

焦化厂「看图识隐患，打好歼灭战」特色鲜明

本报讯(通讯员 韩玮楠)“吊车没有防脱钩装置。”胡师傅声音洪亮地回答道,这是焦化厂化产北作业区正在组织“看图识隐患,打好歼灭战”知识竞赛活动。

化产北作业区积极响应焦化厂工作安排,自主策划了本次竞赛活动。该作业区收集整理了近年来包括工业平台栏杆、消防设施器材、安全装置设施、电气仪表、检修作业等方面的各类典型隐患图片作为竞赛题目,各参赛队员通过观看图片,发现其中存在的安全隐患,并要求能准确描述。

竞赛活动共设置了必答题、个人抢答、团队抢答、隐患识别四个环节。在比赛现场,选手们精彩的回答不时赢得阵阵掌声。在统计分数的间歇,还增加了现场互动答题环节,前来观摩比赛的其他作业区的师傅们也积极抢答,将活动现场的气氛推向了高潮。经过一个半小时的激烈角逐,该作业区的鼓冷代表队以260分的高分获得了第一名。

此次竞赛活动不仅考验职工对事故隐患的辨别能力,也提高了职工之间的团队协作意识。这种丰富多彩、互动性强的竞赛活动与板着脸的安全培训模式相比,更容易让大家学习到安全知识。通过这种新颖独特、寓教于乐的安全知识竞赛活动,进一步营造了“珍爱生命、我要安全、我会安全、我能安全”的安全文化氛围,强化了职工的安全生产意识,提升了安全技能,为焦化厂安全生产稳定运行奠定了基础。



身边故事

他的安全来自哪?

通讯员 李向青

安全看似很难,那是你嫌麻烦它才顶了天,安全其实不难,你细它软。

起重吊运是型材厂精整作业区生产的核心工序。该作业区起重吊运的繁杂重复表现在对钢坯物料的吊运不能从一到终一个方式,从归结吊运物料单位有多支与单支、多层与单层;从物料形态有固体、粉状、铁销、液体、方坯、扁坯、圆坯、八角锭和一些特殊不规则坯料,长短不一、粗细不一;从选择吊运吊具有吊链、夹钳、钢丝绳、磁铁吸盘;从天车起升系统有硬钩、软钩、翻耙,以及主副软钩同时配合;从物料落地有平面静态台架、高温炉低冷坑、高低物料架、凹凸动态在线锯床、厢式火车汽车、平板火车汽车、长短

道电瓶车,名副其实地多种多样。

李艳明是该作业区的一名吊运工,安全工作是他一直追求不变的目标。每天面对繁杂多样的起重吊运,风险很大,无疑,设备和工器具的正常合理是安全作业的强大基础。但是,人的思想更是行动和结果的主导者。而他,安全地搞好工作,靠的是标准化作业,靠的是自觉遵章,靠的是准确判断选择,靠的是勤快,不怕麻烦,不偷懒。要大批倒搬物料了,他指挥翻耙硬钩车吊运两层六支运行;要往修磨台架上料了,他指挥软钩天车用夹钳夹三支顺序摆放;出现四支一组的坯料了,他指挥软钩天车将夹三支物料的夹钳换挂夹四支物料的夹钳;要挑单支锯切料

了,他指挥软钩天车卸下夹钳挂上钢丝绳;要从锯床上卸下锯切边角料了,他指挥软钩天车将钢丝绳卸下挂上小磁铁吸盘;要装载厢式火车了,他指挥翻耙硬钩核对接;要卸载平板短道电瓶车了,他指挥软钩天车挂夹钳整齐垛放在产区;要翻倒废钢斗子了,他指挥软钩天车主钩挂上吊链副钩挂上带弯钩的钢丝绳。每个班,每个吊具在他手里都要轮番挂上、卸下六七次,为的是安全稳妥吊运。

和他协作的人,顺心;分给他任务的班长,放心;他接的上工序,他交的下工序,他送走的用户,称心。安全,和他交了心。

他的安全来自哪?李艳明,用他的行动做出了答复。

▼ 炼钢二厂结合当前安全生产形势,持续推进“精确控制,精益生产”举措,稳定各工序之间的协同发展,确保生产安全顺利进行。图为连铸系统主操人员正在进行实时安全监控。 刘宝宝 摄

尖矿以赛促练提升电气应急处置能力

本报讯(通讯员 公冶政策)为了提高职工在发生电气突发故障时的应急处置能力,尖山铁矿110KV变电站开展作业人员标准化操作竞赛活动,以赛促练提升职工应急处置、应急救援的作业执行率和安全操作技能。

竞赛活动分小组竞赛和个人竞赛两部分。小组竞赛主要考察职工在出现突发事件情况下的团体协调组织能力,围绕触电急救、高压室开关着火现场处置、主变开关跳闸现场处置、35KV系统接地现场处置四个应急处置方案进行,根据小组成员的职责分工、配合程度、报警程序、故障判断、应急处置过程、自救互救情况进行综合评分。个人竞赛根据日常工

作中的突发情况进行考察,主要包括不同类型开关跳闸的处置、变电站突然停电处置、电源接地处置、电流互感器二次开路、电缆沟着火应急处置等。从个人职责、标准化操作、应急处置方法、报警程序等方面,由个人按处理步骤进行叙述,裁判员根据叙述正确与否进行评价打分。竞赛结束后,裁判员对演练中发现的亮点和问题进行总结,并提出改进意见。

该矿通过竞赛挖掘亮点、查找不足,不断培养职工按标准作业的素养,提高标准的执行力,预防和杜绝因不按标准作业或操作不熟练引发的人身伤害事故,为确保电气设备安全度夏奠定基础。



复合材料厂持续开展“三反”歼灭战活动

本报讯(通讯员 白旭峰)继续深入推进“三反”歼灭战,是确保安全目标顺利实现的保障。近一段时间以来,复合材料厂针对2016年“三反”歼灭战中存在的短板,积极采取措施,对岗位职工存在的违章违纪行为,围追堵截,务求全胜。

一是不断强化岗位职工安全教育。该厂充分利用班前会、班后会、周安全活动等形式,认真组织职工学习本岗位违章违纪范例。在学习的基础上,对每一位职工的不良工作习惯、操作习惯、行走习惯、确认习惯进行大排查、大起底,并对各自的“三反”承诺书进行反思再承诺,让“我的安全我负责、他人的安全我有责、单位的安全我尽责、出了问题严追责”的理念深植职工内心。

二是“三反”歼灭战活动密切结合作业区岗位实际。该厂将现场作业、高危作业及外协人员作业作为“三反”的重点,制作岗位不安全行为明白卡,使岗位职工人手一卡,随身携带,起到警示作用。此外,该厂要求作业区按计划组织本单位各岗位的标准化操作竞赛、岗位练兵,将优胜人员作为遵章守纪的标杆,在全厂范围内掀起学标杆、赶超先进安全作业人的氛围。

三是严格惩处,认真落实逐级安全监管责任。该厂要求各级管理人员要做熟悉现场、敢于担当、铁面无私的“黑脸执法人”,对直观性、习惯性、重复性违章违纪行为要见一起查一起;在具体落实过程中,采取班组长日检查、作业区领导干部带班周

检查、专业部门不定时检查的制度。为确保检查到位,专业部门对重要岗位的监控加大抽查检查频次;对检查发现的“三违”行为,及时通报考核。考核采取“一荣俱荣,一耻俱耻”的连带考核机制。即厂部每发现一起“三违”行为,不仅考核责任人,还要考核协同作业人员、所在班组的班组长、作业区安全员、作业区专业管理副职,以此促进歼灭“三违”齐抓共管。如果同一名职工一月内出现两次及两次以上的“三违”行为,该厂在进行经济考核的同时,还要对其进行离岗培训,让其现身说法。通过对“三违”行为的严格惩处,让违章者认识到违章违纪的代价和后果,构筑起“不敢违章违纪”的检查监督防线。

“携手太钢让中国制造享誉全球”

(上接第一版)先后在欧盟、土耳其、印度尼西亚、泰国等多个国家和地区争取到了零税率或最低税率政策,为维护国家合法权益,推动不锈钢产业持续健康发展作出了积极贡献。

“包括太钢在内的中国企业这些年的巨大进步让他们很害怕,这也是欧盟对中国产品提高征税的一个原因。”谈到太钢在国际市场上受到的不公平待遇,奥古斯特·鲁福说,“太钢的产品是中国制造的一个缩影,我们要做的就是通过你们的优秀产品,让大家越来越了解中国、了解太钢,这样

大家就不会害怕,而是愿意主动合作了。”

这次来访,奥古斯特·鲁福是和太钢洽谈一个新项目的落地事宜。随同他来的还有他的儿子弗朗西斯科·鲁福。作为企业的接班人,对太钢与Chromiumtrade公司合作的未来,这个年轻人充满期待:“在和太钢的合作中我们受益很多,我们的沟通很顺畅,交换了很多意见,太钢是很好的倾听者,这也是我们合作十多年非常愉快的原因。市场瞬息万变,未来我们会有更多对话,专注于客户需求,让中国制造遍布全球。”