

不锈钢冷轧厂推进精细化管理提质量

本报讯(通讯员 柴巍)近日,为响应公司开展精细化管理的细则及要求,提高生产水平,降低缺陷率,产品质量精益求精,不锈钢冷轧厂结合本厂实际,着手精细化管理的各项工作,持续将精细化管理思路向下推广,严格执行精细化管理的各项文件及制度,目标分解,责任明确,将精细化管理工作切实落实到位。

该厂首先将精细化管理从工艺介质、关键设备、现场工艺及质量管理四个方面建立总纲文件,总纲文件包含以上四个方面对质量影响的所有因素;以总纲文件为基础,建立所有影响因素的文件支撑或控制标准并明确相应责任人;梳理所有影

响因素中的可控制的关键因素,建立关键控制点记录表格,将记录表格下发到班组,要求每个班组进行点检记录,保证质量控制的连续性。其次对精细化管理执行情况进行分析并对相关人员进行培训。宽幅光亮作业区技术人员对机组人员传达精细化管理思路并作专门培训,要求每位职工严格执行精细化管理相关要求及制度文件;技术员利用每天例会对各班的关键控制点记录表进行检查,发现记录数据异常,及时组织人员查找问题并处理,避免产生质量事故;对于缺陷或者编造记录现象,会给予相关责任人通报考核;技术科技术员每周利用两次拉网时间也会对此项工

作进行重点监管。经过此项工作的开展,机组人员都能按照要求进行真实记录,保证了精细化管理工作的顺利开展。此外将精细化管理工作用于规范生产工艺,在增加关键控制点记录表后,质量关键控制点有了过程监控,岗位员工对质量工作也有了更加系统和清晰的认识,尤其是在工艺条件的保证上,相对以前有了明显进步。增加关键控制点记录表后,出现质量问题后对进一步分析原因提供了有力的数据支撑。

该厂将持续推进精细化管理工作,不仅对规范工艺纪律起着潜移默化的改进作用,而且为产品质量的全面提升夯实了基础。



峨口铁矿造球岗位担负着球团矿产品生球的生产,生球质量决定着下工序系统的稳定和产品质量的合格。为提高造球岗位技能,为下工序提供合格生球,近日,峨口铁矿原料作业区组织了造球工标准化操作竞赛活动。图为竞赛考评组正在检测生球筛分质量。

赵冬梅 摄



质量是生存和发展的基础

石跃文

质量是一切工作的基础,没有质量,谈什么品牌、发展、竞争都是空话。尤其是对于我们轧钢单位来说,质量更是我们企业赖以生存和发展的基石。我们的企业是一流的,我们能进入世界500强了,我们的企业就能做百年寿星了?我认为,如果想打造自己的品牌,质量一流是不可缺少的条件。

那么我们怎样把质量搞好?打印、酸洗、取样、修磨、喷码、标签等等,每一道工序都不能有半点马虎,必须从细小抓起,每一个环节都不能有半点马虎,打印不好很可能就会出现进酸洗时混号,取试样时取错;酸洗不好必定会造成缺陷不能暴露,修磨不好会造成漏验;喷码标签不对或者不明确更会造成混号,这就需要每位职工生产任务再大也得把质量关。一台机器,是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成,一台机器正常运行的效果取决于每个部件是否正常,功能是否发挥出来,配合是否准确到位,而我们,就是其中的一个小小的零部件。我们关心整个企业的发展,而我们现在所要做的是发挥我们这个零部件的作用,并且配合好周围齿轮的运行。

质量也是一种责任心的培养。实际上,我们都知道,产品质量是我们每一位职工干出来的,而不是质检员检出来的,因此应该提高职工的业务素质,让产品质量深入到每个职工的心中,严把质量关,从现在做起,从我做起,我们都做一名质检员,产品在我这里验收不合格,就不能流到下道工序。

复合材料厂维修作业区修旧利废效果好

本报讯(通讯员 任金锁)复合材料厂维修作业区充分发挥钳、电、焊3个工种的技术优势,组织职工积极开展修旧利废活动,取得了良好的效果。

维修作业区结合当前的生产形势,始终坚持修旧利废工作,不断树立从我做起、从小事做起、时时处处算细账、能修复就一定要修的思想,整个检修队伍形成了万众一心渡难关的强大合力。作为检修队伍的钳、电、焊工来讲,降本增效是

一种责任,更是一种精神,一种境界。在实际工作中钳、焊工从节约一条螺丝、一个螺母、一根焊条做起,坚决做到珍惜不浪费;电工从节约一卷胶布、一米电线、一个灯泡做起,坚决做到能利用的绝不丢弃,养成了点点滴滴降成本的习惯,大到电焊机、减速机、退火炉风机,小到控制电路板、七辊机传感器等,凡是有修理价值的东西绝不会轻易放弃。

2016年以来,钳、焊工修复

了手推打磨机3台、抛光机总成1个、电葫芦减速机、龙门吊减速机各3个;电工修复了电焊机6个、退火炉风机电机8个、焊条保温桶7个、角向磨光机10台,还有其它小的部件等,超额完成了厂部下达的修旧利废任务。

降本增效、人人有责,修旧利废、人人参与,是该作业区领导经常讲的一句话。该作业区将继续发挥钳、电、焊工的技术优势,为复合材料厂的降本增效做出积极贡献。



提高工作质量 助力安全生产

通讯员 张小伟

7月的一天,能源动力总厂电调作业区,只见青安岗员在试验组库房不时地用手中的扳手拧着耐压器把手螺丝,等青安岗员把整个试验设备检查完毕,才有职工陆续来到库房,准备一天的工作。这是该厂“青安岗”严把安全关,为生产助力的一个缩影。

三季度,总厂团总支积极围绕保产、保供目标,充分发挥团组织的优势,深入开展“青安岗”活动,为企业的生产经营助力;加大宣传和培训力度,采取以会代课形式,以“安

全第一,我有责任”为主题,突出安全素质教育,同时深入开展“青安岗”业务知识的现场培训,使岗员能够明确各作业区的危险源点及如何排查,提升岗员的安全意识和生产技能水平;要求青安岗员自身坚持不安全不生产,做到执行制度严、工作细、抓安全实;组织青安岗员每天到现场进行检查,对不安全的行为及时纠正,对违章人员大胆制止,对不安全的情况进行监督,对安全不放心人员实施帮教;每周不定时针对现场违章违纪、隐

患查找组织一次安全大检查,对查出的设备隐患及时向作业区汇报,并跟踪检查,及时排除安全隐患,努力发挥“青安岗”的作用,全力保证企业的安全生产。此外,该厂团总支还在全体青安岗员中征集并编发安全短信,提醒青工牢固树立“珍爱生命,我要安全”的理念,组织开展青年突击队、青年志愿服务等活动,充分调动和发挥广大青工,尤其是青安岗员在安全工作中的生力军和突击队作用,为企业生产提供有力保障。



尖山铁矿精准落实公司“质量动态激励”,带动全员、全过程、全方位的质量管理,强化内部工序管理,通过技术比武,实现员工职业技能提升。图为该矿牙轮钻机司机技术比武现场。

公冶政荣 摄

