

峨矿全力打造技能精能力强专业队伍

本报讯(通讯员 赵瑞文 宋芮琪)“对当前存在的技术问题是否开展攻关解决?”“阶段性工作完成如何?”近日,峨口铁矿领导、专业部门及公司聘任的首席师组成的评价团队对该矿41名技术职务人员开展了半年工作汇报评价,力促管理、技术双轮驱动,切实打造技术精湛、业务能力强的专业队伍,提高矿山核心竞争力。

根据当前生产经营需要,峨口铁矿在关键专业、领域中设置采矿、自动化、特种设备、安全等21个专业,按照专业技能水平分主任工程师、主管工程师、区域工

程师三个层级。按照技术职务聘任管理要求,受聘技术职务人员在履行岗位职责的基础上,负责处理日常技术问题,参与企业技术创新和重大技术改造,每人每年至少要完成两个攻关项目或课题,每半年进行一次工作汇报评价排名。

该矿采取个人汇报、专业部门现场跟踪等进行打分,打分成绩作为下届聘任依据之一。评价根据技术问题采取的措施、参与其他指令性项目中自己主要承担的工作及完成情况、发表论文、识别本专业法律法规支撑修订现行相关规章制度及汇报工作完

整性和数据准确性共五个内容进行打分。

在前期技术人员努力下,提高采矿资源配比利用率、降低矿石贫化损失率、PX1200/180旋回破碎机动锥衬板开裂分析处理、矿山安全标准化推进、尾矿边远泵站自动化改造、等离子燃烧器燃烧能力不足等技术性问题得到了有效解决。评价坚持严肃、公正、公平的原则,严格遵循公开平等、业绩效果导向,增强了技术人员的使命感和紧迫感,为充分调动各层级专业技术人员的积极性、主动性和创造性,推进矿山技术进步发挥积极作用。



近日,不锈钢线材厂组织了主题为“安全在我心中”演讲比赛,有效促进了该厂的安全文化建设,营造了浓厚的安全文化氛围。图为演讲比赛现场。

王绍君 摄

离退休管理创新成果获表彰

本报讯(通讯员 武江)日前,离退休部申报的《充分利用各种资源,做好社企对接工作》的管理创新项目获公司2017年管理现代化创新成果三等奖。这是离退休部在近几年先后获得公司管理现代化创新成果奖后,再次受到公司的表彰。

近几年,离退休部积极应对日益严峻的老龄化形势,以确保公司离退休内退职工队伍的稳定和谐,营造企业全面深化改革良好环境为指导思想,以持续提升为老服务满意度为目标,以“内化于心、外化于行、固化于制、优化于新”的工作方针,全力践行“视老同志如父母”的工作理念,在提高管理和服务水平上积极探索、不断创新,经过专题调研,在2015年提出了“进一步利用社区资源和社会力量,开展社企对接工作,资源共享,以提高对离退休内退职工的服务水平”的新课题,以进一步丰富和拓展为老服务工作的新内容、新渠道。两年多来的实践,离退休各地区管理所、老龄委与所在地区街道办事处、社区、银行、学校等单位积极对接、密切合作,高效利用各种资源,有力地推动了离退休内退职工管理服务工作的水平,取得了好的效果。

以改革精神抓发展

通讯员 廖吉

日前,我部组织员工深入学习贯彻我省国企改革精神,通过学习,全体员工深刻理解了国企改革精神的实质,进一步坚定了信念,为全面做好各项工作奠定了基础。

作为营销人员,我们一是要进一步明确营销工作方向,深化服务型营销,积极发展战略客户,壮大终端客户群,挖掘潜在需求,创造和引领新需求,全力提升营销价值创造能力。二是要提升服务意识,转变工作思路,不断创新。我们要千方百计满足用户个性化需求,同时要进一步转化思维,采取灵活的营销方式,将订单拿下来,做好攻坚战。要继续推行全员营销的理念,有针对性地认真分析市场形势,加大拳头产品营销力度,加大高附加值产品比例,创造高端需求,同时,要不断创新,固步自封只会让我们在激烈的市场竞争中被淘汰。三是要弘扬“工匠精神”,在“做精”和“精做”上下功夫,巩固和发掘公司的品种质量优势。我们要坚定质量兴企的价值追求不动摇,在增品种、提品质、创品牌上下大力气,将一丝不苟、精益求精的工匠精神融入到生产每一个环节,打造出更多的一流产品,满足需求、引领消费。四是要坚定信念,振奋精神。我们要以抓铁有痕、踏石留印的信念,以不畏艰险、百折不挠、敢于胜利的决心和勇气完成营销任务,为全速提升新常态下的营销竞争力而努力奋斗!



作业区的“90后”

通讯员 赖莉梅

站冬季正常供暖。

一次,韩向飞看到几位师傅拿着尺子,说要找个大点的地方,不明原因的他跟着看个究竟。原来师傅们要制作一个正三通管道下料辅助图。只见师傅们找好地方,用石笔在地上画了一个直径2米的圆,然后在圆上开始进行找点测量,用了近一个小时终于完成了工作。看完全过程,韩向飞若有所思地走回了办公室,一头扎进了电脑里。原来他使用CAD绘制了正三通三视图,研究正三通下料的计算方法。过了一个多小时,他就设计完成了一个“正三通管道

下料公式运算表”,在这个表格中,只要输入管道的半径,表格就会自动算出几十个管道纵横坐标点的数值,下料时只要选取几个点,在材料上找出相应的位置画线,几分钟就能完成下料工作。他把这个表格推广开来,正三通管道下料从此变得省时省力。

“大胆”与“创新”的背后,靠的是专业的知识与精湛的技术支持,韩向飞也正是这样一直坚持学习知识,不断钻研技术,成为了作业区的专业带头人,为能源动力总厂转动机械正常运转保驾护航。



2012年夏天,“90后”韩向飞大学毕业进入能源动力总厂维修作业区,与作业区“稳健”、“有经验”的师傅们不同,韩向飞的“大胆”与“创新”为作业区增添了新的活力。

总厂热网站设备调试时,1号热网泵因振动超标无法正常投运,韩向飞判断振动的原因是水泵水轮质量不平衡。如果联系设备厂家重新发货安装,至少需要15天的时间,而此时距冬季供暖系统投运只剩2天,时间紧任务重,这时韩向飞用自己刚刚进修学到的技术大胆提出对热网泵进行动平衡试验,成功保证了热网



弘扬工匠精神 激发创新活力

(上接第一版)焦化厂生产技术科副科长屈秀珍说,作为职工代表,在习总书记视察太钢钢科公司时,能有幸与总书记握手,这将作为我人生中最珍贵的一幕收入记忆,时刻激励自己不断努力奋斗。今后,我要发扬工匠精神,一丝不苟、精益求精,以科

学、严谨的态度研究配煤技术,在保证焦炭质量、满足高炉生产需求的前提下,进一步优化配煤结构,降低配煤成本,为实现百年太钢梦作出应有贡献。

焦化厂运保作业区支部书记、主管高云说,习总书记在山西视察时专门深入太钢钢科公

司了解新材料产业的发展情况,这充分体现了党中央对产业工人的重视和关心,体现了对太钢发展成果的充分肯定,对太钢今后的创新发展是巨大的鼓舞和鞭策。作为一名基层职工,我一定要牢记职责使命,扑下身子、尽心尽责,团结带领作业区全体职工撸起袖子加油干,立足岗位作贡献,为完成厂、公司年度工作任务目标作出更大贡献,以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。(本报记者)



复合材料厂根据“安全生产月”活动要求,围绕“强化知责履责、坚决打赢翻身仗”主题,开展系列安全宣教和各类主题安全文化活动,营造了浓郁的“安全生产月”活动氛围。图为职工学习安全宣传挂图内容。

白旭峰 摄