一步加深对党的纲领、党员权利和义务等的理解;三是集中组织全厂副科级以上干部和重点岗位有业务处置权人员观看一次廉洁警示教育片,从典型案例中汲取深刻教训;四是开展一次廉洁故事荐读,要求党员干部从古中外优秀文化中汲取精神力量,树立正确价值取向;五是集中组织一次专题廉洁党课教育,教育党员提高政治站位和政治觉悟;六是组织党员干部参观一次廉政教育基地,并在全厂副科级以上党员干部中征集其配偶家属的廉洁寄语、组织签订家庭助廉承诺;七是集中购买一批优秀廉洁文化书籍;八是每月编辑一期廉洁教育专刊,着力以文育人、以文化心,持续推进“家庭、家教、家风”建设。

精密带钢公司向纪检「岗位练兵」要效益

本报讯(通讯员 张万全)近日,精密带钢公司纪检人员积极参与公司组织的岗位练兵交流研讨活动,不走形式、不走过场,本着以学促做、以练促干,向“岗位练兵”要效益的目的,纪检人员的思想认识和工作技能都有了进一步的提升。

认真学习先进经验和具体做法,在制度建设上取得了新的突破。一是修订完善了《谈话提醒制度》,进一步理清各类谈话的前提和目的,对党员干部、班组长和有业务处置权人员正确履职起到了有效促进作用。二是制定《基层党支部评价考核办法》,细化了基层支部党建工作的具体内容,便于基层支部充分开展工作,发挥战斗堡垒作用。

在实践监督执纪“四种形态”中能力得到更大提升。充分运用第一种形态,及时发现问题,抓早抓小抓苗头,惩前毖后、治病救人,加大谈话力度广度,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。4月份以来,就生产经营中发现的具体问题,给予相关人员提醒谈话10次,诫勉谈话5次,日常谈话11次,广大党员干部及时受到教育、得到提醒,尽职尽责得到加强,使得“双精度”文化理念进一步提升,为促进全面预算指标完成奠定坚实基础。