

太钢袁家村铁矿加强队伍建设增强发展后劲

本报讯(通讯员 李林春) 持续提升矿山的市场竞争力,增强发展后劲,建设一支具有竞争力的干部职工队伍是关键。今年以来,太钢袁家村铁矿面对新形势新任务新要求,把加强干部职工队伍建设作为一项重要工作抓好抓实,为实现企业发展提供人才保障。

建设一支“团结协作、积极进取、勇挑重担、争创一流的坚强有力”的领导班子。要求班子成员自觉学习、主动学习、终身学习,把学习当作提高本领、解决实际问题、提高管理水平的重要任务坚持不懈;通过每半月一次的中心组会议加强政治理论学习,坚持学而信、

学而用、学而行,做到在学习上深一步、认识上高一筹、实践上先一着;通过“三重一大”会议提高责任意识和团结协作意识,民主决策重大事项。

建设一支“尽责至善、担当有为、对党忠诚、清正廉洁、率先垂范”的干部队伍。要求各级干部提高政治修养,增强政治敏锐性和鉴别力,做政治上的明白人;主动担责,积极作为,以上率下,做降本增效的带头人;严格落实党风廉政建设“一岗双责”,严于律己,恪守底线,以身作则,做廉洁自律的清白人;按照“三个区分开来”要求,合理划定容错界限,为担当者担当、

为负责人负责、为干事者撑腰。

建设一支“结构合理、素质优良、业务精通、技能精湛”的职工队伍。要求以员工岗位技能测评结果为导向,加大培训研究力度,强化培训能力建设,持续推进岗位技能培训、岗位技能帮带、岗位技能竞赛、岗位技能晋级“四位一体”的岗位技能再提升工程,促进职工持续提升岗位技能,着力培养更多的工匠型人才,培养更多的多面手和复合型人才,为矿山的可持续发展奠定坚实的人才基础。应用敬业度评估结果,找到提高管理水平的关键点和突破点,迅速改进影响职工敬业度的因素。

营销部组织网络信息安全培训

本报讯(通讯员 王玮)为切实提升网络与信息安全防护与管控能力,进一步提高业务人员网络信息安全意识,营销部日前组织了网络信息安全专题培训,70余名业务人员参加了培训。

培训邀请专业网络工程师围绕国家相关法律法规、公司信息安全手册以及营销部安全管理要求等进行了深入讲解,并针对近期国际、国内以及我公司内的典型网络信息安全案例进行了深入分析,结合管理业务实际从网络信息安全管理、安全操作行为、网络攻击防护、信息保密及网络安全面临的主要问题及技术解决方案作了介绍。

参训人员表示,培训内容通俗易懂,具有很强的实用性、指导性和可操作性,为今后更好地开展信息化工作提供了参考。

同时,营销部组织了网络信息安全检查等活动,以积极落实公司关于网络与信息安全工作要求,做好网络与信息安全保障工作,进一步提高营销部的网络安全管理水平。

图片新闻



为推进科技兴院,加快学科建设,促进技术进步,医疗公司于近日对荣获太钢2016年度科学技术奖、冶金医学奖的医疗科技成果项目和突破性技术项目的个人及团队给予重奖。图为颁奖现场。

薛富强 摄

牢记使命 奉献无悔青春

通讯员 侯文军

近日,我厂团组织团员青年来到文瀛公园,参观彭真生平暨中共太原支部旧址纪念馆。我再一次被老一辈革命人身上的精神所感动,深深地感到作为一名青年人肩负的责任和使命。

彭真同志1923年加入中国共产党,1929年被捕入狱6年,在狱中不断与敌人作斗争,历经了无数磨难,但他始终坚持信念、毫不动摇,这种精神值得我们每个年轻人学习。我不禁思考,作为一名青年职工,我们应该如何去践行老一辈的革命精神呢?

首先,我们要牢记自己的责任与使命。“青年强则太钢强”。这既是对青年职工的肯定,更是赋予青年职工的责任与使命。作为一名青年人要时刻铭记使命,在工作中敢于担当、勇于拼搏,为企业的发展贡献力量。其次,我们要努力学习,不断提高自身素质。不仅学理论知识,更要学实践经验,学习永无止境。青年职工要勤于学习、乐于学习,不要懒于学习、贪图玩乐。另外,我们要不畏艰难,正视挫折。每个人工作中都会遇到困难和挫折,不同的是如何面对困难。百炼才能成钢,我们要把每次的困难和挫折当作历练,每次突破困难和挫折后,都会有不同程度的收获,这些收获就是对我们的奖赏。

作为青年职工,我们一定要牢记使命,践行老一辈的革命精神,直面困难和挫折,为企业的发展壮大贡献无悔青春。

型材厂拍摄安全微电影让安全走进职工

本报讯(通讯员 侯海芸)日前,型材厂团组织团员青年积极参加公司团委开展的太钢青年“打好‘三反’歼灭战,打赢安全翻身仗”主题微电影拍摄大赛活动,并将通过多种渠道和形式对微电影进行巡播,切实营造“珍爱生命、我要安全、我会安全、我能安全”的安全氛围。

围绕安全工作、安全生活,以直观性、习惯性、重复性不良习惯和违章等为内容,团员青年们自编自演,自主拍摄,以最直白、最直观的表现手法设计编排。其中,微电影《誓言》,描述主人公在日常工作中由于一时的疏忽,险些给自己带来意外伤害,展现了安全生产的重要意义。该厂通过微电影这种形式新颖、主题鲜明的教育方式,让安全更快捷、更亲切地走进青年心中,使每个青年职工发自内心地对安全事故做到“预测、预知、预警、预报、预防”,不断纠正青年职工不良的工作和生活习惯,引导青年职工树立标准化作业的安全意识,以实际行动打赢安全翻身仗。

微讯

尖山铁矿

太钢鑫磊公司

▲按照公司统一要求,近期,尖山铁矿进行了人力资源管理信息化采集工作。

人力资源管理信息化是以信息技术和先进的人力资源管理思想相结合应用为基础,依赖信息技术对人力资源进行优化配置的一种管理方式。此次职工信息采集涉及职工个人电子照片、工作经历、岗位基本信息、岗位指标、岗位职责、岗位协作、任职条件等各方面。该矿对采集填写要求进行详细解读,并与各作业区存在的特殊情况进行沟通交流。同时明确了完成时间节点和录入信息的准确有效,确保了此项工作的顺利完成。

(赵晓芳 公冶政荣)

尖山铁矿

太钢鑫磊公司

▲日前,太钢鑫磊公司回转窑作业区在中控楼前醒目位置悬挂“珍爱生命、我要安全、我会安全、我能安全”条幅,全体职工在条幅上签字,承诺安全作业。

该作业区通过开展系列宣教活动,普及安全生产法律法规,强化全员安全生产责任意识、红线意识,提升职工安全素质。

(马富贵)

工程技术公司举办专题讲座答疑解惑

本报讯(通讯员 维新杰)为大力弘扬工匠精神,让精益求精、尽责至善成为全体职工的共同追求,近日,工程技术公司团总支邀请该公司原总工程师郭锦芳以“提升专业技能、争做百年太钢传承人”为主题进行了专题讲座。

有着将近50年工作经验的郭锦芳从三个方面进行讲座:在企业需求与专业要求间寻找平衡、在自身专业与关联专业间寻求平衡、在市场要求与专业发展间寻找平衡,引导广大青年职工充分利用好太钢的大平台,施展才干,成就自己。同时,他教导青年职工要常怀感恩之心、要有奉献精神、要不计得失、要努力践行。现场氛围浓重,掌声此起彼伏。

青年职工纷纷表示,此次讲座意义重大,入职3~5年正面临着职场困惑,及时给青年人答疑解惑、指点迷津极有必要,一定以优秀的设计服务企业的转型升级,为共圆百年太钢梦砥砺前行。



图为讲座现场。

尚乐 摄

