



以优异成绩迎接  
党的十九大胜利召开

## 为了钢城这片绿

——记公司优秀党员标兵、装备部厂容管理室主任陈翠荣

本报记者 孙敬



王旭宏 摄

争取。2016年春天,陈翠荣瞅上了一块可供苗木周转的场地。于是,她想方设法多方联系,终于在有关单位和领导的支持下定了下来。又一场攻坚战开始了,清理场地、铺设管道、挖坑植树……就这样,在短短两个多月的时间里,开辟出了3万余平米绿地,消化间植苗木1500余株。近两年,太钢采用这种间植补种的方法,厂区里不仅零星空地绿了起来,稳定了原有的绿地结构,保护了绿化成果,还节约了200余万元苗木费。

自然灾害对厂容绿化的影响是最直接的。一到夏季,让陈翠荣和她的绿化团队最头痛的是如何避免高温和暴雨对绿化树木、厂容设施造成的损毁。2016年7月份的一次强降雨让陈翠荣至今难忘。那场雨使厂容绿化经历了一次严峻的考验,多处高大乔木倒伏、老旧厂界墙坍塌、道路大面积积水。在泥水与汗水中,陈翠荣带领厂容管理室和承包单位的人员24小时值班作业,以最短的时间抢救倾倒树木871株,

抢修厂界墙100余米,疏通道路排水管道6公里,将灾害损失降到最低。

2013年是厂容维护业务回归之年,对陈翠荣和她的团队来说是又一次大的挑战和考验。为了让各单位顺利承担起厂容绿化回归的任务,厂容管理室对各单位开展了点对点的帮扶,普及道路、绿地养护及管理知识,协助二级单位厘清厂容管理流程,确保了厂容绿化工作业务的有效衔接和平稳过渡。厂容维护业务的回归使宏业公司承担的绿化养护任务越来越重,几乎占了太钢厂区绿化工作的一半。为了迅速提高宏业公司职工绿化养护技能,不发生养护质量滑坡的现象,2016年,在以往传统课堂讲授和现场指导的基础上,厂容管理室与宏业公司联合组织新上岗的绿化工参与厂区绿地系统调查的实践活动,对植物识别、绿地设施识别以及植物养护等开展实战培训。这种方法不仅稳定了绿化养护队伍,而且大大降低了厂容维护的外委成本。

廉洁自律是陈翠荣一贯秉

承的从业底线。厂容绿化管理经常与基层单位和外协单位打交道。陈翠荣遵章守纪、依规办事,从不吃拿卡要,不敷衍塞责,并强化对科室成员的廉洁教育、风险提醒,做到了警钟长鸣。对违反厂容制度的单位和个人,她总是晓之以理、动之以情,耐心地进行说服教育,引导大家自觉维护厂容环境。与此同时,陈翠荣特别注重团队建设,在科室营造了多商量、多沟通、相互学习的良好氛围。在她的带动下,厂容管理室这个团结上进、有战斗力的团队一路攻坚克难,取得了令人瞩目的成绩,多次被评为公司先进集体。陈翠荣也荣获了全国绿化奖章、山西省绿化奖章,并光荣当选为省第十次党代会代表。



### 撸起袖子加油干

深入贯彻落实集团年中工作会议精神

## 物流中心全力以赴降成本保发运

本报讯(记者 申文丽 通讯员 杜洁)为深入贯彻落实集团年中工作会议精神,日前,物流中心全面总结分析今年以来的工作,集思广益,认真谋划下一阶段任务。

该厂提出,下一阶段将压缩维修费用,严格控制消耗材料费用,深化创新创效活动,降低内部成本。

加强对装车单位的检查监督与考核,强化与铁路方面的协调沟通,合理平衡路车到重、卸车、装车计划,做到空车型和数量与待装需求相匹配,满足公司钢材外发需求。强化设备管理和作业人员安全意识,进一步完善各项制度和应急预案,确保安全生产。

## 不锈钢线材厂练好内功出精品

本报讯(记者 申文丽 通讯员 秦志勇)今年以来,不锈钢线材厂针对质量、生产效率、降成本方面存在的瓶颈,采取一事一表管理方式,确立命题承包项目,成立攻关团队,生产经营取得新成绩。面对下一阶段提质量、降成本的艰巨任务,该厂要求全体干部职工练好内功出精品,推进生产经营再上新台阶。

持续优化操作流程,尽可能做到精细化、合理化生产,推动产品质量提升。继续优化品种结构,不仅要保证基础性保量产品占领稳定的市场份额,还要大力推进市场开发和产品研究,稳定优势产品质量,开发市场急需的新品种,形成新的效益增长点。认真做好设备维护,发挥好智能点检系统的作用,努力为生产和质量保驾护航。

## 剥离国有企业办社会职能政策问答(三)

问:职工家属住房产权如何处置?

答:明晰职工家属住房产权性质。对具有完全私有产权的,所在企业和当地政府有关部门应及时办理证件;对不具有完全私有产权或暂时无法办理的,应制定具体的工作方案,确保在限定时间内办理;对租赁性质的住户,按照有关规定,由企业或住户协商,妥善处理房屋产权问题。

问:暂时未移交的“三供一业”在正式移交前应该怎么办?

答:暂时未移交的“三供一业”在正式移交前,应按照市场化原则分户设表、按户收费、独立核算、自负盈亏。取暖费、住房补贴等按照国家和我省有关政策规定实行货币化,变暗补为明补;物业管理按当地政府规定依规收费,企业原则上不再给予补贴,为下一步移交工作创造条件。

问:目前,国有企业“三供一业”移交的进展情况?

答:2012年以来,国务院国资委、财政部先后在黑龙江、河南、湖南、重庆、辽宁、吉林、广东、海南、四川、贵州等10省(市)开展了中央企业“三供一

业”分离移交试点,取得了积极成效,为全面开展分离移交工作积累了经验。

——2017年6月23日,昆明钢铁控股有限公司与安宁市人民政府签订移交企业办社会总体协议,昆钢近11万职工家属的社区及其相关社会管理职能将“打包”移交给安宁市。

——2017年7月初,鞍钢集团已与鞍山市供热集团、水务集团、国网鞍山供电公司签订了“三供一业”分离移交框架协议,同时明确了“三供一业”分离时间表,意味着鞍钢“三供一业”分离进入实质性操作阶段。

——2017年7月7日上午,同煤集团首批职工家属区“三供一业”分离移交暨分项协议签约仪式举行,这标志同煤集团“三供一业”移交工作正式进入实质性操作阶段,为下一步在全省推广积累了可复制、可操作的经验。

改革攻坚进行时