

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10949 期

国内统一刊号:CN14-0047

2017年7月7日 星期五 农历丁酉年六月十四

心 声

本报记者 张晓鹏

没有豪言壮语,只有踏实苦干;没有丝毫懈怠,只有默默坚守。近段时间,在公司本部和矿山举办的多场劳模先进事迹报告会上,公司劳模先进们用朴实的话语,动情地讲述了他们在平凡岗位上的感人故事。

在人们心中,胸怀大局、甘于奉献是每一位劳模先进具有的高贵品格,而支撑起这些的是坚定的理想和信念。让我们一起从劳模先进的讲述中,倾听他们的共同心声,感受他们的内心世界。

“我深爱着的太钢”

这份特殊的感情,是一种情怀,更是一种动力。

特级劳模高长涛是炼铁厂三烧作业区主管,他所在的3号烧结机不仅全精粉烧结生产成为全国第一家,还三次荣获全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛“冠军炉”。

高长涛对太钢有着一种特殊的情感。当初学校毕业时,同学劝他留在南方发展,因为南方比北方机会多,可是高长涛坚定地说:“我的家乡有太钢。”随后他就扎根太钢炼铁厂,至今已有了12个年头。

特级劳模乔秉诚也深爱着太钢。乔秉诚是热连轧厂1549精整作业区主管,他带领作业区职工拼搏奋斗,为公司生产经营作出了突出贡献。

正如乔秉诚所讲:“太钢是哺育我成长的热土,是让我魂牵梦萦的地方。我把自己的心血和

汗水奉献在这方热土上,收获着幸福和快乐。”25年来,乔秉诚把青春的光和热、中年的成熟与稳重以及骨子里自带的激情毫无保留地献给了太钢,献给了这方他挚爱的热土。

“师傅们常常告诫我们:要做太钢人,必须先有太钢魂。我从师傅们那里学到的不仅是丰富的操作经验,更重要的是学到了他们不畏艰辛、无私奉献的精神。”就是这样,不锈钢线材厂职工史志杰历经磨炼,成长为轧钢高线主操、技术员、作业长,在第八届“鞍钢杯”全国钢铁行业职业技能大赛中取得优异成绩,荣获全国技术能手。

说来,只有对企业充满感情,才能拿出真心来工作。

感恩的心

生活就是一面镜子,你笑,它也笑;你哭,它也哭。一种感恩的心态可以改变一个人的一生。

正如乔秉诚所说:“我要感谢太钢这方神奇的热土,感谢这方热土上许许多多的人,包括所有帮助过我的人和所有与我并肩作战的同事。”劳模先进几乎无一例外地表达出对企业和同事的感激。

特级劳模林媛是技术中心硅钢室工程师。她主持开发的新能源汽车驱动电机用硅钢系列产品,关键指标达国际先进水平,产品实现批量供应,为公司新产品市场开拓作出了卓越贡献。

(下转第三版)

型材厂紧盯客户需求,积极向内挖潜,狠抓结构调整和市场开发,今年上半年主要生产经营指标稳中有升,市场化利润保持在超预算指标上运行。图为不锈钢锭锻产品生产现场。

王旭宏 摄 程峰文

强强合作 资源共享

信自公司与联想签署大数据战略合作协议

本报讯(通讯员 马妍)近日,太钢信自公司同联想集团签署大数据战略合作协议。根据协议,双方将在共同开发和应用冶金各个工艺段的大数据解决方案上进行战略合作。

大数据作为产业,将在深入推进山西国企改革中发挥重要作用。太钢信自公司一直专注于工业领域的软件和信息技术服务,具有丰富的信息化咨询服务、应用软件开发、系统硬件网络集成、自动化控制应用、通信工程等领域建设和运维经验。强强合作,寻求突破,促进资源共享,风险共担,将是太钢信自公司发展的方向。

在大数据战略合作中,太钢信自公司将依托对冶金各个工艺流程的掌握优势,联想集团凭借自身的大数据技术及数据建模、数据挖掘、数据

治理等方面的能力,共同挖掘大数据技术对于冶金行业产能升级所发挥的价值,共同致力于冶金大数据领域的能力建设与应用实践。

太钢信自公司总经理陶家晋和联想创投集团副总裁、大数据事业部总经理田日辉对双方未来的合作前景十分看好,共同表示,双方将展开更加深入的合作,分享实践经验,共同推进大数据在冶金产业中的发展,进一步实现大数据在工业应用中的价值。

此外,根据协议,双方还将在机器学习的基础上进行算法和标准的优化,不断构筑冶金行业大数据应用的完整生态系统,探索冶金大数据领域行业标准,以大数据推动产业发展。

改革攻坚进行时

精湛技艺 修炼匠心

炼钢二厂工匠课堂培训“俏”起来

本报讯(记者 申文丽)7月3日,炼钢二厂冶炼一作业区的转炉炼钢工们正利用业余时间围坐在长桌边,津津有味地听该作业区1号转炉吹氧工王伟给大家讲炼钢课。这是炼钢二厂“用身边工匠培养身边人”活动现场,也是该厂转炉炼钢工实操培训中出现的一个新变化。

选择“工匠”来培训职工,这是炼钢二厂继开展“最美班组”评选活动之后,在提升岗位职工操作水平上作出的又一次创新性实践。许多“工匠”长期生活、工作在一线,最了解设备运行情况,对生产中哪一个环节容易出问题,哪些办法和措施在遇到问题时管用最具发言权,是炼钢的行家里手。

王伟曾在2016年荣获全

国转炉炼钢工技术比武第三名和“全国技术能手”称号,当选2016年度太钢劳模,多次评为炼钢二厂“最优主操”,是公认的炼钢工匠。“作为培训主讲人,我更知道大家需要什么,哪个方面容易存在空缺,这都是讲解的重点。我还会把炼钢时应对各种变化的方法细致深入地分享给大家。”王伟说。

“用身边工匠培养身边人”的授课方式受到了参训职工的欢迎,很快走俏一线。很多人都觉得,这样的培训内容在实际操作中马上就能用得上,以前一直想不通的问题,王伟无意中的一句点拨,可能突然一下就找到了答案。

据悉,炼钢二厂还计划将此活动长效化开展。今后,该厂岗位职工将会听到更多“最优主操”的经验分享。

文明交通你我共建

本报记者 边晨

厂区交通是企业的窗口,畅通有序、文明和谐的道路交通不仅展示了一个企业的良好形象,还充分体现了职工的文明素养和规矩意识。遵守厂区交通规则,是企业对职工的基本要求,也是实现“高高兴兴上班、平平安安回家”的重要基础。

记者日前从公司保卫部了解到,今年上半年,保卫部在对各单位的专业安全检查中共发现交通类问题90余项,主要表现为:一是机动车乱停乱放、压线行驶、闯禁行、超速行驶等。二是自行车和电动车逆行、闯铁路道口、载人等。特别是在不锈钢炼钢和新炼钢生活服务区,职工

在就餐、更衣和洗澡期间,机动车、电动车、自行车等车辆在马路上乱停乱放现象较为普遍,给厂区交通安全带来了不良影响。

不文明的交通行为就像是厂区交通协奏曲中一个个不和谐的音符,不仅是造成交通事故的隐患,还损害企业形象。保卫部交通科科长肖鹏分析说:良好的交通环境是职工上下班和工作安全的重要基础。出现这些违章行为,主要还是由于部分职工安全意识不强,存在侥幸心理。针对这些问题,保卫部采取了许多相应的措施。对于职工骑自行车和电动车违章违制的,主要采取学习教育的办法。要

求相关人员在各单位交安委参加交通法规学习,并写出书面检查。对于外协人员在一个月内未按规定学习并写出书面检查的,注销其太钢厂区出入证。对机动车违章违制的,主要采取私家车暂扣一年厂区出入证、货车进行经济考核的办法。

肖鹏介绍,为了切实提高职工的安全意识,保卫部持续加大对职工交通安全法规的宣传教育力度,要求各单位交安委每年制订安全培训计划。同时,按照“谁引进、谁管理,谁使用、谁负责”的原则,将外协人员也纳入职工培训范围。

(下转第二版)

