

# 热连轧厂持续推进现场5S管理工作

本报讯(通讯员 邢志琼)近日,热连轧厂组织召开三季度5S管理工作推进会议,全厂各科室科长、作业区主管及安全现场管理员参加会议。会上,总结了该厂二季度现场5S管理工作,紧紧围绕突出问题深度查找背后的原因,制定系列措施,进一步明确了三季度重点工作及推进目标。

该厂针对各级领导逐级管控职责落实差距大的问题,制定了检查督促措施。厂综合科将周周有重点、周周有安排、周周有落实,不偏、不倚、不姑息,针对

重点难点区域进行重点督导和问题曝光;对于典型问题,严格按照标准制度落实,连带通报考核分管领导;按月进行现场5S管理绩效督导,每季度组织落后的单位领导述职。

针对职工主动参与现场维护的自觉性差、过度依赖外协、整改速度慢等问题,该厂将全面落实职工岗位现场管理责任,进一步细化现场维护标准、激励标准,按照“人人头上有辖区、现场事事有标准”的要求抓落实,提高职工的参与度和自觉性;对于

现场典型问题要求做到“针对一个问题、排查一类缺陷、改进一项管理”,做不到的将按照失管失控问题从严落实考核。全厂每月选定一个主题实施改进,增加现场改善亮点;组织“优级班组”、“星级岗位”的创建工作,加大正负激励力度,提升职工参与改进的积极性。

该厂将通过一系列的现场管理措施,明确管控流程,落实逐级责任,形成自主管控闭环管理,全面完成三季度现场5S管理工作目标。

## 人造环境 环境育人

张小伟

“人造环境,环境育人”,它精辟地说明了5S管理的真谛,企业以人为本,通过创造良好的环境,培养和吸引一流的人才,缔造一流的企业,制造一流的产品。



“人造环境,环境育人”。正所谓“物以类聚,人以群分”,你要留住什么样的人,你就得给他什么样的工作环境。反过来说,你有什么样的环境,你就有什么样的人才。没有一个好的工作环境,企业就没有好的人才,更无法留住人才。

现场就是市场,相信这个理念已经深入人心,但是真正做好现场管理,却是件不容易的事情,5S现场管理的基础,5S水平高低,代表现场管理水平的高低,所以通过5S“整理、整顿、清扫、清洁、素养”,不断规范现场管理,提升现场管理水平,是我们目前要做的首要任务。

但是,对于5S的认识不同,认为5S可有可无,不能产生经济价值的企业,最终会失去市场;把5S当做是大扫除的企业,不能造就认真对待每件小事的员工,最终失去竞争力;把5S当做是基础工作并长期坚持的企业,能够在激烈竞争中发展壮大,最终会成为行业的佼佼者。

5S是一种习惯,只有将外在的、强制性的要求转化成职工主动、自发的行为(规定成为意识,习惯引导行为),才能形成良好的素养。因此,作业区班组必须将5S持续化、生活化、习惯化,完善经营体系,构建学习型组织,提升全员素质,形成“迎接挑战,不断创新,追求卓越”的企业文化”。

## 魅力钢城

炼铁厂储运作业区把环保工作放在首位,想方设法做好防尘、降尘工作,确保周围环境良好,还市民一片蓝天白云。图为打水降尘中的开平区域一角。

炼铁厂党群科



## 争分夺秒“抢险”记

通讯员 牛利杰

7月24日下午,一场大雨不期而至,雨裹着风在雷电的簇拥下发威似地倾盆而下,一时间,到处已是一片水乡泽国。

此时,正值冷轧硅钢厂退火作业区乙班上第二个白班,班长张伟迅速到达现场,对关键部位进行排查。在通过CA3号质检室时,只见雨水通过厂房顶窗冲刷着支架汹涌而下,冲向厂房地面,作业人员正不断地“护”着钢带。由于CA3号质检操作间地势低、距离近,雨水已经从东北角灌进了操作间。

“不好!要是操作室进水过多,钢带就有可能被雨水浸湿,影响钢带质量,会毁掉整卷钢带……”时间紧、情况急,容不得多想,班长张伟立即联系副班长郭杰,组织人员增援,现场“抢险”。“寻找沙袋,赶紧堵住进水突破口”。说时迟、那

时快,他们扛起防汛沙袋迅速奔向CA3号质检室。主操、司炉人员陆续赶到,有的用布条堵缝隙,有的扫积水,有的在疏通,有的跑去帮忙扛沙袋,用沙袋堵操作间的漏水部位……现场紧张有序,忙而不乱。

大雨丝毫不见减弱的迹象,仿佛在考验着大伙的意志与决心。被雨水浸透了的衣服紧紧贴在抢险人员的身上,汗水混着雨水模糊了眼睛,工作鞋里灌满了水,但他们的脚步更加坚定,搬运更加沉着有力,一个个矫健的身影往来奔忙,大伙心中只有一个念头——决不能因为漏雨影响了钢带质量。不到二十分钟,积水就被清除,雨水倒灌也得到了遏制,空隙一一被布条堵住。看着“刷刷”通过的钢带质量没有受到影响,大伙儿长长地舒了一口气。

## 东山矿重心下移狠抓降本增效

本报讯(通讯员 高爱忠)上半年,东山矿顺利完成了时间任务双过半的目标,但在降本增效方面略显冲劲不足。为此,一进入下半年,该矿就结合生产经营实际,从柴油降耗、设备维修、技术创新等环节抓起,重心下移、关口前移,全力深化降本增效,进一步为指标赶超奠定基础。

从柴油上做文章。由于受价格上涨等因素影响,柴油成本管控难度加大,本着难度增加指标不减的思想,该矿统一思想、主动担当,与职工共同研究预防柴油流失的管理办法。柴油主要管控单位采矿作业区将下半年的任务目标逐一细化分解,精确到运矿车上下坡的油耗都要有详细的标准,做到人人头上有指标,提高职工的节约自觉性。并实行车/公里油耗的结算办法,强化预防柴油流失的硬措施;合理调节车、铲、钻的运行配合,确保在油耗最低的情况下

组织生产,同时制定阶段性对标计划,通过跟踪、对比、找差及改进,深挖内部潜力,有效促进柴油降耗指标完成。

牵住设备管理这个“牛鼻子”。该矿坚持以效率为中心的管理理念,加强设备的日常点检维护和标准化作业落实,延长设备使用期限。积极推进修旧利废和配件国产化工作,组织实施破碎系统7齿、14齿弓形齿板、破碎机轴组件国产化试验和TR50、TR60运矿车悬挂缸的修复等,切实强化设备的效率和效能。

创新推动发展。该矿加大技术创新力度,开辟降本增效的新途径,全面展开制粉作业区摆磨系统破碎机、气力1250KW除尘风机等设备设施的节电改造,提高电能利用率。在生产保供的前提下,积极开拓外部市场,并成立新产品开发的课题攻关组,着力解决制约生产经营的瓶颈。

尖矿认真抓好设备隐患分级管控,根据设备隐患的重要性、危险性分为作业区、事业部、矿级三级隐患进行分类管控,明确责任人和检查频次,确保设备隐患受控。图为矿技术人员对矿级隐患压滤机液压系统活塞杆进行现场检查。

姚俊卿 摄  
冯校泽 文

