

■特约记者 安瑞珍 报道

炼铁厂创新方法促效率提升

本报讯 为了更好地服务高炉、服务烧结机,炼铁厂化验作业区立足作业区实际,按照“无方案不办事”的原则,完善作业区日常管理体系,充分发挥作业区局域网以及微信平台作用,实现作业区、班组之间无纸化办公,有效促进了作业区各项工作。

针对目前雨季入厂原燃料特性,该作业区加大了对入厂原燃料的抽检频次,保证入厂原燃料检验数据的真实与准确。改变以往由岗位职工互检为主的原煤抽查方式,成为以作业区专业技术人员专人抽检为主,采用底样抽查、现场跟踪、单车抽查、皮带取样等多种抽查方式并行的办法,进一步保证数据的准确性与真实性。

为提高岗位人员的业务能力,该作业区的专业技术人员采取每日口头提问、书面抽考或跟踪抽查的方法,促进岗位人员技能的提升,并形成日常管理制度,纳入作业区体系化管理。针对取制样、化验等有业务处置权人员轮岗后,存在技术水平不过硬以及对入厂原燃料质量变化敏感度不高的问题,加大了对有业务处置权人员轮岗教育的培训力度。在轮岗期间,对业务水平不高的人员,配备技术过硬的师傅进行技术培训,通过导师带徒方式帮助其尽快提高业务水平。作业区专门建立相关台账,对抽检结果超出误差范围的岗位职工进行再培训、再教育,对连续三次超出误差范围的人员则进行考核或岗位

调整,既保证了人员素质的不断提高,又提高了数据的准确度。

为了减少管理成本,该作业区还建立了局域网管理系统,覆盖了区域内所有的电脑,实现了信息与资源共享;建立了作业区信息通报微信群,涵盖了所有班组长与骨干人员,第一时间分享各类资讯,实现了便捷式管理,提高了工作效率。

炼钢一厂整治工作场所玩看手机行为

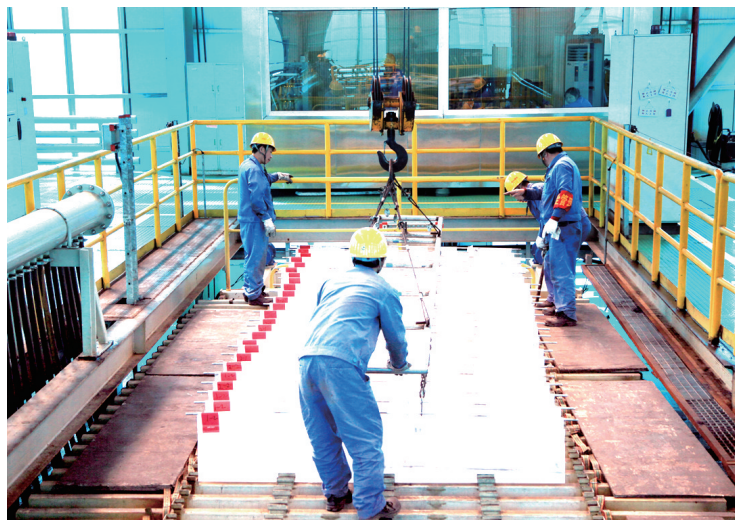
■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 为确保全体职工生命安全,杜绝各类事故发生,近日,炼钢一厂出台管理考核制度,针对生产现场、工作场所玩看手机重大危险行为进行专项整治。

智能手机的普及,给人们的生活带来了许多便利、便捷条件,但是,随着手机上网功能的增强,一些职工在

生产现场、工作场所仍沉迷于手机上网、玩看手机,工作不专心,导致对现场危险因素浑然不知,极易造成安全生产事故或其他各类事故。为此,该厂将使用手机上网、发送或查看短信微信、聊天、打游戏、看视频、听歌、购物、炒股等违反劳动纪律、工作纪律的行为列入重大危险行为,责成有关科室定期或不定期组织厂级检查并对违规行为进行通报和考核。

该厂要求各科室、作业区、相关外协单位深入开展好宣传发动,利用周安全日活动组织管理人员开展危险辨识,组织岗位职工开展危险预知训练,制定管理管控措施,在全员签字承诺保证的基础上,加强本单位的动态检查、违规纠正和管理考核。通过专项整治,彻底杜绝生产现场、工作场所玩看手机行为,使职工素质、素养有一个本质化的提升。



尖山铁矿过滤作业区立足自身实际,不等不靠,充分发挥职工的聪明才智,积极进行现场改善,做好降本增效工作。图为经改善后的更换滤布作业。

郭旭壮 摄

董事长林格的手下有一位厂长,这位厂长很能干,但是奇怪的是,厂长手下领导的工人总是不能达到生产指标。

林格专门找这位厂长共同研究问题出在哪里,可是厂长也不知道症结所在,他回答说:“工人们就是不愿意干活儿,不管我怎么用好言好语劝他们,或者制定任务强迫他们都不管用,他们根本不理我。”

谈话的时候,刚巧工厂里换班的时刻到了,夜班工人来到厂里。

林格忽然说“给我一支粉笔”,然后转向最近的一个日班工人,问道:“你们这班今天做了几个单位的工作?”

“5个。”

林格在墙上写了一个大大的“5”字以后,一言未发地走开了,当夜班工人进来时,他们看见这个

引入竞争

“5”字,就问这代表什么意思。

日班的工人解释说:“董事长先生今天来这里了,他问我们做了几个单位,我们告诉他5个,他就在墙上写上了这个5字。”

凌晨,林格又从这厂中走过,果然不出他所料,夜班工人已将“5”字除去,换上了一个大大的“7”字。

早晨日班的工人来上工的时候,他们看见一个大大的“7”字写在墙上,每个人都不服气地想:“别以为夜班的工人比日班的好!一定要给夜班工人一点颜色看看。”他们拼命地加紧工作,下班前,他们把一个大大的“10”字神气活现地写在了墙上。

工厂的情形逐渐好起来了,不久,这个一度落后的厂就超过了公司其他的工厂。

管理启示:这其中的道理是什么呢?林格解释道,要做出事情的办法就是激起竞争,这不是钩心斗角的竞争,而是胜过对方的欲望。像上面的工人们就是这样,没有人和他们对比,激不起他们内心的自尊和斗志。有了潜在的对手,就能不顾一切地胜过对方。

通常,竞争的结果,不管有没有物质的奖励,人们都很愿意参与的,至少证明你在这方面胜过了别人,精神上的享受也足以让员工去尽力做得最好。



峨矿焙烧作业区强化年检外协管理

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 “进入作业现场劳保用品一定要齐全、规范佩戴”“希望我们大家合作共赢,共同完成检修任务。”7月20日上午,峨口铁矿焙烧作业区会议室,20多名外协人员正接受该作业区组织的有限空间作业安全知识培训。

链-回-环系统设备检修是球团设备年检的重头戏,存在低压触电、机械伤害、密闭容器、高空高温、有毒有害气体、起重设施等危险因素。此次年检,有九

家外协单位进驻该区域实施检修作业。焙烧作业区作为甲方责任单位,严格履行属地管理职责,按照“谁引进、谁把关、谁负责”“谁使用、谁管理、谁负责”的原则,按制度对陆续进驻检修区域的外协参检队伍进行作业前专项安全培训教育,针对性安全交底及点对点危险告知,切实保证本区域设备检修顺利进行,保障全体参检人员人身安全。

该作业区从人员劳保用品的穿戴、作业行为、工器具使用、标准化作业以及作业现场5S保持等方面进行规范和要

求,每次培训完毕,随即组织安全知识答卷,温习和巩固有限空间作业安全管理规定,强化外协人员对新作业环境的安全意识和危险辨识能力。书面告知实施检修作业的区域存在的危险因素、进入区域的注意事项以及不得擅自进入的危险区域,签订安全互保协议等,告知全员形成记录并签字确认。

此次年检,该作业区共进行了五次有限空间安全知识培训,开展了九次危险告知,为外协队伍参与检修夯实了安全基础。

热连轧厂磨辊作业区改善现场环境职工拍手叫好

■通讯员 邢志琼 董敏伟 报道

本报讯 “哇,大变样了啊,空气变新鲜了,呼吸也顺畅多了。”“可不是嘛,哪还能闻到一点味?再干起活来,心情都不一样。”……针对热连轧厂1549线磨辊作业区空气质量不好的状况,近日,该厂作了积极改进,极大地改善了现场环境。

如何打造一个好的作业环境,这是该厂和职工们一直致力的方向。砂轮消耗飞出的细微颗粒、轧辊磨削后产生的金属粉末,冷却池里不断积攒的沫泥,过一段时间就会使水变味。这样的客观存在,无疑让职工十分挠头,而又为一时无法较好解决而苦闷。虽然采取勤换乳化液、勤开窗户、戴口罩等措施,但情况不容乐观。随着磨床数量的增多,问题更是日渐凸显,即使每次利用短暂的检修时间清泥、换水,也只能“照顾”到一两台磨床,其它磨床还得等待下次检修。一方面是职工的强烈愿望,一方面是绿色、环保生产的要求。7月初,该厂经过现场查看、多方求证,一个新的方案最终出炉。之后,焊架子、敷电缆、装机器,八台换气扇同时装在作业区不同的位置,通电,运转,效果非常好,受到职工称赞。



复合材料厂焙烧作业区要求各类管理人员每天深入生产现场,重点跟踪检查,及时发现、解决问题。图为设备管理人员在现场研究解决设备问题。

王文光 摄