

# 尖山铁矿查缺补漏促生产

本报讯(通讯员 郭旭壮)面对新形势、新挑战,尖山铁矿以“打造品质矿山,实现可持续发展”为目标,运用科学的体系方法,积极查找不足,不断改善,持续进步,促进全面生产。

生产科围绕问题库管理、应急管理、交接班管理、典型问题分析等4个方面,重点对各事业部自主管理情况进行评价检查。通过运用科学的体系方法发掘事业部自主管理过程中存在的缺陷,发现其中部分事业部及作业区各类检查问题基本能按照要求纳入问题库管理,但问题库管理未明确考核标准,需完善。针对这些问题,提出改进措施,并通过自主管理方式有效促进基层基础管理工作。

工艺质量科依据矿部工艺技术标准、工艺纪律管理、质量管理等

要求,从专项检查、问题库、典型问题分析、持续改善、专业培训等方面展开,结合日常发现的问题,检查事业部的机制是否能落实到作业区,事业部对作业区的监督检查指导情况,作业区的自主管理与事业部直接的贯通与衔接;以及矿部安排的重点工作能否按时完成。检查过程中,对事业部的管理细则不建议用责任制对指标的结算替代日常管理,做到质量过程有管理,避免质量异常波动或事故的发生。增加技术人员对工艺参数的检查频次及检查要求,实现工艺专项检查全面、真实、不漏项,发现异常及时处理,确保工艺顺畅。

成本预算科从指标对标责任分解、预算核算、现场过程管控、持续改善、绩效考评五个环节入手,通过这些环节在作业区的运行情况,

从中发现问题,检验部室整体成本过程控制水平。其中在指标对标责任分解上,部分作业区尽管对各自的指标分解都纳入了责任制管理体系,但在检查过程中发现个别仍存在每日消耗机物料、备件、定额材料记录台账中有未标明使用部位,作业区物料领用人记录不全的情况。在今后工作中,严格细化物料领用审批流程,充分发挥作业区级主管人员和点检员监督作用。部内要对作业区制定的措施及重点管控点的落实情况跟踪监督。分析偏差原因时,多从主观方面找原因,定措施。

经过细致的检查,发现并改正生产过程中存在的问题,为持续开展降本增效,确保年度预算目标全面完成,全力打造品质矿山起到了积极的推动作用。



今年以来,面对艰巨的预算任务,太钢鑫磊公司大力开展降本增效攻关活动,针对采矿地质赋存条件复杂的情况,探索采用低单耗、弱爆破、少扰动爆破方法,持续推行小台阶开采法,一次爆破、分层挖运,有效提高了矿石利用效率。图为采矿系统正在按小台阶开采法组织生产。于石 摄

## 采购部持续推进管理水平提升

本报讯(通讯员 张军直)今年以来,采购部紧紧围绕责任担当、忠诚服务、理念转变、技能提升、廉洁守则为中,扎实开展了一系列实践活动,要求全体员工面对当前经营形势,转变思想观念,发扬主人翁担当意识,强化廉洁履责,树立良好的大局意识、责任意识和服务意识,立足岗位提升职业技能和专业知识水平,从而提高采购管理水平和工作质量。

采购部依据职责范围,全面梳

理、重新制定了采购部的管理制度和操作流程,要求全体员工在制度和流程的规范下工作。采购管理是一项复杂的系统工作,是多个部门和岗位协同运作的结果,因此把握每个环节的工作质量是获得最优采购结果的前提,为此该部开展了多种形式的教育实践活动,最大限度地调动员工的主动性和创造性,使全体员工从以下几个方面提升工作质量。

一是认真履行岗位职责,爱

岗敬业,遵循职业操守,杜绝态度生硬、损人利己、吃拿卡要等行为的发生;二是严格遵守法律法规和公司各项规章制度,积极维护公司利益;三是端正职业态度,工作认真负责,办事公道,令行禁止,杜绝办事拖拉、推诿扯皮、敷衍塞责、执行力不强等行为;四是加强学习,努力提高职业技能,消除职业技能不能适应岗位职责要求的现象;五是激励每位员工从细微的工作做起,从自己做起,使每个环节的参与者层层负起责任,严格把关,抓好细节,从而持续不断地促进整个部门管理水平的提高。



为了更好地学习掌握岗位安全技术知识,普及安全生产法律法规,提高岗位职工的安全意识和职业技能,安全知识竞赛作为全员参与的活动之一,成为能源动力总厂安全活动的一大亮点。四个阶段的竞赛中,包括岗位职工“学、背、画”系统图竞赛阶段、班组长标准化知识竞赛阶段、公司“两法一条例”竞赛阶段和科段长安全知识竞赛活动,近一半职工参加了竞赛。图为该厂科段长安全知识竞赛现场。 能动总厂提供

时下,公司各种达标活动开展得有声有色,既要求有健全完善的文字资料,又要求各种制度条款上墙。这本是促进工作落实,约束与规范各项工作和职工行为的好事,无可厚非。但个别单位的做法却有悖该工作的宗旨,只做表面文章,把心思都花在了制度上墙上,有的还用镜框搞得漂漂亮亮的,各种制度样样齐全,而在实际执行中并未真正落实到位。

“墙化”或许可以蒙过走马观花式的检查,但对实际工作没有带来益处,一深查才知那些漂亮如画的墙上制度只是摆设、装饰而已,几乎没有职工学习过这些制度,甚至很多职工根本就不知道镜框里装的是啥。类似这种表面化、装样子的现象还较为普遍。过于注重墙化对我们的工作带来很多危害,它不仅滋长形式主义、官僚主义,而且容易导致理论与实际的脱节,往往使规章制度成了一纸空文。

规范健全制度是我们必须要做的工作,制度上墙一目了然也是好事,但更重要的是要在实际执行中真正落实到位,在做到制度“墙化”的同时,要真正做到管理“强化”。

## 强化管理不能只是「墙化」

张小伟



## 文明交通你我共建

(上接第一版)对于临时进入厂区的货运机动车辆,要先对驾驶员进行安全培训,签订安全承诺书,再发放入厂证。另外,保卫部交通科联合制造部和信自公司等单位共同制订了厂区道路大车禁行令,规定在早晨7时到8时、中午12时到1时和下午4时到6时的职工上下班高峰期,货运车辆、清扫车、洒水车等大型车辆不得在新炼钢路、三角线等车流量较大的路段行驶,为职工上下班创造了良好的交通环境。为了切实解决职工停车难的问题,保卫部制订了各单位自管道路自主施划车位的实施方案,支持各单位在报保卫部和制造部备案审核后,可在自主管理道路的适合路

段施划停车位,并安装停车标识牌。

俗话说:千里之行,始于足下。实现交通畅通的目标,不仅关系职工生命财产安全,还是企业生产顺利进行的保障。每一名职工都是交通的参与者,也是交通环境的建设者。共建文明和谐的厂区交通环境,是每一名职工应尽的责任和义务。

每一名职工都要从我做起,不断提高交通安全意识,自觉遵守厂区交通规章制度,驾驶机动车辆按标志、标线各行其道,行车不闯红灯、不争道抢行、不酒后驾驶,车辆不乱停乱放,按照停车线停放整齐。让我们携起手来,共建共享文明安全的交通环境。

## 让5S成为一种习惯

通讯员 白雪冬

这天大家忙完了生产上的事情,回到操作室,看着电脑控制台上显示的各个参数都正常,心里总算有些轻松。喝点水坐着休息休息,互相聊聊工作中的事,不知谁说了一句:“我们来整理一下操作室的摆放架吧。”没想到立刻就有人积极地响应,说干咱就干。

我们的摆放架放在刚进北门口,分为七层,之前已经对摆放架区域做过规划,大家的杯子、安全帽、手套、台账和常用工具等都是放在指定区域的,很整齐。但是,很多细小的东西,如卷尺、螺丝刀等却放的很杂乱很随意,不美观,而且要找的时候还挺费劲。怎样再进行细分,使得这些小东西也能很听话地各归各家呢?大家开始绞尽脑

汁地想办法,还七嘴八舌的交流讨论,最后终于达成统一。于是找来小刀、黄色的贴纸、尺子等工具,细心的师傅把黄色的贴纸剪成3cm宽的长条,然后根据之前计划好的空间分布开始划分区域。经过一阵子的忙碌,台面上被一条条漂亮的黄色线条整齐地分割开来,什么东西放哪个区域分得清清楚楚,那些不听话的小东西终于有了自己的归宿。

别看工作量不大,做着还是挺麻烦的,做惯了“粗”活做些轻巧的活还挺考验人,不时地还会被自己的笨手笨脚弄得满头大汗。回头看自己的劳动成果,一个个整齐漂亮的格子铺,大家露出了舒心的笑容。型材厂推行5S管理活动以来,很多地方都变得整齐有序,过去为了找个东西满世界乱窜的场景一去不复返了,这不仅大大提高了我们的工作效率,也使得大家的工作环境好了很多。现在,5S的观念已经深深印在大家脑子里了,大家不由自主地就会冒出一些新点子,而这些日积月累的小进步,就是我们型材厂走向更高水平的基石。