

基层
你我他

“谈心会”化解“烦心事”

通讯员 张文露

“哎，那天的周三安全活动让我搞砸了，本来准备得很充分，矿领导一来，紧张的就不知道说啥了”，这是锅炉工贾师傅一直耿耿于怀的烦心事。维修工杜师傅母亲去世后，他因没在身边多陪伴而自责闷闷不乐。5S管理员王师傅因儿子参加公务员考试分配到外地工作，陷入去与留的困难抉择中。职工总是有着各种各样的烦恼，如何帮助职工排忧解难，太钢袁家村铁矿通过谈心化解职工的烦心事。

“好情绪是生产力”。为极大地调动职工的工作积极性，缓解工作压力，太钢袁家村铁矿通过开展谈心活动，领导班子将办公地点前移到一

线、决策在一线、指挥在一线、解决问题在一线，将工作核心聚焦到职工身上，对职工思想上存在的困惑、工作中存在的困难、生活上遇到的难题进行释疑解惑。

周三安全活动实行谁组织、谁策划、谁主持，为有效提升周三活动质量，每周二下午4点，支部书记组织班组长及安全活动策划人员进行“谈心”，针对策划方案进行点评、预演。此项活动开展以来，类似贾师傅的“烦心事”不再重演。每位职工珍惜当主持人的机会，精心策划、认真组织，真正达到了干部职工自我教育、自我管理的目的，使班组活动日制度化。

晚饭后，杜师傅应邀来到KTV

室，热电厂党支部书记坐到旁边，一边与他唠家常，一边给他点歌，两人尽情高唱。一个小时下来，烦恼不翼而飞。“谢谢书记，你的一番话开导了我。”杜师傅满面笑容地说。

……

在太钢袁家村铁矿，干部职工无论是在工作中遇到烦心事，还是在生活中出现让人“上火”的事，都有地方“发泄”，那就是不定时、不定期、不定地点召开的“谈心会”。

据不完全统计，在今年的“谈心会”上，领导班子根据职工的意见和建议，先后解决了食堂伙食、业余健身、幼儿入托、困难救助等职工关心的焦点问题十余个，在第一时间拆除了干群间的“隔心墙”。



图片
新闻

加工厂于近日举行了三人制篮球赛，比赛吸引了全厂40多名篮球爱好者并组成8支代表队进行角逐，大家在场上你争我夺、奋力拼抢，场外观众也看得群情振奋，展示了积极向上的团体氛围。

张彦峰 摄

微 讯

峨口铁矿

不锈钢冷轧厂

▲为号召青年走出宿舍、走下网络，鼓励大家积极参与户外体育运动，增强身体素质，丰富工余生活，以更加饱满的热情投入到生产生活中，峨口铁矿近日组织了五人制足球比赛，广大青年踊跃参加。

比赛本着安全第一、交流为主的原则，大家在轻松愉快的氛围下，你争我抢、围追堵截。大家纷纷表示因日常缺乏锻炼，建议多组织此类活动。

(魏鹏飞)

峨口铁矿

不锈钢冷轧厂

▲为进一步丰富职工的业余文化生活，强健身体素质，激发爱岗敬业热情，不锈钢冷轧厂日前举行了职工拔河比赛。

本次比赛共有18支参赛队，分为四个组，每组根据抽签进行小组赛，积分前两名进入复赛后进行淘汰赛，直至产生冠军。选手们都摩拳擦掌，跃跃欲试，都想把自己的竞赛水平发挥出来，当比赛的哨声一响起，队员们口中一起高呼着“一二，一二”，双手紧握长绳，拼命往后拉。各科室、作业区的拉拉队也在队伍旁边助阵加油，恨不得抓起绳子一起努力！加油声、呐喊声，此起彼伏，高潮一浪高过一浪。参赛人员本着“友谊第一、比赛第二”的原则，经过两天激烈的耐力、体力较量，最终成品作业区获得冠军。

(柴巍)

(上接第一版)

林媛说：“我要感谢公司为我们技术人员搭建的平台，在这个强大的平台下，我们有了那么多对外交流的机会，获得了珍贵的用户需求信息，这对于技术人员的成长是至关重要的，让我们由一个闭门造车的工匠蜕变成真正的产品工程师。”

“我很感恩，感恩太钢，感恩产销研团队，感恩客户，感恩我的家人。没有他们，我不会成长，不会取得现在的业绩。”林媛仍然以无限的感恩之情作了演讲的结尾。

如果我们每天都怀着感恩的心情去工作，认真做好每件事情，竭力回报企业、回报同事、回报父母、回报爱人，我们就会获得更多的帮助，心情会更加愉快，工作也会更加出色。

不舍与愧疚

劳模先进并不是严肃刻板的“工作狂”，他们也是有血有肉的人，也有着常人该有的情怀——不舍与愧疚。

乔秉诚曾深情地提到自己的妻子：“每年收拾家的时候，我都会把获奖证书拿出来掸去灰尘，擦拭干净。静静地看着这些证书，思绪万千。看着青春不再，清秀的脸上留下岁月痕迹的妻子，心中充满愧疚，没有她强大的后盾支持，就没有这些荣誉，军功章里有她的一半。”

谈及自己的亲人，技术比武状元、炼钢二厂冶炼一作业区吹氧工王伟流下了激动的热泪。

在“鞍钢杯”全国钢铁行业技能大赛的备赛阶段，家里的大事小情全都由爱人一人承担，帮不上爱人的忙，他心存愧疚。封闭式理论培训阶段，母亲来太原

心 声

做手术，而作为家里唯一的儿子，却不能陪在身边，他心存愧疚。

母亲住院期间，在电话里的那段叮嘱，让王伟永生难忘。

母亲说：“儿啊！妈没事。当年没能让你上成大学，妈心里一直留有遗憾，这次你要是能去参加全国比赛拿好成绩，妈这遗憾也就没了……”

“大孝尊亲，其次不辱，其下供养”，此刻我深深体会到我妈嘴边常说的一句话‘好好干，干好了，妈心里高兴’。”说到这里，王伟眼里已满是泪水。

不锈钢冷轧厂冷连轧生产线电气作业区技术员刘彦男工作仅4年就被评为特级劳模。他全程参与了冷连轧生产线的安装调试，短时间内掌握了核心技术，为冷连轧生产线的顺畅运行奠定了基础。

2014年底，冷连轧生产线进入达产达效的冲刺阶段，刘彦男不分昼夜地待在生产线。而此时妻子正在医院待产。当他匆忙赶到医院时，儿子已经顺利降生。

没能在妻子经历生产痛苦时陪伴在身边，刘彦男一直感到愧疚。然而，妻子对他的理解和宽容，家人对他工作的默默支持，终究还是让刘彦男感到幸福而踏实。演讲中，他这样说道：“整个奋斗过程，是我充满艰辛与困难的过程，这期间虽然我也因感过、犹豫过，但是最终通过坚持与努力收获了很多。在这期间我失去与家人团聚的时间，我失去孩子出生前焦急等待到喜极而泣的过程，但是何尝不是因为这种付出我

才有了现在工作的得心应手，以及家人的肯定与理解。”

视职工为亲人

炼铁厂三烧作业区有4台混料机，岗位工人每天要用小平车清运五六吨料，劳动强度大，职工们也多有抱怨。高长涛看在眼里，急在心上。作为职工的当家人，他下定决心要改变现状，“我也曾在现场和工人们清过料，看到职工们清料时吃力的动作，运料时微驼的背影，都让我意识到，改变现状，不仅仅是工作环境的改变，更是对工人身心健康的关注。”

为此，他一次次在生产现场仔细观察，凝思，构图，修正，渐渐地，解决问题的方案一步步走向清晰而成熟。

问题解决了，劳动强度小了，作业效率也高了。正如高长涛所说：“我喜欢听到工友们笑着的声音，感受他们喉咙里抖动的欢乐。”

从上任的第一天，乔秉诚就没有把自己当领导。“我就是个带领大家一起干活的，在我的潜意识里，全方位的人文关怀远胜于僵化的制度。正所谓‘绝圣弃智，其利百倍’”。

面对不同年龄段的同事，他把自己当作大家的兄弟，生活上关心他们，工作中帮助他们。诚心实意为大家解决实际困难。乔秉诚曾在多岗位任职，不论在哪工作，他都很快把自己融入到崭新的集体中，和大家打成一片，为今后众多工

作的开展奠定了基础。

正如他所说：“有句话叫安居乐业，在工厂这句话就是安心乐业。只有职工们从心里有认同感、归属感，才能有主人翁的成就感，他们才会把心实实在在地静下来，心无旁骛地主动工作，激发积极性和创造性，享受工作带来的无穷乐趣。”

他们把工人视作亲人，心里牵挂着他们，不舍得让他们受苦，想方设法为工人改善工作环境，处处为他们着想。我们职工需要这样的基层干部。

一花独放不是春，万紫千红春满园。作为一名技术带头人、一名技师，特级劳模、炼钢二厂冶炼二作业区碳钢转炉甲班班长王海瑞在掌握高技能的同时，时刻不忘将自己的技能传授给大家。

“多年来，我一直把传帮带工作当作自己的责任和义务。我除了把理论知识毫无保留地教给自己的徒弟和周围的同事外，对于冶炼的技术我也是全部传授。”

逐渐，王海瑞为太钢带出了一批专业人才，所带班组也获得了太钢质量先进班组、太钢工人先锋号、太原市工人先锋号等各项荣誉。

虽然带着感情，但工作上也要讲究方式方法。一个基层领导不仅要有宽厚之德，还要有明智之举，善于调动职工的积极性，带领大家为公司创效，我们企业需要这样的基层领导。

习近平总书记说过：“有梦想，有机会，有奋斗，一切美好的东西都能创造出来。”随着劳模先进感人事迹的广为传扬，他们的心声也犹如一曲曲奉献和奋斗之歌，正在汇聚起强大正能量，感召着每一个怀揣理想和梦想的太钢人，知难而进，奋力前行！